조합원이 함께하는 일차의료, 모두를 위한 서로 돌봄

Social Enterprise 사회적기업

2025년

제6차 대의원 정기총회

2025년 2월 22일(토) 오후 3시
관악청년청 3층 다목적홀

관악정다운
의료복지사회적협동조합

제6차 대의원 정기총회 식순안내

1부 사전행사 14:30 ~ 14:50

조합원 축하공연 - 시니어 춤바람(It's a heartache line dance, 거북이)
정다운 시상

2부 대의원 정기총회 15:00 ~ 17:00

성원 보고 및 개회 선언
정다운 회의 약속 읽기
서기 선출 및 의사 일정 확정
총회 상정 안건 심의 및 승인
전차의사록 승인
제1호 의안 2024년 감사보고서 채택의 건
제2호 의안 2024년 사업보고와 결산(안) 승인의 건
제3호 의안 2024년 탈퇴조합원 출자금 환급 승인의 건
제4호 의안 2024년 잉여(손실)금 처분(안) 승인의 건
제5호 의안 정관 개정(안) 승인의 건
제6호 의안 임원 선거의 건
제7호 의안 2025년 사업계획과 예산(안) 승인의 건
제8호 의안 2025년 차입금 한도액 승인의 건
제9호 의안 기타 의안
창립선언문 낭독
광고 및 사진 촬영
폐회 선언

제6차 대의원 정기총회 자료집 목차 -총회 진행 순서별 목차

인사말 6
연대사 7
2024 우수활동 수상 명단 8
제6차 대의원 정기총회 경과보고 10

Ⅰ. 2024년 조합현황

건강정의 건강약속 15
창립선언문 16
가치체계와 조직도 17
2024년 조합 활동 연혁 19
조합 현황 27
의원 진료 현황 33
조합 홍보 영상 및 자료 34
누구나 존중받는 정다운 회의 약속 35

Ⅱ. 전차회의록

전차회의록 39

제6차 대의원 총회 상정 의안

제1호 의안 감사보고서 채택의 건 47
제2호 의안 2024년 사업보고와 결산(안) 승인의 건 53
제3호 의안 2024년 탈퇴조합원 출자금환급 승인의 건 139
제4호 의안 2024년 잉여(손실)금 처분(안) 승인의 건 143
제5호 의안 정관 개정(안) 승인의 건 147
제6호 의안 임원 선거의 건 151
제7호 의안 2025년 사업계획과 예산(안) 승인의 건 161
제8호 의안 2025 차입금 한도액 승인의 건 183
제9호 의안 기타 의안 185

Ⅲ. 부록

정다운 정관과 선거관리규정 189/203
정다운 조합원 현황(기부금/출자금, 교육, 대의원, 조합원) 206

제6차 대의원 정기총회 자료집 목차

-부서별, 사업별 목차

2024년 사업평가

2024 사업총평 •53

2024 주요 사업 성과 •55

이사회 •59

조직 및 조합운영(사무국) •68

조합사업(조합사업부) •81

의료건강돌봄사업
(정다운우리의원, 재택의료센터) •96

위원회

건강돌봄위원회 •106

살림위원회 •108

알림위원회 •111

이용위원회 •113

환대와배움위원회 •119

정책기획특별위원회 TF •122

기타 활동 위원회 •125

2024 결산보고(안)

-세부 결산(안) •126

-재무상태표(안) •130

-운영성과표(안) •132

-결손금 처리 계산서(안) •143

-결산(안) 주요 설명 •135

-장기차입금 현황 •183

2025년 사업계획

2025년 정책동향에 따른 전망 •161

2025년 슬로건과 사업방향 •162

이사회 •163

조직 및 조합운영(사무국) •164

조합사업(조합사업부) •167

의료건강돌봄사업
(정다운우리의원, 재택의료센터) •169

위원회

건강돌봄위원회 •172

알림위원회 •173

이용위원회 •174

환대와배움위원회 •175

2025 예산(안) •176

-예산(안) 주요 설명 •179

인사말

관악정다운의료복지사회적협동조합 6차 대의원 총회에 참석하신 대의원과 조합원 여러분 반갑습니다. 정다운의료사협은 2024년, 새로운 운영체계를 갖추고 새롭게 출발하였습니다. 사무국을 중심으로 의료돌봄사업부와 조합사업부로 업무 분장을 하고 의료돌봄사업부는 정다운우리의원과 재택의료센터의 사업을 진행하고, 조합사업부는 계획된 사업들을 차질없이 진행했습니다. 정다운우리의원을 이용하시는 조합원과 지역주민들을 대상으로 조합을 알리고 신규 가입을 하도록 권유하였고, 건강활동실을 이용하는 조합원의 활동과 지역주민의 참여로 활기가 넘치는 한해였습니다.

2019년 창립시 500명의 조합원으로 출발한 정다운의료사협은 2024년 상반기까지 1000명 달성 목표를 세웠고, 드디어 8월에 그 목표를 달성하였습니다. 앞으로 더 많은 조합원이 가입하고 조합이 확장되어 관악지역의 건강과 돌봄의 주체로 든든한 건강 지킴이가 되길 희망합니다.

2025년에는 3기 임원진 선거가 있습니다. 3기 임원으로 선출되신 분들과 3기 대의원님들의 활동과 리더십을 기대합니다.

대의원 여러분, 오늘 이 자리는 지난 1년간의 이뤄온 성과를 확인하고 새로운 사업과 살림을 확인하는 대의원님들의 협동의 결의를 다지는 자리입니다. 이 결의가 좋은 열매를 맺길 바랍니다.

저는, 이사장으로서 2019년 6월부터 5년 6개월의 임기를 마쳤습니다. 앞으로는 조합원으로서 열심히 정다운의료사협을 응원하겠습니다. 그동안 어려운 시기에 함께 하셨던 1기, 2기 이사님들과 직원분들, 대의원님들, 그리고 조합원 모든 분들께 감사드립니다.

부족함이 많은데도 믿어주시고 함께 해주신 협동의 동지들이기에 함께 할 수 있었습니다.
2025년에도 즐거운 마음으로 협동의 힘으로 건강하고 좋은 세상을 만들어 갑시다.
정다운의료사협의 건강둥지 건강동지들 사랑하고 감사합니다.

관악정다운의료복지사회적협동조합
이사장 김 혜 경

연대사

안녕하십니까? 저는 한국의료복지사회적협동조합연합회 회장 임종한입니다. 관악정다운의료사협 총회에 찾아주신 여러분께 진심으로 감사의 말씀을 드립니다.

우리 사회는 작년 12월부터 65세 이상 고령자가 차지하는 비율이 20%를 넘어 초고령사회에 진입했습니다. 우리 사회에 급속한 고령화와 사회양극화로 건강에 위협을 받는 시민이 상당히 존재합니다. 건강불평등에서 나타나듯 의료는 사회불평등과 차별을 보여주는 대표적인 분야이기도 합니다. 인구 구성에서 고령자의 비율이 높아지고 당뇨, 고혈압 등 만성질환이 늘고 있어, 이들 질환이 악화되어 응급실 내원, 기존질환 악화 및 중증화되는 사례가 늘고 있습니다.

지난 2020년 기준 30세 이상 성인의 당뇨병 유병률은 16.7%로, 그 규모는 526만 명에 달합니다. 당뇨병은 초기 진단과 지속적인 관리가 중요한 질환 중 하나입니다. 김창엽 교수팀에 의하면 우리 사회에서 이동 시간 30분 이내에 당뇨병 진료 기관이 없는 읍면동은 총 20개 지역이었습니다. 해당 읍면동은 인천 중구·강화, 경기 연천, 강원 삼척·홍천·정선·양구·인제, 전북 군산, 전남 고흥, 경북 김천·안동·문경·울진, 경남 거창 총 15개 시군구에 속했습니다.

이처럼 만성질환을 제대로 관리하고 돌봄서비스와 연계하는 통합돌봄을 시행할 수 있는 준비에 어려움을 겪는 지역이 많습니다. 건강불평등이 심화되고, 돌봄의 사각지대가 넓어지는 상황에서 의료대란과 정치적인 혼란마저 지속되면서, 의료개혁과 통합돌봄이 제대로 시행될지 참으로 우려가 큽니다.

의료사협은 시민의 참여로 의료를 시민의 건강을 지킬 지역사회의 공공의 자산으로 만들어오는데 힘을 쏟아왔고, 우리 사회에서 주치의제도가 제도화되기 이전에 주치의제를 미리 시행해왔으며, 민간에서 처음으로 장애인 건강주치의 시범사업 추진, 장애인 건강주치의 입법 등 우리 사회에 주치의제도를 도입하는 여러 노력을 기울여왔습니다. 의료사협은 지역주민과 의료인이 협력하여 민주적이고 지속 가능한 의료 서비스를 제공하는 것을 목표로 합니다. 일차의료가 취약한 곳에 지역주민이 의료사협을 조직하여 주치의 서비스를 제공하는 고기능 일차의료기관을 열면 좋겠습니다. 지역주민이 나서면 안 되는 것이 없습니다. 건강돌봄은 특히나 더 그렇습니다. 제대로 된 의료개혁이 잘 이루어지지 않는 상황에서 의료사협을 통해 시민이 참여하는 아래로부터의 개혁이 힘있게 일어나야 한다고 봅니다. 시민의 안전망을 구축하고자 하는 지자체와의 민관협력을 이끌어내 급속한 고령화와 건강불평등 심화에 대비해야 합니다.

마침 제주특별자치도에서는 제주담을의료사협이 창립되고, 건강주치의제도를 올해 7월부터 시범사업을 추진하는 등 시민의 건강권을 지킬 수 있는 긍정적인 기반이 마련되고 있습니다. 제주특별자치도는 올해 7월부터 의료 소외지역의 65세 이상 어르신과 장애인, 아동을 대상으로 포괄적 건강관리를 담당할 주치의를 지정하여 의료 서비스를 제공하는 방안을 세워놓고 있습니다. 이는 지역주민의 의료 접근성을 높이고, 지속적인 건강 관리와 질병 예방을 통해 삶의 질을 향상시키는 중요한 첫걸음이 될 것입니다.

의료사협이 건강취약지역에 고기능 일차의료기관을 설립하고 마을공동체 주도의 통합돌봄을 힘차게 추진해 주기를 당부드립니다. 한국 사회가 어려움을 겪고 있지만, 이제 곧 이 혼란을 정리하고 힘차게 날아 올라갈 것입니다. 지역주민이 살아오던 곳에서 필요한 돌봄과 의료서비스를 받으며, 공동체와 더불어 살아가는 날을 꿈꿔 봅니다. 이제 여러분과 새로운 비전에 도전을 해봅시다. 감사합니다.

한국의료복지사회적협동조합연합회
회장 임 종 한

2024 우수활동 조합원 수상 명단

시상명	기준	수상자 및 수상내용
생각의 협동상	회의참여자, 단체 SNS에서의 의견 각종 회의나 TF, 모임에 참여하여 조합을 위한 아이디어를 제공하고 실현한 조합원	 **류미정** 알림위원회, 홍보TF, 소모임지기, 독서모임 등에 자발적으로 참여하며 조합을 위해 신선한 아이디어를 제공하고 생각으로 협동함 **수상소감** 건강한 육체에 건강한 정신을 담아 좋은 생각들로 협동하며 오래오래 함께 할게요^^
노동의 협동상	정다우니 및 행사 진행 최다 참여 조합원	 **남기수** 소모임초청의날, 정다운날, 정다운 독서모임, 사전연명의료의향서 상담 지원 등으로 노동의 협동함 **수상소감** 정다운 사람과 정이드니 어찌 할꺼나 멀고 먼 거리가 금방일세~♡
자본의 협동상	기부/증자 등으로 조합을 지원함에 많이 참여한 조합원	 **조계성** 2024년 최다 기부, 최다 증자로 조합의 발전을 고민하며 자본의 협동함 **수상소감** 레이드로우 보고서에 협동조합의 위기는 정체성의 위기(사상의 위기), 신뢰의 위기, 경영의 위기를 말하고 있습니다. 고도로 자본화 되어가는 사회에서 우리는 언제라도 위기에 직면할 수 있다고 생각합니다. 즐거운 참여와 협동이 우리의 삶을 풍성하게 하려면 경영적 재정적 안정이 필요합니다. 조합의 재정적 안정을 위해 자신의 자본의 일부를 내놓는 자본의 협동을 기꺼이 해 주신 많은 조합원들의 용기를 대표하여 상을 받는다고 생각합니다. 그래서 우선 제가 자본의 협동을 할 수 있도록 거르지 않고 급여를 주신 조합에 감사드립니다. 그리고 소액이라도 함께 조합을 응원하려 자본으로 힘 보태 주신 모든 조합원들께도 축하와 감사를 동시에 드립니다.
델꾸왕(9대)	연간 신규조합원 소개가 가장 많은 조합원	**2024년 각각 신규조합원 16명을 소개함** **수상소감** **이현주** 어느 목적지를 향해 빨리 가고싶으면 혼자 가고 멀리 가고 싶으면 같이 가라는 말처럼 우리는 조합원님과 함께 멀리 갈 수 있도록 함께 가야 될 것입니다. **임선희** 평생에 한번은 꼭 받고 싶은 상이었습니다. 영광입니다.

우수활동모임상	우수활동 위원회 최다모임+행사지원/최다 참석, 위원 참석수	 **위원회) 건강돌봄위원회** 회의 및 행사 총 10회, 연 참석위원 47명으로 건강반을 기획하고 조합의 건강실천력을 높이기 위해 노력함 **수상소감** 처음으로 건강반을 운영하고 함께 평가공유회까지 할 수 있었던 뜻 깊은 한 해였습니다. 위원분들이 함께 즐겁게 모이고 이야기 나누고 힘을 모은 덕분입니다! 2025년에도 건강둥지! 건강동지! 정다운의료사협 파이팅!!!
	우수활동 소모임 다양한 활동, 조합 홍보, 조합원 가입 등 다양한 활동에 열심히 활동한 소모임	 **소모임) 정다운뜨개모임** 뜨개질을 통해 "건강은 관계"임을 실천하고, 뜨개질 작품 수익금의 일부를 조합에 기부하며, 조합을 홍보하는 등 열심히 활동함 **수상소감** 여러 조합원님이 도와 주신 덕분에 열심히 하였고 정다운 뜨개 소모임 분들이 함께해 주셔서 행복하고 즐거웠습니다. 올해도 열심히 할테니 많이 도와주세요. 감사합니다.
조합 활동 두루두루 참여 조합원상	조합 기부/증자, 가입권유, 사업소이용, 교육/행사, 자원봉사, 모임 참여 등 조합활동 두루두루 참여 조합원	 **민동희** 증자 및 기부, 신규조합원 가입 권유, 정다운우리의원(사업소)이용, 사전연명의료의향서 상담 자원봉사, 총회준비위원회 위원장, 건강반 활동 등 조합 활동에 두루두루 참여 하였음 **수상소감** 많이 부족하지만 칭찬해주셔서 감사합니다. 더 즐겁게 열심히 하겠습니다.
정다운우리의원 최다 방문 조합원상	정다운우리의원 최다 방문 조합원	 **이선영** 연간 최다 사업소 이용(45회)으로 기여함 **수상소감** 의사선생님들과 간호사선생님 분들이 너무 친절하시고 가족과 같이 대해 주시고 처방해주신 약이 너무 잘 들어 항상 감사합니다.
올해의 직원상	직원 조합원으로 조합에 기여한 직원으로 부서장이 추천	 **이은하(정다운우리의원 간호조무사)** 정다운우리의원 개원부터 장기근속하며 조합 의원의 이전 및 안정적인 의원운영과 발전에 힘쓰고 기여함 **수상소감** 앞으로도 정다운우리의원에서 성실하고 일 잘하는 직원 조합원이 되도록 하겠습니다.
조합원이 뽑은 2024년 최고의 조합사업		**의료건강돌봄사업부 - 재택의료센터** **수상소감** 재택의료에 관심 가져주시는 조합원님들께 진심으로 감사를 드립니다. 정다운재택의료센터가 벌써 3년 차에 접어들면서 의료와 돌봄으로 확장해 나가며 관악구 통합돌봄의 메카로 자기매김하고 있습니다. 이에 따라 조합원과 지역주민에게 친화적인 의료를 지향하며 일차의료를 실현하고자 재택의료진 또한 현장에서 최선을 다하고 있습니다. 2025년 관악정다운의료복지사회적협동조합 총회에서 '올 해의 사업상'을 2년째 수상하게 되어 매우 기쁘게 생각합니다. 이에 따라 조합원님들의 사랑에 보답하고자 재택의료센터의 내실화를 통해 안정기에 더 많은 조합원과 지역주민의 건강생태계에 보탬이 되도록 더욱 노력하겠습니다.

6차 대의원 정기총회 경과보고

구분	절차	일정	내용
사전 절차	이사회	58차 이사회 2024.9.27.(금) 오후7시	•총회준비위원회 구성 의결
		59차 이사회 2024.10.25.(금) 오후7시	•총회준비위원회 운영계획 및 논의 사항 검토 •총회준비위원회 준비위원 모집 •선거관리위원회 발동 승인
		60차 이사회 2024.11.22.(금) 오후7시	•2기 이사회 활동평가 방향 논의
		61차 이사회 2025.1.4.(토) 오전10시	•선거관리위원회 위원 추가 위촉 •6차 대의원 총회 운영 방향 및 세부 내용 승인 •2024년 이사회 활동 평가
		7차 임시 이사회 2025.1.10.(금) 오후7시	•2기 이사회 활동 평가 •2024년 조합 사업 평가 •2025년 사업 방향 검토
		62차 이사회 2025.1.24.(금) 오후8시	•2025년 의료사협 7대 목표 설정 •2025년 이사회 사업계획 논의 •정관 변경 기초 논의의 건 •전형위원회 구성 심의
		63차 이사회 2025.2.7.(금) 오후 8시	•총회 준비와 관련된 검토 및 논의의 건 •정관 변경 관련 논의의 건
		64차 이사회 2025.02.18.(화) 오후6시	•예결산 관련 최종 점검 및 논의의 건
	총회준비위원회	1차 총회준비위원회 2024.11.12.(화) 오후7시	•총회준비위원회 위원장 선출 •회차별 검토 사항 점검
		2차 총회준비위원회 2024.11.22.(금) 오후7시	•평가 및 계획서 작성 보고 서식 검토의견 나눔 •6차 대의원 총회 운영 방향 논의
		3차 총회준비위원회 2024.12.6.(금) 오후7시	•6차 대의원 총회 기조와 운영 방향 논의 •총회 전 사전행사 진행 여부 논의 •6차 대의원 총회 식순 점검
		4차 총회준비위원회 2024.12.27.(목) 오후7시	•2024년 사업평가서 검토
		5차 총회준비위원회 2025.1.24.(금) 오후6시	•2025년 사업계획서 검토 •2024 결산(안), 2025 예산(안) 검토 •총회 당일 행사 최종 검토
		6차 총회준비위원회 2025.2.7.(금) 오후6시	•2025년 사업계획서 2차 검토 •결산, 예산 관련 검토 •총회 당일 행사 준비 관련 논의
	선거관리위원회	1차 선거관리위원회 2025.1.17. 오후6시30분	•선거관리위원장 선출 •임원선거 선거 일정 등 확정
		2차 선거관리위원회 2025.2.11. 오전10시	•임원 후보자 등록 심사 •추후 선거 일정 검토
	조합원-임직원 워크숍	2025.1.4.(토) 오후2시	•조합의 창립 취지와 가치체계를 돌아보고 미션과 비전 점검 •2025년의 사업 방향 함께 고민

	위원회 - 위원장 회의	2025.1.15.(수) 오전11시	•위원회 현황 공유 및 상호 의견 나눔 •2025년 주요 사업계획 공유 및 의견 나눔
	정관과규약소위원회	2025.2.7.(금) 오후3시	•정관개정사항 검토
	내가 칭찬하고 싶은 올해의 사업은? 조합원 의견 수렴	온라인(문자, 단체 SNS) 2025.1.24.~ 2.14.	•2024년 16개 대표사업 중 내가 칭찬하고 싶은 올해의 사업 조합원에게 투표
고지	**출자금 변동사항 고지**	2025.2.14.(금)	•2024 출자금 변동사항 문자 발송
공고	**총회 공고**	2025.2.4.(화)	•홈페이지, 단체 SNS 게시 •대의원 전체 문자 발송
감사	**회계감사**	2025.2.6.(목) 14:00 ~ 15:30	•보고 자료 제출 및 질의응답 •개선 사항 제안
	사업감사	2025.2.7.(금) 09:30 ~ 11:30	
총회	**제6차 대의원 정기총회**	2025.2.22.(토) 오후3시	•정기총회 - 의결 사항 진행

Ⅰ. 2024년 조합 현황

건강 정의 건강 약속

건강 정의

건강이란 '아픔을 중심에 두고 자기를 극복하는 힘'이며,
몸, 마음, 세상의 안녕과 더불어 영적, 생태적으로 건강한 관계를 발현해가는 과정이다.

건강 약속

우리는,
아플 때, 내 삶을 돌아보고
몸과 마음의 소리를 듣습니다.
내가 아픈 것은 세상이 아픈 것임을 깨닫고
그 아픔의 근원을 바라봅니다.

생명의 소리에 귀 기울여
나와 이웃과 지구의 건강이 하나임을 압니다.
서로 안부를 묻고 살피며
이웃과 사회가 아플 때 손 내밀어 봅니다.
생명, 그 본성처럼 늘 서로 돕고
더불어 하나 됨 속에서 기뻐합니다.
한 생명 한 생명이 빛날 수 있도록
건강한 세상을 향해
마음 모아 함께 나아갑니다.

한국의료복지사회적협동조합연합회
(2015.1.5 제정, 2018.1.17. 개정, 2024.9.7. 2차 개정)

창립선언문

우리에겐 행복하게 살아갈 권리와 더불어 건강한 공동체를 만들기 위해 노력해야 할 의무가 있다. 우리가 꿈꾸는 건강한 공동체는 모두가 존중받고 함께 참여하고 자발적으로 협동하고 널리 연대하는 건강한 관계 속에서 이루어질 것이다. 그래서 우리는 뜻을 같이하는 이웃과 함께 관악정다운의료복지사회적협동조합(이하 "정다운의료사협")을 설립하고, 조합원 각자의 능력과 삶에서 터득한 지혜를 모아, 아름답고 튼튼한 '건강둥지'를 가꾸어 가는 '건강동지'가 될 것을 선언한다.

우리 "정다운의료사협" 일동은 모두가 존중받는 건강한 공동체를 만들어 가기 위해 존중, 참여, 협동, 건강할 권리를 핵심 가치로 하며 다음을 성실히 이행할 것을 다짐한다.

하나, 우리는 모든 차별을 거부하고 서로를 인격으로 대하며 다름을 존중한다.

둘, 우리는 조합원 소수의 희생과 헌신에 의존하지 않고 모두가 스스로 나서서 즐겁게 참여한다.

셋, 우리는 자신의 시간과 공간, 재능과 물질을 나누고 사회적 공익을 창조하기 위해 협동한다.

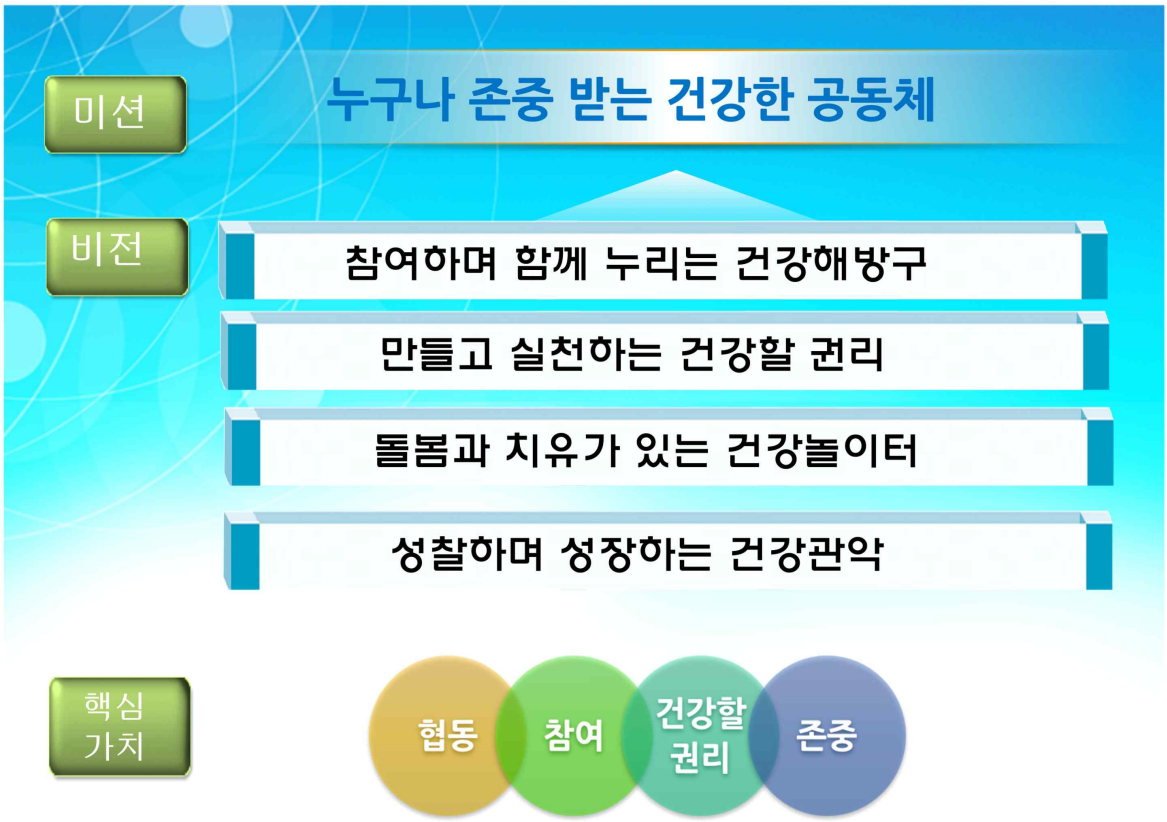
넷, 우리는 지역주민의 건강할 권리를 위해 뜻을 같이하는 개인 혹은 단체들과 교류하고 연대한다.

다섯, 우리는 지역주민과 조합원의 신체·사회적 질병과 그 원인을 찾아내고 돌보는 의료기관 및 지역건강돌봄센터를 설립한다.

여섯, 우리는 조합원 스스로 건강을 예방하고 관리할 수 있는 소모임과 활동의 장을 마련한다.

일곱, 우리는 건강한 지역사회를 만들기 위해 참여하는 유권자, 건강정책 제안자, 합리적 건강 생산자이며 이용자로서의 역량을 강화한다.

가치체계와 조직도



정다운 가치체계

▲ 공공의료의 민간 대안으로 소외 받는 이 없는 의료형평성을 추구하며 '누구나 존중받는 건강한 공동체'를 구현한다.

▲ 경제적 참여와 사회적 참여를 조직해 사회적 가치를 실현하고 '참여하며 함께 누리는 건강해방구'로 기능한다.

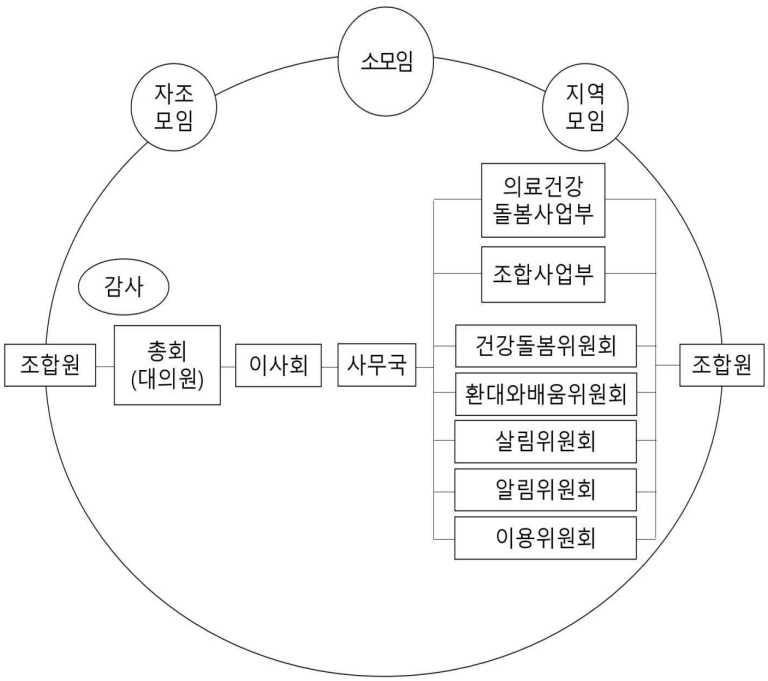
▲ 예방과 건강증진, 건강실천 활동을 통해 의료소비자에서 건강생산자로 변화되어 '만들고 실천하는 건강할 권리'를 누린다.

▲ '돌봄과 치유가 있는 건강놀이터'로서 의료서비스를 비롯해 신체적·정신적·사회적으로 건강한 지역사회가 되도록 물리적·정서적 공간을 구축한다.

▲ 개인의 건강과 서로의 건강, 지역의 건강을 함께 돌보는 건강생태계를 조성해 '성찰하며 성장하는 건강 관악'을 만드는데 기여한다.

가치체계와 조직도

누구나 존중받는 건강한 공동체



위원회명	주요 활동
총회	최고 의결 회의
대의원	조합원 의견 대변, 조합 성장을 위해 노력
이사회	조합 업무 집행 결정
건강돌봄위원회	조합원 건강실천 및 돌봄 프로그램 기획과 실행
살림위원회	조합 및 사업체 경영 지원 *살림위원회는 2025년 위원회의 재구성 방안을 모색할 예정입니다.
알림위원회	조합 소식 전달과 지역사회에 조합 홍보
이용위원회	조합원의 사업체 이용 활성화 및 개선 활동
환대와배움위원회	조합원 환대와 조합원의 만남과 배움 기획 및 진행
기타 위원회	인사위원회, 정책기획TF, 정담은포인트TF, 총회준비위원회, 선거관리위원회 등
사무국	조합 사업의 집행 및 조합 경영 행정 사무 총괄
조합사업부	조합원 관리와 조합사업, 조합원 참여 구조 조직
의료건강돌봄사업부	조합원과 지역주민을 위한 의료·건강 돌봄 사업

조합 연혁 및 2024년 월별 조합 활동 연혁

주요연혁

1976	03	13	난곡희망의료협동조합 설립
2018	03	10	발기인대회 '100인 만세'
2019	06	15	창립총회
2020	04	25	제1차 대의원 정기총회
2020	12	28	2020 사회적경제 크라우드펀딩 장려상(한국사회적기업진흥원)
2021	01	11	정다운우리의원 개원
2021	02	20	제2차 대의원 정기총회
2021	06	30	공익법인 지정(기획재정부)
2021	10	12	치매 극복 선도단체 지정
2021	11	11	사회적기업 인증(고용노동부)
2021	12	14	건강생태계 조성사업 유공자 표창(서울시장)
2021	12	17	사회적경제 활성화 유공자 표창(관악구청장)
2022	02	26	제3차 대의원 정기총회
2022	07	01	정다운재가복지센터(방문간호) 개설
2022	12	17	정다운우리의원, 조합사업부 통합 이전
2022	12	01	장기요양 재택의료센터 시범사업 1차년도 사업 선정 협약(관악구)
2023	03	11	제4차 대의원 정기총회
2023	12	27	장기요양 재택의료센터 시범사업 2차년도 사업 선정 협약(관악구)
2024	02	08	사회서비스 제공자 등록(지역사회서비스투자사업, 성인장애인맞춤운동서비스)
2024	03	16	제5차 대의원 정기총회
2024	03	29	공익법인 재지정(기획재정부)
2024	05	14	2024 서울시 사회성과 인센티브(1기) 선정, 측정 참여
2024	05	24	여성기업 등록
2024	07	17	재가의료급여 사업 서비스 제공기관 협약(관악구)
2024	12	14	사회적가치지표(Social Value Index) '우수'등급으로 측정

2024년 월별 조합 활동 연혁

1월

조직 사업	○ 1/3(수) 알림위원회 ○ 1/3(수) 1/30(화) 환대와배움위원회 ○ 1/5(금) 정담은포인트 TF ○ 1/11(목) 의사랑 교육 ○ 1/18(목) 총회준비위원회 ○ 1/19(금) 살림위원회 ○ 1/22(월) 소모임지기 모임 ○ 1/23(화) 재택의료센터 시범사업 청구 교육 ○ 1/24(수) 위원회 위원장 회의 ○ 1/26(금) 51차 이사회
건강 돌봄 사업	○ 매주(월) 16:00-16:40 시니어춤바람(만 60세 이상 대상, 1/8 개강)
홍보 사업	○ 일상 홍보: 월 안내 문자 발송, 조합원 단체소통방 주간행사 업로드, SNS(카카오채널, 페이스북, 인스타그램) 및 웹페이지(홈페이지, 네이버, 다음, 구글) ○ 정다운재택의료센터 전단지 제작 ○ 관악소리, 관악구 해피매거진-정다운재택의료센터 기사 제공
연대 사업	○ 1/18(목) 한국의료사협연합회 30주년 TF(정유미 이사) ○ 1/19(금) 한국의료사협연합회 경영위원회(황미영 사무국장) ○ 1/23(화) 관악사회적기업네트워크 회의(김혜경 이사장) ○ 1/24(수) 한국의료사협연합회 총회준비위원회(정유미 이사) ○ 1/30(화) 한국의료사협연합회 이사회(김혜경 이사장) ○ 1/30(화) 관악사회적경제통합지원센터 운영위원회 회의(황미영 사무국장) ○ 1/30(화) 지역상권발전위원회 간담회(황미영 사무국장) ○ 1/31(수) 한국의료사협연합회 이사회(김혜경 이사장)

2월

조합 행사	○ 2/1~29 조합원 방문의 달
조직 사업	○ 2/5(월) 5차 임시 이사회 ○ 2/15(목) 알림위원회 ○ 2/15(목) 총회준비위원회 ○ 2/19(월) 이용위원회 ○ 2/20(화) 정담은포인트 TF ○ 2/22(목) 인사위원회 ○ 2/20(화) 물리치료실 활성화 회의 ○ 2/23(금) 52차 이사회 ○ 2/27(화) MOU 한울지역정신건강센터 ○ 2/29(목) 회계감사
건강 돌봄 사업	○ 매주(월) 16:00-16:40 시니어춤바람(만 60세 이상 대상)
홍보 사업	○ 일상 홍보: 월 안내 문자 발송, 조합원 단체소통방 주간행사 업로드, SNS(카카오채널, 페이스북, 인스타그램) 및 웹페이지(홈페이지, 네이버, 다음, 구글)
연대 사업	○ 2/1(목) 관악공동행동 총회(김혜경 이사장) ○ 2/15(목) 서림행복가득한 상가번영회 창립총회(황미영 사무국장) ○ 2/20(화) 관악사회적기업네트워크 총회(김혜경 이사장) ○ 2/27(화) 관악지역사회보장협의체 돌봄연계분과(조계성 원장) ○ 2/17(토) 한국의료사협연합회 총회(김혜경 이사장, 윤소진 이사, 조계성 이사, 정유미 이사, 황미영 사무국장) - 우수소모임상 '건달이' 수상(황인오 조합원)

3월

조합 행사	○ 3/16(토) 5차 대의원 정기총회
조직 사업	○ 3/4(월) 6차 임시 이사회 ○ 3/7(목) 사업감사 ○ 3/23(월) MOU 성민종합사회복지관 ○ 3/26(화) 이완 학교 기획 회의 ○ 3/27(수) 14:00 공인법인 결산 교육(황미영 사무국장, 김진아 직원)
건강 돌봄 사업	○ 매주 (월), 16:00-16:40 시니어춤바람 (만 60세 이상 대상)
홍보 사업	○ 소식지 2024. 봄호 발행 ○ 일상 홍보: 월 안내 문자 발송, 조합원 단체소통방 주간행사 업로드, SNS(카카오채널, 페이스북, 인스타그램) 및 웹페이지(홈페이지, 네이버, 다음, 구글)
연대 사업	○ 3/13(수) 한국의료사협연합회 경영위원회(황미영 사무국장) ○ 3/19(화) 관악사회적기업네트워크 운영위원회(김혜경 이사장) ○ 3/27(수) 유스크루 회의 참여(김은주 직원)

4월

조합 행사	○ 4/5(금) 소모임 초청의 날(식집사-서울식물원 나들이) ○ 4/20(토) 의료사협 30주년 행사
조직 사업	○ 4/1(월) 소모임지기 모임 ○ 4/3(수) 총회준비위원회 평가회의 ○ 4/8(월) 관악구 마을공동체 사업 협약식(임선희 부서장) ○ 4/15(월) 서울시 보람일자리 배정 및 활동 시작(3명) ○ 4/18(목) 인사위원회 ○ 4/18(목) 환대와배움위원회 ○ 4/24(수) 살림위원회 ○ 4/24(수) 웰다잉 모임 기획 회의 ○ 4/24(수) 지역사회서비스투자사업 컨설팅 교육(황미영 사무국장, 김진아 직원) ○ 4/25(목) 관악구 꿈시장 참여 ○ 4/26(금) 53차 이사회 ○ 4/29(월)~6/10(월) 이완 학교-청장년 대상 ○ 4/30(화) MOU 관악지역자활센터
건강 돌봄 사업	○ 매주 (월) 16:00-16:40 시니어춤바람 (만 60세 이상 대상)
교육 사업	○ 4/23(화) 전 직원 교육-차별 없는 진료실을 위하여(관악사회적경제통합지원센터 교육 지원)
홍보 사업	○ 일상 홍보: 월 안내 문자 발송, 조합원 단체소통방 주간행사 업로드, SNS(카카오채널, 페이스북, 인스타그램) 및 웹페이지(홈페이지, 네이버, 다음, 구글)
연대 사업	○ 4/4(목) 관악뿌리재단 교육홍보위원회(정유미 이사) ○ 4/11(목) 한국의료사협연합회 사무행정위(김진아 직원) ○ 4/15(월) 치매 안심마을 운영위원회(정유미 이사) ○ 4/15(월) 세월호 10주기 추모행사 공동주관 단체 참여, 추모 집회 참여 ○ 4/16(화) 관악사회적경제네트워크 회의(황미영 사무국장) ○ 4/29(월) 한국의료사협연합회 서울지부 회의(김혜경 이사장, 황미영 사무국장) ○ 4/29(월) 지역화폐 모임(임선희 이사) ○ 4/30(화) 관악사회적경제통합지원센터 운영위원회(황미영 사무국장)

5월

조합 행사	○ 5/2(목)~5/31(금) 정다운우리의원 가정의 달 행사 (수액 상품권, 건강기능식품, 성인 예방 접종 조합원 20% 할인) ○ 5/19(토) 소모임 초청의 날(건달이-소아암 환우 돕기 마라톤 참여)

	○ 5/29(수) 정다운날 신규조합원 환영 및 교육
조직 사업	○ 5/7(화) 알림위원회 ○ 5/14(화) 환대와배움위원회 ○ 5/23(목) 정담은 TF ○ 5/23(목) 홍보 TF(조합, 의원, 재택 홍보 영상) ○ 5/24(금) 관악구 마을공동체-서림동 웰다잉 모임-죽음에 관한 인문학적 성찰 강의 ○ 5/27(월) 선거관리위원회 ○ 5/28(화) 소모임지기 모임 ○ 5/28(화) 앉아서 하는 체조 촬영(알림위원회) ○ 5/31(금) MOU 신림종합사회복지관 ○ 5/31(금) 54차 이사회 ○ 5/31(금) 보건복지부 사전연명의료의향서 등록기관 지정
건강 돌봄 사업	○ 매주 (월) 16:00-16:40 시니어춤바람 (만 60세 이상 대상)
홍보 사업	○ 5/22(수) 지역 홍보 활동 (알림위원회와 고도리) ○ 일상 홍보: 월 안내 문자 발송, 조합원 단체소통방 주간행사 업로드, SNS(카카오채널, 페이스북, 인스타그램) 및 웹페이지(홈페이지, 네이버, 다음, 구글)
연대 사업	○ 5/8(수) 한국의료복지사회적협동조합연합회 경영위원회(황미영 사무국장) ○ 5/11(토) '일차의료: 최선의 실천모형을 디자인하다' 토론회 - 다학제팀 방문 재택의료, 공동체 돌봄 주제로 나현진 센터장 발표 ○ 5/13, 20, 27 (월)진행 이완학교-청장년 대상(서울청년관악오랑신림동 쓰리룸 협업) ○ 5/16(목) 관악뿌리재단 교육홍보위원회(정유미 이사) ○ 5/17(금) 폐의약품 수거(사단법인 늘픔가치 협업) ○ 5/17(금) 관악혁신보건복지협치위원회 참여(조계성 원장) ○ 5/21(화) 지역사회복지보장협의체 돌봄연계분과(조계성 원장) ○ 5/21(화) 관악사회적기업네트워크 운영위원회(김혜경 이사장) ○ 5/28(화) 관악구장애인복지관 자기 주도 평생 돌봄 추진단(조계성 원장) ○ 5/29(수) 유스크루(김은주 직원) ○ 5/30(목) 지역화폐 모임 우리끼리 만들어 쓰는 돈 지역화폐 학습회(임선희 이사)

6월

조합 행사	○ 창립기념 할인 및 특판 행사(~6.15까지) 조합원 20% 할인 건강·기능식품. 영양수액. 성인예방접종 ○ 6/13(목) 소모임 초청의 날 지원 바이킹- 한강 자전거 피크닉 ○ 6/25(화) 조합원과 함께하는 감자 캐기 행사 ○ 6/27(목) 독서 모임-현명자 조합원 진행, [어차피 남들은 나에게 관심이 없다]
조직 사업	○ 6/5(수) 6/19(수) 일차의료 케어코디네이터 실습생이 재택의료 동행하여 실습 ○ 6/10(월) 3기 대의원 선거 공고 ○ 6/12(수) 재택의료 동행 방문 조합원 : 심순섭 조합원 ○ 6/19(수) 사전연명의료의향서 등록기관 운영을 위한 실무자 오리엔테이션 ○ 6/19(수) 환대와배움위원회 ○ 6/19(수) 이용위원회 ○ 6/26(수) 선거관리위원회 ○ 6/28(금) 55차 이사회
건강 돌봄 사업	○ 매주(월) 16:00-16:40 시니어춤바람 (만 60세 이상 대상) ○ 6/12(수) 성인장애인맞춤운동서비스(지역사회서비스투자사업)사업 시작
교육 사업	○ 6/27(목) 전 직원 교육 - HIV 감염인에 대한 이해(관악사회적경제통합지원센터 교육 지원)
홍보 사업	○ 6/17(월) 홍보TF 회의(조합, 의원, 재택 홍보 영상) ○ 소식지 2024. 창립 5주년 특별호 발행 ○ 6/18(화) 조합, 정다운우리의원 전실 게시판 신설(관악사회적경제통합지원센터 지원) 및 1층 엘리베이터

	유리 정다운우리의원 홍보 시트지 작업 ○ 일상 홍보: 월 안내 문자 발송, 조합원 단체소통방 주간행사 업로드, SNS(카카오채널, 페이스북, 인스타그램) 및 웹페이지(홈페이지, 네이버, 다음, 구글)
연대 사업	○ 6/4(화) 의료건강돌봄사업부 경영자문위원회- 방문 자문 시흥희망의료사협 민회선 전무이사(황미영 사무국장, 조계성 원장, 박상원 이사) ○ 6/11(화) 강감찬데이케어센터 운영위원회(조계성 원장) ○ 6/13(목) 관악기후행동 정기모임(윤소진 이사) ○ 6/18(화) 서림동 다복길 사랑방 주민 건강 강좌 참여(조계성 원장, 박상원 이사) ○ 6/18(화) 관악사회적기업네트워크 운영위원회(김혜경 이사장) ○ 6/20(목) 관악 지역 고립은둔지원기관협의체(황미영 사무국장) ○ 6/24(월) 한국의료복지사회적협동조합연합회 서울지부(황미영 사무국장) ○ 6/26(수) 유스크루 회의 참여(김은주 직원) ○ 6/27(목) 서남어르신돌봄종사자지원센터 요양보호사 대상 건강강좌(조계성 원장)

7월

조합 행사	○ 7/16(화) 소모임 초청의 날-바느질수다 소창수건 Day : 14시, 19시 2회 진행
조직 사업	○ 7/2(화) 7/12(금) 건강돌봄위원회 ○ 7/2(화) 사전연명의료의향서 상담자 교육 ○ 7/8(월) 살림위원회 워크숍, 홍보TF ○ 7/9(화) 소모임지기 회의 ○ 7/12(금) 신나는조합 지원: 사회적가치지표(SVI) 측정을 위한 교육컨설팅 ○ 7/19(금) 독서 모임-박봉희 조합원 진행 [삶이 내게 말을 걸어올 때] ○ 7/23(화) 봉천지역자활센터 MOU ○ 7/25(목) 독서 모임-김희연 조합원 진행 [자기돌봄의 시] ○ 7/26(금) 56차 정기이사회 ○ 7/29(월) 조합원과 함께하는 대청소의 날 ○ 7/30(화) 의료건강돌봄사업부 경영자문위원회, 파주 송내과 방문(조계성 원장, 박상원 이사, 황미영 사무국장, 정다운재택의료센터팀) ○ 7/31(수) 사전연명의료의향서 상담사 모임
교육 사업	○ 7/23(화) 환대와배움위원회 건강강좌 - 혼자 돌보지 않을 권리
건강 돌봄 사업	○ 매주 (월) 16:00-16:40 시니어춤바람 (만 60세 이상 대상)
홍보 사업	○ 7/8(월) 홍보TF 촬영(의원 홍보) ○ 일상 홍보: 월 안내 문자 발송, 조합원 단체소통방 주간행사 업로드, SNS(카카오채널, 페이스북, 인스타그램) 및 웹페이지(홈페이지, 네이버, 다음, 구글)
연대 사업	○ 7/4(목) 서남어르신돌봄종사자지원센터 2차 건강강좌- 중장년기 여성에서 흔한 질환 및 건강관리(조계성 원장) ○ 7/8(월) 이완학교: 청장년 대상 아우토겐 피드백 : 정승혜 조합원 ○ 7/11(목) 관악기후행동 정기모임(윤소진) ○ 7/16(화) 관악구 공공요양시설 관련 네트워크 모임 관악사회복지(홍만형 이사), 나눔주민생활조합(심순섭, 윤소진) 관악정다운(황미영 사무국장) ○ 7/19(금) 지역사회 연대 사업 : 지역화폐 워크숍 : 은평 사례(임선희 부서장) ○ 7/23(화) 의료건강돌봄사업부 경영자문위원회- 방문 자문 파주 송내과 탐방 및 송대훈원장(조계성, 나현진, 박상원, 김유경, 한황화, 황미영)

8월

조합 행사	○ 8/22(목) 아름다운가게-아름다운하루 진행
조직 사업	○ 8/3(토) 57차 이사회 워크숍 운영 ○ 8/13(화) 정책기획 TF ○ 8/19(월) 건강마을축제 기획회의

	○ 8/23(금) 협치회의 참석(관악구 보건소) 및 협치 실행계획서 제출(조계성, 황미영) ○ 8/23(금) 57차 이사회 ○ 8/28(금) 독서 모임, 선영주 조합원 진행 [돌봄이 돌보는 세계] ○ 8/29(목) 인사위원회
건강 돌봄 사업	○ 매주 (월) 16:00-16:40 시니어춤바람 (만 60세 이상 대상) ○ 건강반 진행(100일- 튼튼근육반, 내 근육을 지켜라, 요가, 고지혈증 무찌르기)
홍보 사업	○ 정다운우리의원 대기실 홍보용 영상 제작(질환 안내, 의원 소개, 재택의료센터 소개 등) ○ 일상 홍보: 월 안내 문자 발송, 조합원 단체 소통방 주간행사 업로드, SNS(카카오채널, 페이스북, 인스타그램) 및 웹페이지(홈페이지, 네이버, 다음, 구글)
연대 사업	○ 8/8(목) 관악기후행동 정기회의(윤소진 이사) ○ 8/9(금) 장기수 어르신 - 관악 활동가 말복데이(김혜경 이사장, 황미영 사무국장, 김진아 직원) 관악공동행동, 관악뿌리재단, 공동체관악, 진보당, 정의당, 관악정다운의료사협 공동 주최 ○ 8/16(금) 서울청년센터 관악구 신림동 쓰리룸 주최 - 고립은둔청년 지원사업인 꽃피다 프로젝트 '수면과 수면제 알고 먹기'(나현진 부원장 강의) ○ 8/20(화) 관악사회적기업네트워크 운영위원회(김혜경 이사장) ○ 8/23(금) 협치회의 참석(관악구 보건소) 및 협치 실행계획서 제출(조계성 원장, 황미영 사무국장) ○ 8/29~30(목-금) 한국의료사협연합회 경영위 워크숍(황미영 사무국장)

9월

조합 행사	○ 9/26(목) 소모임 초청의 날 지원 - 고도리 초청의 날
조직 사업	○ 9/2(월) 알림위원회 ○ 9/5(목) 이용위원회 ○ 9/11(수) 사전연명의료의향서 상담자 회의 ○ 9/11(수) 환대와 배움 위원회 회의 ○ 9/11(수) 소모임지기 모임 ○ 9/12(목) 일차의료 만성질환관리 본 사업 전환 사업설명회(하상목 간호사) ○ 9/19(목) 하반기 이완학교 기획 모임 ○ 9/22(일) 일차의료 만성질환관리 본 사업을 위한 의료인 심화 교육(조계성 원장) ○ 9/27(금) 58차 이사회 ○ 9/25(수) 한국의료사협연합회 30주년 기념행사 지원(황미영, 임선희, 김진아, 김은주) ○ 9/27(금) 독서 모임-구명숙 조합원 진행 [협동조합 돈과 민주주의] ○ 9/30(월) 서림동 웰다잉 모임 용인샘물호스피스 방문 ○ 9/30(월) 서림행복가득한상점가상인회 - MOU ○ 9/30(목) 정책기획TF
건강 돌봄 사업	○ 매주 (월) 16:00-16:40 시니어춤바람 (만 60세 이상 대상) ○ 건강반 진행(100일-튼튼근육반, 내 근육을 지켜라, 요가, 고지혈증 무찌르기)
교육 사업	○ 9/3(화), 9/7(토) 3기 대의원 1차 교육 운영
홍보 사업	○ 소식지 2024. 가을호 발행 ○ 9월 추석 명절 정다운우리의원 조합원 프로모션 홍보(9/2~9/30) ○ 정다운우리의원 독감 예방 접종 홍보 ○ 지역축제 홍보 부스 운영(사전연명의료의향서 상담+인바디 측정, 의원 홍보 등) - 9/6: 서림행복가득한 골목상점가 축제 - 9/26: 성민종합사회복지관 작은 음악회 축제 - 9/27: 대학동마을 축제 ○ 일상 홍보: 월 안내 문자 발송, 조합원 단체소통방 주간행사 업로드, SNS(카카오채널, 페이스북, 인스타그램) 및 웹페이지(홈페이지, 네이버, 다음, 구글)
연대 사업	○ 9/6~ 9/7(금-토) 한국의료사협연합회 - 이사장단 워크숍(김혜경 이사장) ○ 9/12(목) 관악기후행동 정기회의(윤소진 이사) ○ 9/11(수) 11시, 사전연명의료의향서 강의(김진아 직원)

	○ 9/12(목) 사회적의료기관연합회 서울지역 모임(김혜경 이사장) ○ 9/24(화) 관악사회적기업네트워크(김혜경 이사장) ○ 9/25(수) 한국의료사협연합회 30주년 심포지엄 ○ 9/25(수) 유스크루 회의 참여(임선희 부서장) ○ 9/27(금) 관악뿌리재단 현판 증정식

10월

조합 행사	○ 10/8(화) 조합원과 함께하는 고구마 캐기 행사 ○ 10/29(화)~11/1(금) 소모임 주간
조직 사업	○ 10/7(월) 이완학교 기획단 ○ 10/10(목) 서림동 웰다잉 모임 모의 추모식 진행 ○ 10/11(금) 환대와배움위원회 워크숍 ○ 10/15(화), 10/23(수) 후원행사기획단 회의 ○ 10/16(수) 소모임지기 회의 ○ 10/16(수) 사전연명의료의향서 상담팀 회의 ○ 10/21(월) 정책기획TF ○ 10/24(목) 독서 모임-김희연 조합원 진행 [도시에서 죽는다는 것] ○ 10/25(금) 59차 이사회
건강 돌봄 사업	○ 매주(월) 16:00~16:40 시니어춤바람 (만 60세 이상 대상) ○ 건강반 진행(100일-튼튼근육반, 내 근육을 지켜라, 요가, 고지혈증 무찌르기)
교육 사업	○ 10/10(목) 전 직원교육-장애친화의료기관 구현을 위한 직원 교육
홍보 사업	○ 사전연명의료의향서, 건강마을축제 - 관악구 홍보 채널 홍보 요청(의약과, 문화관광과) ○ 10/28(월) 조합, 정다운우리의원 건물 외벽 현수막 교체 ○ 일상 홍보: 월 안내 문자 발송, 조합원 단체소통방 주간행사 업로드, SNS(카카오채널, 페이스북, 인스타그램) 및 웹페이지(홈페이지, 네이버, 다음, 구글)
연대 사업	○ 10/10(목) 관악기후행동 정기회의(윤소진 이사) ○ 10/15(화) 관악사회적기업네트워크 운영위원회(김혜경 이사장) ○ 10/16(수) 한국중증중복뇌병변장애인부모회 대표 미팅(황미영 사무국장) ○ 10/24(목) 지역정신건강네트워크 회의 참여(임선희 이사) ○ 10/25 한국의료사협연합회 서울지부(황미영 사무국장) ○ 10/30 함께걸음의료복지사회적협동조합 후원 행사(김혜경 이사장) ○ 10/30(수) 유스크루 회의

11월

조합 행사	○ 11/2(토) 건강마을축제 진행 ○ 11/9(토) 소모임 초청의 날-둘레길 ○ 11/13(수) 정다운날 신규조합원 환영 및 교육
조직 사업	○ 11/11(월) 정책기획TF ○ 11/12(화) 건강돌봄위원회 ○ 11/12(화) 11/22(금) 총회준비위원회 ○ 11/12(화) 알림위원회 ○ 11/13(수) 이용위원회 ○ 11/13(수) 환대와배움위원회 ○ 11/16(토) 서림동 웰다잉 모임 관악구청 마을공동체 결과 발표 / 우수상 수상 ○ 11/22(금) 60차 이사회 ○ 11/26(화) 박종철센터 MOU
건강 돌봄 사업	○ 매주(월) 16:00-16:40 시니어춤바람 (만 60세 이상 대상) ○ 건강반 진행(100일-튼튼근육반, 내 근육을 지켜라, 요가, 고지혈증 무찌르기)
교육 사업	○ 11/14(목) 전직원교육-ESG 경영 왜 필요한가
홍보 사업	○ 일상 홍보: 월 안내 문자 발송, 조합원 단체소통방 주간행사 업로드, SNS(카카오채널, 페이스북, 인스타그램) 및 웹페이지(홈페이지, 네이버, 다음, 구글)

연대 사업	○ 11/5(화) 관악시민포럼 돌봄분과(사무국, 조합사업부, 재택의료센터 등 참여) ○ 11/5(화), 11/8(금) 관악시민포럼 돌봄 분야, 폐막식(황미영 사무국장, 김진아 직원) ○ 11/6(수) 공공보건의료 협력체계 구축사업-서울시 동남권 원외 대표협의체 ○ 11/7(목) 관악기후행동 정기회의(윤소진 이사) ○ 관악사회적기업네트워크 - 구청장 간담회 관련 회의 참여 - 11/8(금) 구청장 간담회 사전모임(황미영 사무국장) - 11/11(월) 구청장 간담회(김혜경 이사) ○ 11/14(목) 2024년 협치 관악 역량 강화 워크숍 참여(황미영 사무국장) ○ 11/16(토) 늘픔가치_마을 약사 아카데미 조합소개(임선희 부서장)) ○ 11/19(화) 한울림장애인자립지원센터 확대 개소식(김혜경 이사장, 김진아 직원) ○ 11/19 2024 프리웰지원주택센터 토론회/장애인 주치의 패널(조계성 원장) ○ 11/20(수) 관악지역고립은둔지원기관협의체 회의(김진아 직원) ○ 11/20(수) 2024 보람일자리 활동 기관 간담회(황미영 사무국장) ○ 11/21(목) 통합돌봄법 관련 관내 사회적경제조직 대상 교육(김혜경 이사장, 황미영 사무국장, 김진아 직원) ○ 11/21(목) 지역정신건강네트워크 회의/사례발표(임선희 부서장) ○ 11/26(화) 관악사회적경제통합지원센터 운영위원회(황미영 사무국장) ○ 11/27(수) 유스크루 회의 참여(임선희 부서장) ○ 11/28(목) 한국의료복지사회적협동조합연합회 이사회(김혜경 이사장) ○ 11/28(목) 살림의료사협 재택의료센터 방문(사무국+재택의료센터)

12월

조합 행사	○ 12/14(토) '정다운 후원 행사' 진행
조직 사업	○ 12/3, 12/10, 12/24(화) 10:00 후원행사기획단 준비 회의, 평가회의 ○ 12/6(금)/ 12/27(금) 3, 4차 총회준비위원회 ○ 12/10(화) 소모임지기 모임 ○ 12/14 한국사회적기업진흥원 SVI측정-결과 우수 ○ 아름다운가게 - 아름다운하루 수익: 정다운건강기금 지원사업 공고(관악뿌리재단) ○ 12/16(월) 이용위원회 ○ 12/16 이용위원회와 의료건강돌봄사업부 외래팀과 간담회(ZOOM) ○ 12/17(화) 환대와배움위원회 워크숍 ○ 12/17(화) 퇴원환자 연계사업 협력 회의 - 보라매병원 공공의학과 장원모 교수 외 5인(정다운재택의료센터)방문 ○ 12/19(목) 알림위원회 ○ MOU - 12/23(월) 행복수업협동조합 - 12/27(금) 한겨레두레협동조합 ○ 12/26(목) 직원 송년회+송별회
건강 돌봄 사업	○ 매주 (월) 16:00-16:40 시니어춤바람 (만 60세 이상 대상) ○ 건강반 진행(100일-튼튼근육반, 내 근육을 지켜라, 요가, 고지혈증 무찌르기)
교육 사업	○ 12/3(화), 12/7(토) 3기 대의원 2차 교육 운영
홍보 사업	○ 소식지 2024. 겨울호 발행 ○ 일상 홍보: 월 안내 문자 발송, 조합원 단체소통방 주간행사 업로드, SNS(카카오채널, 페이스북, 인스타그램) 및 웹페이지(홈페이지, 네이버, 다음, 구글)
연대 사업	○ 12/3(화) 사단법인 늘픔가치 성과공유회(황미영 사무국장, 김진아 직원) ○ 12/5(목) 관악기후행동 정기회의(윤소진 이사) ○ 12/10(화) 관악사회적기업네트워크 송년회(김혜경 이사장, 황미영 사무국장) ○ 12/10(화), 12/27(금) (가)관악사회적경제협의회 확대 새조직 TF 참여(황미영 사무국장) ○ 12/15(일) 지역사회에서의 간호사의 역할(하상목 간호사) ○ 12/18(수) 한국의료사협연합회 이사회(김혜경 이사장) ○ 12/19(목) 지역정신건강네트워크 회의(임선희 부서장)

2024 조합 현황

■ 일반 현황 (2024년 12월 31일 기준)

조합원 수	1,031명	총 출자금	266,070,000원	직원 수	13명

■ 월별 현황

월	신규 조합원 (명)	탈퇴 (명)	조합원 (명)	출자금(원)				정기후원(계:평균)	
				신규 가입 출자금	출자감자 현황	순증액	총액	납부(명)	총액(원)
1월	6	3	875	260,000	1,830,000	2,090,000	237,340,000	239	2,780,000
2월	3	2	876	200,000	1,470,000	1,670,000	239,010,000	237	2,990,000
3월	12	0	888	650,000	3,450,000	4,100,000	243,110,000	257	3,980,000
4월	6	0	894	350,000	-150,000	200,000	243,310,000	276	3,910,000
5월	17	1	910	730,000	2,000,000	2,730,000	246,040,000	267	3,050,000
6월	37	0	947	2,020,000	2,090,000	4,110,000	250,150,000	297	3,540,000
7월	29	0	976	1,900,000	2,590,000	4,490,000	254,640,000	280	3,495,000
8월	28	0	1,004	1,360,000	1,770,000	3,130,000	257,770,000	268	2,945,000
9월	6	0	1,010	400,000	2,120,000	2,520,000	260,290,000	283	4,004,000
10월	13	2	1,021	610,000	2,350,000	2,960,000	263,250,000	285	3,210,000
11월	7	0	1,028	550,000	1,670,000	2,220,000	265,470,000	289	3,685,000
12월	3	0	1,031	150,000	450,000	600,000	266,070,000	291	3,275,000
계	**167**	**8**	**1,031**	**9,180,000**	**21,640,000**	**30,820,000**	**266,070,000**	**272**	**3,405,333**

○ 2024년 조합원 수의 목표는 1,000명으로 목표 대비 103.1%를 달성하였으며, 월평균 13.9명 가입. 2024년 6월부터 임직원, 조합원과 함께 조합원 1천 명 달성을 위한 집중캠페인*을 통해 8월 22일 조합원 1천 명을 돌파하였음

*2024년 신규조합원 167명 중 144명이(86.2%) 조합원 임직원의 신규조합원 확대 캠페인 활동을 통해 가입

구분	임원	직원	조합원	계
모심 인원	66	23	55	144

○ 2024년 출자금 증자 목표는 3억으로 88.7%의 달성률. 다만 출자금의 순증액은 30,820,000원으로 전년 대비 175.1% 증가

○ 2024년 살림비 증액 목표는 월평균 4백만원으로 85.1% 달성률, 전년 평균액 대비 19.1% 증가

■ 조합원 세부 내역

① 연도별 누적 조합원 수

연도	~2019	2020	2021	2022	2023	2024
누적 조합원 수(명)	576	654	723	797	872	1,031
가입자 수(명)	-	89	80	93	87	167
탈퇴수(명)	-	11	11	19	12	8
순증(명)	-	78	69	74	75	159

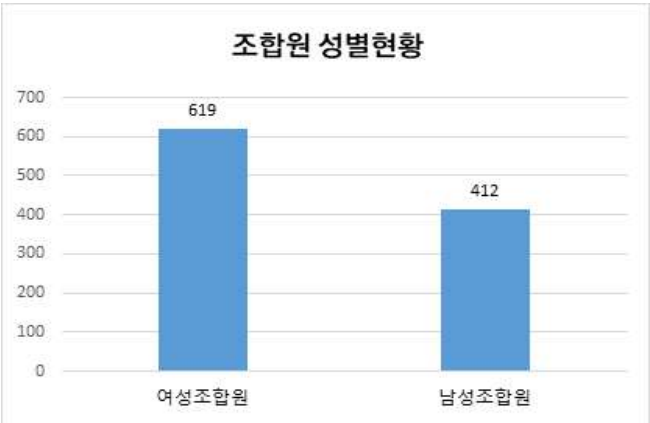
② 연령별 가입 조합원 현황

연령대 (만 나이)	10세 미만	20대	30대	40대	50대	60대	70대	80대	90대 이상	미기재	합계
2024	2 (0.2%)	34 (3.3%)	100 (9.7%)	146 (14.2%)	318 (30.8%)	277 (26.9%)	94 (9.1%)	50 (4.8%)	7 (0.7%)	3 (0.3%)	1,031 (100%)
2023	2 (0.2%)	24 (2.8%)	76 (8.7%)	136 (15.6%)	289 (33.1%)	232 (26.6%)	70 (8.1%)	41 (4.7%)	2 (0.2%)	0	872
2022	2	25	79	140	286	176	56	33		0	797
2021	1	14	67	110	264	186	51	29		1	722

○ 2024년 조합원의 평균 연령은 56.3세

○ 50대가 30.8%로 가장 많은 연령분포를 보이며, 다음은 60대가 26.9%, 65세 이상 연령층이 268명으로 전체 조합원의 26.0%

○ 여성조합원은 619명(60.1%), 남성은 412명(39.9%)의 분포를 보임



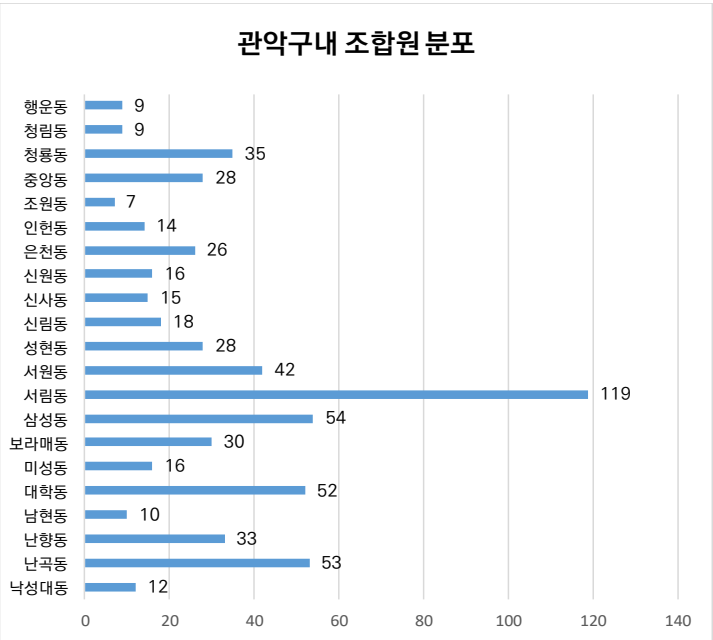
연령대별 환자현황(조합원, 비조합원 포함)

연령별	남	여	합계	
0~10	147	99	246	1.3%
11~20	220	218	438	2.4%
21~30	687	658	1,345	7.4%
31~40	702	455	1,157	6.3%
41~50	666	733	1,399	7.6%
51~60	1,069	1,620	2,689	14.6%
61~70	1,587	2,123	3,710	20.3%
71~80	1,414	2,052	3,466	19.0%
81~90	969	2,141	3,110	17.4%
91~100	99	565	664	3.6%
100세 이상	4	13	17	0.1%
합계	7,564	10,677	18,241	100%

○ 정다운우리의원, 재택의료센터 등을 이용하고 있는 이용자의 연령대는 60대, 70대, 80대 순이며 60대 이상이 전체 이용자의 60.4%를 차지함

③ 지역별 가입조합원 현황(1,031명)

관악 (626명 60.7%)	낙성대동	12	1.9%	서림동	119	19.0%	조원동	7	1.1%
	난곡동	53	8.5%	서원동	42	6.7%	중앙동	28	4.5%
	난향동	33	5.3%	성현동	28	4.5%	청룡동	35	5.6%
	남현동	10	1.6%	신림동	18	2.9%	청림동	9	1.4%
	대학동	52	8.4%	신사동	15	2.4%	행운동	9	1.4%
	미성동	16	2.6%	신원동	16	2.5%			
	보라매동	30	4.8%	은천동	26	4.1%			
	삼성동	54	8.6%	인헌동	14	2.2%			
관악 외 지역 (405명 39.3%)	서울지역	255	62.9%	전국	138	34.1%	미기재	12	3.0%



○ 관악구내 조합원은 총 626명(60.7%) 이며 서림동-삼성동-난곡동-대학동-서원동 순. 관악 외 지역 조합원은 405명(39.3%)으로 비교적 높은 비율을 보이고 있음

■ 출자금 세부 내역

연도	2019	2020	2021	2022	2023	2024
순증 출자금(원)	108,590,000	15,770,000	6,470,000	93,220,000	11,200,000	30,820,000
누적 출자금(원)	108,590,000	124,360,000	130,830,000	224,050,000	235,250,000	266,070,000
조합원수(명)	576	654	723	797	872	1,031
평균출자금(원)	188,524	190,152	180,954	281,116	269,782	258,069

■ 정기후원금(살림비) 납부 내역

년도	2019	2020	2021	2022	2023	2024
인원(명)	196	244	257	249	284	297
비율(%)	34.1%	36.5%	35.5%	31.2%	32.6%	28.8%

※ 해당년도 조합원 수 대비 정기후원금(살림비) 납부 비율

■ 각 분야 회의 현황

활동내용	위원 수	횟수	(참여) 연간 인원수	평균 참석률
5차 대의원 정기총회	79	1	46	58.2%
이사회	11 *2024년 3월 이사회부터 9명	12	91	79.6%
건강과돌봄위원회	8	10	47	58.7%
살림(경영)위원회	5	4	16	80.0%
알림위원회	8 *위원 중 3인 5월 결합	8	31	59.5%
이용위원회	4 *위원 중 1인 9월 결합	5	19	100.0%
환대와배움위원회	9 *위원 중 2인 6월까지 활동 *위원 중 1인 10월 결합	7	35	57.7%
정담은포인트TF	6	4	15	62.5%
정책기획TF	7	4	22	78.5%
인사위원회	5	3	10	66.7%
선거관리위원회	3	2	4	66.7%
정관과규약소위원회	3	1	2	66.7%

■ 임원 현황

임원	성 명	주요 경력	정기위원회 활동
이사장	김혜경	난곡희망의료협동조합 설립자	인사위원회
이사	구명숙	사회적협동조합 공동체관악 이사	살림(경영)위원회, 정책기획TF
이사	김명철	함께걸음의료복지사회적협동조합 직원	인사위원회, 정관과규약소위원회
이사	박상원	(사)늘픔가치 대표, 늘픔약국 대표 약사	환대와배움위원회
이사	박승한	전 (사)관악사회복지 이사장	이용위원회
이사	박은영	가천대학교 간호학과 교수	살림(경영)위원회, 정책기획TF
이사	윤소진	나눔주민생활조합 이사	건강과돌봄위원회, 환대와배움위원회
이사	임선희	관악정다운의료복지사회적협동조합 조합사업부 부서장	환대와배움위원회, 정담은TF
이사	정성광	서울청년센터관악 청년문화공간 신림동쓰리룸 센터장	이용위원회, 정관과규약소위원회
이사	정유미	관악정다운의료복지사회적협동조합 직원	환대와배움위원회, 알림위원회 정관과규약소위원회
이사	조계성	정다운우리의원 원장	건강돌봄위원회

*김명철, 박승한 이사는 2024년 3월 16일자로 사임

■ 위원회 등 명단(2024년 활동 위원)

위원회명	위원장	위원	총인원
건강과돌봄위원회	박경란	김종현, 박미호, 박인해, 오미옥, 오용석, 윤소진, 조계성	8명
살림(경영)위원회	구명숙	김장전, 박은영, 배문호, 조성호	5명
알림위원회	정유미	강선희, 김진아, 류미정, 정유미, 천선희, 박선미(5월), 우윤정(5월), 이종열(5월)	8명
이용위원회	정성광	이훈희, 황미영, 손은희(9월)	4명
환대와배움위원회	박상원 임선희	나호정, 박상원, 박정란, 선영주, 오기성, 임선희, 정유미, 김흥열(10월) 윤소진(1~6월), 정성광(1~6월)	8명
정담은포인트TF	-	박경란, 박인해, 이현희, 임선희, 정유미, 정화영	6명
정책기획TF	구명숙	고영, 김연아, 민동희, 박은영, 이종열, 황미영	7명
정관과규약소위원회	-	김명철, 정성광, 정유미	3명
인사위원회	김혜경	나현진, 박윤희, 조계성, 최미숙	5명
선거관리위원회	유해신	곽충근, 남기수	3명
총회준비위원회 (6차 대의원총회)	민동희	김혜경, 구명숙, 민동희, 박경란, 박상원, 박은영, 이종열, 임선희, 윤소진, 정성광, 정유미, 조계성, 황미영	13명
후원행사기획단	구명숙	김종현, 윤소진, 임선희, 정유미, 황미영	6명

■ 직원 현황

구분	인력	2024년 인원*	주 소정 근로시간	2025년 인원**	주 소정 근로시간	비고
사무국	사무국장	1	40	1	40	
	직원(총무,홍보)	1	40	-	-	
	직원(회계)	1	32	1	35	2025년 회계/총무업무 수행
조합사업부	조합사업부 부서장	1	32	-	-	
	직원	1	32	1	40	2025년 조합사업/홍보업무 수행
의료건강돌봄사업부	의료사업부 부서장(의사)	1	32	1	32	
-정다운우리의원	간호조무사	3	40	2	40	
	간호조무사	-	24	1	24	2025년 3월까지 계약
	물리치료사	1	32/12 (2024)	-	-	2024년 9월부터 프리랜서 전환
-재택의료센터 (방문의료)	재택의료센터장(의사)	-	-	-	-	
	간호사	1	32	1	32	
		1	40	1	40	2025년 4월부터 재택/외래업무 겸직
	사회복지사	1	-	-	-	2025년 사무국장 겸직
계		13		9		
대진의	정다운우리의원	1	8	2	16	김희연(화요일), 김성인(금요일)
	재택의료센터	1	16	1	16	장재영(화요일, 수요일)
계		2		3		

*2024년 직원현황은 2024년 12월 31일 현재 기준
**2025년 직원현황은 2025년 2월 22일 현재 기준

■ 소모임 현황

소모임명	소모임 활동내용
건달이	(건강한 달림이) 달리기 모임
고도리	(고맙게도 도림천을 걷는 이웃들) 걷기 모임
더불어정내미	쉼과 이완, 마음 나눔 모임
둘레길	서울 근교 둘레길을 찾아 걷는 모임
듣는 귀	아침 숲 산책 모임
바느질수다	바느질과 함께 이야기 나눔 모임
바이킹	자전거로 건강을 챙기며 달리는 모임
식집사	식물 돌봄 모임
양말목으로 지구에 한 쉼	양말목 리사이클링 모임

2024 의원 진료 현황 (2024년 12월 31일 기준)

구분		월 평균			총계		
		22년	23년	24년	22년	23년	24년
외래 및 방문의료	진료일수	25	25	26	296	295	306
	총진료건수	1,335	1,353	1,520	16,019	16,240	18,242
	초진건수	125	221	318	1,501	2,654	3,816
	재진건수	1,210	1,132	1,201	14,518	13,586	14,416
	일평균진료건수	54	55	60	54	55	60
	진료환자수	1,006	933	976	12,074	11,192	11,716
	신규환자수	137	95	97	1,648	1,136	1,162
	기존환자수	869	838	880	10,426	10,056	10,554
조합원 이용	조합원수(명)	748	833	958	8,976	9,991	11,490
	이용조합원수(명)	75	121	151	905	1,452	1,809
	조합원수 대비 병원 이용 조합원 수 비율(%)	10.1	14.5	15.7	10.1	14.5	15.7
	조합원 이용 건수	96	182	284	1,157	2,186	3,402
	총진료건수 중 조합원 이용 건수 비율(%)	10.1	13.5	18.6	10.1	13.5	18.6
지역복지	취약계층의료비지원(명)	3	5	4	36	57	47
	취약계층의료비지원금(원)	35,292	34,028	40,288	423,500	408,335	483,450
물리치료	비급여 처방건수		13	15		79	183
	비급여 매출액(원)		1,203,333	1,307,500		7,220,000	15,690,000
	물리치료 처방건수		133	87		798	1,045
	물리치료 수가(원)		229,500	189,726		1,377,000	2,276,710
	지투 처방건수			22			178
	지투 매출액(원)			1,112,500			8,900,000
	방문재활치료 처방건수			17			187
	방문재활치료 매출액(원)			1,164,885			12,813,730
	물리치료실 매출계		1,432,833	3,306,703		8,597,000	39,680,440
사업소운영수익	매출계	38,392,622	47,408,711	57,436,511	460,711,464	568,904,533	689,238,136

2024 조합 홍보 영상 및 자료

*QR(큐알)코드를 휴대폰 카메라(큐알코드 어플)로 비추면 해당 영상과 내용을 보실 수 있습니다.

건강 교육 영상(조합 유튜브)

*이 영상은 이초인 조합원이 촬영 및 편집 재능기부 해 주셨습니다.

어른도 주사는 아파요(성인 예방접종편)	문신으로 감염될 수 있다고? -B형 간염편
예방접종의 세계 - B형 간염 예방접종편	호흡기 알레르기 클리닉 - 그것이 궁금하다!
관악정다운의료사협에만 있다 - 마음건돌씨	병원 진료를 집에서? - 재택의료센터
당신이 건강검진 받아야 하는 소름 돋는 이유	정다운우리의원 소개 영상

조합 홍보 블로그 및 소식지

조합 블로그	조합 소식지

2024 누구나 존중받는 정다운 회의 약속

안전하고 신나고 재미있는 회의를 위한 정다운 약속

1. 회의 자료는 미리 읽고 생각해서 참석합니다.
2. 진행자에게 발언권을 얻어 발언합니다.
3. 다른 사람의 발언권을 보장하고 귀 기울입니다.
4. 너무 오래 발언하지 않도록 주의합니다.
5. 비교 • 비난 • 차별의 언어와 행동을 주의합니다.
6. 이해하기 쉬운 언어로 이야기합니다.
7. 동의하지 않아도 존중합니다.
8. 누구나 회의 중간에 잠시멈춤(침묵, 체조 등)을 제안할 수 있습니다.
9. 회의 종료 전 회의 약속과 운영에 대한 성찰과 회고의 시간을 가집니다.

회의 운영을 위한 진행자의 약속

1. 회의 자료는 회의 전 미리 공유합니다.
2. 회의 시작과 마치는 시간을 공지합니다.
3. 안건의 목표와 결과를 분명히 합니다.
4. 발언 기회가 평등하게 주어지도록 살핍니다.
5. 한 사람이 너무 오래 발언하지 않도록 살핍니다.

누구나 존중받는 건강한 공동체
관악정다운의료복지사회적협동조합

II. 전차회의록

관악정다운의료복지사회적협동조합
제 5차 대의원 정기총회 의사록

1. 총회 개최 공고일 : 2024년 2월 28일 (수요일)

2. 총회일시 및 장소

가. 일시 : 2024년 3월 16일(토요일) 오후 3시
나. 장소 : 관악교회(서울시 관악구 대학길52. 3층)

3. 참석자

가. 재적 대의원 : 79명
나. 대의원 명단(가나다 순)

구명숙	김동경	김명철	김선아	김숙희	김순복	김순애	김연아	김장전	김종현
김진옥	김진희	김차환	김한울	김희연	나현진	나호정	남일	맹봉학	민동희
민홍기	박경란	박명희	박봉희	박상원	박선미	박승한	박인해	박정란	박진규
박희선	방미선	배문호	배지용	선영주	안설희	오기성	오미옥	오용석	오웅
우윤정	유경아	유현만	윤소진	이규엽	이남희	이도연	이병모	이수범	이영우
이은영	이종열	이주영	이준구	이춘재	이현주	이현주2	이현희	이형우	이호분
이훈희	임동혁	임선희	전성현	정두영	정보영	정승혜	정유미	정화영	조계성
조성호	조수호	조연향	천선희	최정원	최진혜	한황화	홍경수	홍정수	

다. 출석 대의원 : 46명

구명숙	김명철	김순복	김장전	김종현	김진옥	김희연	나현진	나호정	남일
민홍기	박경란	박명희	박상원	박선미	박승한	박정란	배문호	선영주	오기성
오용석	오웅	우윤정	유현만	윤소진	이규엽	이병모	이영우	이은영	이종열
이주영	이준구	이현주2	이현희	이호분	이훈희	임선희	정두영	정보영	정승혜
정유미	정화영	조계성	조성호	조수호	천선희				

4. 총회 안건

- **제 1호 의안** 감사보고서 채택의 건
- **제 2호 의안** 2023년 사업보고와 결산(안) 승인의 건
- **제 3호 의안** 2023년 탈퇴조합원 출자금 환급 승인의 건
- **제 4호 의안** 2023년 잉여(손실)금 처리 승인의 건
- **제 5호 의안** 정관 개정(안) 승인의 건
- **제 6호 의안** 2024년 사업계획과 예산안 승인의 건
- **제 7호 의안** 2024년 차입금 한도액 승인의 건
- **제 8호 의안** 기타 의안의 건

5. 총회 내용

가. 이사장 김혜경이 의장으로 회의를 진행하다. 회의에 앞서 생명의례로 묵념을 진행하다.

나. 성원 보고와 개회 선언

- 사무국장 황미영의 보고로 전체 재적 대의원 79명 중 현재 46명 출석으로 총회 성립의 요건이 되었음을 확인하고 의장이 개회를 선언하다.
- 민주적이고 원활한 회의 진행을 위해 참석자 전원 '안전하고 신나고 재미있는 회의를 위한 정다운 약속'을 함께 읽다.

다. 의사록 서기와 기명날인인 지명

- 의장이 서기와 기명날인인 선정에 대해, 지명과 추천 중 의장의 지명 방식으로 할 것에 대해 동의를 구하다.
- 의장이 회의의 기록과 확인을 위한 서기로 대의원 정유미와 대의원 김명철을 지명하고 수락 의사를 확인하다.
- 의장이 기명 날인인으로 회의 참석자 중 대의원인 박경란, 정화영, 조계성을 지명하고 수락 의사를 확인하다.
- 서기와 기명날인인 지명에 대해 대의원 구명숙의 동의와 대의원 배문호의 재청에 이어 대의원 전원이 박수로 동의하다.

라. 전차 의사록 승인

- 의장이 전차 의사록에 대해 구명숙 이사에게 설명을 요청하다.
- 의장이 전차(제4차 정기총회) 의사록 승인안을 확인 후 질의 사항이 있는지 묻다.
- 의장이 전차 의사록 승인 건에 대해 질문 및 다른 의견이 없음을 확인하고, 대의원 이현희의 동의와 대의원 선영주의 재청에 이어 대의원 전원의 박수로 전차 의사록을 승인하다.

마. 의사일정 확정

- 의장이 공고된 상정 의안에 대해 설명하고 기타 안건 발의 여부를 묻고, 기타 안건 발의가 없음을 확인하다.
- 의장이 의사일정 및 의안심의 순서 확정에 대해 다른 의견이 없음을 확인하고, 대의원 정유미의 동의와 대의원 오웅의 재청에 이어 대의원 전원의 박수로 의사일정을 확정하다.

바. 제1호 의안. 감사보고서 채택의 건

- 의장이 의안 제1호 감사보고서 채택의 건에 대해 남일 감사에게 회계 감사 보고와 사업 감사 보고 대독을 요청하다.
- 남일 감사가 회계감사 결과를 보고하고 사업 감사 결과보고서를 대독하다.
- 의장이 회계감사 결과와 사업 감사 결과에 대해 질의 사항이 있는지 묻고 질의 사항이 없음을 확인하다.
- 의장이 제1호 의안을 원안대로 승인하는 것에 대해 다른 의견이 없음을 확인 후, 대의원 이은영의 동의와 대의원 조성호의 재청에 이어 대의원 전원이 박수로 동의하다.
- 의장이 제1호 의안 감사보고서 채택 건이 원안대로 통과되었음을 선포하다.

사. 제2호 의안. 2023년 사업보고와 결산(안) 승인의 건

- 의장이 의안 제2호 2023년 사업 보고와 결산안 승인의 건에 대해 황미영 사무국장에게 사업 보고를 요청하다.
- 황미영 사무국장이 2023년 사업보고를 진행하다. 출자금 총액이 2022년 224,050,000원에서 2023년 235,250,000원으로 변동됨을 고지하다. 이어서 조합 현황 보고와 2023년 목표 대비 평가 사항을 보고하다.
- 황미영 사무국장이 조합원 투표로 선정된 2023년 최고 사업은 재택의료사업임을 보고하다. 나현진 재택의료센터장이 재택의료사업을 설명하다. 이어서 황미영 사무국장이 영상으로 2023년 조합 활동을 보고하다.
- 황미영 사무국장이 2023년 결산안을 보고하다.
- 의장이 사업보고와 결산안에 관한 질의 사항이 있는지 묻다.
- 이종열 대의원이 방문간호 사업이 관악구 전 지역에 걸쳐 시행되는지 묻고 조합원 이용률 산정 방식에 대해 질문한다. 황미영 사무국장이 관악구 및 일부 인근 지역에 걸쳐 방문간호가 시행되며, 조합원 이용률은 전체 병원 이용자 중에 조합원 비율임을 설명하다.
- 박경란 대의원이 직원 급여가 원단위로 표기된 이유를 묻다. 황미영 사무국장이 2023년 급여체계에서 절상 또는 절삭되지 못하고 적용된 부분이 있으나 현재는 절상 또는 절삭해 적용함을 답하다. 추가로 임선희 조합사업부장이 직원 급여가 시간 단위로 산정된 부분이 있었음을 설명하며 현재는 그렇지 않음을 답하다.
- 이완배 조합원이 의료분쟁 사태에 따른 영향이 없는지 묻고 황미영 사무국장이 현재 큰 영향이 없다고 답하다.
- 의장이 추가 질의 사항이 있는지 묻고, 질의 사항이 없음을 확인하다.

- 의장이 제2호 의안을 원안대로 승인하는 것에 대해 다른 의견이 없음을 확인 후, 대의원 박승한의 동의와 대의원 이현희의 재청에 이어 대의원 전원이 박수로 동의하다.
- 의장이 제2호 의안 사업보고와 결산안 승인 건이 원안대로 통과되었음을 선포하다.

아. 제3호 의안. 2023년 탈퇴 조합원 출자금환급 승인의 건

- 의장이 의안 제3호 탈퇴 조합원 출자금환급 건에 대해 임선희 이사에게 설명과 질의사항 응답을 요청하다.
- 임선희 이사가 2023년 탈퇴 환급금 2,580,000원의 승인을 요청하다. 의장이 탈퇴 조합원 출자금 환급 건에 대해 질의사항이 있는지 묻고 질의사항이 없음을 확인하다.
- 배문호 대의원이 탈퇴 환급일이 언제인지 묻다. 임선희 이사가 총회 이후 한 달 이내로 환급함을 답하다.
- 의장이 제3호 의안을 원안대로 승인하는 것에 대해 다른 의견이 없음을 확인 후 대의원 이종열의 동의와 대의원 오기성의 재청에 이어 대의원 전원이 박수로 동의하다.
- 의장이 제3호 의안 2023년 탈퇴 조합원 출자금 환급 승인 건이 원안대로 통과 되었음을 선포하다.

자. 제4호 의안. 2023년 잉여(손실)금 처분(안) 승인의 건

- 의장이 의안 제4호 손실금 처리 승인 건에 대해 황미영 사무국장에게 설명과 질의사항 응답을 요청하다.
- 황미영 사무국장의 설명 후, 의장이 손실금 처리 건에 대해 질의사항이 있는지 묻고 질의 사항이 없음을 확인하다.
- 의장이 제4호 의안을 원안대로 승인하는 것에 대해 다른 의견이 없음을 확인 후 대의원 박승한의 동의와 대의원 배문호의 재청에 이어 대의원 전원이 박수로 동의하다.
- 의장이 제4호 의안 2023년 잉여(손실)금 처분(안) 승인 건이 원안대로 통과 되었음을 선포하다.

차. 제5호 의안. 정관 개정(안) 승인의 건

- 의장이 의안 제5호 정관 개정안 승인 건에 대해 정관과규약 소위원회 정유미 이사에게 설명 및 질의 사항에 대한 응답을 요청하다.
- 정유미 이사의 설명 후, 의장이 정관 승인 건에 대해 질의 사항이 있는지 묻고 질의 사항이 없음을 확인하다.
- 의장이 제5호 의안을 원안대로 승인하는 것에 대해 다른 의견이 없음을 확인 후, 대의원 선영주의 동의와 대의원 임선희의 재청에 이어 대의원 전원이 박수로 동의하다.
- 의장이 제5호 의안 정관 및 규약 개정안 승인 건이 원안대로 통과되었음을 선포하다.

카. 제6호 의안. 2024년 사업계획과 예산(안) 승인의 건

- 의장이 의안 제6호 2024년 사업계획 건에 대해 황미영 사무국장과 부서장들에게 설명과 질의사항 응답을 요청하다.

- 황미영 사무국장과 임선희 조합사업부장, 조계성 의료건강돌봄사업부장의 설명 후, 의장이 2024년 사업계획 건에 대해 질의 사항이 있는지 묻다.
- 김종현 대의원이 자료집 138P 방문의료에서 어르신 요양원 참관 방문이 무엇인지 묻다. 조계성 원장이 촉탁의 활동 시 조합원 동행 및 참관이 가능하다고 답하다. 조합원과 함께 하는 방문진료도 같은 맥락임을 알리다.
- 배문호 대의원이 자료집 138P 중 2024년 만성질환 관리는 왜 연중 사업이 아니고 9월부터인지 묻다. 조계성 의료건강돌봄사업부장이 건강실천단을 3개월 프로그램으로 계획 중임을 알리다.
- 이병모 대의원이 자료집 150P 방문 진료에 대상자 자격이 있는지 묻다. 조계성 원장이 장기요양 등급자나, 장애인 등 자격 요건이 있고, 일반 환자는 급성기 수술 후 병원 내원이 어렵거나 다른 이유로 방문 사유가 발생 시 가능하다고 답하다. 응급은 어렵고 3~4일 전 연락 시 방문 가능하다고 답하다
- 박승한 대의원이 재정을 위한 후원행사로 어떤 기획을 가지고 있는지와 후원 목표액 1천만원은 너무 적은 게 아닌지 묻다. 황미영 사무국장이 자금 확보와 조합의 규모화를 도모하고 있으며 성공의 경험을 위해 과하게 잡지는 않았음을 알리다.
- 이종열 대의원이 예산 중 방문의료 월 90회 예정인데 마을마차 운행비 월 7만원은 적은 게 아닌지 묻다. 황미영 사무국장이 운전을 못 하는 의료진은 대중교통을 이용하며 경차인 점도 작용 한다고 답하다.
- 배문호 대의원이 조합원 이용률을 높이기 위해 기존 건강검진 의원을 정다운우리의원으로 옮길 의사가 있는데 이용액이 얼마인지 추후 조합원들에게 고지할 것을 요청하다.
- 남일 대의원이 132P, 신규 사업인 ESG사업과 관련해 사회적경제, 사회적협동조합으로서 환영하며 협동조합 간 협동을 위해 지역사회 협동조합과 풀뿌리 단체들과 협력 활동을 통한 성장을 제안하고, 세부계획에 대한 논의나 계획이 진척된 부분이 있는지 질의하다. 황미영 사무국장이 조합에 수준에 맞는 세부 실천 방안을 세워야하고, 우선 한국사회적기업진흥원의 SVI 측정에 참여해 조합 수준을 확인하고, 이미 잘 하고 있는 사회적경제기업과도 협력하겠다고 답변하다. 남일 대의원이 조합원들이 사회적경제 영역에서 많이 활동하고 있고 조합 또한 자리를 잡으면서 지역사회의 관심을 받는 조직이 된 만큼 조직 대 조직으로 시너지를 낼 수 있는 방법을 고민해 줄 것을 요청하다.
- 박경란 대의원이 조합 활동비가 전년대비 3% 정도 늘어, 활동 부분에 집중된 것에 대한 감사를 전하며, 다만 조합원들도 조합의 현황(수입/지출)을 알 수 있도록 소식지 등에 분기별로 조합 살림이 어떻게 운영되고 있는지 알 수 있는 방안을 세워줄 것을 요청하다. 김혜경 이사장이 제안한 내용에 대해 적극 검토하여 진행 될 수 있도록 하겠다고 답변하다.
- 황미영 사무국장이 2024년 예산안을 보고하다.
- 배문호 대의원이 퇴직급여 유형에 대해 묻고 황미영 사무국장이 DC형이며 1년 이상 근무한 직원이 가입함을 답하다.
- 이종열 대의원이 차입금에 이자 비용은 없는지 묻다. 황미영 사무국장이 이자에 대한 지출 계획은 영업외비용에 포함되어 있다고 답변하다.
- 의장이 제6호 의안을 원안대로 승인하는 것에 대해 다른 의견이 없음을 확인 후 대의원 이종열

의 동의와 대의원 이현희의 재청에 이어 대의원 전원이 박수로 동의하다.
- 의장이 제6호 의안 2024년 사업계획과 예산안이 원안대로 통과되었음을 선포하다.

타. 제7호 의안. 2024년 차입금 한도액 승인의 건
- 의장이 의안 제7호 2024년 차입금 한도액 승인의 건에 대해 황미영 사무국장에게 설명과 질의 사항 응답을 요청하다.
- 의장이 제7호 의안을 원안대로 승인하는 것에 대해 다른 의견이 없음을 확인 후. 대의원 배문호의 동의와 대의원 오웅의 재청에 이어 대의원 전원이 박수로 동의하다.
- 의장이 제7호 의안 2024년 차입금 한도액 승인의 건이 원안대로 통과되었음을 선포하다.

파. 의안통과 선포
- 의장이 모든 의안이 원안대로 통과되었음을 선포하다.

하. 폐회 선언
- 의장이 참석자들에게 폐회에 대한 의사를 묻다. 대의원 구명숙의 동의와 대의원 박경란의 재청으로 관악정다운의료복지사회적협동조합 제5차 대의원 정기총회의 폐회를 선언하다.

2024. 3. 16.

관악정다운의료복지사회적협동조합 2024년 5차 대의원 정기총회

이사장 김 혜 경 (인)

의사록 기명날인인 박 경 란 (인)

의사록 기명날인인 정 화 영 (인)

의사록 기명날인인 조 계 성 (인)

- 7 -

제1호 의안 감사보고서 채택의 건

의결 주문

2024년 감사보고서를 채택해 주십시오.

제의관계조항

제33조(총회의 의결사항) 다음 각 호의 사항은 총회의 의결을 얻어야 한다.
6. 감사보고서의 승인
제53조(감사의 직무)
①감사는 연 1회 이상 조합의 업무집행 상황, 재산상태, 장부 및 서류 등을 감사하여 총회에 보고하여야 한다.

회계감사 보고서

관악정다운의료복지사회적협동조합 회계감사 남일

감사개요

관악정다운의료복지사회적협동조합(이하 조합)의 회계감사인 남일이 아래와 같이 법인의 회계감사를 진행하였습니다.

- 대상 : 관악정다운의료복지사회적협동조합
- 일시 : 2025. 2. 6. (목) 14:00 ~ 16:00
- 장소 : 법인 사무실
- 범위 : 2024년 법인 회계 감사
- 참석 : 황미영(사무국장) 김진아 김은주(사무국직원)

감사기준

조합의 내외적인 여러 조건을 고려하여 아래의 3가지 기준으로 감사를 진행하였습니다.

- **투명성** : 조합은 병의원을 운영하는 비영리법인으로서 사업체의 법인격을 가지고 있지만 일부 소유주에 의해 운영되는 사업체가 아니고 다수의 시민들이 공동 출자하여 공동의 목적을 위해 운영되는 특징을 가지고 있습니다. 또한 시민의 건강권을 실현한다는 공익적인 목적의 미션을 추구하고 있습니다. 이러한 점을 고려할 때 조합은 순수비영리법인 또는 시민단체에 준하는 투명성이 요구됩니다.

- **적절성** : 조합은 회원들의 후원금을 주된 자금으로 삼는 순수 비영리법인과는 달리 의료서비스 제공 등의 경제활동을 통해 운영되는 사업체의 성격을 가지고 있습니다. 따라서 조합의 자금운영과 사업이 일반적인 사업체들과 비교하여 비합리적이거나 비효율적으로 이루어져서는 안되며, 이러한 측면에서의 감사를 진행하였습니다.

- **사명부합성** : 수익창출보다는 주민 건강권 실현에 비중을 둔 조합의 사명을 실현하기 위해서는 조합원과의 소통, 자금조달 및 운영, 의사결정 등에 있어서 민주적이고 평등하며 소수자를 배려하는 등 사명에 부합하는 방식을 고려해야 합니다.

감사내용

문서검토 및 대면 질의응답을 통해 회계감사를 순차적으로 진행하였고 감사의견을 즉석에서 전달하였습니다. 검토한 문서는 아래와 같습니다.

- 재무제표, 통장잔액명세표, 지출결의서 등을 검토 및 상호대조하여 자금 운영을 확인하였고 급여대장, 근로계약서, 휴가신청서 등을 검토하여 노무현황을 확인하였습니다.
- 회계신고 일정상 정식 재무제표가 아직 준비되지 않아 자체 집계한 가결산 재무제표로 감사를 진행하였습니다.

감사결과

전반적으로 필요한 문서가 잘 관리되고 있었습니다. 지출결의서 작성, 회계문서 관리, 기장, 회계사무소와의 소통, 재무제표작성 등 전반적인 회계업무가 차질없이 진행한 것을 확인하였습니다.

특히 각종 서류가 내용상, 형식상 완벽하게 준비되어 있어 감사진행에 수월하였습니다.

자금의 입출금에 대한 통제는 전반적으로 투명하고 적절하게 관리되고 있습니다. 주요 자금 흐름을 이사장이 파악하는 절차 등 이사장의 회계지출 관여도 적절하게 운영되고 있습니다.

다만 작년에 이어 적지 않은 규모의 적자가 발생한 점은 우려스럽습니다. 다행히 작년보다는 적자가 줄었고, 비용을 줄이기 위해 근무시간조정 등 여러가지 노력을 시행하고 있는 점은 확인하였습니다.

총평

투명성, 적절성, 사명부합성 세가지 모두 잘 지켜지고 있어 "적정" 의견을 드립니다.
사업 확대 과정에서 발생한 적자를 잘 관리하기 위한 전사적 경영 노력이 필요합니다.

2025. 2. 19.

회계감사 남 일 남일

3

사업 감사보고서

1. 감사 구분: 2024년 1월 1일 ~ 2024년 12월 31일
2. 감사 일시: 2025년 2월 7일 오전 9시30분
3. 감사 범위: 2024년 사업내용
4. 감사 근거: 정관 53조 1항에 근거
5. 감사자: 최봉섭
6. 수감자: 황미영 사무국장, 김진아, 김은주
7. 감사내용

- 2024년 사업활동 내용 및 평가자료, 결산보고서 등을 확인하였다.
- 2024년 활동 결과로 의료사협 7대 지표를 보면 조합원 증가율 18%, 출자금 증가율 13%, 활동조합원 54%등 조합활동에 따른 지표가 크게 향상 되었다. 건강리더 7명 증가, 소모임, 자조모임, 건강마을축제 등을 지역사회내에서 조합의 활동력이 확장 뿌리내리는 한해였다.

  또한, 내실 있게 운영된 대의원학교, 100일 건강반활동, 후원밥상 등의 성공은 협동의 힘을 만들어 나가는 좋은 경험으로 작용할 것이다.

  조합의 조직개편과 인력의 변화로 어려움이 많은 가운데에서도 이사장님을 비롯하여 이사진의 헌신적인 활동과 결단으로 조합운영을 안정화하였다.

  대외적으로 사전연명의료의향서 등록기관 지정 완료 후 활동, 지역사회 기반 확대를 위한 성민종합사회복지관을 비롯한 유관 기관 11개와의 MOU체결, 재택의료센터의 적극적 활동은 지역사회내 의료를 기반으로 한 통합돌봄의 네트워크를 만들어 나가는데 기여하고 있다. 또한, 다양한 조합의 활동을 사회적가치로 측정하여 사회적기업의 위상과 공신력을 확대 확인하였다.

24년은 5년간의 활동 경험을 통하여 조합조직의 체계화, 운영의 안정적 토대를 만든 한해로 더욱더 성장 발전할 것이라 기대하며 개선사항을 몇 가지 말씀드리겠습니다.

개선사항

- 조합원의 자발적인 건강 활동과 역량 강화를 지원하는 건강 주체로서의 건강 활동가 발굴, 확대하기 위한 구체적 사업 내용이 고민되었으면 합니다.

  건강 주체 활동을 위한 다양한 모임과 의료사협을 이해하고 활동할 수 있는 건강활동가들의 단계별 심화 교육과정의 프로그램 운영을 제안합니다.
- 이사회와 대의원의 역할 강화를 위한 구체적 역할 분담과 역할수행 점검 등은 운영의 효율화와 조합원 중심의 운영구조를 만들어 나가는 필수 조건입니다. 꼼꼼한 내부 운영시스템과 의사소통을 제안합니다.
- 신입 조합원 교육(166명)에 대한 고민과 조합원 이용율 향상을 위한 실행사업이 진행되길 요청합니다. 조합 교육 활동을 통해 새로운 얼굴을 만나고 찾아내는 사업을 꾸준하게 진행되어야 다양한 건강 소모임으로 건강 주체가 형성됩니다.

2024년 애쓰신 임직원분들의 노고에 감사드리며, 2025년은 지역사회내에서 우리의 가치를 만들어 나가는 자기돌봄, 서로돌봄, 함께돌봄의 안정된 의료돌봄체계가 만들어 지길 기대합니다. 24년 한해 모두 고생 많이 하셨습니다. 감사합니다.

사업감사: 최봉섭

제2호 의안 2024년 사업보고와 결산(안) 승인의 건

의결 주문

2024년 사업보고와 결산(안)을 승인해주십시오.

제의관계조항

제33조(총회의 의결사항) 다음 각 호의 사항은 총회의 의결을 얻어야 한다.
5. 결산보고서(사업보고서, 대차대조표, 손익계산서, 잉여금처분안 또는 손실금처리안 등을 말한다. 이하 같다)의 승인

2024 사업총평

2023년 정다운의료사협은 조직진단을 통해 새롭게 운영체계를 갖추고 의료건강돌봄사업부, 조합사업부, 총괄사무국의 부서를 나누고, 각 부서장이 주 1회 부서장 회의를 통해 각 사업의 진행과 필요한 내용을 공유하고 합의하여 대처하는 체계를 가짐으로써 조합 운영에 안전성을 지키는 큰 역할을 하고 있다.

2024년 정다운의료사협은 "지역사회 일차의료 통합돌봄 기반을 마련하고 조합의 지속가능한 토대를 조성한다"는 사업방향과 "조합원이 만드는 일차의료, 모두를 위한 통합돌봄"이라는 슬로건을 걸고 5차 정기 대의원 정기총회를 하였다.

2023년에 이어 2024년에도 두 번째로 재택의료센터 사업을 맡아서 운영하였고 아파도 병원에 올 수 없는 주민들을 찾아가는 방문진료 서비스의 활동은 환자와 보호자들에게 큰 호응을 받았다. 정다운재택의료센터는 다학제팀(의사, 간호사, 물리치료사, 사회복지사)으로 운영하는데 운영 재정에 있어서 의사와 간호사는 정부에서 수가가 지원되지만, 물리치료사와 사회복지사는 전혀 지원이 되지 않아 의료사협이 전적으로 임금을 책임지는 구조이다. 이는 각 의료사협의 재택의료센터를 운영하는 팀들이 정부에 지원을 권유할 사항이라고 생각한다. 이뿐만 아니라 2023년 공간확장 이전 시, 부족한 자금과 실제로 정다운우리의원에서 수입에 한계성이 있어 직원 13명을 대상으로 임금을 절감하는 상황까지 생겨 결국 희망퇴직자와 계약만료자 등이 퇴사하는 일이 생겼고 의료사협은 인력 긴축을 하게 되었다. 그럼에도 각 부서별 사업을 진행하면서 활발하게 활동을 했다. 정다운우리의원은 더 좋은 진료를 위해 매주 화요일에는 호흡기 알레르기 전문 의사 선생님이 진료를 하시고 월요일마다 원장님이 야간진료 실시로 직장인들이 많이 찾아오시고 공휴일에도 오전 9시부터 오후 1시까지 진료를 하여 지역 주민들과 조합원들에게 큰 호응을 받았다. 이러한 노력은 재정에도 도움을 주고 있어, 정다운 우리 팀에게는 힘들지만 협동의 마음으로 하고 있음을 우리는 알아야 한다.

조합사업부는 각 소모임을 지원하는 역할과 조합원과 지역주민들에게 필요한 교육을 통해 신규 조합원도 가입하는 사례가 많이 생겼다. 특히, 시니어들을 중심으로 하는 사업 중 자발적으로 요구하여 진행하는 시니어 춤바람은 매주 월요일에 한 시간씩 배우고 훈련하여 각종 행사에 출연하는 성과도 가져왔고, 이는 즐겁고 신나는 시간을 통해 건강도 챙기고 서로 소통하는 재미있는 삶이 되고 있다. 이 모임을 통해 자연스럽게 뜨개질 모임이 생겼고, 재능 있으신 분들이 화요일마다 모여 가방, 모자, 목도리, 핸드폰 주머니, 카드케이스, 수세미 등을 짜서 항시 전시하고 판매도 하여 조합의 기금으로 후원하고 있다. 웰다잉 교육 프로그램을 실시하여 좋은 죽음에 대한 교육, 작은 장례식, 호스피스 병원 견학(용인 샘물 호스피스 병원), 자기 장례식 등 웰다잉 프로그램을 실시하였고, 독서 모임, 소모임 초청의 날을 운영하고 정담은 포인트제 운영을 통해 정다운우리의원과 연계하는 사업을 진행했다. 마음 건돌씨 활동을 통해 건강반 운영, 청장년 이완학교, 아우토겐, 내 몸 해방 연습으로 자신을 돌아볼 수 있는 훈련 프로그램도 실시했다.

사무국은 정다운의료사협 5주년 창립 기념일을 맞아 조합원들과 함께 도림천부터 남부시립장애인복지관까지 줍깅을 하며 환경운동과 걷기운동을 했고, 60명의 조합원이 모여서 재밌는 프로그램으로 협동하고 일치하는 날을 가졌다. 취약계층 의료비 지원금을 마련하기 위해 아름다운하루를 관악지역 아름다운가게에서 하루 동안 바자회를 실시했으며, 관악뿌리재단과도 협력하여 진행하였다. 그리고 존엄한 죽음을 위한 '사전연명의료의향서' 등록기관으로 지정되어 상담을 실시하고 있다. 상반기에 조합원 1,000명을 달성하기 위한 꾸준한 조직적 캠페인으로 8월에 드디어 1,000명을 달성하였다. 조합원들과 지역주민들이 함께 참여 할 수 있는 관악 건강마을축제를 도림천에서 실시하여 관악지역의 많은 지역 주민의 참여와 조합원들의 방문으로 즐겁고 신나는 축제가 되었다.

공간 이전 등 사업 투자로 2년간 이어 발생한 적자를 만성화되지 않도록 하기 위해 계획한 사업으로 5년만에 처음으로 실시한 정다운 후원 밥상은 '계엄 정국, 탄핵 정국'으로 많은 분들이 참여하지는 못했지만, 멀리서 의료사협의 지원과 응원 등으로 3,500만원의 후원금 모금을 하였고, 재료비를 제외한 3,000만원이 넘는 기금을 마련하였다. 이 사업을 위해 티켓판매를 기획하고 그날 봉사했던 이사님들, 직원들, 조합원들의 협동의 힘으로 이룬 성과라고 생각한다.

수고하신 모든 분들께 감사드립니다. 앞으로 정다운의료사협은 지역에서 통합돌봄의 거점으로, 건강지킴이로 성장 발전하기 위해 그동안 관악지역에 있는 25개의 단체들과 협약식을 맺었으며 앞으로도 계속해서 더 많은 단체들과 관계를 맺게 될 것이다. 튼튼한 지역의 연대와 함께 굳건히 서 있을 정다운의료사협이 되기 위해 더 협동하고 힘차게 나갈 것임을 확신 한다.

2025.02.22.

이사장 김혜경 사라

■ 2024 슬로건(표어)

조합원이 만드는 일차의료, 모두를 위한 통합돌봄

■ 2024 사업 방향

지역사회 일차의료, 통합돌봄 기반을 마련하고 조합의 지속가능한 토대를 조성한다.

■ 3대 목표

❶ 믿을 수 있는 일차의료, 내실화와 체계화

○ 재택의료 등 방문의료 사업 강화를 통한 지역기반 환자중심 일차의료 서비스 체계 강화
○ 만성질환관리 사업 적극적 시행 및 조합원 등록 관리
○ 지역기반 환자중심 일차의료 시범사업 시행 준비 철저
(신규 사업 발굴 및 준비, 장기적인 관점에서의 신사업 개발)
○ 조합원 및 지역주민의 건강을 돌봄에 있어 지속성(연속성), 포괄성(성별, 가족전체, 예방과 치료), 접근성(선택의 자유, 건강관리 역량의 확장)을 중요시

방문의료		만성질환관리		주치의 등록 준비
월 100명		200명 등록		
2024년 성과	연평균 97(명)	2024 성과	133명	지속 진행중

❷ 조합원과 협동으로 사회적, 경제적 가치 창출로 지속가능성 확보

- 임직원 CMS 출자, 살림비 증액운동. 조합원의 건강돌봄과 지역사회 통합돌봄 기관의 역할을 선도하는 조합의 역할 수행을 위한 증액 캠페인(출자 운동 및 캠페인 기획과 추진)
- 조합원에게 더 다가가는 조직 활동을 통한 참여 확대, 조합원의 참여와 협동에 대한 가치 확산을 위한 교육 확대
- 조합원 중심- 만성질환 등록 지원 등 평생건강관리 적극 시행, 포인트제 도입을 통한 조합원 혜택 강화

조합원		출자금 증대		살림비	
상반기내 1,000명		65,000,000원		월 4,000,000원	
2024년 달성	1,031명*	2024 달성	30,820,000원	2024 달성	3,405,333원

*8/22 1,000명 돌파

❸ 지역사회와 함께하는 사회가치실현 조직, ESG* 경영 실천

-사회가치실현기업으로써 경제적성과 외에 사회적가치 성과 도출을 위한 조직 운영과 사업 추진
- ESG 경영 실천을 위한 정다운 ESG 경영 가이드라인 기초설정

한국사회적기업진흥원 사회적가치지표(SVI**)		환경, 사회, 지배구조 분야	
2024년 신청 및 측정		조합의 상황에 맞는 ESG 경영 가이드 설정	
2024년 달성	•SVI 측정결과 우수 •서울시 사회성과인센티브(SPC)측정 1천7백여만원의 사회성과 창출	2024 달성	임직원 교육, 조합원과 함께하는 실천프로그램(캠페인)진행

■ 2024 의료사협 7대 지표(의료사협연합회 회원 조합)에 따른 목표 및 성과

구분	조합원	출자금	활동 조합원	건강의 관계망			매출액		취약계층 의료지원	건강 리더
				소모임	마을 모임	자조 모임				
2024년 목표	1,000명	3억	60명	10개	3개	3개	총 매출액	9억4천8백	1천만 *직간접지원	20명
							영업수익	7억8백		
							영업외수익	1억6천8백		
달성도	**1,031명**	**2억6천6백**	**79명**	**9개**	**0개**	**1개**	**총 매출액**	**8억5천5백**	**2천7백만** *직간접지원	**7명**
							영업수익	**6억9천8백**		
							영업외수익	**1억5천7백**		
	103.1%	**88.6%**	**131.6%**	**90.0%**	**0%**	**33.3%**	**89.9%**		**274.2%**	**35%**
2023	872명	2억3천5백	51명	8개	3개	2개	총 매출액	6억6천9백	1천8백만 *직간접지원	13명
							영업수익	5억6천8백		
							영업외수익	1억		
2022	797명	2억2천4백	50명	8	3	1	5억6천		130만	4명

***2024 취약계층 의료지원 성과**

구분	지원 비용	비고
취약계층 의료지원	643,450	할인 지원 483,450 정신건강전문의 연계 160,000
정다운건강기금 지원	1,500,000	아름다운하루 수익금을 관악뿌리재단-정다운건강기금으로 목적기부. 의료지원 4명, 건강소모임 3개팀 지원
마음충전소 - 마음건강돌봄 지원	25,282,510	사회복지공동모금회 마음충전소 목적기부금 사업 중 전문가 방문 활동비, 긴급 돌봄지원 등에 사용한 사업비
총계	**27,425,960**	

※(참고)7대 지표 기준

구분	지표	산정 기준
1	조합원 수	당해연도 12월말 탈퇴를 제외한 조합원 수
2	출자금	당해연도 12월말 탈퇴금을 제외한 출자금
3	활동 조합원	아래의 항목 중 3개 이상 포함되는 조합원 ①연간 1회 이상 증자나 기부한 조합원(출자) ②1인 이상의 조합원 가입 권유로 조합원 증대에 기여한 조합원(출자) ③연간 조합사업소를 1회 이상 이용한 조합원(이용) ④조합의 각종 교육, 행사에 3회 이상 참여한 조합원(활동, 운영) ⑤자원봉사자로 3회 이상 봉사하거나, 운영(위원회) 등에 참여한 조합원(활동, 운영) ⑥연간 건강모임에 3회 이상 참여한 조합원
4	건강의 관계망	건강모임(소모임,마을모임,자조모임)의 총 개최 횟수 ①소모임: 취미나 조합원의 필요를 중심으로 하는 모임 ②마을모임: 조합원이 살고 있는 지역의 동, 마을 단위 모임 ③자조모임: 같은 질환, 같은 아픔을 중심에 두고 건강생활을 나누는 모임
5	매출액	당해연도 12월말까지 조합의 총 매출액
6	취약계층 의료 지원금	지역사회 취약계층 의료돌봄 지원금
7	건강리더	의료돌봄이 필요한 주민을 방문하여 이웃의 아픔을 함께 나누고 이웃에게 도움을 주는 돌봄자원활동가

■ 2024 활동조합원 명단(79명)

아래의 항목 중 3개 이상 포함되는 조합원
①연간 1회 이상 증자나 기부한 조합원(출자)
②1인 이상의 조합원 가입 권유로 조합원 증대에 기여한 조합원(출자)
③연간 조합사업소를 1회 이상 이용한 조합원(이용)
④조합의 각종 교육, 행사에 3회 이상 참여한 조합원(활동, 운영)
⑤자원봉사자로 3회 이상 봉사하거나, 운영(위원회) 등에 참여한 조합원
⑥연간 건강모임에 3회 이상 참여한 조합원

강선희	구명숙	권오숙	김미희	김성윤	김숙희	김순애	김우준	김유경	김은주
김장전	김재필	김진아	김혜경	김효순	김흥열	김희연	나현진	나호정	남기수
류미정	민동희	박경란	박기례	박명환	박미호	박상원	박선미	박승한	박은영
박인해	박희선	배문호	배지용	변혜진	선영주	손은희	심순섭	오기성	오미옥
오용석	오 웅	우윤정	원윤아	유경아	유현만	윤소진	이남희	이명애	이병덕
이병희	이예순	이은하	이인자	이종열	이종환	이준구	임선희	장인국	전미리
정성광	정승혜	정여정	정유미	조계성	조성호	조수호	조연향	주은순	차의원
천병두	천선희	최영옥	하상목	한황화	허필두	홍관석	황미영	황인오	

구분	①증자/기부	②조합가입권유	③조합사업소이용	④교육/행사3회이상	⑤자원봉사, 위원회	⑥건강모임3회이상
명수	341명	43명	400명	79명	36명	92명
2024년 1회 이상 조합 활동에 참여한 조합원 수				634명(61.4%)		

■ 2024 조합사업 이사회 평가

○ 사업부서와 위원회가 각자의 역할에 충실하게 정리되어 협업이 필요할때는 협업하면서 사업을 진행하는 등 각자의 기능을 충실히 하였다고 평가

○ 2024년 슬로건이 사업계획에 충분히 담기지 않았던 부분은 아쉬운 점이 있음

○ 건강반, 소모임, 정담은포인트 등의 사업을 통해 조합원 활동이 활성화된 한 해 였으며, 경영적 어려움으로 직원에게 고통을 분담케 한 것은 아쉬웠던 부분임. 처음 시도해 본 후원행사는 지역 사회와 함께 할 수 있는 소중한 경험과 성공의 경험을 가지게 한 소중한 기회가 되었음

○ 5차 대의원총회를 힘있게 마무리 했는데 적자 상황에 너무 매몰되지 않았나 하는 점은 아쉽고, 어려움을 개선해 나가기 위해 임직원, 조합원이 함께 노력했던 것은 큰 성과라고 평가. 다만 함께 했던 인력이 퇴사한 점은 아쉬웠으나 새로운 인력의 결합으로 조합이 계속 나아갈 수 있다는 기대감이 있음

○ 3대 핵심사업 중 믿을 수 있는 일차 의료 내실화에 대한 평가를 해보면 의원 이전 이후 신규환자 증가, 서비스 확대 등으로 내실화하는데 표면적으로 체계가 갖추어져 가고 있다 평가. 사무국은 업무 체계를 잡아가고 있지만 의료인력의 변화가 많았음. 일차의료에서 중요하다고 생각한 세 가지 중 방문의료, 만성질환 관리 사업이 목표 달성이 안된 점에 대한 구체적 방안 필요, 이후 계획적 관리가 더 필요하다고 판단

○ 살림비 증자, 출자금 증자는 앞으로 자본을 만드는 데 중요하기에 치밀한 계획 관리가 필요하며, SVI/SPC 측정 참여와 건강마을축제 진행은 지역사회안에서 조합이 사회가치실현 조직의 위상을 보여준 것으로 우리의 성과로 평가

○ 여러 가지 어려운 상황들을 경험하고 결정했으나 조합이 함께 수고하고 노력해서 천명의 조합원을 달성하여 조합이 지속가능한 토대를 조성했다고 평가. 다만 출자금이 타 조합 대비 낮은 점 등은 지속적으로 함께 해야 할 과제로 보임. 2024년 슬로건과 사업 방향대로 꿋꿋이 활동한 점은 성과라고 평가

○ 일차의료를 준비해 나가는 것은 여러 가지 환경적/제도적 요인들이 많아 조합원들의 역할이 중요함. 만성질환 같은 경우에도 조합을 믿고 제도들에 대해서 중요성을 이야기 할 수 있는 즉, 조직력을 조금 더 키워 대의원(조합원)들과 더 많이 협력했으면 좋겠음. 대의원의 권역별 모임이나 조직 활동들을 더 만들어가고 활성화해 나가면서 좀더 체계화된 조직으로 조합의 내용을 같이 공유해 나가는 관리를 해나갈 필요가 있음

○ 조합원들이 참여하고 협동 할 수 있는 기회가 확대됨. 사업계획과 방향을 세우는데 있어 이사진들도 점점 성장해가고 있다 생각되어지나 계획을 세우고 방향을 정하는 데 있어 용어를 통일하고 개념이나 비전이 정립된 상태에서 하면 좋겠음

○ 협동조합에서 실행력을 가지고 성과를 내는 것은 현장의 직원들과 활동 조합원, 지역사회연대단체들의 힘이 있어야 가능함. 이번 평가에서 직원의 노고와 조합원들의 참여와 깊은 관여가 생기고 있는 점, 즉 조합원들의 관심과 참여가 높아진 점, 지역사회기관 단체들과 협약 등을 통해 상호 협력과 새로운 연대들이 시작하게 된 점을 기억했으면 좋겠음

2024 이사회

가. 사업목표

○ 매월 1회 정기이사회 진행

○ 조합의 장기비전 수립을 통한 지속가능한 조합의 성장기반 마련

나. 주요 사업

구성	김혜경, 구명숙, 박은영, 박상원, 박승한, 윤소진, 임선희, 정성광, 정유미, 조계성(9명) 김명철(3/16 사임), 박승한(3/16 사임)

이사회 회의운영

○ 이사회 회의 운영 (평균 참석률 79.6%)

회차	운영일	참석 인원	주요 안건
1	1/26(금) 19:00~23:00	7명	•정관 개정 관련 논의의 건 •총회 시상 기준 확정 및 안건상정안 확정의 건 •회계처리 규정안 검토 및 승인의 건
2	2/23(금) 19:00~23:00	8명	•총회 준비와 관련된 검토 및 논의의 건 •2024년 사업계획서 검토 및 승인의 건 •결산, 예산, 차입금 한도액 검토의 건 •정관 개정과 관련된 내용 검토의 건 •회계처리 규정안 검토 및 승인의 건
3	4/26(금) 19:00~12:10	8명	•총회 진행 완료에 따른 후속 논의의 건 •물리치료실/검진 관련 사업방향 논의의 건 •조합 창립5주년 기념 행사 기획 관련 논의의 건 •직원의료(복지)지원 현황 점검 및 개선방안 논의의 건 •조합 재정 적자 대응 방안 논의의 건
4	5/31(금) 19:00~22:40	6명	•창립 5주년 기념 행사 내용 및 일정 확정의 건 •대의원 선거 관련 승인의 건 •정담은 포인트 운영규정 변경 승인의 건 •회계처리 기준안 승인의 건 •인사위원회 역할 논의 및 승인의 건
5	6/28(금) 19:00~22:20	7명	•3기대의원 교육 기획 및 계획의 건 •상반기 이사회 워크숍 계획의 건 •이사회 사업 추진 현황 점검 및 조합원 확대 방안 논의의 건 •서림행복가득한상가번영회 회비 납부의 건 •6.15 창립5주년 기념행사 평가 •3기 대의원 선거 평가
6	8/3(토) 10:00~22:00	7명	•조합 재정 상황 개선을 위한 방안 논의의 건 •현금 흐름 확보를 위한 대출 신청의 건 •한의원 인수 관련 논의의 건 •정담은포인트 운영 규정 변경 승인의 건 •건강돌봄위원회 사업계획 승인의 건
7	8/23(금) 19:00~23:00	7명	•조합 재정 상황 개선을 위한 방안 논의의 건 •후원행사 기획 및 실행위원회 구성에 관한 논의의 건

8	9/27(금) 19:00~23:00	7명	•조합 재정 상황 개선을 위한 방안 논의의 건 •후원행사 기획 및 실행위원회 구성에 관한 논의의 건
9	10/25(금) 19:00~23:10	8명	•조합 후원행사 기획단 실행계획에 대한 승인 및 기타 논의의 건 •총회준비위원회 운영 계획 및 논의 세부사항 검토의 건 •임직원 워크숍 일정 및 운영방안 확정의 건 •3기 임원 선거와 관련된 일정 등 논의의 건 •나눔주민생활협동조합 차입금 연장 신청 승인의 건 •살림위원회가 제안한 살림간담회 운영방식 변경(안) 승인의 건
10	11/22(금) 20:00~23:30	7명	•임직원 비전 워크숍 진행 내용 및 일정 등(운영방안) 확정의 건 •2기 이사회 평가의 건 •차기 이사회 구성 관련 논의의 건
임시 1	2/5(월) 18:30~23:55	10명	•2023년 이사회 활동 평가 논의의 건 •2023년 사업평가 논의의 건 •2024년 사업방향(사업방향 및 슬로건 확정)논의의 건 •직원 성과급 지급과 관련된 논의의 건 •취업규칙 - 법 개정 사항 반영과 관련된 논의의
임시 2	3/4(월) 19:00~12:10	9명	•총회 준비와 관련된 검토 및 논의의 건 •신규위원회 신설 및 기존위원회 운영방안

세부활동 추진 내용

사업명	사업목표	사업추진내용
3기 대의원 선거 및 교육 진행 별첨	•각1회	•3기 대의원 선거 완료(96명 당선) -6/10(월) 대의원 선거 공고 -대의원후보 등록 기간 : 6/10(월) ~ 6/24(월) 14일간 -후보자 심사 : 6/26(수) -당선자공고 : 6/27(목) -대의원(당선자)현황: 총 96명 •3기 대의원학교 운영 ①1차 대의원학교 -주제: 의료복지사회적협동조합의 이해 강사: 민앵(전 한국의료복지사회적연합회 상임이사) -9.3(화), 19시~21시, 관악청년청, 41명 참여(대의원 36명, 조합원 5명) -9.7(토), 16시~18시, 관악청년청, 33명 참여(대의원 30명, 조합원 3명) ②2차 대의원학교 -주제: 사회적협동조합의 이해 강사: 김신양(한국사회적경제연구회 회장) -12.5(목), 19시~21시, 관악청년청, 20명 참여(대의원 18명, 조합원 2명) -12.7(토), 16시~18시, 조합 건강활동실, 14명 참여(대의원 14명)
신규 조합원 확대 및 조합원 교육체계 마련	•월1회	조합원 확대 캠페인 •6/4(화) 신규조합원 1,000명 달성 및 출자금 증자, 살림비 납부 및 증액 캠페인 시작 •8/22(목) 신규조합원 1,002명 달성 -확대경로 임원 / 직원 / 조합원 / 계 66 / 23 / 55 / 144 조합원대상 교육 프로그램 - 환대와배움위원회에서 교육(안)마련 2025년 순차적 적용예정
창립5주년기념행사	•각 1회	①창립5주년 조합원의 날 행사 운영 *사무국/조합사업부 사업평가서 참조 - 6/15(토) 창립 5주년 기념 행사 10:00~14:00 - 참석자 : 총 57명 - 도림천 걷기 후 기념행사: 서울시립남부장애인복지관에서 진행

<table>
<tr><td></td><td></td><td>
- 참여하는 창립기념 행사: 사회, 축하공연 등 조합원이 마련(소모임의 진행 참여 조직, 소모임 활동 소개 부스 조직)
②출자금, 살림비 집중 캠페인 진행
-살림비 증액/ 출자금 증자 캠페인, 조합원 확대 캠페인과 함께 진행
<table>
<tr><th colspan="4">살림비</th></tr>
<tr><td colspan="2">2023년</td><td colspan="2">2024년</td></tr>
<tr><td>233명</td><td>2,857,500</td><td>272</td><td>3,405,333</td></tr>
</table>
<table>
<tr><th colspan="2">출자금</th></tr>
<tr><td>2023년</td><td>2024년</td></tr>
<tr><td>235,250,000</td><td>266,070,000</td></tr>
</table>
③조합 후원 행사 기획 운영 별첨
○ 이사회 중심으로 구성된 후원행사기획단이 행사 운영
- 행사일시: 12/14(토) 11:00 ~ 21:00
- 행사결과
<table>
<tr><th>구분</th><th>티켓판매</th><th>정산현황</th></tr>
<tr><td>금액</td><td>35,863,000</td><td>5,179,920</td></tr>
<tr><td>정산액</td><td colspan="2">30,683,080</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>

다. 자체분석

○ 운영평가

- 2024년 이사회(정기/임시)는 총 12회 운영되었으며, 평균 참석율은 79.6%. 이사회 운영 자체는 매우 충실하게 운영되었으나, 3기 이사회 구성 관련된 리더십 발굴을 체계적으로 진행하지 못한 점은 아쉬웠음
- 여러 가지 어려운 상황을 개선해나가기 위해 어려운 결정을 내릴 때 심리적으로 힘들기도 했음. 이사회가 근시안적인 판단을 거듭해 온 결과로 인해 경영적으로 어려움이 있었던 것이 아닌가 하는 생각이 들기도 했지만 위기를 극복하기 위해 직원, 조합원들과 함께 실행했던 점은 긍정적으로 평가
- 조합이 여러 어려운 상황임에도 이사들이 최선을 다해 노력한 점은 긍정적으로 평가하고, 좋은 팀웍으로 임원들이 할 수 있는 역할에 최선을 다했고 조합의 운영을 위해 노력했던 한 해 였음. 조합이 나아지고 잘 돌아가고 있다는 것을 조합원이 느낄 수 있는 만큼 어려운 결정과 행동들이 있었지만 다른 한 편으로는 조합의 저력 또한 느낄 수 있었음

○ 사업평가

- 3기 대의원 선거 및 교육을 무리 없이 진행하였으며, 선출된 대의원 또한 교육을 통해 조합에서 스스로의 역할에 대한 고민의 정도가 깊어졌다고 판단
- 조합원 확대, 출자금/살림비 확대 캠페인을 임원부터 적극적으로 참여하고 독려하여 목표로 했던 조합원 1천명 달성을 이루었음. 다만 출자금/살림비의 경우 조합원으로까지 참여가 확대되지 못한 점은 아쉬웠음. 다만 조합원 1천명 달성과 후원행사에 집중하여 조합원 또한 캠페인에 자연스럽게 참여할 수 있는 계기가 됨

○ 개선방안

- 이사회 운영과 관련된 효율성 부분에서는 개선되어야 할 필요성이 있음
- 향후 이사회가 조합원과 직원과 관계 맺음을 어떻게 하면서 조합을 운영 해야 하는 것인지 토론 필요

■ 별첨 사업보고 ❶ 대의원 선거 및 교육 진행

① 대의원 선거 경과

날짜	절차	내용
4/26(금)	제53차 이사회	- 3기 대의원 선거 일정 등 확정
5/27(월)	선거관리위원회_1차	- 3기 대의원 선거 선거관리위원회 역할 및 정수 확인 -3기 대의원 선거 일정 및 공고 확정
6/10(월)	3기 대의원 선거공고	- 6/24(월) 12:00 마감
6/26(수)	선거관리위원회_2차	- 입후보자 등록 심사 - 후보자 확정
6/27(목)	3기 대의원 당선자 공고	- 이의신청 기간 공지 - 이의신청서 첨부
6/27(목)~6/29(토)	이의 신청 기간	- 6/27(목) 18:00 ~ 6/29(토) 18:00
7/1(월)	3기 대의원 당선 확정 공고	

② 3기 대의원 당선자 현황(96명)

구분		선출 정수	접수 및 당선현황
지역선거구	관악구	60	58
	관악구 외	36	34
직원선거구		4	4
총 계		**100**	**96**

- 대의원 주요 현황

성별 현황		지역 현황				대의원 경험 현황		
남	38(39.6%)	난곡	봉천	신림	총계	경험	신규	총계
여	58(60.4%)	12 (20.7%)	17 (29.3%)	29 (50.0%)	58 (100.0%)	60 (62.5%)	36 (37.5%)	96 (100.0%)
총계	96(100.0%)							

연령 현황							
20대	30대	40대	50대	60대	70대	80대	총계
-	10(10.4%)	17(17.7%)	42(43.8%)	20(20.8%)	6(6.3%)	1(1.0%)	96(100.0%)

③ 2024 대의원 학교 운영

1차 교육		2차 교육
일시	9월 3일(화) 19시-21시/ 9월 7일(토) 16시-18	12.5(목), 19시~21시/12.7(토), 16시~18시
장소	관악청년청 다목적실	관악청년청 다목적실/ 조합 건강활동실
주제	나는야 관악정다운의 대의원	사회적협동조합의 이해
강사	민앵(전 한국의료복지사회적연합회 상임이사)	김신양(한국사회적경제연구회 회장)
참여율	66명(68.8%)	32명(33.3%)
1,2차 교육 모두 참석 대의원 수		28명(29.2%)

■ 별첨 사업보고 ❷ 정다운 후원밥상 사업 진행보고

기획단 구성 : 구명숙(단장), 김종현, 윤소진, 임선희, 정유미, 황미영 이상 6명
활동 기간 : 2024년 10월 ~ 12월 23일(2.5개월)

행사 개요
1. 행사명 : 아파도 안 아파도 정다운 후원 밥상(조합원 공모로 선정)
2. 목적 : 조합재정을 튼튼히 하기 위한 기금을 마련하고 즐거운 협동의 경험을 쌓는다
3. 일시 : 2024년 12월 14일(토) 오전 11시 ~ 오후 9시
4. 장소 : 우렁불백(관악구청 앞)
5. 목표 : 순수익 2,000만원, 방문 예상인원 200명 내외, 정다우니 참여 50명.
6. 성과 : 후원금 총액 35,863,000원, 행사 비용 총액 5,179,920원, **순수익 30,683,080원**
손님 참석 150여 명, 정다우니 참여 41명

기획단 운영 및 역할 나눔

구분	역할	담당자
기획팀	프로그램 기획	구명숙(총괄), 윤소진(기록), 임선희(정다우니 조직), 정유미(홍보물 제작), 황미영(실무 지원, 티켓 관리)
티켓 조직팀	티켓 제작, 판매조직	티켓판매 조직 관리 : 황미영 티켓, 홍보물 제작 : 정유미
행사 준비팀	레시피 준비 자원봉사자 조직	건강밥상 레시피 공모 : 정유미 메뉴 준비 : 이규엽 조합원(우렁불백 대표)과 구명숙 자원봉사자 조직, 관리 :임선희
행사 당일	3교대로 진행	안내 및 재정관리 : 윤소진 주방 팀 및 음식 준비 : 구명숙, 김종현, 이규엽 홀 팀 : 임선희 현장 문제해결 및 음료: 정유미

추진 일정 및 세부 내용(총 9주, 매주 화요일 오전 10시 기획단 회의, 총 3회 후원 행사 컨설팅 진행)

연번	주간 일정	세부 진행 내용	비고
1	10/14~10/19	1차 기획단 회의(10/15/화): 행사 목표 및 진행계획 수립, 주간별 일정, 행사일 정하기, 위원별 역할 분담, 행사장소 찾기((조합 근처 후보지 2곳 선정, 후보지 탐색하기) 등 → 회의내용을 기반으로 기획서 초안 작성	단장(구명숙) 총무(윤소진) 홍보(정유미) 조직(임선희) 지원(황미영)
2	10/22~10/27	주간목표 : 기획서 초안으로 컨설팅 1차 진행 후 기획안 보완하여 이사회 승인 실행내용 - 2차 기획단 회의(10/23/수): 기획서 초안 검토 및 논의 진행, 장소선정으로 행사 일정 확정(12/14/토). - 후원 행사 컨설팅 진행(기획안을 중심으로 주요 내용 및 주의할 점 보완하여 진행) - 기획안 작성하여 이사회에 승인 요청(10/25/금)	후원 행사 컨설팅(1): 곽충근(관악주민연대 상임이사) 컨설팅 후원: 관악뿌리재단
3	10/28~11/02	주간목표 : 실행 계획 구체화, 홍보물 내용 구성 논의 실행내용 - 3차 기획단 회의(10/29/화) : 후원행사명 공모 계획, 장소 확	행사장소 제공 및 밥상메뉴와 레시피 공동 준비 : 우렁불백 이규엽 조합원 후원행사명 공모 진행 : 공모 기간

		정, 변경내용에 따라 역할 세부 나눔, 준비 일정 재조정하기 등 →조합 주변 행사장소 선정이 불가능하여 장소를 구청 앞으로 변경하여 확정하고 답사	(10/31-11/2)→행사명 선정 투표 (11/3-11/4) → 선정발표(11/5)
4	11/04~11/9	주간목표 : 웹 홍보물 제작, 티켓발행 집중논의, 행사 당일 조합원 자원봉사자 모집계획, 음식 경연대회 준비 실행내용 - 4차 기획단 회의(11/5/화) : 1차 메뉴회의, 역할 분담 세부 논의, 음식 경연대회 계획, 정다우니 조직계획, 행사 음식 시식(1) → 조합원 음식 경연대회 홍보물 제작 등 진행 → 행사 당일 노동의 협동은 정다우니 활동으로 하기로 함 → 홍보물 제작 : 웹자보, 행사 당일 현수막, 행사 당일 메뉴판 등 → 지역단체 등 연락망 확인, 역할 분담	김종현 조합원 기획단 참여 후원행사명 선정 : 우리가 만드는 정다운 후원 밥상 조합원 음식 경연대회 진행 : 공모기간(11/11~11/18) →선정 발표(11/22)
5	11/11~11/16	주간목표 : 행사 메뉴 정하기, 조합원 음식 경연대회 진행, 웹자보, 티켓 발행 및 배포 실행내용 - 5차 기획단 회의(11/12/화) : 수익목표 및 예산 계획 대비한 티켓판매 촉진, 2차 메뉴 회의, 정다우니 모집 진행, 행사 음식 시식(2) → 조합원 음식 경연대회(단품 한가지) 진행 → 후원 행사 홍보(조합원 홍보, 단체, 연합회 등) 진행 → 정다운 밥상 자원봉사자 모집 진행 - 후원 행사 컨설팅(2) 진행	수익 대비 비용 예산 계획 (총판매대금의 20% 내 비용 지출 목표) 티켓 4천만원 분량 발행 (3만 원권, 5만 원권, 10만 원권) 후원 행사 컨설팅(2) 홍만형(관악사회복지 상임이사) 지역단체 등 티켓 배포와 행사 당일 진행 방법
6	11/18~11/23	주간목표 : 연대단체 행사 참여 공문발송, 행사 당일 필요한 기구 확인, 티켓 배포 전략 집중 점검, 음식 경연대회 진행 실행내용 - 6차 기획단 회의(11/21/목) : 3차 메뉴 회의, 당일 메뉴 구성 논의(주요메뉴와 주류 판매여부), 티켓 판매 현황 점검 → 건강밥상 콘셉트의 행사임으로 술은 반주를 넘어서는 판매는 하지 않기로 하여 메뉴 구성(막걸리, 복분자주) → 조합원 행사 재료기부 접수 등 티켓판매 현황 집계 진행 → 정다우니 모집 진행	후원 행사 초대의 글 작성 및 공문작성 배포 조합원 공모 음식 선정 : 도토리묵
7	11/25~11/30	주간목표 : 메뉴 확정, 준비물 확인, 2차 웹자보 제작 배포, 티켓판매 집중, 필요기구 대여 등 확인, 당일 행사 진행계획 논의 실행내용 - 6차 기획단 회의(11/26/화) : 메뉴 확정, 티켓판매 현황 점검, 당일 행사 진행 세부 논의, 정다우니 모집 현황 점검 등 →행사 진행 공간이 좁은 점을 고려해 대기인원 등 대기 장소 물색	메뉴 확정 : 오리부추무침, 돼지갈비, 버섯전골, 삼색전, 도토리묵 샐러드, 두부김치, 반찬 3가지, 건강음료 3종, 술 2가지
8	12/2~12/7	주간목표 : 총점검(1), 음식 재료 주문(1), 당일 역할 분담(1) 실행내용 - 7차 기획단 회의(12/3/화) : 음식 150인분 준비 확정, 티켓 판매 점검, 당일 역할 분담 조정, 정다우니 모집 집중논의 → 예산 집행현황 확인	후원 행사 컨설팅(3) 곽충근(관악주민연대, 상임이사) : 행사 진행 최종 점검
9	12/9~12/14	주간목표 : 총점검(2), 음식 재료 주문(2) 및 집기 준비, 당일 역할 분담(2), 행사 진행 예행연습 8차 기획단 회의(12/10/화) : 행사 당일 진행계획 및 역할 분담 최종 점검, 티켓 배포 현황 점검, 당일 참여 예상인원 점검, 행사 당일 역할별 안내서 준비(홀팀, 주방팀 중심) → 13일(금) 음식 재료 사전 준비(정다우니와 준비팀)	12/3(비상계엄) 국정 현안으로 행사 진행에 대하여 이 사회 의결

10	12/14/토	후원 행사 진행	음식 200인분 준비 손님 150여 명 참석 정다우니 41명 참여
11	12/19/수	조합원과 후원단체 감사 인사 및 결과 공지	
12	12/23/화	후원 행사 평가회 진행	총매출: 35,863,000원 총수익: 30,683,080원 참석 : 150여 명

메뉴 구성 (안)

1. 세트 메뉴 : 5만 한 세트 2종(주메뉴 1개+반찬 3+밥), 10만 한 세트 1종(주메뉴 2개+반찬 3+밥)
2. 단품 메뉴 3종 : 3만 원
3. 주류 2만 원, 음료 1만 원,
4. 음식 경연대회 진행: 조합원 음식 공모(11월 11일~18일), 조합원 참여 메뉴 확정(11월 25일)

후원조직(티켓판매) 계획

1. 배포 목표 : 개인 300명, 단체&기관 등 70여 곳
2. 티켓 발행 : 총액 약 4천만 원(이사회 책임 판매 1천만 원),
   3만 원*200장=6,000,000원/5만 원*500장=25,000,000원/10만 원*100장=10,000,000원
3. 판매조직 방안 : 후원과 판매 병행, 판매는 티켓 직접판매와 온라인 판매 병행
4. 티켓 배부 (안) : 조합 내 배부(기획단/이사회/사무국/위원회/소모임/대의원 등 3천만 원)
   조합 외 배부(네트워크 단체와 의료사협 관련 기관 등 1,000만 원)

홍보물 제작 : 종이 티켓 제작(3종), 웹 포스터(행사 안내, 행사명 공모, 음식 경연대회, 정다우니 모집), 현수막(당일 행사 현장 홍보물 모두) 등

정다우니(행사 당일 자원봉사자) 조직(목표 약 50명 → 참여 인원 43명)

1, 모집 기간 : 공고 11월 11일 주간부터 진행
2. 역할 배치 : 행사 준비(음식 준비) 및 당일(설거지, 홀서빙, 음식 조리 등),

아파도 안아파도 우리가 만드는 정다운 후원밥상 - 정다우니 활동표

시간	홀서빙(3명) 총괄-임선희	주방(2명) 총괄-구명숙	설거지(2명)	음료	안내	다양한 역할
10:00~14:00	신민후 유경아 장경미	김성윤 김종현	김장전 오용석	정유미	윤소진 김진옥	우윤정
14:00~18:00	김명철 장경미 박상원	김인선 도미자 박미호	박인해 변혜진 남기수	정유미	윤소진 김진아 정성광	이병희 이예순
18:00~22:00	신민후 김은순 윤애라	최영옥 조계성	김흥렬 오미옥	정유미	윤소진 김진아	박상원

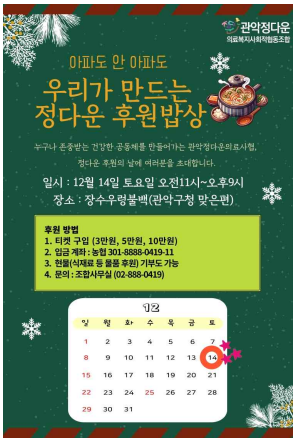
* 전체 진행 지원 : 김은주, 황미영 * 사전준비 도움 : 봉천지역자활센터 실무자 7명

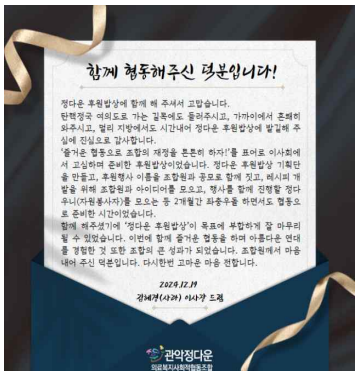
–

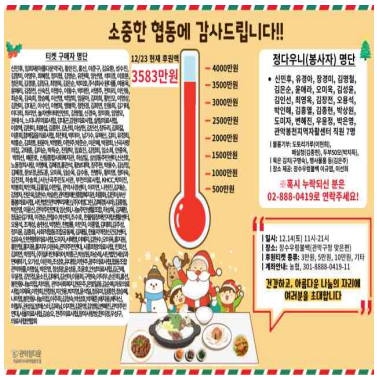
3. 준비 모임 : 행사 전날 사전 모임(가능하면 진행 → 사전모임은 진행하지 못하고 안내서로 대신함.)
- 정다우니 팀별 안내서 작성(홀팀 안내서 작성, 주방팀은 현장 상황이 늦게 정리되어 당일 현장에 맞추어 진행)
4. 당일 활동 배치 : 3교대로 진행 예시 (11시~15시(4명*4)/ 15시~17시(3명*4)/ 17시~20시(4명*4))
5. 감사 나눔 : 건강 꾸러미와 정다운 포인트를 부여함.
6. 정다우니 봉사자 : 관악봉천지역자활센터 활동가 6명의 참여와 정다우니의 참여에 너무 감사함

물품 후원 및 대여

1. 행사 물품 후원 : 도토리묵 가루(이현희 조합원), 두부(사회적기업 아빠맘두부 박치득대표), 행사장소 후원(이규엽 조합원), 매실청 2병(김종현 조합원), 수제 머핀 100개(김은주 조합원) 등
2. 물품 대여 : 접시 104개(사회적기업 콩깍지)







최종 정산 (순수익 30,683,080원으로 목표금액 20,000,000원 대비 153% 달성)

항목		금액	합계
수입	개인 후원	31,653,000	35,863,000
	기관후원	4,210,000	
지출	장소 대관비	0	5,179,920
	홍보인쇄비	166,900	
	음식 재료 구매비	3,516,180	
	발효주, 음료 구매비	490,000	
	자원봉사자/방문자 답례품비	554,000	
	소모품 등 구매비	85,540	
	회의비, 시식회 등	355,900	
	기타	11,400	
순수익			30,683,080

후원 행사 목표 대비 기획단 자체 평가와 후기

1. 재정 마련 수익목표 대비 153% 달성
- 이사회의 목표 달성을 위한 활동과 기획단의 추진력, 대의원들과 조합원의 자발적 참여가 좋았음
- 목표를 추가 달성할 수 있었던 것은 열심히 참여 해 주신 이준구 조합원과 기독교청년의료인회의 회원 후원에 특별 감사를 표함
- 대의원 등 조합원 중 적극적으로 활동하시는 조합원들은 함께 티켓 배부와 후원 조직 활동에 참여할 수 있었으면 좋았을 것임

2. 조합원의 즐거운 참여가 이루어졌다.
- 준비 중에 12.3 내란 사태가 일어나 후원 밥상의 진행 여부에 대해 이사회가 논의하여 진행을 결정해 일관성 있게 진행할 수 있었음
- 이번 후원 행사를 통해서 처음 해 보면서 우리 조합이 지역사회 다른 단체와 좀 다르다는 생각이 들었고, 정다우니로 오시는 분들

이 다른 단체의 행사의 봉사자와 겹치는 사람이 없었음. 새로운 사람과 새로운 방식으로 협동을 하게 되어 신선했음
- 처음으로 조합의 행사를 같이해낸 느낌이 들었으며, 공모부터 조합원이 참여하는 방식이 좋았고, 참여자가 더욱 건강해진 것 같다는 피드백이 좋았음
- 이사들이 노동의 협동으로 참여하고, 조합원들이 참여하여 행사를 통해서 끈끈해진 계기가 되었음. 조합에서 이루어지는 사업이나 활동 중 수혜자와 성취하는 조합원들의 조직을 좀 고민해야 할 것 같음
- 주방팀은 주요리를 미리 준비하고 세팅해서 메인 주방장을 두 사람이 순환하여 진행해도 무리가 없었고, 주문한 요리를 배분해 주는 정다우니 들이 너무 차분하게 역할을 잘했음. 조합원들의 숨은 재능을 알 수 있었고, 일상적으로 다양한 관계를 만들어가는 조합원 활동이 필요함을 느꼈음
- 홀팀은 주문을 신속하고 정확하게 돌아가며 호흡을 맞추며 큰 사고 없이 해내었고, 무엇보다 호흡이 잘 맞았음. 일꾼 조합원들이 모였음
- 일 경험이 없는 사람들도 평상시 작은 협동의 경험이 있어서 좋았다. 기획단을 하면서 서로 다른 입장에서 협력하여 행사를 진행할 때 서로의 역할을 분명히 하는 것이 중요하다는 것을 알았다. 주로 정다우니로 참여한 조합원들이 조합원 대상의 소모임과 건강반에 조직되어 있음을 알았다.
- 관악정다운의료사협은 창립부터 자본과 노동의 협동을 경험했지만, 이번 정다운 후원 밥상을 경험하며 후원목적을 달성하는 것보다 '감동'이란 말이 제일 먼저 생각나고 눈물이 났다. 장소를 대여해주고, 메뉴를 준비하고, 정다우니로 함께하는 등 조합원들의 참여를 보며 걱정이 일순간에 사라졌다. 관악정다운의료사협은 걱정 없이 가치실현을 위해 뚜벅뚜벅 나아갈 것 같아 기대된다.
- 많은 조합원분들이 관심 두고 하실 수 있는 일들이 많다는 걸 현장에서 보고 느꼈다. 참여하신 분들은 뭐든 도움을 주고 싶은 마음이 있다는 걸 읽었다.
- 조합원들이 행사명, 행사 음식 공모와 장소, 음식에 필요한 재료를 후원하고 직접 만들어 후원 행사를 진행할 수 있어서 보람이 있었다.
- 무엇보다 정다우니에 너무너무 감사하고, 행사 전날 음식 준비와 행사장 꾸미기에 봉천지역자활센터의 실무자 7명과 정다우니 들의 참여로 200인분의 음식을 미리 준비할 수 있어서 도움이 컸다. 조합원이 직접 구운 수제 머핀 등을 후원하여 오신 손님들께 행사 답례품을 준비할 수 있어서 좋았다.

3. 진행 과정 평가
- 어떤 행사든 기록관리가 잘 되었으면 좋겠다,
- 다음부터 12월 연말 행사는 되도록 피하자
- 준비한 음식들의 판매는 모듬전, 전골, 갈비, 오리부추무침 순으로 잘 나갔다. 도토리 샐러드는 재료 궁합이 잘 안 맞았다. 밥상 개념이라 주류 판매를 제한 한 것도 좋은 생각이었다. 음료는 포장으로 커피와 쌍화차가 반응이 좋았고, 쌍화차도 좋았다. 매실 에이드는 시원한 것이 좋았다. 내부에서 종일 일하는 스태프들에게 음료를 적시에 잘 제공한 것이 수 있어서 좋았다.
- 손님들이 몰리는 시간대에 대기인원을 대비하여 아래층 별도의 공간을 준비하였으나 활용하지 않아도 될 정도로 순환이 잘 되었다.

4. 제안사항
- 수익비용 중 3,000만 원 이하 잔액은 2025년 정다우니 활동비로 적립해 두자.
- 기부금 영수증은 일괄 발행하기 어려우므로 티켓 판매자들이 사무국을 통하여 릴레이 연결하는 것으로 함.
- 정다우니 명부(당일 참여자와 후원 밥상 기획단, 실무지원자)를 정리하여 정다우니의 활동 그룹으로 묶어 두자.
- 조합원 조직 활동 중 활동하는 조합원의 다양한 조합활동 참여에 대한 고민이 필요하다.
- 이번 경험을 통해 앞으로는 음식 준비와 메뉴 등은 기획단에 참가하는 조합원 안에서 결정되고 진행돼도 무리가 없겠다.
- 조합원들이 앞장서서 나서지 않는 이유에 대해서 고민해 보고 더 다양하게 참여할 방법이 무엇인지 준비하여 안내하고 홍보를 미리미리 하면 좋을 것 같다,
- 서로서로 도움 될 일거리에 대해서 알아볼 시간이 있으면 좋을 것 같다.
- 평소 사무국 일상 업무가 많은데 후원 행사 등 기획되는 일정에서 조합원 자리를 마련해주는 의미에서 '숨은 고수 조합원 은행'이라든가 '협동씨앗은행' 등을 만들어 든든한 조합원 협동으로 정다운 십년을 지키자는 모토로 활동하는 조합원 활동 조직을 만들어 보자. 예, 바자회. 경매의 날, 조합원 솜씨 경매의 날, 후원 기부 물품 구매의 날, 내 건강 자랑의 날 판매의 날 등을 기획하여 진행할 수 있겠다. 조합원들의 노동 협동으로 일어나는 도움 사례집을 만들어 노동의 협동을 기록해 두기. 진행할 때 좋았던 점 등

2024 조직 및 조합 운영(총괄: 사무국)

가. 사무국 일반현황(인력 등)

○ 사무국장 황미영, 총무/홍보담당 김진아, 회계담당 김은주

나. 사업목표 및 사업방향

○ 지속가능한 조합 운영을 위한 안정적인 경영관리 체계 구성
○ 신규 사업 진입을 위한 기반마련
○ 사업부서의 원활한 사업추진을 위한 효율적인 업무지원
○ 지역사회안에서 사회가치실현기업으로서의 위상 정립

다. 세부사업추진내용

❶ 조합 일상 재무관리

사업명	사업목표	사업진행내용(결과)
재무구조 개선 및 현금 유동성 관리	조합 재무 건전성 확보	①월별 결산을 통한 사업소(외래 진료, 재택 의료 등) 재무비율 분석 ②매월 조합 주요 사업 매출 등 경영분석 - 지역사회투자서비스 성인장애인맞춤운동 매출 및 미수 관리 ③대출상환관리: 원금상환, 이자납입 등 관리 - 매월 대출현황 분석과 원금 및 이자 납부 관리 ④각종 프로젝트 사업 결산 - 사전연명의료의향서 등록기관 지원사업 회계 - 건강마을축제 회계 - 아름다운 가게 결산 - 정다운 후원밥상 결산 ⑤직원 급여통장 가입은행 일원화
협업 의료건강돌봄 경영자문위원회 구성 운영	경영자문위 총 2회 운영 (찾아가는 방식으로 진행)	①의료건강돌봄경영자문위원회 구성 운영 •의원, 재택의료센터 등 등 각 사업소의 운영현황 점검 •자문위원: 민회선(시흥희망의료복지사회적협동조합 전무이사), 송대훈(파주연세송내과 원장) •진행방식: 각각의 자문위원이 있는 사업소를 방문하여 진행. 사전에 조합의 현황과 질의사항 전송하여 당일 간담회 진행 •진행현황 - 1차 민회선 전무: 6/4 10:30~13:00 조계성, 박상원, 황미영 - 2차 송대훈 원장: 7/16 13:30~16:00 조계성, 박상원, 나현진, 김유경, 한황화, 황미영 - 자문위원 사업소 현황, 조합현황에 따른 개선방안, 수지현황 점검 등 ②기타 •재택의료센터 운영 점검 컨설팅 진행 - 살림의료복지사회적협동조합 재택의료센터 강효주 사회복지사: 11/28 16:00~17:30(사무국, 재택의료센터) - 살림의료사협 재택의료센터 업무흐름도, 직역별 역할 및 업무분장, 질의사항 확인 등 •서울시사회적경제지원센터 지원 컨설팅 진행 - 경영컨설팅(3회), 공공시장 진입 관련 컨설팅(3회)
협업	재고 최적화	①의료사업부 협업 재고관리 정례화

약품 및 의료소모품 관리		- 월 1회 재고파악(의료건강돌봄사업부 협력) - 약품 등 유통기간 관리 등 ② 주거래처 계약 현황 점검(혈액검사 위탁업체 등)
조합원관리 및 CMS 관리	촘촘한 조합원 관리를 통한 민원방지 및 관리의 안정화	①조합원관리 -신규조합원/탈퇴 조합원 관리 -가입, 탈퇴 조합원 프로세스에 따른 업무처리 ②출자금/살림비 관리 -CMS 출금자 관리 프로세스 구축 -6개월 단위로 관리주기 설정 ③건강활동실 공간관리

❷ 조합 경영 활성화 사업

<table>
<tr><th>사업명</th><th>사업목표</th><th>사업진행내용(결과)</th></tr>
<tr><td>협업
조합원 이용 증대 방안 기획 운영</td><td>조합원 사업(병원)
이용률 확대(20%)</td><td>①시기별 조합원 혜택 홍보
②조합원 대상 특별 행사 기획 및 운영(의료건강돌봄사업부 협력)
③협력(협약)기관(직원) 진료비(비급여)할인 등 진행방안 기초 논의 및 기획
•협력 기관 직원 비급여 할인 5% 안내
•독감예방접종 협력기관 직원 등 접종 권유
<table>
<tr><th>기관명</th><th>접종자 수</th></tr>
<tr><td>한울림장애인자립생활센터</td><td>143</td></tr>
<tr><td>사회적협동조합우리사이</td><td>40</td></tr>
<tr><td>관악구장애인종합복지관</td><td>31</td></tr>
<tr><td>합계</td><td>214</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td>협업
출자금/살림비 증액 집중캠페인</td><td>•조합원 1천명 달성
•살림비 전년대비 10% 이상 증액</td><td>①조합원 확대 캠페인
•6/4(화) 신규조합원 1000명 달성 및 출자금 증자, 살림비 납부 및 증액 캠페인 시작
•8/22(목) 신규조합원 1002명 달성/ 조합원 추천(모심)신규가입 인원 총 144명
- 확대경로
<table>
<tr><th>임원</th><th>직원</th><th>조합원</th><th>계</th></tr>
<tr><td>66</td><td>23</td><td>55</td><td>144</td></tr>
</table>
②(살림비)증액/ 출자금 증자 캠페인, 조합원 확대 캠페인과 함께 진행
<table>
<tr><th colspan="6">살림비(평균)</th></tr>
<tr><td colspan="2">2022년</td><td colspan="2">2023년</td><td colspan="2">2024년</td></tr>
<tr><td>249명</td><td>2,598,333</td><td>233명</td><td>2,857,500</td><td>272명</td><td>3,405,333</td></tr>
</table>
<table>
<tr><th colspan="3">출자금</th></tr>
<tr><td>2022년</td><td>2023년</td><td>2024년</td></tr>
<tr><td>224,050,000</td><td>235,250,000</td><td>266,070,000</td></tr>
</table>
③(후원사업) 후원 행사 기획 운영 지원(10월~12월)
• 이사회 중심으로 구성된 후원행사기획단 참여
- 행사일시: 12/14(토) 11:00 ~ 21:00
- 행사장소: 장수우렁불백
- 행사결과
<table>
<tr><th>구분</th><th>티켓판매</th><th>정산현황</th></tr>
<tr><td>금액</td><td>35,863,000</td><td>5,179,920</td></tr>
<tr><td>최종 정산금액</td><td colspan="2">30,683,080</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td>공모사업 기획 및 운영관리</td><td>①10명이내(연간 1천만원)
②수시</td><td>①지역사회서비스투자사업 수행 및 행정관리 지원
•성인장애인 건강을 위한 맞춤운동서비스(바우처) 사업 운영
-2024년 2월 수행기관으로 등록 완료</td></tr>
</table>

-물리치료사 1인, 사무국 행정지원으로 6월부터 운영 시작
-8/20 관악구 장애인복지과 현장점검(정기점검)
점검결과 지적사항 개선사항 제출(보강결제 사유 작성 누락, 서비스 이용자 서비스제공이용계약서 서명 일부누락 등)
-운영 현황

구분	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
진행(총)	6	6	7	9	10	9	9
신규		1	1	2	1		1
해지(중탈)	1				1	1	

•월 평균 매출 1,500,000원 내외
②신규 공모사업 참여 기획 및 운영
•노인일자리사업 신규 사업수행기관 참여를 위한 활동
-5/10(금) 관악사회적경제 '공공구매 설명회' 참여
-5/16(목) 2024년 노인일자리사업 수행기관화 입문교육 참여(김진아 직원)
-7/18(목) 제안서 발송(어르신정책팀 담당 주무관, 사회적경제팀 팀장)
-7/24(수) 한국노인인력개발원 담당자 자문
•서울시 보람일자리사업 운영(이웃돌봄지원단)
- 2024년 5월 1일 ~ 11월 30일(7개월간)
- 총 3명 참여(월 57시간)
- 주요활동내용: 정다운우리의원 안내, 재택의료센터 행정지원, 소모임 및 조합 행사 지원 등
-기타 조합 목적사업과 연관된 외부프로젝트 공모 참여 및 운영 관리
•아름다운가게 - 아름다운 하루 **별첨**
- 운영일시: 8월 22일(목) 10:00 ~ 18:00
- 운영장소: 아름다운가게 관악자명점
- 운영내용 및 결과보고 별첨
•관악구 마을 축제 사업(문화관광과)선정 및 운영 - 건강마을축제 **별첨**
- 운영일시: 11월 2일(토) 11:00~16:00
- 운영장소: 별빛내린천 신화교 부근
- 운영내용 및 결과보고 별첨 ③사전연명의료의향서 기관 등록 및 운영
•사전연명의료의향서 등록기관 지정 완료(5/31) **별첨**
- 직원 및 조합원 사전연명의료의향서 상담교육 수료 후 상담 시작
직원 및 조합원 17명 교육 수료
- 사전연명의료의향서 상담 진행(7월부터 시작)
103건 진행-내방 상담 53건, 현장 방문 상담 49건, 가정 방문 상담 1건
- 사전연명의료의향서 등록기관 운영지원 사업 선정 및 운영(9월~11월)

❸ 조합 임직원 교육 및 인사노무관리

사업명	사업목표	사업진행내용(결과)
협업 임직원 교육	조합 임직원의 역량강화	①신입직원교육 -신규입사자 직무소양, 조합에 대한 이해 등 교육 시스템 구축 및 실행 ②임직원 교육 [공통교육] •(1차) 4.23(화) 오후 1시~2시, 건강활동실 [성소수자 인권과 건강권] -강사 박한희 변호사(희망을 만드는 법) -참석인원 17명(직원 8명, 이사장 및 이사 4명, 조합원 5명) •(2차) 6.27(목) 오후 1시-2시, 건강활동실[HIV 감염인에 이해] -강사 소성욱 활동가(HIV/AIDS 인권행동 알) -참석인원 11명(직원9명,이사장 및 이사 3명,조합원 1명) •(3차) 10.10.(목) 오후 1시-2시, 건강활동 [장애친화 의원 구축] -강사 홍지나(관악장애인종합복지관 사회복지사) -참석 인원 10명(직원 8명,이사 2명) •(4차) 11.14.(목) 오후 1시-2시, 건강활동실[ESG 경영이란 무엇인가?]

<table>
<tr><td></td><td></td><td>-강사 윤성웅(안산의료사협 같이성장실 실장)
-참석인원 10명(직원 7명,이사 3명)
③온라인 법정의무교육_전 직원 수료
-장애인학대/노인학대/아동학대/긴급신고 의무자 교육, 감정노동종사자/개인정보 보호, 결핵예방, 노인인권, 퇴직연금,장 애인인식개선, 성희롱예방, 괴롭힘 예방 등 필수 교육 12과목 수료
-개인 맞춤별 교육 수료(환자 요양지원 및 청결관리, 커뮤니케이션, 친절한 환자 케어, 챗gpt 활용
[개별교육]
<table>
<tr><th>교육명</th><th>수강지원자</th><th>교육일정</th><th>교육주관</th></tr>
<tr><td>간호조무사 보수교육 지원</td><td>손은희, 이은하, 이명실</td><td>개별 수강</td><td>대한간호조무사협회</td></tr>
<tr><td>일차의료 만성질환 관리 서비스 제공자 교육</td><td>김유경, 하상목</td><td>개별 수강</td><td>대한간호협회장</td></tr>
<tr><td>지역사회 다학제 케어코디네이터</td><td>김유경</td><td>4월~8월
(온라인교육 45시간, 실습 11시간)</td><td>한국커뮤니티케어보건의료협의회</td></tr>
<tr><td>2024년 노인일자리수행기관화 입문교육</td><td>김진아</td><td>5/16(목)
09:00~17:00</td><td>한국노인인력개발원</td></tr>
<tr><td>의료복지사회적협동조합 경영자 및 실무자교육</td><td>황미영, 김은주</td><td>5/21(화)
10:00~18:00</td><td>한국의료복지사회적협동조합연합회</td></tr>
<tr><td>의료복지 사회적협동조합 보건의료인연수회</td><td>김혜경, 조계성, 권오숙, 임선희, 황미영, 김진아, 김은주</td><td>6/1(토)
15:00~20:00</td><td>한국의료복지사회적협동조합연합회</td></tr>
</table>
</td></tr>
<tr><td>인사관리</td><td>조합의 조직체계 안정화
①매월
②연 4회
③연중</td><td>①효율적인 근태시스템 활용 및 관리의 안정화
-지문인식 프로그램 활용 출퇴근 근태관리 안정화
②인사위원회 운영
-2024년 총3회차 운영
③근로자의 안정적인 근로환경조성과 일가정 양립지원을 위한 제도 수립 등
-취업규칙 개정 검토 등</td></tr>
</table>

❹ 조합 일상관리 및 법인 행정 업무

사업명	사업목표	사업진행내용(결과)
법정 사업보고	조합의 법정 지위와 역할에 대한 보고 철저	①협동조합 경영공시(4월) ②사회적기업 사업보고(4월, 10월 총 2회) ③사회적기업 자율경영공시(4월) ④공익법인 공시(5월) ⑤법인 등기 변경 - 출자금, 사임 임원 변경 등기(3월) ⑥기부금 영수증 발급(1월) ⑦직원 연말정산 ⑧의료건강돌봄사업부 업무지원 - 요청 자료 제작/의료비 세액공제 증명자료 제출/의료인력 입퇴사 신고 ⑨인 관련 세금 신고 및 납부 - 자동차세/원천세/확정 부가가치세 신고 ⑩직원 퇴직연금 관리 ⑪사무국장 및 회계 직원 보증보험 가입 및 관리 ⑫업무에 필요한 소모품 등 지출 관리 - 10만원 이상 지출 건에 대한 품의서 작성 - 결제 후 지출
조합 일상관리 기타 총무업무	조합 및 사업부서의 원활한 업무지원	①조합 시설관리 ②각종 계약관리 ③조합 차량관리 ④물품 및 비품 조사 및 관리(자산관리)

		①업무에 필요한 소모품 구입관리 ②문서관리

❺ 조합의 안정적 의사결정 환경 조성 및 ESG경영을 위한 기초 설계

사업명	사업목표	사업진행내용(결과)
각종 회의 지원	조합의 지속가능한 성장, 원칙과 소통으로 참여경영 체계 구축 ①연12회 ②연12회 ③연30회 이상 ④연1회	①이사회 운영지원 - 정기이사회 10회, 임시이사회 2회 운영 ②전 직원 회의 운영 - 전 직원회의 총5회 운영(교육과 회의를 병행하여 운영/교육포함 총 9회 운영) - 매월 또는 격월(직원교육)진행. 조합 현안, 재무사항, 기타 공유 및 논의 ③부서장 회의 운영 - 주1회 또는 격주 1회 진행. 조합 현안 논의 및 실행 ④대의원총회(1회) ⑤대의원 선거 및 대의원 교육 운영지원 •선거관리위원회 지원(간사) •3기 대의원 선거 사무 지원 -선거관리위원회 운영 지원(총2회 운영) -6/10 대의원 선거 공고 -대의원후보 등록 기간 : 6월/10(월) ~ 6/24(월) 14일간 -후보자 심사 : 6/26(수) -당선자 공고 : 6/27(목) -대의원(당선자)현황: 총 96명 •3기 대의원학교 운영지원 ①1차 대의원학교 -주제 및 강사: 의료복지사회적협동조합의 이해(부제: 함께 만들어 가는 의료사협의 대의원이란?), 강사: 민앵(전 한국의료복지사회적연합회 상임이사) -9.3(화), 19시~21시, 관악청년청, 41명 참여(대의원 36명, 조합원 5명) -9.7(토), 16시~18시, 관악청년청, 33명 참여(대의원 30명, 조합원 3명) ②2차 대의원학교 -주제 및 강사: 사회적협동조합의 이해(부제: 사회적협동조합은 어떤 조직인가?), 강사: 김신양(한국사회적경제연구회 회장) -12.5(목), 19시~21시, 관악청년청, 20명 참여(대의원 18명, 조합원 2명) -12.7(토), 16시~18시, 조합 건강활동실, 14명 참여(대의원 14명)
위원회 운영지원	위원회의 원활한 운영과 역량강화	위원회의 안정적 운영을 위한 활동 지원 ①위원장 회의 진행(1회 진행) ②위원회 활동 조력을 위한 간사 및 위원 역할 참여 - 살림위원회(황미영 사무국장, 김은주) - 이용위원회(황미영 사무국장) - 정책기획TF(황미영 사무국장) - 인사위원회(황미영 사무국장) - 선거관리위원회(황미영 사무국장) - 알림위원회(김진아) - 총회준비위원회(황미영 사무국장) - 기타 위원회 요청사항 업무 진행
신규 ESG 경영 실행방안 모색	•사회가치실현기업으로써 경제적성과 외에 사회적가치 성과 도출에 대한 필요성 공유 •사업계획 및 성과 데이터화	① 조합 ESG 경영 위한 기초 사업 추진 – 조합사업, 활동, 일상업무에 적용 가능한 실행방안 조합원 공유 •4월 지구의 날 미션 -4.22(월) 지구의 날을 맞아 조합 단체카톡방을 통해 지구지키기 위한 미션 선포 -총 18명의 조합원이 지구지키기 위한 미션 실천 인증샷을 조합 단체카톡방에 업로드 -미션 수행자에게 선물 증정 •5월 새 약 줄게, 헌 약 다오 행사 -5.17(금) 조합에서 (사)늘픔가치와 함께 진행 -폐의약품을 가져오면 새 건강기능식품으로 교환

		-정다운우리의원에 폐의약품 수거함 설치 및 홍보 •5주년 창립기념행사-플로깅 -6.15(토) 조합 창립기념일을 맞아 조합원들이 친환경 비닐봉투, 친환경 비닐장갑을 가지고 도림천을 걸으며 쓰레기를 주움 -총 57명 참여 •아름다운하루 -8.22(목), 아름다운가게 관악자명점에서 조합원들이 기증한 재활용 가능 물품들 재판매하여 정다운건강기금 적립 •기타 -sns 환경 지킴 홍보, 대의원교육 수료증 모바일 전달, 상시 온라인 소식 안내, 행사시 개인텀블러 사용 독려 등 •ESG경영 필요성 기초교육 -11/14 13:00 윤성웅 실장(안산의료복지사회적협동조합 같이성장실 실장) -직원 및 임원 참여 ②한국사회적기업진흥원 사회적가치지표(SVI)측정 참여 별첨 -한국사회적기업진흥원 3차 사회적가치지표 측정 기업 모집 참여(~10/31) -작성을 위한 컨설팅(신나는조합, 관악사회적경제통합지원센터 지원)3회차 진행 -최종 '우수'로 측정 완료 ③서울시 1기 사회성과인센티브 기업 선정 및 측정 참여 별첨 -5/14 서울시 1기 사회성과인센티브 기업 선정 -5/5 10:00~12:00 사전교육(황미영 사무국장) -9/6~11/30 측정 -12/4(목) 10:00~12:00 성과공유회 참여(황미영, 김진아, 김은주) -측정결과 ·성과 유형은 총 4개로 구분(제품/서비스성과, 내부공정성과, 외부공정성과, 환경성과)되며, 조합은 경제적으로 취약한 의료급여 대상자에게 진료비를 감액해 준 성과(서비스성과)및 취약계층 고용 성과(내부공정)로 측정 ·서비스 성과의 경우 취약계층 범주로 인정되는 범위가 의료급여 수급자로 제한되어 최종 측정값(사회성과)은 17,242,295원으로 나타남 ·사회성과 인센티브는 사회성과 인정 측정금액의 10%로 지급되어, 2024년도에는 2,500,000원의 인센티브 수령 -2026년까지 사회성과 측정 참여 예정

❻ 조합 홍보사업

사업명	사업목표	사업진행내용(결과)
협업 홍보 기획 실행 TF 운영	•조합 홍보의 방향성 제시 정량/정성적 사업성과의 효율적 홍보 •연2회	•조합의 홍보사업 체계 구성을 위한 한시적 TF운영 -구성: 조계성, 황미영, 김진아, 류미정, 이종열(총 5명) ①홍보TF 구성 및 1차 모임 -5.23(목) 18시, 건강활동실에서 모임 -진료 대기 시간 줄일 수 있는 방법 의논 및 홍보 영상 촬영 및 편집 역할 나눔 -6.17(월) [진료실 에티켓] 영상 촬영(류미정 대의원, 이종열 대의원 PD) ②홍보TF 2차 모임 -6.21(금) [진료실 에티켓] 영상 편집 완료 -7.7(일)~10(수) 이초인 조합원 영상촬영 및 편집(정다운우리의원, 재택의료센터, 질환별 궁금증 등) ③8.14(수) 조합원들에게 최종 영상 공개 -조합 정다운우리의원 유튜브 업로드 별첨

No.	영상주제	주소
1	정다운우리의원 소개	http://cuts.kr/djaUf
2	정다운재택의료센터 안내	http://cuts.kr/MBcge
3	건강검진 안내	http://cuts.kr/MAuQF
4	감염 예방접종 안내	http://cuts.kr/FydKT
5	성인 예방 접종 안내	http://cuts.kr/hjvap

<table>
<tr><td></td><td></td><td>
<table>
<tr><td>6</td><td>호흡기 알레르기 클리닉 안내</td><td>http://cuts.kr/eOuVC</td></tr>
<tr><td>7</td><td>마음 건돌씨 소개</td><td>http://cuts.kr/WDccl</td></tr>
<tr><td>8</td><td>B형 감염 안내</td><td>http://cuts.kr/AjagZ</td></tr>
</table>
-매월 조합원들에게 보내는 문자를 통해 조합 정다운우리의원 유튜브 홍보
</td></tr>
<tr><td rowspan="2">온오프라인 홍보 및
조합 환경개선</td><td>①온라인 소통채널을 다양화하여 조합원 접근성 및 편의성 증가
②조합 홈페이지 기능 정의에 따른 구성</td><td>①온라인 홍보 채널의 효율적 활용
- 채널별 홍보 진행 및 관리(일상)
(인스타그램, 페이스북, 카카오채널, 카카오톡, 문자알림)
②조합 홈페이지 리뉴얼
- 부서장 회의 등 논의 채널을 통해 홈페이지 리뉴얼
- 정다운우리의원 및 조합 수행사업 강조
③조합 사업의 대외홍보
- 재택의료센터, 사전연명의료의향서 등록기관, 건강마을축제 등</td></tr>
<tr><td>①조합 이용 편의성 증대
②사업별 홍보 대응력 확대</td><td>①전실, 건물, 외벽 등 환경개선 및 홍보
-4.22(월) 관악사회적경제통합지원센터 [게시판지원 사업] 신청 및 선정
-6.17(월) 전실 게시판 설치
②외벽 현수막 교체
-사전연명의료의향서 운영지원 사업비를 통한 외벽 현수막 교체</td></tr>
<tr><td>대외협력 사업</td><td>①조합내 사업 활성화 협력관내 협력 필요 10개 기관 이상</td><td>①지역사회 기반 일차의료기관으로의 선도적 역할을 위한 협력기관 확대
•2월~12월까지 총 11개 기관과 MOU 체결
<table>
<tr><th>연번</th><th>협약처 및 협약일</th><th>협약내용</th></tr>
<tr><td>1</td><td>한울지역정신건강센터(2.27)</td><td>고립 정신질환자 및 정신장애인 통합 회복을 위한 지역사회 협력 체계 모델 개발</td></tr>
<tr><td>2</td><td>성민종합사회복지관(3.25)</td><td>신체, 정신적 건강 증진 및 건강한 지역 사회 형성</td></tr>
<tr><td>3</td><td>서울관악지역자활센터(4.30)</td><td>저소득층 주민의 자립, 자활 지원 및 의료복지, 편익 향상 지원</td></tr>
<tr><td>4</td><td>신림종합사회복지관(5.31)</td><td>신체, 정신적 건강 증진 및 건강한 지역 사회 형성</td></tr>
<tr><td>5</td><td>관악구청(7.17)</td><td>재가의료급여 서비스 제공 협약서</td></tr>
<tr><td>6</td><td>서울관악봉천지역자활센터(7.23)</td><td>저소득층 주민의 자립, 자활 지원 및 의료복지, 편익 향상 지원</td></tr>
<tr><td>7</td><td>서림행복가득한골목형상점가상인회(9.30)</td><td>상인회 소속 소상공인을 위한 상호협력</td></tr>
<tr><td>8</td><td>관악사회적경제통합지원센터(10.18)</td><td>마을게시판 운영</td></tr>
<tr><td>9</td><td>박종철센터(11.27)</td><td>지역사회 건강 증진 형성</td></tr>
<tr><td>10</td><td>행복수업협동조합(12.23)</td><td>장소 이용 및 프로그램 교류</td></tr>
<tr><td>11</td><td>한겨레두레협동조합(12.27)</td><td>한겨레두레협동조합 조합원과 같은 혜택으로 상조물품 이용</td></tr>
</table>
②지역 홍보 부스 참여
•꿈시장 참여
-4/25(목) (황미영, 김은주, 김진아, 이명실 간호조무사, 김희연 의사)
-조합 및 정다운우리의원 홍보, 건강기능식품 등 판매
-매출 총계 3,598,000원
-약 100여명 참여
•서림동 행복가득 맥주축제
-9/6(금) (황미영, 김진아, 김은주) 진행
-정다운우리의원 앞, 서림동 행복가득한 골목형 상점가 축제 개최
-정다운우리의원 홍보 및 사전연명의료의향서 등록기관 홍보, 사전연명의료의향 상담 예약 및 인바디 측정
-약 50명 참여
•삼성동 작은음악회
-9/26(목) 합실어린이공원
-조합원 봉사자 3명(김은주, 김진아, 윤소진) 진행
-정다운우리의원 홍보 및 사전연명의료의향서 등록기관 홍보, 사전연명의료의향</td></tr>
</table>

상담 예약 및 인바디 측정
-약 30명 참여
•대학동 한마당축제
-9/28(토) 선민교회 주차장
-조합원 봉사자 3명(김은주, 김진아, 민동희) 진행
-정다운우리의원 홍보 및 사전연명의료의향서 등록기관 홍보, 사전연명의료의향 상담 예약 및 인바디 측정
③조합 사업의 대외 홍보
•사회적협동조합 우리사이
-10.30(수), 노인맞춤돌봄지도사 20명 대상으로 홍보(김진아)
-정다운우리의원, 정다운재택의료센터, 사전연명의료의향서 신청, 장애인주치의 홍보
•신림종합사회복지관
-9.11(수), 관내 어르신들 20명 대상으로 홍보(김진아)
-정다운우리의원, 정다운재택의료센터, 사전연명의료의향서 신청, 장애인주치의 홍보

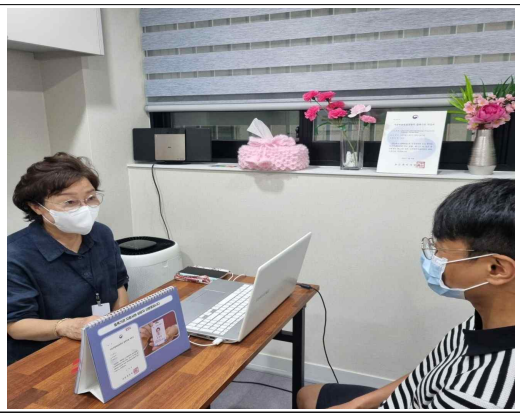
정책동향, 공동사업 추진, 협력의 관계망 형성

①연대활동: 조합의 참여가치에 따른 연대기관 단체와 협력하고 참여(상시)

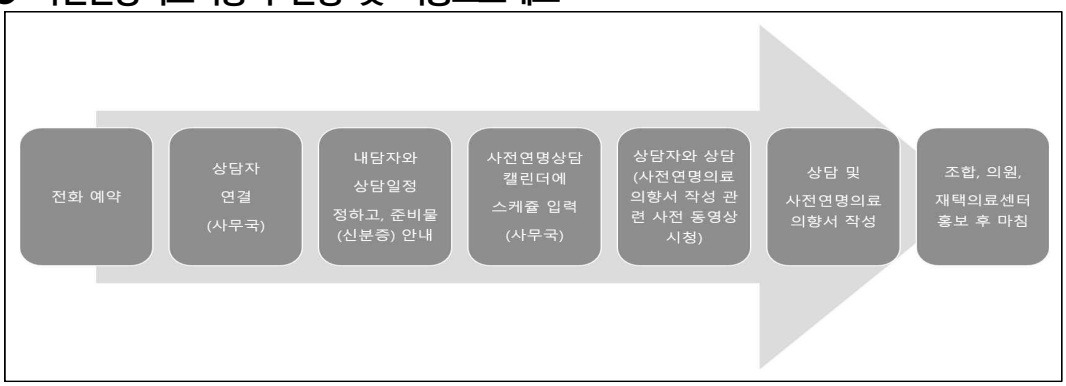
연대기관		참여자	참여빈도	활동내용
한국의료복지사회적협동조합연합회	이사회	김혜경	분기별1회	주요사업 의결
	경영위원회	황미영	격월1회	회원 조합의 경영상황등 공유
	사무행정위원회	김진아 김은주	분기별1회	회계/행정공유 등
	서울지역의료사협협의회	김혜경 황미영	연 3-4회	서울지역 의료사협간 협동 및 교류
한국사회적의료기관연합회		필요시	사업별 참여	의료인모임, 포럼, 교육 간담회 등 참여협동
관악기후행동		윤소진	월1회	회의, 협동캠페인 등 공동활동
관악사회적기업네트워크		김혜경	월1회	관악구 사회적기업간 교류, 공동행사 진행
관악구사회적경제지원센터 운영위원회		황미영	분기별1회	센터 사업 현황 공유, 주요사업 의결 등
관악사회적경제협의회 확대TF		황미영	연3회	관악사회적기업네트워크에서 조직확대 결의에 따른 실행단위 참여
관악구지역사회보장협의체	돌봄연계분과	조계성 황미영	분기별1회	지역사회보장 증진을 위한 민관협력회의 참여
	장애인분과	하상목		
서림동행복가득한상인회		황미영	분기별1회	서림동 상권 활성화를 위한 논의 및 공동행사 진행

② 관악구내 기타 연대 협력망 참여(기타)
-관악지역고립은둔지원기관협의체(황미영 사무국장, 김진아)
-관악시민대화포럼 돌봄주제 포럼 관련 협력(황미영 사무국장)
-관악신협 협력사업 논의

■ 프로젝트 및 기타 사업보고 ❶ 사전연명의료의향서-신규 등록기관 운영지원 사업

사업명	사전연명의료의향서-신규 등록기관 운영지원 사업	지원기관	국가생명윤리정책원 연명의료센터
사업기간	2024.9.11.~11.30	사업지역	관악구
사업목적	등록기관의 연명의료결정제도 활성화 및 신규 기관의 운영 안정화를 위한 지원		
사업비	5,000,000원	사업담당	김진아
진행 내용	1. 사업 내용 ○ 정다운우리의원 내 건강한 상담실에 방문하여 사전연명의료의향서 상담 진행 ○ 지역 축제, 복지관 등 관내 네트워크 기관 등에 방문하여 상담 진행 2. 진행 및 보고사항 ○ 5월 30일: 사전연명의료의향서 등록기관으로 관악정다운의료복지사회적협동조합 정다운우리의원 지정 ○ 6월: 등록기관 종사자교육 수료: 직원 11명, 조합원 6명 ○ 7월: 5명의 내담자 등록을 통해 사전연명의료의향서 등록기관으로 상담 시작 ○ 9월: 국가생명윤리정책원 연명의료센터로부터 사전연명의료의향서 등록기관 운영지원 사업처로 선정 ○ 정다운우리의원 건강한 상담실로 예약 내방 상담 53건, 신림교회 현장 방문 상담 25건, 우리마을 건강축제 방문 상담 24건, 재택의료 환자 중 가정 방문 상담 1건 등 총 103건 진행 ○ 직원 11명(권오숙, 김유경, 김은주, 김진아, 손은희, 이명실, 이은하, 임선희, 하상목, 한황화, 황미영), 조합원 6명(구명숙, 김흥열, 남기수, 민동희, 윤소진, 전미리) 상담 스케쥴을 정하고 내방 및 방문 상담 진행 및 종사자 교육 기초 및 심화교육 수료(기초교육 수료자: 17명, 심화교육 수료자: 5명) ○ 지역축제(서림동 행복가득 맥주축제, 성민종합복지관 작은음악회, 대학동 한마당축제, 관악구 건강축제 등)에서 사전연명의료의향서 상담 예약 및 현장 상담 진행		
총 평	○ 사업 목적인 등록기관의 연명의료결정제도 활성화 및 신규 기관으로서 운영 안정화에 도움이 되었음 ○ 지역내 관악정다운의료복지사회적협동조합 정다운우리의원이 등록기관으로 지정 되어 홍보 및 인식 확산에 도움이 됨		
활동사진			

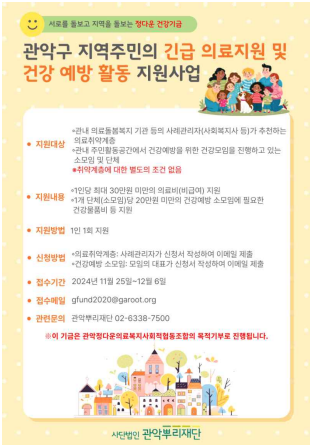
● 사전연명의료의향서 신청 및 이용프로세스



■ 프로젝트 및 기타 사업보고 ❷ 우리동네 건강마을축제

사업명	우리동네 건강마을축제	지원기관	관악구 문화관광과
사업기간	2024.09.01.~12.20 건강마을축제: 11/2(토) 11:00~16:00	사업지역	별빛내린천 신화교일대
사업목적	질병의 치료가 '건강'이라는 개념을 '일상에서의 예방' 활동으로의 지속적인 인식 변화 필요, 마을건강문화 축제 기획을 통한 일상적 건강 관심 증가로 주민의 건강 실천 활동 증진과 마을에서의 조합 홍보 목표		
사업비	7,500,000	사업담당	사무국
진행 내용	○ 사업 추진 내용 - 「2024. 관악구 마을문화축제 육성·지원사업」 선정(2024.06) - (사)늘픔가치과 공동 주관, 기획회의 진행 - 주요 행사 내용 1) 제대로 예방하자 - 건강 상담 ZONE -건강예방측정: 혈압, 인바디, 우울증검사, MBT성격유형검사 등 기초 검사를 통한 건강예방 측정 -나에게 맞는 운동처방: 물리치료사, 운동처방사, 간호사등의 운동처방과 건강상담 -의료돌봄정책상담소: 사전연명의료의향서, 재택의료센터, 환청제험, 주거복지,마음건강소 등 2)제대로 이해하자 - 건강체험존 - 새약줄게 헌약다오 - 폐의약품 수거 - 마을약사의 건강상담 - 건강예방체험존(지구 건강을 위한 스칸디아모스 나무 액자만들기, 치매 극복을 위한 손뜨개 체험, 태극권으로 올바른 걷기자세, 나만의 방향제 만들기, 어린이를 위한 건강사탕 팔찌만들기, 심폐소생술 체험 등) 3)제대로 즐겨보자 - 누구나 주인공이 되는 마을 힐링 콘서트 - 마을 공연단의 공연(민요팀, 우쿠렐레, 색소폰, 시니어춤바람, 숟가락 난타) - 모두가 함께하는 건강체조 - 철인건강3종왕(한발로서기, 코끼리 피리 불기, 훌라우프 돌리기) 최종 3명 선발 시상 ○ 주요 협력기관 - 사전연명의료의향서 상담팀, 식집사, 뜨개모임, 건달이 등 조합원 명 참여 신규조합원 2명 가입 - 관악기후행동, 관악주거복지센터, 성민종합사회복지관, 한울지역건강센터 등 ○ 참여인원: 약 500여명 내외		
총 평	○ 관악정다운의료복지사회적협동조합, (사)늘픔가치가 행사를 공동주관하여 각 기관이 가지고 있는 협력단체(기관), 협력자원 등을 활용 해 보다 풍부한 프로그램 기획 및 운영을 할 수 있었음 ○ 조합에서 조합원과 처음으로 주관한 마을에서의 행사를 통해 지역주민 스스로의 건강한 삶을 위한 실천방법 안내, 지역기관의 다양한 사회서비스 프로그램 소개를 통해 마을에서의 건강증진 활동을 지역주민에게 홍보하고 안내할 수 있는기회가 되었음 ○ 행사를 통해 일상에서의 건강과 관련된 주민의 관심도가 매우 높다는 것을 알게 되었으며, 건강축제가 단발성 행사로 그치는 행사가 아닌 꾸준하게 건강예방과 실천을 할 수 있도록 협치과제로 제안함		
활동사진			

■ 프로젝트 및 기타 사업보고 ❸ 아름다운하루

사업명	아름다운하루(아름다운가게) - 정다운건강기금	지원기관	자체 운영(아름다운가게 협력)
사업기간	2024.07.~08.22 아름다운하루 행사일: 08/22(목) 10:00~18:00	사업장소	아름다운가게 관악자명점
사업목적	조합원과 함께 만들어 가는 지역사회 나눔실천, 지역사회 건강취약계층 지원 기금 마련		
정다운 건강기금 모금액	1,610,000원	사업담당	사무국
진행 내용	○ 판매(기부)물품 모집 - 조합원 대상 물품기부 홍보 및 수집: 2024. 7.16 ~ 8.7(3주간), 아름다운가게 수거(8.8) - 조합원 28명, 1,256점 기부물품 수집 참여 현황 예비사회적기업 (주)오늘이음: 모자(241), 의류(271), 가방 및 잡화(317), 약 829점 기부 총 2,300여점 기부 모집 ○ 아름다운하루 운영 진행결과 - 총매출 : 4,297,180원 - 나눔금액(공익,별정,부가세제외) : 1,610,000원(천단위 절삭) - 구매자 : 215명 / 판매건수 : 1,069건 - 나눔금액 관악뿌리재단으로 목적기부(정다운 건강기금) ○ 정다운 건강기금 지원사업 공고 결과(관악뿌리재단) - 11/25, 관악뿌리재단 [서로를 돌보고 지역을 돌보는 정다운 건강기금] -관악구 지역주민의 긴급의료지원 및 건강 예방 활동 지원사업 공고 - 최종 의료지원 4명, 건강소모임 지원 3개팀 지원 확정		
총 평	○ 아름다운하루(아름다운가게)사업은 조합원과 함께 하는 기금 마련 행사로 기획되어, 중고물품의 재활용과 조합의 지역사회 건강취약계층 지원과 건강예방 활동을 위한 기금 마련으로 운영함 ○ 짧은 기간동안 물품을 수집하였음에도 불구하고 조합원과 사회적경제기업의 물품기부로 풍성한 판매물품을 형성할 수 있었으며 행사 당일 조합원의 구매 참여로 높은 매출을 형성할 수 있었음 ○ 아름다운가게, 관악뿌리재단과의 협력 관계를 통해 모아진 기금이 지역사회 주민과 소모임에게 잘 전달될 수 있었으며, 이를 통해 조합의 사회가치를 조합원과 함께 만들고 실현할 수 있는 결과로 이어짐		
활동사진			

■ 프로젝트 및 기타 사업보고 ❹ 사회적가치측정(SVI), 사회성과(SPC) 측정결과

○ 한국사회적기업진흥원 사회적가치 측정 결과

사회적 가치 측정 결과보고서

1. 기업 개요

기업명	관악정다운의료복지사회적협동조합	대표자명	김혜경
조직유형	인증 사회적기업	설립일	2020-07-22
주업종	보건업 및 사회복지 서비스업(Q)	사업자등록번호	122-82-33108
인증(지정)번호	제2021-376호	인증(지정)유형	사회서비스제공형
주소	서울특별시 관악구 신림로 206 (신림동)		

2. 측정 결과

측정 지표	배점	점수
1. 사회적가치 추구 여부	2	2
2. 사회적 성과 관리체계 구축여부	5	3
3. 사업활동의 사회적 가치 지향성	15	14
4. 사회적경제기업과의 협력 수준	5	3
5. 지역사회와의 협력 수준	5	5
6. 사회적 환원 노력도	10	7
7. 참여적 의사결정 비율	5	5
8. 근로자 임금수준	8	8
9. 근로자 역량강화 노력	5	3
10. 고용성과	10	5.8
11. 매출성과	10	5.8
12. 영업성과	5	1
13. 노동생산성	5	4
14. 혁신 노력도	10	9
총점	100	75.6

평가등급	우수

※ 등급기준 : (탁월) 90점 이상, (우수) 75 ~ 90점 미만, (보통) 60 ~ 75점 미만, (미흡) 60점 미만

측정기관 : 한국사회적기업진흥원

○ 서울시 사회성과 인센티브 측정결과*

측정년도	협약년도	기업명
2023		관악정다운의료복지사협

성과유형	총성과	제품/서비스	내부공정	환경	외부공정
측정팀 수정	₩17,242,295	₩1,167,535	₩16,074,760	₩0	₩0
기업 입력	₩3,415,935	₩1,167,535	₩0	₩0	₩2,248,400

성과유형	(1) 할인/무료 제공	(2) 추가 생산요소 투입
제품/서비스성과	₩1,167,535	₩0

성과유형	(1) 직접고용	(2) 경과성일자리	(3) 중증돌봄대체
내부공정성과	₩16,074,760	₩0	₩0

성과유형	(1) 소농 거래	(2) 공정무역(농업)	(3) 공정무역(농업 외)	(4)공정여행	(5) 크라우드 펀딩	(6) 일자리기회제공
외부공정성과	₩0	₩0	₩0	₩0	₩0	₩0
	(7) 추가거래기회제공	(8) 문화예술 자산보호	(9) 비영리 조직 지원	(10) 시민자산 형성확대	(11) 불공정거래예방	
	₩0	₩0	₩0	₩0	₩0	

성과유형	(1) 재사용	(2) 재제조	(3) 재활용	(4) (친환경)대체재료	(5) (친환경)프로세스	(6) 생태계 복원력 강화
환경성과	₩0	₩0	₩0	₩0	₩0	₩0

*측정결과 총 사회성과는 17,242,295원으로 측정(제품, 내부공정(고용))인센티브는 총 성과의 10% 지급: 하한선 250만원

라. 자체분석

○ 운영평가

조합 일상 재무, 경영, 행정관리의 안정화

- 2023년 조직개편을 통해 사무국과 조합사업부로 분리되고 업무분장이 세분화됨에 따라 일상적으로 관리를 해야하는 일상업무 실행이 안정적으로 진행됨
- 지출 감소 노력과 매월 재무 현황을 분석하여 이사회와 현금흐름을 파악하는 등 예측과 준비를 할 수 있는 기반과 구조를 마련함

이사회와 사업부서의 원활한 사업추진과 목표 달성을 위한 성실한 역할 수행

- 사무국의 역할이 조합과 사업이 안정적으로 추진되고 실현될 수 있는 역할을 목표로 둔 만큼 역할을 정립해 나가기 위한 노력을 기울였던 한 해 였으며, 조합의 목표, 각 부서의 목표를 함께 달성 할 수 있도록 조력의 역할을 성실히 수행함

지속가능한 조합을 위한 임직원의 고민과 실행 노력

- 회계규정 도입으로 지출현황을 관리하고, 재정상황 개선(고정지출비용 축소)을 위한 이사회의 노력과 이를 사업부서와 직원과 함께 고민을 나누고 실행하는 등 어려운 과정이 있었으나 상호간의 이해와 노력으로 재정상황 개선에 기여

○ 사업평가

- 조합원과 협동으로 사회적·경제적 가치 창출로 지속가능성을 확보할 수 있는 다양한 사업의 시도를 통해 조합원 1천명 달성, 아름다운하루, 건강마을축제, 후원밥상 까지 조합원과 함께 준비하고 실행하면서 조합이 목표한 과제들을 실행하고 실천해볼 수 있는 계기를 마련함
- 조합이 그동안 실현한 사회적가치를 외부의 측정기준으로 확인 할 수 있도록 사회적가치 측정(SVI), 사회성과(SPC)측정에 참여함으로 조합이 지역사회안에서 사회적가치를 실현하는 기업으로서의 위상을 확인할 수 있었음
- 신규사업 모색과 진입을 위한 노력, 대외활동을 통한 협력사업 모색 네트워크를 통한 조합 홍보 또한 활발하게 수행하여 이 또한 경제적, 사회적가치로 재생산 할 수 있었음

○ 향후과제

- 조정된 인력 상황으로 직원들이 업무에 효율적으로 집중 할 수 있는 업무시스템 구축과 보다 촘촘한 업무분장, 목표(성과)관리와 간소화된 행정시스템, 부서간 효율적인 의사소통을 위한 회의체계 등을 재검토하고 적용 필요
- 직원 또한 조합의 상황, 협동조합에서의 직원의 역할 등 조합, 부서간 정보교류, 전체의 사업방향을 함께 점검해 나갈 수 있는 교육, 워크숍 등의 세부 사업계획 필요
- 지속가능한 조합, 사회적가치를 실현하는 사회적기업으로서의 정체성을 유지하고 확장하기 위해 조합원과 함께 할 수 있는 사업과제 지속 모색
- 통합돌봄사업, 신규사업 진입 모색을 위한 조합의 집중과제 개발과 실천을 위한 노력 필요

2024 조합사업(총괄: 조합사업부)

가. 조합사업부 일반현황(인력 등)

○ 1/1~6/30 : 조합사업부서장 임선희, 부원 정유미 2인 업무진행, 6/30 정유미 퇴사(프로젝트 종료)

○ 7/1~12/31 : 조합사업부서장 임선희 1인 업무진행

나. 사업목표 및 사업방향

○ 조합원의 조합 활동 및 건강프로그램 참여를 높이고, 활동조합원 확대

○ 지역주민, 신규조합원의 예방 활동과 건강프로그램 참여 기회 제공

○ 정담은 포인트 운영을 통해 조합원의 조합활동을 활성화하고, 조합 활동과 정다운우리의원 이용의 연결체계 마련

다. 세부사업추진 내용

❶ 예방 및 건강증진을 위한 지역주민, 신규조합원의 조합활동 참여 기회 확대

사업명	사업목표	사업진행내용(결과)
시니어 참여 프로그램	①시니어 조합원, 지역주민의 신체, 정신, 사회적 건강 증진 ②주 1회 신체활동, 월 1회 정신건강활동 진행	①2023 시니어 쉬운요가, 시니어 통증완화 체조 참여자를 기반으로 시니어 춤바람 구성, 운영함. ②01/08~03/16 율동댄스 강사-정유미 매주(월)16:00~16:50 -총 9회, 참여자 11명, 연인원 66명 참여 -03/16(토) 5차대의원총회 사전행사 공연함. ③04/01~12/30 라인댄스 강사-이선희(조합원) 매주(월)16:00~16:50 -총 38회, 참여자 13명, 연인원 324명 -5주년창립기념일행사와 건강축제 공연함. ④주1회 신체활동-율동댄스 및 라인댄스 진행. 건강활동실 활성화 목표 달성. 65세 이상 조합원의 참여기회 제공, 즐거운 관계맺기, 예방활동의 활성화 역할. 시니어 참여 프로그램을 계기로 정다운뜨개 소모임 신설, 조합행사 공연, 건강반 구성, 참여자 중 대의원 출마 등 조합활동의 다양한 참여 계기가 됨. 심화과정 및 50대 라인댄스반 신설요구 있음. ⑤정신건강활동 미운영(마음충전소 사업종료로 인한 인원감축) ⑥추가진행 사업:관악구 마을공동체 지원사업 “서림동 웰다잉 모임”진행 별첨
협업 소모임 지원	①건강의 관계망 확장 ②소모임 참여자 증가 ③소모임 활동 참여기회 확장	①정다운소모임 총 9개:지속 7개(건달이, 바느질수다, 고도리, 식집사, 바이킹, 둘레길, 양말목으로 지구에 한쉼을), 신규 2개(정다운뜨개, 정이사), 해산1개(정내미) ②신규 소모임 지원:정다운뜨개모임(4월)-건활실 장소제공 및 정착지원금 지원 / 정이사(10월)-회의장소, 타 지원사업 공모 참여(관악**재단 청년소모임) ③소모임 초청의 날 : 4월~11월 6개 소모임이 각자 기획으로 초청의 날 운영 / 인원에 따른 행사비 지원함 별첨 - 4/5(금) 식집사:서울식물원 방문(조합원6명,주민2명 / 총8명 참여) - 5/19(일) 건달이:소아임환우돕기마라톤(조합원22명,주민5명 / 총 27명 참여) - 6/13(목) 바이킹:벽천분수-한강피크닉(조합원6명,주민1명 / 총 7명 참여) - 7/16(화) 바느질수다:소창수건만들기(조합원16명, 주민1명 / 총 17명 참여) - 9/25(수) 고도리:문화가 있는고도리(조합원9명 / 총 9명 참여)

		- 11/9(토) 둘레길:단풍 둘레길 걷기(조합원8명 / 총 8명 참여) ④소모임지기 모임 운영:총 7회, 격월 운영 ⑤소모임 주간 운영:10/29(화)~11/1(금) 소모임 작품 전시 ⑥소모임의 경제적 협동:소모임 활동 내용이 확장. - 정다운뜨개:정다운우리의원 및 조합행사 시 제품판매, 수익금기부(100만원) - 바느질수다:조합원이 만든 소창수건 20장 판매비용 기부(20만원) ⑦소모임의 활동이 다양해짐. 소모임지기 모임을 통해 소모임의 활동과 조합 활동(행사참여 및 지원 등)이 긴밀하게 연계될 수 있었음. 소모임지기들의 조합활동 참여에 대한 헌신과 자부심이 있음
신규 건강모임 지원	①좋은 일차의료기관을 만들기 위한 건강프로그램 마련 ②독서모임 월 1회 운영 ③자조모임(정신적고생) 연5회 운영	①독서모임진행 및 과정조직화: 관악구 독서동아리 지원사업 참여-류미정 조합원과 공동진행 ②월별 독서모임 진행:총7회 진행, 누적 47명 참여 별첨 ③자조모임(정신적고생)미운영(마음충전소 사업종료로 인한 인원감축)
신규 협업 이완 학교 -청장년 대상	지역 청장년층-긴장과 고립을 바라볼 수 있는 힘을 기르기	①지역 청장년층의 긴장, 고립으로 인한 건강이슈를 해결하기 프로그램 기획 ②상반기 이완학교 -3/26(화) 이완학교 기획회의:유기훈, 임선희, 정성광, 정승혜, 조계성 -상반기이완학교:아우토겐 4/29~6/10 매주(월) 19:00~21:00 -강사 정승혜(조합원) / 총 6회, 참여자 12명, 연인원 39명 -서울청년센터관악신림동쓰리룸과 협력:홍보 및 참여자 관리, 강사비 협조 -후속모임 월 1회 진행 ③하반기 이완학교 -9/19(목), 10/7(월) 이완학교 기획회의:김성윤, 신동찬, 임선희, 정승혜, 조계성, 최영규, 하상목 -하반기이완학교:휄든크라이스 내몸해방연습 11/4~11/24 매주(월) 19:00~21:00 -강사 최인혜(조합원) / 총 4회, 참여자14명, 스태프3명, 연인원59명 -행복수업협동조합과 협력:장소활용, 조합원가 적용, 식사준비 등 -참여자의 참여도, 만족도 높음 / 중장년 세대의 욕구도 확인됨. ④조합원 참여적 운영조직:상반기 이완학교 기획단(조합원5명) 운영 후 상반기 이완학교 참여자가 이후 하반기 이완학교 기획단 참여함. (조합원 7명) ⑤이완학교를 통해 지역 청년의 건강이슈를 함께 마주하고, 당사자 중심으로 해결방안을 여러가지 방법으로 모색해봄. 조합홍보, 조합원가입, "정이사(정다운이완하는사람들)"소모임 신설, 행복수업협동조합과의 업무협약으로 이어짐. 청년세대와 소통 계기가 됨

❷ 조합원의 참여와 협동 활성화

사업명	사업목표	사업진행내용(결과)
신규 정담은 포인트 운영	•조합활동 활성화 •조합원 병원이용률 증가 •활동 조합원 확대 기여 •정다우니 활성화 •정담은 포인트 TF 6회 운영	①정담은포인트 TF 운영 4회, 규정 개정 8월 이사회 승인(최종ver. 240803) ②정담은포인트 관리체계 마련-관리대장, 포인트카드, 스티커, 엔파스입력 등 - 2023 이전 정다우니 활동 및 2024 1월~3월 포인트 내역 개별 문자발송 ③정담은포인트 내역:적립-약 1,499,000포인트(258명)/사용-81,000포인트

2024 정담은 포인트 통계

항목	건수	액수	비고
가입	166	498,000	
소개	144	414,000	함께 소개한 경우로 인해 건수와 액수의 차이남
마음건돌씨	17	51,000	
정다우니	90	112,000	
회의참석	424	424,000	
합계	841	1,499,000	적립인원수 : 258명

항목	건수	액수
포인트 발급	7	84000점
포인트 사용	6	81000점

④조합원의 참여에 대한 보상체계로 기능함. 포인트 적립내역을 통해 조합원의 협동활동 파악이 용이함. 정다우니 혹은 조합행사 진행 스태프 등의 협동활동을 조직하는데 용이하게 작용함

조합원 만남, 의견 듣기	•조합원의 다양한 의견 청취	①조합 내 조합원 소리함 설치 완료 - 조합원 소리 1건 접수(분류-칭찬) ②조합원의 의견을 들을 수 있는 열린 창구 마련 - 독서모임, 소모임지기 모임 등을 통해 조합원 만나고 의견 듣는 기회 많았음 ③조합원 제안 활동 수행 -6/25(화) 6:30 노오남 조합원 밭 감자캐기 (참여자 8명) -7월~8월 호두조합원 돌봄 제공자를 위한 아로마 테라피 진행 (총 6회) -10/8(화) 조합원 고구마캐기 행사 (4명 참석)

❸ 모두를 위한 지역 돌봄과 연대

사업명	사업목표	사업진행내용(결과)
마음충전소 사업: 만성질환을 가진 주민의 우울감 감소를 위한 건강관계망 확장 사업	•핵심참여자 위험군 10명 (만성질환자이고 독거/거동불편 등으로 사회적고립 상태인 주민) •핵심참여자 취약군 자조모임 10명 (만성질환자이고 가벼운 우울을 겪는 주민) •마음건돌씨 2기 10명 •바깥나들이 연 2회 •마음건강네트워크 5회 •참여자의 자아존중감 수준 상승 •사회적 지지 확장	①핵심참여자:위험군 5명, 취약군 17명 ②2023.10월~2024.04월 마음건돌씨 20명 양성, 배치 (누적방문 182회) / 다직종 찾아가는 심리,의료지원 진행(연간 누적방문 104회) - 마음건돌씨 및 사업 참여자의 심리적 변화를 확인할 수 있었음. ③바깥나들이 및 마음건강네트워크 및 사례나눔 회의 운영 ④1년차 제출한 계획의 성과 달성. 사업의 모집 및 공고시 기획되었던 내용과 운영시의 출연기관/중간기관 진행방침의 차이발생(건강사업에 대한 복지/의료 간의 관점차이 존재) - 2024.04월 사업종료 ⑤사업종료 후 조합 연계진행 논의 - 활동연계: 마음건강 자조모임, 마음 건돌씨 활동 및 장애인 건강나들이 - 활동중단: 마음건강네트워크, 다직종 전문가 방문 ⑥마음건강 자조모임:참여자 전화 연락 및 안부 전화함, 오프 모임 미진행 ⑦장애인 건강나들이:건돌위 활동 중단으로 연계되지 못함 ⑧마음건돌씨 활동지원:사업 종료후에도 조합사업부에서 지속 진행 별첨 -1월~4월 : 활동참여 / 핵심참여자 위험군 방문 및 월 1회 집담회 -4/18(목) 마음건강돌봄워크숍(강화도) -5/2(목), 10/24(목) 집담회 2회 -7/25(목) 보수교육 1회 아로마테라피(전종숙 조합원 재능기부) -10/10(목) 집단상담 1회 진행
지역사회 연대	•연대 활동을 통한 지역사회 기여 •조합 활동 홍보	①지역사회 기관과 협업사업 진행(기획 및 진행) -3월~6월 상반기 청년 이완학교 : 서울청년센터 관악 신림동쓰리룸 -10월~11월 하반기 청년 이완학교 : 행복수업 협동조합 ②4월 치매안심마을 청룡동 운영위원회 참여(정유미) ③4월~8월 관악 지역화폐 모임 참여(임선희):총 5회 ④청년네트워크 유스크루 참여(임선희):9월~11월 중 총 3회 ⑤기타 -4/15(월) 세월호 10주기 추모행사 지원 -5/17(금) 늘픔가치 : 의원 내 폐의약품 수거 캠페인 진행 -10/24(목) 지역정신건강네트워크 회의 참여-한울

❹ 조합원이 함께하는 조합 행사

사업명	사업목표	사업진행내용(결과)
협업 창립 5주년 기념행사	•조합원의 소속감과 공동체 의식 고취 •창립행사 참여 조합원 60명 •조합 기부금 모금	①6/15(토) 창립 5주년 기념 행사 (57명 참여) - 도림천 걷기 후 기념행사 : 서울시립남부장애인복지관에서 진행 - 참여하는 창립기념 행사 : 사회, 축하공연 등 조합원이 마련 (소모임의 진행 참여 조직, 소모임 활동 소개 부스 조직) ②창립 5주년 기념 기부금 모금활동은 “후원밥상”사업으로 대체
협업 의료사협 30주년 기념	•의료사협의 창립의의 및 역사에 대해 알아봄 •참여 조합원 15명 이상	①4/20(토) 안성 걷기대회 참석 (16명 참여) - 목적:의료사협 창립 의의 및 역사공유, 조합의 미래 비전에 대한 공동 인식 - 활동:걷기대회 참석 및 안성의료사협 기념식 참석 및 라운딩, 의료사협의 30주년 역사 탐방 ②9/25(수) 국회-연합회 30주년 심포지엄 지원, 참석(18명 참석)

■ 프로젝트 및 기타 사업보고 - ❶ 관악구 마을공동체 형성지원사업 - “서림동 웰다잉 모임”

사업명	관악구 마을공동체 형성지원사업 “서림동 웰다잉 모임”	**지원기관**	관악구 자치행정과
사업기간	2024.05.01.~10.31	**사업지역**	관악구 서림동
사업목적	1. 지역에서 웰다잉에 대한 인식을 확산하고, 정보를 제공하여 웰다잉에 관심있는 주민을 만난다. 2. 죽음을 주제로 이야기 나누며, 죽음을 친숙하게 인식하고 준비한다.		
사업비	1,000,000원 / 집행율 100%	**사업담당**	임선희
진행 내용	1. 사업 진행 절차 •3/15(금) 마을공동체 선정 심사 •4/08(월) 마을공동체 사업 협약식 •4/23~10/15 사업진행 •10/31 사업종료-정산 및 보고 완료 2. 사업 내용 ① 세부사업1 웰다잉이 뭔가요? •추진내용:지역에서 웰다잉에 대한 인식을 확산하고, 정보를 제공하며 웰다잉에 관심있는 주민 만남 •추진일정 및 참가자:총 3회 진행 / 연인원 39명 - 5/24(금) 15:00 강의 죽음에 관한 인문학 (11명 참석) - 7/26(금) 15:00 강의 좋은 죽음을 준비하는 과정과 실천 (11명 참석) - 8/23(금) 15:00 강의 내가 선택하는 장례, 다양한 추모 (17명 참석) ② 세부사업2‘정다운 아름다운 웰다잉’모임 • 추진내용:웰다잉 강의를 통해 만난 주민들과 "죽음, 웰다잉"에 대해 이야기 나누고, 실제로 탐색해보는 시간을 마련 •추진일정 및 참가자:총 5회 진행 / 연인원 46명 - 5/24(금) 16:00 "죽음"에 관한 생각나누기 모임 (11명 참석) - 7/26(금) 16:00 "채비노트" 작성법 나눔 (11명참석) - 8/23(금) 16:00 “채비노트” 유언장, 버킷리스트 등 (17명참석) - 9/30(월) 12:00~16:00 용인샘물호스피스 견학 (10명 참석) - 10/10(목) 15:00~17:00 채비 모의추모식 진행 (8명 참석) 3. 기타 • 11/16(토) 마을공동체 성과발표회“우수” 사례발표 선정		
총평	관악구 마을공동체 형성지원 사업으로 “웰다잉 모임”을 진행함. 한겨레두레협동조합과의 연계로 강의와 모임 계획을 구상하고 MOU를 맺음. 관악구 마을공동체 사업의 진행과정에서 선정심사, 네트워크 데이, 성과발표회 등 전과정에서 관악구민들에게 관악정다운의료사협의 비전과 활동에 대해 알릴 수 있는 계기로 작용함. 사업지역을 의원에서 가장 가까운 서림동으로 설정하면서 새로운 주민 모집을 위해 홍보하였고, 주민들이 정다운우리의원을 방문하는 계기가 되었음. 참여자들은 웰다잉의 개념에 대해서 고정관념에서 벗어난 새로운 시각을 가지게 되었고, 견학과 실습을 통해 자신의 삶을 되돌아보고, 죽음을 준비하며, 현재를 더 치열하게 살아가는 방법에 한발자국 다가가게 되었다고 함. 본 사업을 통해 이전에 일신연세의원을 다녔던 고객이 병원을 방문하게 됨. 웰다잉 모임 참여자 중 7명이 성과발표회에 참여하여 우리의 활동을 지역에 알렸고, “우수”사례발표로 선정됨.		

[마을공동체 사업 운영 사진]

5/24(금) 15:00 강의 죽음에 관한인문학

7/26(금) 15:00 강의 좋은 죽음을 준비하는 과정과 실천

8/23(금) 15:00 강의 내가 선택하는 장례, 다양한 추모식 사례

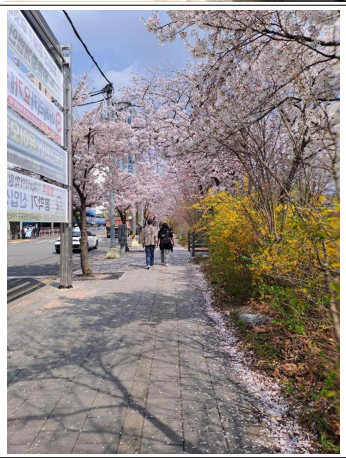
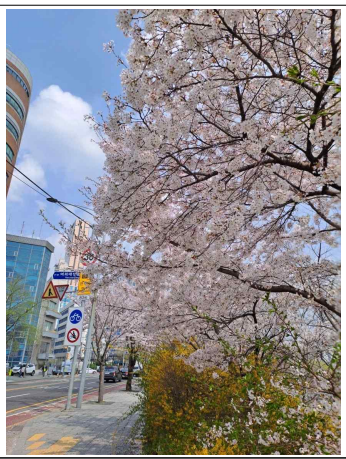
9/30(월) 웰다잉 모임 - 용인샘물호스피스 견학 (기관 투어)

10/10(목) 웰다잉 모임 - 모의추모식

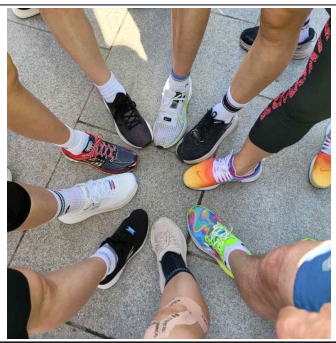
8/23(금) 15:00 강의 내가 선택하는 장례, 다양한 추모식 사례

■ 프로젝트 및 기타 사업보고 - ❷ 소모임 초청의 날 보고

소모임지원행사_결과보고서 식집사	행사 일시	2024년 4월 5일 (금요일) 시간 : 10:00
	행사 장소	서울 식물원 외
	작성자	김흥열

소모임명 /소모임지기	식집사 / 댕기수니
참석자	총 8명
행사취지 및 기대점	봄맞이 정다운 몰아주기 모임 (식집사 식물원 봄 나들이 및 친목 도모를 위함)
행사 일정	09:00 서울대벤쳐타운역 2번 출구 (서원동, 대학동) 10:10 마곡나루역 3번 출구(기타지역) 10:30 서울 식물원 매표소 ~12:00 근처 식당 점심 ~13:00 여의도 공원(일부만) ~17:00 해산
결과 보고	친목 도모와 식물 관련 이야기들 (모임 당시 시기적으로 일러서 2주차 왔으면 싶었음) 4월 5일 1일간 식물원 방문과 친목 등을 위한 모임 성공적으로 완료 하였음.
조합에서 참고할 내용	소모임을 위한 지속적인 지원 감사합니다. 2024년 정다운의료사협과 협력하여, 1인 화분 품평회 및 교류 꾸준히 하겠습니다.
행사 사진	 

소모임지원행사_결과보고서 건강달림이들의 모임	행사 일시	2024년 5월 19일 (일요일) 시간 07:30
	행사 장소	여의도 이벤트 광장/소아암환우돕기 서울시민 마라톤 대회 참가
	작성자	조계성

소모임 명 / 소모임지기	건달이 (건강달림이들의 모임) / 소모임 지기 : 황인오(정) 조계성(부) #참여연대 마라톤 모임, 관악구청공무원노조와 공동행사진행#
참석자	총 27명
행사취지 및 기대점	•건강을 건강할 때 지키기 위한 건강증진 소모임으로, 서로가 서로에게 좋은 자극과 기회를 열어주는 마라톤 대회 참가 •대회 참가를 위한 연습: 매주 목요일 가능한 사람들은 모여서, 혹은 개인으로 달리기 연습을 진행. 함께 달리면서, 도움과 격려를 주는 건강한 관계 •대회를 통한 소아암과 장질환 환우를 돕는 기부행사 참여
행사 일정	•대회를 공지하고 소모임에 참여하지 않는 분들에게 걷기와 달리 참여 신청받음(4월 초) •약 9분의 비소모임 조합원 , 비조합원들이 함께 참여 신청. •새내기 러너들의 10km 완주를 위한 매주 연습 모임 목요일 저녁 달리기 (목달 총 5주) •5/19(일) 대회 참여 후 현장에서 뒷풀이
결과 보고	•대회 전날 새내기 건달이(박인해 여용옥등)와 함께 음식 및 준비물 준비 후 식사 같이함 •당일 아침 대회장에 도착하여 안전하게 출발(김숙희 조합원은 신청하였으나, 연습중 발목이 무리가 되어 불참) •건달이 소모임을 통해 10km 달리기(걷기)의 재미와 건강증진의 효과를 경험하려는 모임원들의 참여. •선배 건달이 들이 10km 초반 동반주 함께 해주셔서, 10km 처음 달리는 분들이 더운 날씨에도 모두 완주하시는 기록을 만듬 •10km 걷기로 참여하신 의사샘들 팀도 여유로운 걷기와 소풍 시간 •관악정다운의료사협 소개(공무원 노조팀) •각자 새내기 환대와 후원의 마음을 내어 음식을 준비해 오고 환경을 생각하여 식기와 용기 준비 : 은가비 :직접 쑨 묵과 양념장,묵은지 / 화절령 : 올리브 피클 / 최영옥:오이와 바나나 /김명식 : 건어물 안주와 포 /허필두/동작구공노조합의 무한 채소와 막걸리 & 김치. 단백질 그리고 몸자보 /그외 홍회장님을 비롯한 여용옥의 다회용 스텐레스 찬기와 다회용 컵, 돗자리들 •관악FM 마을기자 마틸다가 취재와 인터뷰 진행, 은가비님도 온라인방을 통해 조합원들에게 소식 전달
조합에서 참고할 내용	소아암 환우돕기를 위한 대회에 참가함으로 참가비와 일정 인원의 제한등이 있었으나, 자체 대회를 기획 하는 것을 고려해 볼 수 있는 경험이었음
행사 사진	

소모임지원행사_결과보고서 바이킹	행사 일시	2024년 6월 13일 (목요일) 10:00
	행사 장소	신림2교 벽천분수 앞
	작성자	마틸다 류미정

소모임명/ 소모임지기	바이킹
참석자	총 7명
행사취지 및 기대점	매주 목요일 오전에 만나는 바이킹 모임을 알리고, 자전거를 배우고 싶은 조합원들에게 초보강습을 계획해서 운영해 보고자 함
행사 일정	•오전10시에 모여 간단하게 일정 소개 후 하고 따릉이 대여 방법 소개 •오전11시45분 한강에서 치콜 또는 치사로 서로의 일상을 공유하는 프리토킹 시간을 갖고, 오후2시 귀가는 개별적으로 자유롭게 진행 예정
결과 보고	•행사효과: 매주 목요일 오전10시 바이킹 소모임 회원 추가 회원 모집 •행사를 통해 들은 조합원들의 이야기 : 소모임 활성화로 건강을 챙기는 습관과 일상을 공유하며 서로 돌봄을 실천하는 바이킹 모임으로 업그레이드 할 수 있는 방법들을 이야기 나누며 고민해 봄
조합에서 참고할 내용	•하반기에 따릉이 타고 시티투어 계획 중
행사 사진	

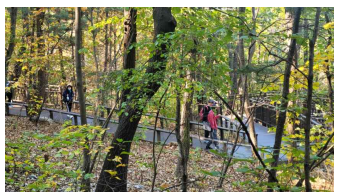
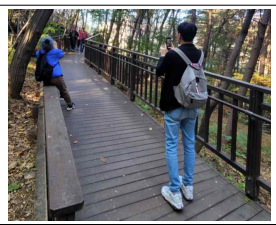
소모임지원행사_결과보고서 바느질수다	행사 일시	2024년 7월 16일(화) 시간 : 14시, 19시
	행사 장소	건강활동실
	작성자	임선희

소모임명 / 소모임지기	바느질수다 / 조연향
참석자	총 17명
행사취지 및 기대점	•소창수건 만들기 바느질 대회 초청의 날 •소창수건의 장점 - 천연소재로 먼지가 거의 없고 가벼우며 빠르게 말라서 세균번식이나 쉰내에서 벗어날 수 있음. 자주 세탁하지 않아도 되니 환경오염을 줄일 수 있음. 저자극이므로 알러지비염이나 아토피피부에 도움이 됨. 가벼워서 부피감이 적어 여행 시 소지하기 편리함. 홈질로 쉽게 만들 수 있으며 간단한 수로 나만의 개성을 살릴 수 있음. •조합원이 참여하여 환경과 건강에 좋은 소창수건을 만들고 바느질수다 소모임 경험 비조합원의 조합원 가입 유도 참여자들과 함께 손바느질로 소창수건을 만들어 소모임 주간에 판매, 기부
행사 일정	•6월 연순직물에서 소창, 무형광실, 바늘 및 실패 주문 •7월 16일 당일 오후 2시와 저녁 7시 2회차로 각 3시간씩 진행 -1회차 : 8명 참여(진행진 중복) -2회차 : 12명 참여(진행진 중복)
결과 보고	•함께 바느질 하며 수다를 떠니 좋았고, 오랫만에 만나는 조합원이 반가웠음..쉽게 생각했는데 생각보다 시간이 많이 걸렸음. 내가 만들고 나니 소중하게 생각되어 더 소중하게 잘 쓸 것 있을 것 같음
조합에서 참고할 내용	•무료로 참여할 수 있는 프로그램이었는데, 의도와 다르게 본인이 만들 수건을 본인이 구매하고 싶어했던 분도 있었음(의도하지는 않았지만 손바느질을 한 소중함이 있어서 인 듯) •조합에서 모금할 때도 이러한 방법이 잘 활용되면 좋겠다는 생각이 들었음. 그 외에 바느질을 해서 출품한 제품도 금방 판매되었고, 수건 판매 비용은 추가 사용된 비용을 제외하고 조합 기부 예정
행사 사진	

소모임지원행사_결과보고서 고도리 걷기	행사 일시	2024년 9월 25일(수) 14-18시
	행사 장소	국립중앙박물관, 노들섬
	작성자	남기수

소모임명 / 소모임지기	고도리 걷기 / 오기성
참석자	총 9명
행사취지 및 기대점	•'문화가 있는 고도리' 소모임 초청의 날 •취지:1인가구 중심인 회원들 이웃과 교류. 햇빛 보면서 건강예방. 다른 소모임과 교류로 취미 확장, 친구 1명 만들어가기. 도림천을 벗어나서 서울의 문화지역 탐방으로 힐링. 새로운 에너지 충전. •기대점: 참여한 조합원에게 재미와 의미제공, 내적 성장계기 마련 비 조합원에게 조합 소개와 이웃 동반자 공감대 형성 오늘을 기록하여 추후 사진전시 및 참고자료로 활용
행사 일정	•고도리는 시즌별 운영. 1년에 4시즌. 매주 수요일 2-시. 오후. 도림천 •본 행사는 09/25(수) 2-4-6 - 1부: 국립중앙박물관. 전시회관람. (인디언사람들) - 2부: 노들섬 노을감상. 마음열기
결과 보고	•오래간만에 박물관 전시를 보면서 각자 지내온 길과 공감을 일으켰으며, 자연을 스승으로 생각하는 인디언의 사고방식은 현대에 더 큰 울림으로 다가서다. •노들섬까지 도보 이동하여 돗자리에서 마음열기와 노을감상과 저녁 도시 불빛을 감상하면서 새로운 야외정취를 느낌
조합에서 참고할 내용	•휠체어 조합원의 당일 취소. 도보 이동 곤란. 장애인 참여 가능하게 감안해서 기획필요 •일단 모이면 좋아서 이야기를 나누는데 각자 사정으로 모임이 안되는 부분은 고민사항 •한강 경치보는 프로그램은 강추. 어떤 형태로든지 좋아함
행사 사진	

소모임지원행사_결과보고서 정다운 둘레길	행사 일시	2024년 11월 9일(토요일) 09:00~14:00
	행사 장소	우면산무장애숲길 1구간
	작성자	구명숙

소모임명 / 소모임지기	정다운 둘레길/구명숙
참석자	총 7명
행사취지 및 기대점	조합원과 함께 둘레길을 걸으며 친목도 도모하고 건강도 챙기고, 문화활동도 함께 하는 시간으로 주말 휴일이 즐거울 것으로 기대
행사 일정	•준비 (10월) : 장소와 일정 정하기(둘레길 소모임 회원들 의견 수렴, 조합 행사일정등과 조정하기) •11월 9일(토) 당일 진행하기 - 만남의 장소 : 국립국악원 앞마당 아침 9시 * 대중교통을 이용해 찾아오기 - 09시~09시 10분 : 인사나누기 - 09시 10분~20분 : 몸풀기 체조 - 09시 30분~11시 우면산 무장애 숲길 및 둘레길 일부구간 걷기 - 11시 30분 ~13시(#백년옥(순두부집)에서 사먹거나 도시락 함께 먹기) - 13시~13시 30분 : 서울남부시립미술관으로 함께 버스로 이동 - 13시 30분 ~ : 전시 관람 후 해산
결과 보고	•11월 9일 아침 9시, 삼삼오오 국립국악원 안마당에 모여 서로 이야기를 나누다 보니 둘레길 보다 서로 수다 삼매경이 더 즐거웠나 봅니다. 오시는 분 기다리며 인사나누고 몸풀기 체조를 같이 했습니다. 함께 다 모이기 까지 멀리서 오시는 분이 계셔서 10시가 다되어 둘레길을 2시간 정도 걷고 미술관 관람은 하지 않았어요. •우면산 둘레길 주변으로 서초구에서 무장애길을 만들어 다리가 불편하셔도 편하게 걸을 수 있었고, 숲에 들어서니 공기도 좋지만 서로 이런 시간을 같이 갖는 것 자체가 좋았습니다. 2시간여 왕복으로 숲길을 걷고, 더 단풍이 들었다면 좋았겠지만, 기후변화로 올해는 단풍도 거의 한달이 늦는 것 같다며 지구의 변화, 조합원들이랑 조합에서 기후변화에 대한 활동도 해야겠다고 이야기도 하네요. 조합 간호사, 조합원, 이사진, 대의원들 서로 조합에서 활동하는 분들이다 보니 자연스레 조합 이야기가 나오고, 서로의 고충과 감사도 나누었습니다. •조합 공간을 벗어나 자연에서 시간을 보내는 동안 서로 한층 가까워졌습니다. 준비과정에서 부족했지만, 이런 활동이 쌓여서 조합원의 유대관계가 깊어지는 것 같습니다.
조합에서 참고할 내용	조합원들이 조합의 활동에 관심이 많다는걸 잊지 않기. 조합은 조합원들이 편하게 그리고 관심을 잘 표현 할 수있도록 활동을 조직해야 겠다는 생각이 들었음
행사 사진	 

■ 프로젝트 및 기타 사업보고- ❸ 관악구 독서동아리 지원사업

<table>
<tr><td>사업명</td><td>관악구 독서동아리 지원사업</td><td>지원기관</td><td>관악구 교육지원과</td></tr>
<tr><td>사업기간</td><td>2024.02.05.~11.30</td><td>사업지역</td><td>관악구</td></tr>
<tr><td>사업목적</td><td colspan="3">•지역주민, 조합원과 독서모임을 구성하여 건강에 관련된 책을 읽고 건강한 삶에 대한 이야기를 나눈다.
•독서모임을 통하여 조합원간의 교류를 활성화하고 서로 배움의 장을 만든다.
•독서모임 과정에서의 조합원 건강조직화를 진행한다.</td></tr>
<tr><td>사업비</td><td>450,000원 / 집행율 100%</td><td>사업담당</td><td>임선희 / 류미정</td></tr>
<tr><td>진행 내용</td><td colspan="3">○ 사업 내용
•사전 진행내용
- 2월:관악구 독서동아리 지원(류미정 조합원과 공동 진행)
- 4~5월:조합원 카톡방을 통해 “건강관련 도서추천” 진행-총 21권 추천됨
추천 도서 중 조합원 투표로 6권 선정-총 29명 투표 참여
추천 조합원께 진행 가능여부를 확인하여 일정 선정 / 홍보 진행

•월별 독서모임 진행내용
<table>
<tr><th>연번</th><th>일 자</th><th>주 제</th><th>대 상 도 서</th><th>진행자</th><th>참여 인원</th><th>활 동 내 용</th></tr>
<tr><td>1</td><td>06/27(목)
(16:00~18:00)</td><td>마음건강
관계개선</td><td>어차피 남들은 나에게 관심이 없다</td><td>현명자
조합원</td><td>5명</td><td>쇼펜하우어 철학
관계에서의 어려움 개선하기</td></tr>
<tr><td>2</td><td>07/19(금)
(19:00~21:00)</td><td>마음건강
인생의변화</td><td>삶이 내게 말을 걸어올 때</td><td>박봉희
조합원</td><td>10명</td><td>인생의 전환기를 어떻게 맞이할지 이야기 나눔</td></tr>
<tr><td>3</td><td>07/25(목)
(16:00~18:00)</td><td>마음건강
자기돌봄</td><td>자기돌봄의 시</td><td>김희연
조합원</td><td>9명</td><td>자기돌봄 이야기
마음에 드는 돌봄 시 한편씩 낭독</td></tr>
<tr><td>4</td><td>08/28(수)
(19:00~21:00)</td><td>지역건강
돌봄</td><td>돌봄이 돌보는 세계</td><td>선영주
조합원</td><td>3명</td><td>지역에서의 돌봄 사례 나눔, 우리에게 필요한 돌봄이야기</td></tr>
<tr><td>5</td><td>09/27(금)
(16:00~18:00)</td><td>조합
재정건강</td><td>협동조합의 돈과 민주주의</td><td>구명숙
조합원</td><td>8명</td><td>함께 협동할 때 필요한 것은 무엇일까?</td></tr>
<tr><td>6</td><td>10/24(목)
(14:00~16:00)</td><td>웰다잉</td><td>도시에서 죽는다는 것</td><td>김희연
조합원</td><td>7명</td><td>중환자실에서의 죽음
존엄한 죽음에 대한 이야기</td></tr>
<tr><td>7</td><td>12/05(목)
(15:00~17:00)</td><td>웰다잉</td><td>단식 존엄사</td><td>김희연
조합원</td><td>5명</td><td>단식 존엄사에 대한 개인견해
존엄한 죽음에 대한 선택 이야기</td></tr>
</table>
○ 기타
•참여 조합원들의 자발적인 요청으로 사업 종료 후에도 12/5(목) 단식 존엄사 독서모임이 추가로 진행 됨.
•구 행사참여활동:총 6회(리더교육, 이끎이 컨설팅, 독서역량강화교육, 연합독서회, 동아리 한마당)</td></tr>
<tr><td>총평</td><td colspan="3">•건강에 관련된 책을 읽으며 조합원간에 상호 나누고 배우는 교육의 장이 됨. 돌봄, 건강, 죽음 등 의료사협에서 함께 생각해보면 좋은 주제들로 조합원을 만나며 생각을 발전시키고 연대할 수 있는 부분이 있었음. 특히 책 추천 조합원 모두가 진행을 수락하여 적극적 참여로 조합원 간의 교육, 소통, 관계형성에 이바지 함.
•조합원들이 함께 책을 추천하고 투표하는 과정에서의 의견 조율 및 참여 조합원 조직화 과정이 의미 있었음. 독서모임은 조합원들 간에 서로의 관심사를 확인하고, 처음 모임에 올 수 있는 낮은 문턱으로써의 기능을 함. 이후에는 진행자간 모임도 조직되면 좋겠고, 조합 관련 이슈로 책 선정을 하는 등으로 독서모임을 교육의 장으로 이어가면 좋겠음.</td></tr>
</table>

■ 프로젝트 및 기타 사업보고 - ❹ 마음충전소 사업

사업명	만성질환을 가진 주민의 우울감 감소를 위한 건강관계망 확장사업 : 우리가 잇다	지원기관	사회복지공동모금회
사업기간	2023. 5. 1~ 2024. 4. 3(1년)	사업지역	관악구
사업목적	정신건강 문제를 지닌 주민들을 위한 지역사회 지원체계 구축		
사업비	99,925,540원 / 집행액 : 96,388,179원 (집행율 96.7%)	사업담당	정유미

진행 내용

○ 사업 내용
- 참여자의 자기 건강에 대한 긍정적 인식 개선 및 지지 활동
- 마음건돌씨 양성
- 지역 마음 건강 네트워크 구성

○ 진행 사항

① 참여대상 및 인원

구 분	계획	결과	달성률
핵심참여자	만성질환을 가진 주민-위험군 5명	만성질환을 가진 주민-위험군 5명	100%
	만성질환을 가진 주민-취약군 15명	만성질환을 가진 주민-취약군 17명	110%
주변참여자	마음건돌씨 15명	마음건돌씨 20명	133%
	의료보건복지전문가 5명	의료보건복지전문가 6명	120%
	유관기관네트워크담당자 5명	유관기관네트워크담당자 5명	100%

② 세부사업 추진결과

세부 사업명	계획	결과
사업자문을 위한 견학워크숍	○ 대상 : 실무 및 진행자 3인 ○ 운영시기 : 2023.05 ○ 운영횟수 : 1회	○ 대상 : 실무 및 진행자 3인 ○ 운영시기 : 2023.05 ○ 운영횟수 : 1회
스스로 돌봄		
핵심참여자 모집	○ 대상 : 핵심참여자 ○ 운영시기 : 2023.05~06 ○ 운영횟수: 1~2회	○ 대상 : 핵심참여자 ○ 운영시기 : 2023.05~6월 ○ 운영횟수: 2회
마음건강학교 운영	○ 대상 : 핵심참여자 취약군 ○ 운영시기 : 2023.06~10 ○ 운영횟수: 9회 ※후속 자조모임 진행 ○ 운영시기 : 2023.10~2024.03 ○ 운영횟수 : 5회	○ 대상 : 핵심참여자 취약군 ○ 운영시기 : 2023.06~10 ○ 운영횟수: 9회 ※후속 자조모임 진행 ○ 운영시기 : 2023.10~2024.03 ○ 운영횟수 : 5회
찾아가는 심리/의료 지원	○ 대상 : 핵심참여자 위험군 ○ 운영시기 : 2023.06~2024.03 ○ 운영횟수 : 마음상담사·작업치료사·치과위생사·약사 등 : 각 3~5회, 총 100회	○ 대상 : 핵심참여자 위험군 ○ 운영시기 : 2023.08~2024.04 ○ 운영횟수 : 마음상담사·작업치료사·치과위생사 ·약사 등 : 마음상담 21회, 작업치료40회, 치과위생 39회, 약사 4회, 총 104회
서로를 돌봄		
마음 건돌씨 모집	○ 대상 : 마음건강 돌봄 욕구가 있는 주민 ○ 운영시기: 2023.06 ○ 운영횟수: 1~2회	○ 대상 : 마음건강 돌봄 욕구가 있는 주민 ○ 운영시기: 2023.06~07 ○ 운영횟수: 3회
마음 건돌씨 양성 과정	○ 대상 : 마음건강 돌봄 욕구가 있는 주민 ○ 운영시기 : 2023.06~07(기초), 09~10(심화) ○ 운영횟수 : 8회	○ 대상 : 마음건강 돌봄 욕구가 있는 주민 ○ 운영시기 : 2023.08(기초), 09~10(심화) ○ 운영횟수 : 8회
찾아가는 마음건강돌봄 활동	○ 대상 : 마음건강 돌봄 욕구가 있는 주민 ○ 운영시기 : 2023.10~2024.02 ○ 운영횟수 : 1인. 월 4회	○ 대상 : 마음건강 돌봄 욕구가 있는 주민 ○ 운영시기 : 2023.10~2024.04 ○ 운영횟수 : 1인. 월 4회, 총182회
바깥나들이	○ 대상 : 핵심참여자 위험군, 마음건돌씨	○ 대상 : 핵심참여자 위험군, 마음건돌씨, 전문가, 자

	○ 운영시기 : 2023.10 ○ 운영횟수 : 1회	원봉사자 ○ 운영시기 : 2023.10 ○ 운영횟수 : 1회
마음건강돌봄워크숍	○ 대상 : 핵심참여자 취약군, 마음건돌씨 ○ 운영시기 : 2024.04 ○ 운영횟수 : 1회	○ 대상 : 핵심참여자 취약군, 마음건돌씨 ○ 운영시기 : 2024.04 ○ 운영횟수 : 1회
더불어 돌봄		
의료·보건·복지 전문가 사례 나눔 회의	○ 대상 : 의사, 마음상담사, 간호사, 약사,사회복지사, 작업치료사,치위생사 등 ○ 운영시기 : 2023.07~2024.03 ○ 운영횟수 : 8회	○ 대상 : 의사, 마음상담사, 간호사, 작업치료사, 정신건강사회복지사, 치과위생사 ○ 운영시기 : 2023.08~2024.04 ○ 운영횟수 : 8회
유관 기관 네트워크 구성	○ 대상 : 지역 주민 돌봄 기관 ○ 운영시기 : 2023.09~2024.03 ○ 운영횟수 : 3회	○ 대상 : 지역 주민 돌봄 기관 ○ 운영시기 : 2023.10~2024.02 ○ 운영횟수 : 3회

③ 사업종료 과정

-사회복지공동모금회 2024년 제5차 배분분과실행위원회 심의 (2024.4.17.) 결과 1차년도 사업 진행 실적 및 2차년도 계획이 다소 미비하고 사업 종료 후 사업의 지속가능성 여부가 불투명하여 지원을 중단한다는 통보가 옴.

-지원기관 및 중긴기관 만남 : 2차년도 사업에 대해 2023.10월 기준(종료 6개월 전)으로 심의평가가 이루어졌음. (사람을 모으고, 네트워크를 구성하는 과정에서 시기가 늦추어져서 중간 평가 시에 적용되지 않은 부분 아쉬움.)

-조율을 위한 미팅 중 사업의 모집 및 공고시 기획되었던 내용과 운영시의 출연기관/중간기관 진행방침의 차이점을 확인함(건강사업에 대한 복지/의료 간의 관점차이-양적확장 강조, 대상자 1인당 투여되는 자원비율 높음)

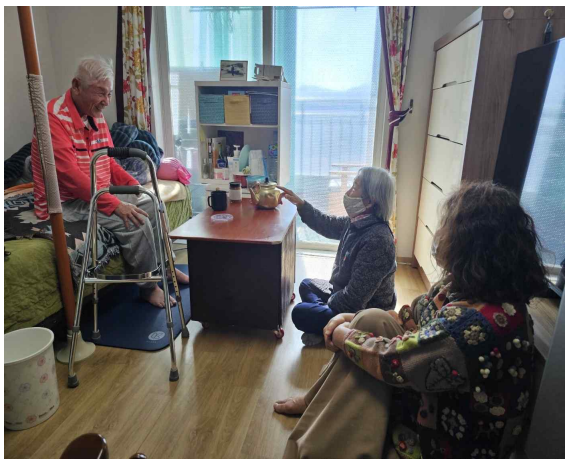
④ 2024.04.30. 사업 종료

총평

•마음충전소 사업기간 동안 지역의 마음건강에서의 취약한 부분을 여러 전문가들과 함께 돌볼 수 있었음. 특히, 재택에서 방문진료를 받으시는 대상자, 보호자의 경우 심리적 어려움을 호소하는 경우가 많음. 이에 사업 기획시 만성질환을 가진 주민 중 위험군을 방문진료 대상자 중에 선정하고, 취약군은 주변 주민들로 선정하여 의료사협의 장점(의료적 역량, 조합원 활동)을 최대한 살릴 수 있도록 기획 하였음. 지역주민이 주로 참여한 마음건강 취약군의 경우는 관계맺기와 마음열기를 통해 마음건강이 더욱 악화되지 않도록 하기 위한 활동을 진행 함. 위험군은 재택의료 대상자 중에서 추천을 받아 선정하여 의사, 상담사, 간호사, 작업치료사, 정신건강사회복지사, 치과위생사 등 다양한 전문가가 방문함. 네트워크에서 함께 사례를 연구하고, 마음건돌씨가 방문하며 재택에서의 고립 위험에 있는 대상자들에 일어난 마음, 환경의 변화를 확인할 수 있었음

•와상으로 누워서 생활하고 잦은 욕창으로 시달리던 위험군 이OO님은 사업의 후반부에 휠체어로 옥상에 나들이를 가게됨. 그 과정에 많은 사람들의 개입이 필요했고, 대상자 본인과 보호자의 마음의 변화가 행동과 언어로 나타나고 있었기에 사업의 종료가 더욱 아쉬웠음

•그러나 사업의 종료 이후, 재택의료에 방문구강관리서비스 추가하고, 마음건돌씨 모두 자발적인 정다우니 활동으로 위험군 대상자를 한달에 한번씩 만나며 현재까지 조합의 건강리더로 활동하는 등 사업에서의 성과가 이어지고 있음을 확인함. 사업의 종료 후 위험군 대상자 4명 중 2명의 건강이 급속히 악화됨. 지역사회에서의 연결과 통합돌봄체계 마련, 조합의 건강리더의 건강한 관계를 잇는 역할이 중요함. 향후 조합의 과제로 남음

라. 자체분석

○ 운영평가

각 부서간 적절한 역할분배, 조합원과 더욱 가깝게 조직활동 진행

- 조합원 관리 등의 행정을 사무국과 나누어 진행. 조합원 활동에 직접 참여하며, 조직하고, 의견을 들을 수 있었음
- 마음충전소 프로젝트 사업 종료로 인해 6월 말 조합사업부 인원과 사업내용의 일부 변동이 있었음
- 부서장 회의를 통해 각 사업부서의 진행 사업이 원활하게 공유되었고, 협업이 잘 되었음

○ 사업평가

다양한 참여 기회를 만들어 조합원의 활동 폭 확장

- 조합원, 지역주민이 참여할 수 있는 다양한 활동과 건강프로그램을 마련함. 한 프로그램에 참여하는 조합원이 다른 다양한 조합 활동을 만들고, 참여할 수 있도록 연계함 : 소모임, 시니어 춤바람, 웰다잉모임, 독서모임 등이 기반이 됨
- 소모임은 건강활동을 통해 조합을 건강하게 하고 조합원이 가장 편하게 참여할 수 있는 사업임. 소모임이 자체적으로 기획해서 진행하는 행사가 진행되어 소모임지기들의 역량을 충분히 확인할 수 있었음. 소모임의 활성화를 위해 지속적인 소통과 지원이 필요함
- 청장년을 대상으로 하는 이완학교를 통해 의원에서 느껴지는 청장년 고립과 긴장의 문제를 함께 해결하고자 노력하였고, 당사자들의 참여가 의미 있었음
- 정담은 포인트 제도 운영, 관리 시스템 마련함. 조합원의 활동참여 보상체계를 마련하고, 조합 활동과 정다운우리의원 간의 연결체계가 마련됨. 조합원의 활동 참여를 가시화 할 수 있다는데 의의가 있음

○ 향후과제

- 조합사업부 인력변동에 따라 향후 구성 및 배치 개편 필요
- 인원 감축으로 인해 조합사업에 조합원이 직접 참여하는 비율이 높아져야 원활한 운영이 가능
- 조합원이 조합 활동에 참여하는 첫 시도를 좀 더 쉽게 할 수 있는 프로그램 마련 필요

2024 의료건강돌봄사업(총괄: 의료건강돌봄사업부)

가. 의료건강돌봄사업부 일반현황(인력현황)

○ 정다운우리의원: 부서장/원장 조계성, 간호조무사 손은희, 이은하, 이명실

○ 재택의료센터: 센터장/부원장 나현진(11.30 퇴사), 간호사 권오숙(7.31 퇴사), 김유경, 하상목(9.9 입사), 사회복지사 한황화

나. 사업목표

○ 일차의료의 가치를 구현하는 자기돌봄, 통합돌봄

○ 조합원 이용률 증대 및 신규조합원 확대

○ 재택환자의 진료와 돌봄을 통한 재가 돌봄의 안정적 기반 확대

○ 지역의 거동 약자의 건강돌봄 시스템의 기틀 마련

다. 세부사업 추진 내용

❶ 일차의료의 가치를 구현하는 자기 돌봄

<table>
<tr><th>사업명</th><th>사업목표</th><th>사업진행내용(결과)</th></tr>
<tr><td>신규
일차의료만성질환 관리 사업</td><td>조합원 중심의 주치의 등록사업/200명 등록</td><td>•건강보험공단 9/30일자로 시범사업 본사업으로 전환
•연 누적등록 133명(월별 통계표 별첨)</td></tr>
<tr><td>정다운우리의원 외래진료</td><td>•검진 및 예방접종
•호흡기/알레르기클리닉
•외래형 장애인주치의</td><td>①물리치료실 이용자 및 조합원 설문 진행 후
-급여물리치료 중단 물리치료사 프리랜서로 전환 → 비급여 물리치료만 진행(6월부터)

[월별 물리치료실 운영 현황]
<table>
<tr><th>월</th><th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th><th>5</th><th>6</th><th>7</th><th>8</th><th>9</th><th>10</th><th>11</th><th>12</th><th>계</th></tr>
<tr><td>외래(급여건)</td><td>162</td><td>188</td><td>246</td><td>157</td><td>136</td><td>47</td><td>106</td><td>3</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>1,045</td></tr>
<tr><td>외래(비급여건)</td><td>5</td><td>20</td><td>16</td><td>17</td><td>32</td><td>0</td><td>11</td><td>25</td><td>25</td><td>19</td><td>3</td><td>10</td><td>183</td></tr>
<tr><td>방문재활(건)</td><td>15</td><td>16</td><td>20</td><td>17</td><td>3</td><td>10</td><td>6</td><td>11</td><td>44</td><td>29</td><td>29</td><td>16</td><td>216</td></tr>
<tr><td>지역사회서비스(건)</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>18</td><td>27</td><td>23</td><td>29</td><td>29</td><td>28</td><td>24</td><td>178</td></tr>
</table>
②건강검진 사업
-조합원과 이용자 설문조사로 의견 수렴 후 암검진 중 위암검진 사업 중단(6/1). 간암검진(초음파 및 혈액검사) 유지 및 일반건강검진, 영유아 건강검진 진행 유지

[건강검진 건수(암검진+일반건강검진+영유아검진)]
<table>
<tr><th>월</th><th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th><th>5</th><th>6</th><th>7</th><th>8</th><th>9</th><th>10</th><th>11</th><th>12</th><th>계</th></tr>
<tr><td>건</td><td>17</td><td>25</td><td>22</td><td>23</td><td>33</td><td>22</td><td>21</td><td>33</td><td>27</td><td>44</td><td>45</td><td>65</td><td>377</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>

<table>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>③월요일 야간진료(18:00~19:00 1시간) 시작(6월부터) 신규
<table>
<tr><th>월</th><th>6</th><th>7</th><th>8</th><th>9</th><th>10</th><th>11</th><th>12</th><th>계</th></tr>
<tr><td>건</td><td>9</td><td>10</td><td>14</td><td>11</td><td>21</td><td>9</td><td>6</td><td>80</td></tr>
</table>
*평균:2.86/회당
④공휴일 오전 진료 시작(5월부터) 신규
<table>
<tr><th>공휴일</th><th>5/6</th><th>5/15</th><th>6/6</th><th>8/15</th><th>9/18</th><th>10/1</th><th>10/3</th><th>10/9</th><th>12/25</th><th>계</th></tr>
<tr><td>건</td><td>17</td><td>17</td><td>21</td><td>19</td><td>20</td><td>30</td><td>28</td><td>19</td><td>20</td><td>191</td></tr>
</table>
*평균매출: 383,957원

•당뇨병 적정성 평가 1등급 기관 선정: 인센티브 3,400,000 별첨
⑤지역사회 요청 건강 강좌
•6/18 서림동 복은길, 건강토크쇼(조계성)
-누구나 살기좋은 마을 공동체를 꿈구는 서랑방
•8/16 서울청년센터 관악 신림동쓰리룸,〈고립은둔청년지원사업-꽃피다 프로젝트〉 건강교육
-수면과 수면제 알고먹기, 고혈압등 관리(나현진)
•12/6(금) 성민종합사회복지관, 노인맞춤돌봄서비스사업-어르신만성질환관리교육(하상목)
⑥의료인력의 변화 및 감축
⑦외래형 장애인주치의 15명: 꽃새암장애인그룹홈, 도약협동조합 등</td>
</tr>
<tr>
<td>성전환 클리닉</td>
<td>성소수자들을 위한 진료환경 구현</td>
<td>①성소수자 진료를 위한 직원 인식개선교육
-4/23(화) 박한희 변호사 : 희망을 만드는 법
-6/27(목) 소성욱 활동가 : HIV감염인의 이해
②성전환클리닉에 참여하는 분들의 조합원 가입: 2명
③월평균 22,8건 이용</td>
</tr>
<tr>
<td>협업 신규
2024 만성질환 관리단(건강반 운영)</td>
<td>건강생활습관 강화를 위한 정보제공 및 자발적 실천훈련</td>
<td>①건강돌봄위원회와 협력하여 4개의 건강반100일 프로젝트 진행: 총 32명 참여 별첨
②협치사업 제안 및 민관회의 참여: 건강실천단 및 관악형 건강축제</td>
</tr>
<tr>
<td>건강 취약계층 의료지원사업</td>
<td>의료사각지대에 놓인 취약계층의 건강권 확보</td>
<td>①서울시 보라매 병원공공의학과와 책임의료 심포지엄 참여
-10/8 (나현진-재택의료센터의 현실과 과제 발표)
②서울시립보라매병원 공공의학과와 간담회 진행
-11/6: 보라매 병원, 12/17: 정다운우리의원 건강활동실
-돌봄 환경이 어려운 환자들의 퇴원 후 관리와 재택방문대상자들의 응급실이나 입원 과정 협의 위한 논의 진행
③장애인친화 병원을 위한 직원 인식개선 교육
-10/10(목) 홍지나 사회복지사: 장애인친화 의원 구축을 위한 장애인 이해
④의료비 지원 내용
⑤재가의료 급여 사업 진행(의뢰 1명) 신규
-2024년 하반기부터 서울시는 장기입원 의료급여수급권자중 재가 생활이 가능한 대상자를 선정, 1년까지 의료기관과 돌봄, 식사, 이동,주거 서비스를 제공할수 있는 서비스를 전체 기초자치구로 확대 시행
-7/17(수) 재가의료급여사업 협약(관악구)</td>
</tr>
</table>

❷ 일차의료기관의 홍보 및 교육활동

사업명	사업목표	사업진행내용(결과)
예비의료인 교육 및 실습	지역기반 의료인 양성 및 일차의료 중심 건강증진 활동교육	•의대 학생 실습: 의대정원 증원 여파로 서울대 의대 지역사회 학생 단체 실습 취소 •11/8(금) 의대생 1명, 약대생 1명. 코디네이터 3명/3회 (방문진료 참여) •사직전공의 의료인1인 3회 방문진료 참관 실습(12/3, 12/4, 12/10)

지역 친화 홍보와 교육 영상자료 제작	조합 홍보용 영상물 및대기실 및 사회관 계망 활용	•홍보 및 건강 교육영상 제작 별첨 -국가 일반 건강검진, 간염, 알레르기 천식 -조합 유튜브 채널 업로드 및 외래대기실 •의료기관 시설 및 진료 내용 소개 영상 제작

❸ 조합원 이용률 증대 및 신규조합원 확대

사업명	사업목표	사업진행내용(결과)
조합원 확대의 달	참여형 협동조합 의료기관 확대	•5월, 6월, 10월 (건강기능식품, 예방접종, 수액) 조합원 특별 할인행사 별첨 •1000명 조합원 확대를 위한 활동

❹ 지역의 거동 약자의 건강을 돌보는 재택의료센터

사업명	사업 목표	사업진행내용(결과)
방문의료 별첨	월 100명 방문	•4월부터 구강방문교육 시작 : 정민숙 치과위생사/방문시 필요한 분을 환자나 보호자와 상담 후 의뢰 신규 •촉탁의 : 9인 장기요양시설 월 2회방문 오류지역 탈시설 장애인주치의 월1회 프리웰자립지원주택 :12명
방문재활 서비스	연중	•방문진료시 재활이 필요한 경우 물리치료사에게 의뢰 신규
방문 진료 만족도 조사	연간 1회	•진행하지 못함. 이용위원회와 협업하여 2025년 진행 예정
조합원과 함께 하는 방문진료	최대 월 2회 (조합원 신청시)	•수요일 방문진료시 동행 •신청자: 두 분의 조합원이 1회씩 참여(심순섭, 하상목조합원)
병원 이용자 대상 사업 설명회 및 지역사회 홍보	영상자료 (원내) 지역사회 방문 및 탐방	•방문진료 홍보 영상촬영 및 이용자 인터뷰 영상 : 원내 게시.SNS게시 •HCN 재택의료센터의 인터뷰 및 홍보영상 촬영(11/5) 및 보도 (11/6.수)

별첨 사업보고 - ❶ 일차의료만성질환관리제도 운영현황

구분	4월		5월		6월		7월		8월		9월		10월		11월		12월	
누적등록 인원(명)	30		50		71 (~6/27)		89 (~ 7/31)		112 (~8/22)		125 (~9/23)		130 (~10/23)		131 (~11/20)		133 (~12/30)	
포괄평가 (30,560원 27,500원)	14/1	455,340	17/1	547,020	14/1	455,340	18/0	550,080	17/1	547,020	14/1	455,340	6/0	183,360	2/0	61,120	4 / 0	122,240
의사교육 (15,370원)	8	122,960	13	199,810	15	230,550	24	368,880	22	338,140	8	122,960	3	46,110	2	30,740	12	184,400
환자관리 (고12,820원/ 중11,660원/ 저11,070원)	1/1/1	35,550	3/4/1	96,170	1/4/1	70,530	5/17/10	373,020	3/10/6	221,480	39/22/17	916,220	2/1/0	41,010	0/0/0	0	0/0/0	0
월 계	613,850		843,000		756,420		1,291,980		1,106,640		1,494,520		270,480		91,860		306,640	
누적 계	6,775,390																	

■ 별첨 사업보고 – ❷ 고혈압, 당뇨병 적정성 평가 결과 보고

2주기 1차 고혈압·당뇨병 적정성 평가결과

관악정다운의료복지사회적협동조합정다운우리의원(12397610)
평가대상기간: 2023년 3월 ~ 2024년 2월

평가결과

(단위 : 점, 등급)

평가 결과				
구 분		종합점수	등급	의원 평균
기관		85.4	2	78.7
질환	고혈압	83.3	2	79.5
	당뇨병	90.0	1	78.5

주1. 의원 평균: 의원의 종합점수 평균
2. 평가대상자 30명 미만 또는 1개 이상 평가지표 미산출인 경우 등급제외

(단위 : 원)

구 분		가산 지급 금액	가산 지급 제외 사유
통합평가	고혈압	2,200,000	–
	당뇨병	1,200,000	
결과지표(선택)		–	
최종 지급액		3,400,000	

- 2024년 건강보험심사평가원이 2023년 3월부터 2024년 2월까지 전국 2만 4640개소 의원의 외래 진료분을 분석해 처음으로 통합 평가한 부분에서 **정다운우리의원은 당뇨병 적적성 평가 1등급 기관으로 선정**(고혈압 부문은 2등급)
- 고혈압과 당뇨병 환자의 만성질환 환자의 삶의 질 향상을 위해 노력하고 합병증 발생 위험을 감소시키기 위한 적절한 검사 및 지속적인 관리를 하는 지역사회내 믿을 수 있는 일차의료기관임을 확인
- 관련한 인센티브 3,400,000원은 2025년 1월 6일 입금됨
- 심평원은 국민이 집에서 가까운 동네 의원 선택 시 필요한 정보를 제공하고자 모든 평가 대상기관의 질환별 등급과 기관별 등급을 1~5등급으로 구분해 공개하고 있음

■ 별첨 사업보고 – ❸ 조합원 확대의 달 운영 현황

구분	급여총액	청구액	본인부담금	비급여	진료수납액	신규조합원수	신규조합원 중 병원이용자
24년 조합원 평균 매출액 (1~12월)	6,264,419	5,227,538	1,034,713	4,649,765	3,651,204	167	55
5월(가정의달)	7,027,660	6,017,650	1,007,760	5,782,717	4,619,000	16	9
6월(창립기념)	6,756,030	5,699,560	1,055,200	2,885,800	2,776,100	37	10
9월(명절할인)	6,256,130	5,156,830	1,096,300	5,824,540	4,318,200	6	3

■ 별첨 사업보고 - ❹ 재택의료센터 방문의료사업 현황

구분		1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월	합계
재택의료	방문 진료 (의사1+간호사2)	42(84)	40(80)	34(68)	48(96)	36(72)	42(84)	42(84)	35(70)	38(76)	37(74)	37(74)	36(72)	467(934)
	추가 간호 방문	0	0	0	4	7	8	4	4	3	7	4	5	46
	방문 구강 교육	0	0	0	4	4	16	12	5	2	2	4	2	51
	방문 재활 치료	0	15	16	19	17	3	10	6	11	16	19	16	148
	재택의료 청구 금액	6,370,650	6,083,720	5,086,900	5,830,340	5,230,650	6,372,100	6,642,990	5,372,980	5,518,390	5,737,930	5,767,930	5,497,230	69,511,810
	방문의료, 방문재활, 방문구강교육 등 자	1,587,000	2,558,230	4,473,470	5,031,970	5,303,270	3,891,600	5,137,050	5,468,720	4,610,670	4,160,940	5,316,160	4,613,610	52,152,690
일방차문	방문 진료 횟수	21	13	13	12	19	18	18	28	18	13	22	10	205
	일차방문 청구 금액	3,162,090	2,075,230	2,024,770	1,902,230	2,812,100	2,402,880	2,858,950	3,683,900	1,553,820	1,968,290	3,258,220	2,064,020	29,766,500
장애인주치의	방문 의료 횟수	36	46	53	62	57	43	47	30	26	48	24	22	494
	장애인주치의 청구 금액	4,213,460	5,551,890	6,257,300	7,000,930	6,362,600	4,476,900	4,782,700	3,884,720	3,847,320	6,757,320	3,249,280	3,177,600	59,562,020
방문진료 횟수		99	99	100	122	112	103	107	93	82	98	83	68	월 평균 97건
재택의료 총매출액		15,333,200	16,269,070	17,842,440	19,765,470	19,708,620	17,143,480	19,421,690	18,410,320	15,530,200	19,389,270	17,591,590	15,352,460	211,757,810

*괄호 안은 간호사 방문횟수

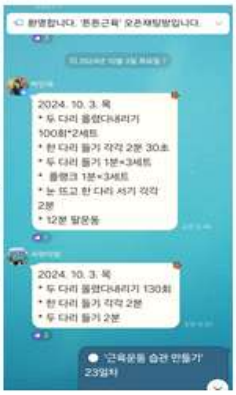
별첨 사업보고 - ❺ 2024 건강반 활동 모습

고지혈증 무찌르기반 활동

내 근육을 지켜라반 활동

요가반 활동

튼튼 근육반 활동



튼튼 근육

(단위: kg, m)

참여자	측정일	악력(kg)		6분 걷기
		왼쪽	오른쪽	(m)
류희정	2024.10.08			528
	2024.12.20	26.1	25.5	568
이명애	2024.09.24	30.1	31.3	544
	2024.12.20	30.1	34.7	528
예문옥	2024.10.01	30.4	32.5	504
윤소진	2024.09.24	19.8	14.8	432
	2024.12.17	17.1	15.5	484
변혜진	2024.09.10	26.7	27.3	480
	2024.12.17	29.2	30.1	536
은기비	2024.09.10	29.7	29.5	488
	2024.12.17	26.6	29.4	472
김숙희	2024.09.10	18.9	21.3	448
	2024.12.20	21.3	23.4	569
박연애	2024.09.10	22.3	28.4	544
	2024.12.17	25	29.5	536

전후 비교 근육튼튼 반

		류**	이**	여**	윤**	변**	은**	김**	박**	평균
악력	좌		30.1	(30.4)	19.8	26.7	27.3	18.9	22.3	20.7
		(26.1)	30.1		17.1	29.2	30.1	21.3	25	21.8
	우		31.3	(32.5)	14.8	27.3	29.5	21.3	28.4	21.8
		(25.5)	34.7		15.5	30.1	29.4	23.4	29.5	23.2
6분걷기		528	544	(504)	432	480	488	448	544	438
		568	528		484	536	472	569	536	527
LDL콜레스테롤		108.6	204		115	103	80.4	128.2	87	
					144.4	104.4	163.4	120.4	111.8	
중성지방		162	125		80	42	53	99	80	
					43	63	108	103	41	
HDL 콜레스테롤		48	53		56	53	61	41	72	
					66	57	60	48	81	
근육량					16.4	22.6	22	16.9	21	
					16.4	20.9	22.6	16.6	20.6	
혈당		78	82		103		111	85	108	
					97	103	95	77	100	
혈색소			13.3		11.2	9.6	12.2	11.7		
					12.1	12.6		14.3		

-김** :
0.5kg 체중 증가 /
하지근육: 표준이하-〉표준 / 혈색소 증가

-윤** : 0.8kg 체중 증가 /
하지근육: 표준이하-〉표준 / 혈색소 증가

-변** : 혈색소 증가

-근육량의 변화는 없었으나
근력의 증가와 근지구력의 증가

-식이와 음주등의 변수가 함께 고려되어야 함

고지혈증 무찌르기 전후비교

구성원	김**	민**	황**	김**	김**	김**	유**	정**	**주	이**	이**	평균
LDL 콜레	45	68	131	216	137.8	140.4	73.2	183	66.2	171	90.8	115.9
	103	55	153	196.4	130.4	161.8	88.2			90.8	83.2	126.8
중성 지방	133	145	178	80	121	158	129	113	64	60	136	134.8
	53	280	165	148	113	66	59			121	109	126.2
HDL 콜레	57	35	46	47	41	48	45	54	51	54	51	45.5
	70	39	53	70	41	48	57			43	61	54
혈당	101				114		70	70	99	104	89	
	115	129			107		79	79			98	
혈색소		12.2	13	13.9	13.2	13.2	14.4	13.1	13.2	13.6	14.3	
	14.1	13.9					15.4				14.8	

-저밀도 콜레스테롤의 증가는 없었지만,
좋은 콜레스테롤의 증가가 유의미하게 호전

-안하던 식사 요법이 추가되고 운동실천도 습관화가 됨.

라. 자체 분석

○ 운영평가

-일차의료만성질환 관리사업 : 9월말 본사업 전환 후, 시범사업기간에는 없었던 포괄평가 및 계획비, 교육비에 대한 본인부담금(20%)이 발생하기 시작-〉 문턱이 높아지면서 꾸준히 늘어나던 등록 인원 정지 되었음

시범사업에서 본사업으로 전환이 활성화에 반하는 사업디자인으로 인해 의료기관의 참여를 저조하게 만들고 있는 상태여서 건강보험공단 사업의 실효성을 의심

생활습관 교육과 관리등의 만성질환의 비약물적 관리에 대한 최초의 수가 인정으로 환자들의 인식 전환도 요망됨

-신설된 월요일 야간 진료와 공휴일 진료: 인지도가 올라가면서, 꾸준히 이용 중이나 주간에 한시간 평균 7~8명에 비하면 아직 낮은 편임

그러나 이 시간을 이용하는 환자들에게는 30% 할증을 더 내고라도 필요한 경우이므로 이용자의 편익은 증대

조합원들의 꾸준한 요구와 의견을 수용한 사업으로 조합원들의 적극적인 이용이 사업의 지속적인 유지에 도움이 되며 지속적으로 함으로써 인지도가 올라가고, 조합의 효용성을 공감할 것으로 보임

-적자폭과 고정비 지출을 줄이고자 전 직원에게 근무시간 감축을 신청 받아 6명이 신청, 10월부터 진행하였고, 희망퇴직 신청도 받아 의료사업부는 1명(2명의 계약직 계약 만료 외에)의 희망퇴직자 발생(12월말 퇴직) → 숙련 인력의 희망퇴직은 조합과 의료기관 서비스의 질 저하가 우려됨

-재택의료센터 인력변화 : 8~9월 간호인력 교체, 11월~12월 센터장 사직 후 방문의사 교체로 공백없이 지속적인 사업은 이어졌으나, 환자들은 낯선 의료진의 교체를 경험하게 됨. 그러나 곧 새로운 의료진의 활력과 팀워크로 변화를 꾀하며 방문재활, 방문구강관리교육 등의 사업을 활발히 진행중

지역사회에서 적극적인 연계 활동으로 2차 병원 혹은 보건소, 복지관 등과 의뢰, 되의뢰 등의 관계망도 다양하게 진행 중임

-중증장애인의 자립지원주택 방문: 통합적, 예방적, 생애주기에 맞는 중증, 중복 장애인들의 건강관리 및 자문지원

-노인요양원 촉탁의 사업: 5년째 진행해오는 사업으로 월2회 시설 방문, 필요시 어르신들이 의원으로 내원, 요양원 입소 어르신들의 건강관리 및 상담

-건강반 활동: 건강돌봄위원회 와 함께 조합원들의 근력 및 근육량 증가, 이상지혈증 관리, 유연성 등을 추구하는 100일간의 건강 활동의 전후 지표를 스스로 만들어서 진행함. 목표를 향해 운동하고, 식사하고, 인증하는 건강자치력 향상을 위한 100일의 팀별 건강활동은 팀내 활력을 증진시키고, 의료협동조합의 효능감을 경험하면서 활동조합원처럼 조합활동의 중심으로 다가오는 계기도 되었음

-재택의료센터에서는 8회에 걸친 각 분야의 실습생들을 받으면서 의료사협의 사업을 홍보하고, 가치를 공유하는 기회를 가짐

-재택의료와 방문구강교육, 방문재활서비스의 요구도가 높고, 고령이나 장애를 가진 경우 호전이 느리지만 꾸준히 하면 효과적이어서 지속적인 서비스를 받고자 하나, 본인부담금의 문턱이 높아 대상자들이 지속하기에는 부담을 느끼는 경우도 있어 제도적 보완이 필요

-조합원과 함께하는 방문진료 : 재택의료 방문에 조합원이 참여해봄으로서 돌봄의 구체적 현장의 진행되는 과정을 알 수 있었고, 필요성에 대한 공감

○ 사업평가

-만성질환 관리와 생애주기에 맞춘 건강관리는 일차의료의 영역에서 자기 돌봄과 통합 돌봄과 만나 스스로 건강의 주체가 되고 의료인의 지원을 통해 건강자치력이 높아지며 필요한 건강자원 연계를 받는 것 → 조합에서는 '주치의'제로 나아가기 위한 사업의 기초를 준비하고 있음

-자기 돌봄 사업으로 오랜 실험을 거친 건강실천단이 더 자율적 활동으로 건강반 활동을 진행하여 자발적으로 구성된 팀별로 건강활력을 찾고 자발적 건강 증진 활동을 진행하여 스스로 선정한 건강지표를 전후 비교하여 성과를 거둠

-건강 취약계층(성소수자, 장애인 등)에 대한 이해를 높이는 직원대상 교육에 관심 있는 조합원들이 참여함. 조합원들을 위한 인권 및 건강권 교육의 요구를 확인함

○ 향후과제

-조합원의 자발적 건강 활동의 지원과 건강반의 역량강화를 위한 지원활동을 확대하고 다양화하는 계획을 준비하여 많은 지역 주민들이 삶의 속도와 피상적 관계망 속에서도 함께 건강을 돌보는 일의 중요성을 경험할 수 있는 건강자조활동, 건강조직가, 마음 건돌씨 활동을 위한 사업이 필요

-장애 공감, 성소수자 이해, 고립, 은둔자, 와상 등 건강취약계층은 물론 지역사회 누구나 돌봄이 필요할 때 돌봄을 청하고 도울 수 있는 지역 내 통합 돌봄 시스템 준비필요

-가치 경영 등에 관한 조합 내 교육 프로그램 개발을 통해 의료와 돌봄을 향하는 우리의 사업이 지역사회에서 삶의 안전한 토대를 형성하고, 누구에게나 건강한 관계와 지역 환경이 되도록 준비

-의료사업/돌봄사업의 확장성에 대한 조합원의 요구나, 지역의 필요, 내부적 분석과 논의 등을 통해 향후 합의된 사업의 중장기 로드맵 필요

-정책 과제

①방문재활과 방문구강관리교육 서비스는 건강보험 수가가 없어 100% 본인 부담으로 오래 진행하기에 제한적

②재택의료 본인부담금의 완화를 위한 대안 및 보완을 위한 지차제나 공단의 지원 필요

③지역기반 환자중심 일차의료만성질환관리사업 : 지역의 필요와 요구는 있으나, 낮은 수가로 투입 대비 재정적 비효율을 낳는 일차의료만성질환 사업들에 대한 사회가치를 인정받으려는 의도로 추진하는 사업→ 환자들의 건강지표가 호전되는 건강 성과에 연동하여 인센티브를 지급하는 가치기반 일차의료 서비스에 대한 논의 진행 필요

2024 건강돌봄위원회

가. 활동목표 및 사업방향

○ 조합원의 건강 실천력을 높이고 조합 활동(소모임) 참여를 높임

○ 조합원의 서로 돌봄과 지원체계를 마련함

나. 세부활동추진 내용

위원회 구성	박경란, 박인해, 윤소진, 조계성, 김종현, 박미호, 오용석, 오미옥(8명)
위원회 운영현황	○ 위원회 회의운영

회차	운영일	참석 인원	주요 안건
1	2024.06.20(목)	5명	•건강돌봄위원회 재구성 및 이전 활동 공유 •위원장 선출
2	2024.07.02(금)	6명	•건강돌봄위원회 사업계획 세우기
3	2024.07.23(화)	4명	•하반기 사업계획 (건강반 운영 및 마음건돌씨 지원)
4	2024.08.13(화)	4명	•하반기 사업 활성화 방안 (건깅빈 홍보 및 실행방안 논의)
5	2024.08.30(금)	6명	•연합회 건강조직가 교육내용 토론 (대전) •건강반 모임 구성 관련 논의 •마음건돌씨 교육 논의
6	2024.09.26.(목)	4명	•건강반 활동 공유 •마음건돌씨 교육 관련 논의
7	2024.10.14(월)	5명	•건강반 활동 공유 •건강반 중간 뽐내기 계획 •마음건돌씨 교육 평가
8	2024.11.12(화)	3명	•건강반 활동 공유 •건강반 결과 뽐내기 계획
9	2024.12.11(수)	5명	•건강반 활동 결과 뽐내기 계획 세우기 •2024년 건강돌봄위원회 운영 및 사업 평가
10	2024.08.20.~08.21.	5명	•2024년 협동조합 맞춤형 아카데미 조합원 건강조직화 과정 참여

세부활동 추진 내용

사업명	사업목표	사업 추진 내용
일상에 스며드는 건강실천단 건강반 운영	•조합원의 건강 활동 실천과 참여	•건강반 모집 공고 및 홍보: 5개반 모집 **별첨** •4개반 9월~12월 100일 실천 완료 (1개반 중도 포기) 총 32명 참여

건강반 명	참여인원
고지혈 무찌르기	11명
내 근육을 지켜라	8명
튼튼근육	8명
요가	5명

•오픈 채팅방으로 주1회 각 반 실천사례공유
•실천 사례 공유 및 평가 1회

마음 건돌씨 지원	•건강 돌봄 활동을 지원한다	•마음 건돌씨 마음 건강 교육(심리상담) 1회

다. 자체 분석

○ 운영평가

-2023년 활동을 하지 못했던 위원회가 2024년 하반기에 다시 시작한 부분이 큰 의미가 있고 신규위원들이 자발적이고 자율적인 참여가 긍정적임

-또한 구성원의 조건에 맞춘 (낮시간 과 저녁 시간) 회의 운영이 구성원의 참여율을 높이고 안정적으로 운영될 수 있었음

-신, 구 위원이 반반으로 구성된 유익함을 전파하면 좋겠음. 위원회의 나 돌봄데이를 진행했으면 함

○ 사업평가

-할 수 있는 가능한 사업 역량에 맞춘 2가지 사업을 한 것이 좋음

-적극적이고 자발적으로 건강반 등 사업을 정하고 진행한 점이 좋음

-건강반의 실행이 정량적으로도 긍정적인 변화를 볼 수 있었음

-계획된 사업을 크게 무리하지 않고 운영을 한 것이 좋았음

-마음건돌씨 교육은 강사도 잘 섭외되었고 시기상 구성원들의 만족도도 좋았음

-건강반과 마음건돌씨 교육이 운영될 수 있는 비용 지원이 좋았음

-건강반의 전신인 건강실천단의 의미를 잘 아는 분들이 많이 건강반 운영에 참여한 것이 유효하였음

-건강이 눈에 띄게 좋아진 사례 다수 있음. 차년도에도 건강반에 재도전할 수 있도록 적극적인 지원과 문제점을 보완하는 것이 필요함

○ 향후과제

-건강반을 확대하거나 신규반을 만들어내는 다양한 방안이 필요하며, 100일 실천이 즐겁게 잘 유지될 수 있는 멘토그룹 필요(조합의 전문인력을 결합한 운동 처방 등 적극적인 참여를 위한 지원)

건강반의 다소 느슨한 운영이 성과관리 측면에서는 부족함이 있었음

-종료 후 지속적인 모임으로 남을지에 대한 고민 필요(느슨한 모임으로의 전환이 필요)

-노인을 위한 건강반 운영이 필요하며 건강반을 이끌어갈 리더가 필요함

-초고령사회(65세 이상 20%)에서 노인 조합원을 위한 느린 프로그램이 필요함

마음건돌씨 지속 확대를 위한 교육이 필요함

건강반과 마음건돌씨 참여자들이 건강 조직가로서 적극적 활동 조합원으로 진입하는 고민이 필요함

2024 살림위원회

가. 활동 목표 및 사업 방향

- 조합의 분기별 경영분석으로 이사회의 조합 운영을 지원하고, 조합원의 경제적 협동에 참여를 높인다.

나. 세부 활동 추진 내용

위원회 구성	구명숙, 김장전, 박은영, 배문호, 조성호(총 5명) 참관 : 황미영, 김은주
위원회 운영현황	○ 위원회 회의 운영

회차	운영일	참석 인원	주요 안건
1	4/24(수) 16시~18시	4명	•1월~3월 조합 재정 현황 공유 및 분석 •상반기 워크숍 준비 •기타, 조합 창립 5주년 행사 관련 논의
2	7/9(화) 10시 30분~12시 30분	5명	•1월~6월 상반기 재정 현황 및 사업내용 공유 •1월~6월 조합 재정분석에 대한 대안 논의 •하반기 살림위원회 활동 계획
3	10/8(화) 19시~21시	4명	•3분기 재정 현황 공유 및 분석(1~9월, 7월~9월 •살림비 납부 확대 방안 •살림간담회 진행방안 •이후 살림위원회 활동 지속 여부
4	25/1/8(수) 18시~20시	3명	•4분기 재정 현황 공유 및 분석(1~11월, 10월, 11월)) •2024년 살림위원회 운영평가

세부 활동 추진 내용

사업명	사업목표	사업 추진 내용
살림위원회 운영	•조합의 분기별 경영분석으로 이사회의 조합 운영을 지원 •조합원의 경제적 협동에 참여 높이기	•분기별 재정 현황 분석 및 내용 이사회나 사무국에 제안 •위원회 워크숍 및 살림간담회 진행 계획
살림위원회 워크숍	•하반기 추경 필요성 검토 •조합 재정관리 방향 및 방안 논의	•일시 : 2024년 7월 9일(화) 오후 1시 30분~오후 5시 •주제 : 상반기 재정 운영 이슈에 대한 논의 •장소 : 관악사회적경제통합지원센터 교육장
살림간담회	•조합원과 조합의 재정 상황 공유 및 재정 운영에 관한 관심 확대	•대면간담회는 진행하지 못함 •대안으로 서면질의와 설명 방식으로 진행 계획을 다시 세웠으나 진행이 여의찮아 진행하지 못함

다. 자체 분석

○ 운영평가

-2024년 살림위원회 운영은 분기별로 진행하기로 계획하고, 4월, 7월, 10월 그리고 2025년 1월 8일에 총 4회 진행하였으며, 총 5명의 위원으로 회의 참석률은 87%. 다만 조합원의 경제적 협동을 조직하는 등 위원회 활동을 활발히 하기 위해 위원 확충을 2명 이상 하고자 하였으나 위원 확대가 잘되지 않았음

-사무국의 재정 현황 파악과 보고가 시기에 맞게 잘 이루어져서 위원회 운영이 원활하였음
-조합의 재정 현황 파악과 시의적절한 대응을 위한 제안 등은 잘 되었으나, 살림간담회 등 계획한 활동들을 모두 실행하지 못한 것에 아쉬움이 있음
-재정 현황 분석은 현재 재정관리 체계가 현금흐름 관리까지 잘 잡혀있어서 살림위원회에서는 계속 다루지 않아도 될 것으로 생각함
-조합의 일정과 조정도 현실적으로 문제가 되었지만, 현재 구성위원의 특성과 인원으로는 조합원의 경제적 협동을 조직하는 활동을 진행하기에는 무리가 있었음.
-다음에는 살림위원회가 조합원의 경제적 협동을 활발히 하는 부분에 활동력을 더 할애할 수 있었으면 함.
-그래도 살림위원회에서 재정분석을 중단하기보다는 상하반기 정도로 재정 현황을 조합원의 눈으로 보고 의견을 제안하는 활동을 계속하면 조합 운영에 도움이 될 것 같다는 사무국의 제안이 있었음
-2019년~2022년에는 조합설립 후 조합원의 경제적 참여를 조직하는 활동 중심으로 2023년~2024년까지는 조합의 재정 현황 관리 및 공유체계 마련, 이사회의 경영역량 향상지원을 위한 활동을 중심으로 그동안 살림위원회를 운영하였음
-조합원의 경제적 참여 조직 활동으로 21년 병원 개원자금 모금, 22년 새 공간 이전 자금 모금을 진행하였고, 특히 최근 2년간은 조합의 재정 현황 관리 및 공유체계를 세우는 것이 조합 운영 안정화에 매우 주요한 과제가 되어 살림위원회 위원도 이러한 역량이 있는 위원으로 충원하여 운영함. 그 결과 재정관리체계를 마련하고 소통에 도움이 되는 성과를 이룸
-앞으로는 재정 현황 분석가 제안 중심의 위원회 활동도 중요하지만, 조합원의 경제적 참여 활동을 일상적으로 조직하고 활성화하는 방향으로 살림위원회의 주요 활동과 함께 위원들의 재구성이 필요한 시기임을 고려하여 줄 것을 이사회에 요청함

○ 사업평가

1. 위원회 운영(총 4회)

-총 4회 진행한 살림위원회 운영 총평으로는 이제는 조합의 재정관리 체계가 비교적 안정화 되어가고, 조합의 사업 현황도 체계를 갖추어 가며 운영상태가 잘 파악되고 있으며, 이사회의 의사결정 과정에 필요한 내용 등은 제안하여 시의적절한 의사결정에 도움이 되었다고 평가됨
-2024년 살림위원회는 '이사회의 조합 운영을 지원하고 조합원의 경제적 협동에 참여를 높인다'라는 목표하에 조합의 재정 운영 역량을 강화하고 조합원의 경제적 협동을 확대하고자 분기별 위원회 운영과 상반기 워크숍, 살림간담회를 계획하였음. 그러나 살림간담회는 진행하지 못하여 목표하는 활동을 다 이루지 못하였음
-2차 위원회 회의에서 6월까지의 상반기 재정 상황에 따른 조합 운영방안과 사업소 운영을 활성화하는 방안을 집중하여 논의함. 결과 6월까지 매월 1천4백만 원 정도의 적자가 연이어 발생하고 있고, 주목적 사업 중 하나였던 '마음충전소 사업의 미진행으로 인한 변수가 있었음. 하반기 조합 운영을 개선하되, 계획된 예산과 사업의 추가변경은 하지 않고, 계획한 사업과 예산 범위 내에서 그대로 운영할 것을 제안함
-3차 위원회에서는 지속되는 적자운영에 대한 대책이 시급함을 고려하여, 24년 예산 계획에 있는 '후원사업'의 추진을 제안하고 후원 행사 진행 기초 안을 제안함. 계속 진행이 미루어지고 있는 살림간담회는 9월 대의원 교육 등을 통해 조합에 대한 이해가 일차적으로 전달됨으로 대면간담회로 진행하지 않고, 설문조사 등 다른 방안을 검토하기로 함

2. 상반기 워크숍(총 1회)

-상반기 재정 운영 이슈에 대한 논의를 집중적으로 진행함. 지속적인 적자운영에 대한 조합 운영방안을 제안함. ① 재정의 긴축운영과 함께 ②의원과 재택의료센터, 사무국 각 분야에서 목표 달성 계획을 재점검 및 구체적인

방안을 마련 ③신입 환자 유입경로를 파악하여 홍보 강화하고, 시각적으로 의원을 알리는 외부광고를 제안함
- 장기 전략사업 준비와 단기 대응 방안을 제안함
  ①장기적으로 노인일자리사업이나 돌봄사업 등 신규전략사업 등 준비 ②단기적으로 진료 시간 연장 및 휴일 진료 고려 등을 제안함 ③조합원과 지역주민에 일상 홍보를 강화를 요청함
- 올해 적자를 줄이는 방안
  ①사업과 예산을 추가 변경하지 않기로 하였기에, 계획에 있는 후원사업 준비와 조합원 확대와 살림비 납부율 확대에 대해 집중하며 ②살림비 납부율 50%를 목표를 달성하기 위하여 신입 조합원 확대와 조합원의 살림비에 대한 이해를 높이는 방안을 논의. 특히, 살림비는 지역복지사업을 수행하는 비용으로 주요하게 사용됨을 조합원에게 설명하고 정기적으로 보고함으로써 조합원의 살림비 납부율을 높혀가는 방안을 제안함.

3. 살림간담회(미실행)

-7월~8월에 살림간담회를 진행하는 것을 목표로 하였으나, 6월 말 창립기념행사에 이은 7월 3기 대의원 선출 등 일정으로 살림간담회를 9월 이후로 연기함

-이후 이사회에서 9월 대의원 교육을 진행하며 대의원 교육 등에서 대의원과 조합의 살림살이에 대한 이해를 높이는 시간을 마련하는 방안을 고민하였으나, 교육과 연계하기에는 적절하지 않았음

-조합원 특히 대의원과 직접 간담회보다 설문 조사 등으로 궁금증을 수렴하여 직접 간담회 또는 자료 제공 등의 방안으로 간담회 진행을 하자는 의견을 모았으나, 이어지는 조합 일정 등과 조정이 어려워 진행하지 못함

○ 향후 과제

-살림위원회 활동은 협동조합의 제4원칙인 조합원의 경제적 참여가 잘 이루어지고 그 과정과 결과가 허투루 이동되지 않는지 살피는 것이 중요한 위원회 활동임

-조합원의 살림비 납부율 증가와 출자 증자를 위한 활동이 지속해서 필요함. 조합원이 살림비와 출자금이 '어디에 어떻게 쓰이는지' 조합원의 이해를 높이는 활동이 이루어져야 함. 예를 들어 살림비의 주요 사용처는 '조합의 주목적 사업 중 지역복지 사업에 사용되며, 사업수익을 직접 창출되지 않지만, 조합의 존재 이유가 되는 사회 가치를 높이는 다양한 조합 활동과 조합원의 활동을 지원하는 비용으로 사용됨'이 조합원에게 알려지고 조합원들이 참여가 이루어지는 것이 중요함

-살림간담회 진행은 부담스럽지 않게 진행하는 것이 필요함, 경제적 참여에 관한 이야기는 부담스러운 주제이지만 조합원이 조금 더 쉽게 협동조합의 재정을 이해할 수 있는 시간으로 진행. (예, 선배의료사협 조합원과의 만남이나 탐방 등을 통해서 조합원의 경제적 참여 간접 경험 등)

-살림위원회의 활동 위상 재정립으로 이후 3기 이사회에서 이사회의 운영과 위원회 구성에 따라 살림위원회의 변화나 재구성 등 운영방안 마련

2024 알림위원회

가. 활동목표 및 사업방향

○ 조합원 참여 활성화를 위한 프로그램을 마련하고 일차의료 사업을 지역에 알린다.

나. 세부활동추진 내용

위원회 구성	강선희, 김진아, 류미정, 정유미, 천선희, 박선미(5월), 우윤정(5월), 이종열(5월)(총8명)
위원회 운영현황	○ 위원회 회의운영

회차	운영일	참석 인원	주요 안건
1	1/3(화) 10:00-12:00	4명	•2023 소식지 겨울호 발송 작업 •2023 알림위원회 사업 평가 •2024 알림위원회 사업 계획 도출
2	2/15(목) 10:30-12:00	3명	•2024 알림위원회 활동 계획 •2024 소식지 봄호 기획
3	4/17(수) 10:30-12:30	3명	•2024 소식지 봄호 발송 작업 단체 및 기관 발송 리스트 작성 및 업무 분담
4	5/8(수) 10:30-12:00	3명	•상반기 활동 계획 점검 •정기 모니터링 •지역사회 홍보 활동 일정 •조합원 체조 동영상 제작 기획 •2024 소식지 여름호 기획
5	9/2(월) 18:30-20:00	5명	•정기 모니터링 •2024 소식지 여름호 평가 •2024 소식지 가을호 기획
6	10/14(월) 10:00-12:00	4명	•2024 소식지 가을호 발송 작업 •단체 및 기관 발송 리스트 확정
7	11/12(화) 19:00-18:00	3명	•정기모니터링 •하반기 활동 점검 •2024 소식지 가을호 평가 •2024 소식지 겨울호 기획 •소식지 온라인 전환 검토
8	12/19(목) 19:00-21:30	6명	•2024 알림위원회 사업 평가 •2025 알림위원회 사업 계획 도출

세부활동 추진 내용

사업명	사업목표	사업 추진 내용
정기회의	•월 1회 (연 12회) •사업 기획 및 실행을 위한 정기 회의 •조합 이슈/사업 공유를 통해 알림위원의 조합 이해 정도 향상	•총8회 운영 미진행 회차는 조합 행사 및 위원회 사업 진행 •4차 정기회의(5월)부터 조합 주요 사업 공유
소식지 발행	•분기별 1회 (연 4회) •계간 소식지 8p 발행 •조합원 참여 컨텐츠 개발 및 지속 •지역사회 공유 및 배부 확대	•소식지 발행 -4/12(금) 2024 봄호 발행(제16호) -4/17(수) 발송 작업(김진아, 류미정, 정유미) -6/29(토) 2024 여름호 발행(제17호) •7/4(목) 발송 작업(강선희, 김진아, 박선미, 정유미) •9/30(월) 2024 가을호 발행(제18호) •10/14(월) 발송 작업 (김진아, 류미정, 정유미, 천선희)

		- 발송작업 참여 정다우니 모집 •12/31(화) 2024 겨울호 발행(제19호) -조합원 참여 컨텐츠로 삼행시, 인터뷰 등 게재 •소모임 취재 - 5/19(일) 건달이(소아암 환우돕기 마라톤대회) -지역 내 주민센터, 기관, 단체 등 배부
영상 제작	•각1회 (연 2회) •조합원 참여 확대를 위한 '앉아서 하는 체조' 제작 및 보급 •위원회 홍보영상 제작 및 홍보	•5/28(화) 16:00 '앉아서 하는 체조' 촬영(관악문화재단 미디어센터 영상스튜디오) •6/7(금)~6/30(일) 영상 배포 및 창립기념 행사로 챌린지 진행 •6/15(토) 창립5주년 행사 시 전 조합원 함께 체조 •정다운우리의원 대기실 송출, 한국의료사협연합회 행사 등 활용 •조합 행사 일정과 겹쳐 위원회 영상 제작 미진행
정기 모니터링	•월1회 (연 11회) •정다운우리의원 이용 후기 월별 모니터링 •조합 공유 및 홍보 독려	•4차 정기회의(5월)부터 정기 모니터링 실행 •모니터링 내용 의원 전달 •9월 조합원 '후기를 부탁해' 캠페인 정담은 포인트 제공 •월 1회 캠페인 게재 계획
지역사회 홍보	•연1회 이상 •조합 및 사업소 홍보 부스 운영 •신규조합원 가입 권유	•5/22(수) 16:00 도림천변(의원 건너편 농구장 옆) -알림위원 3명, 소모임 고도리 2명 참여 -혈압/ 산소포화도 체크 (31명) -조합 및 의원 홍보와 퀴즈(참여자 대나무 칫솔 증정) -5월 가정의 달 이벤트, 프로그램 등 안내 -조합원 가입 권유(멀티비타민 이문샷+건강기능식품 비타민 증정) : 신규조합원 1명 가입
위원회 워크숍	•연1회 •상반기 평가 및 하반기 계획을 위한 워크숍	•12/19(목) 2024 평가 및 2025 계획을 위한 워크숍 진행

다. 자체 분석

○ 운영평가

-정기총회 준비 시기 및 혹서기에 정기회의 진행이 어려웠고 평균 참석률은 61%임. 적은 인원으로 추진 동력이 부족했음

-신규 위원 영입으로 편집 등 새로운 시각의 안건 및 주제가 도출됨

-기획, 취재, 편집, 홍보 등 역할 배분이 잘 되었음

○ 사업평가

-많은 조합원이 소식지에 등장하도록 기획해 조합원들의 다양한 목소리를 게재하고 사업소 및 조합의 주요 활동을 조합원들에게 공유함. 조합원들의 노동의 협동으로 지역의 단체 및 기관에도 소식지를 배부하고 홍보함

-제작한 체조 영상의 활용도가 높았고 정다운우리의원 인근 홍보 부스 운영으로 지역주민에게 조합 및 사업소를 홍보하고 조합원에게도 참여 기회를 제공함. 신규조합원 유입 효과도 있었음

-정기모니터링을 통해 정다운우리의원 이용을 평가하고 조합 홍보에 기여함

-소식지 발행 뿐 아니라 발송, 배부 작업 등 인원이 부족했으나 적은 인원으로 계획된 사업을 잘 진행함

○ 향후과제

-알림위원을 확대하고 역할별 분장, 객원 위원 등의 방법으로 조합원들에게 위원회 참여 기회 제공

-소식지의 지역사회 배부처를 권역별로 세분화하고 조합원들에게 '노동의 협동' 기회 제공

-지역사회 조합 홍보 부스 운영 시 기획 및 현장 참여로 결합함

-기 제작한 체조 영상의 다양한 활용 방안을 고민하고, 위원회/소모임 홍보영상을 제작해 조합원이 참여할 수 있는 활동을 폭넓게 알림

2024 이용위원회

가. 활동목표 및 사업방향

○ 2024년 이용위원회 운영 방향 및 목표

- 이용위원회를 유지하면서 활동 체계를 안정화하여 조합의 가치인 문 턱 낮은 병원 지속 운영
- 조합원이나 병원 이용자들의 조합으로 의견을 낼 수 있는 창구 지속 유지
- 조합의 사업을 이용하는 분들의 평가를 통한 개선 과제 도출

나. 세부활동추진 내용

위원회 구성	정성광(위원장), 이훈희, 황미영, 손은희(9월 결합) (총 4명)
위원회 운영현황	○ 위원회 회의운영 (평균 참석률 100%)

회차	운영일	참석 인원	주요 안건
1	6/19(수) 19:00~20:00	3명	•사업 계획 수립 •추가 위원 모집 필요성 논의
2	9/5(목) 19:00~20:00	4명	•만족도 목표 및 조사 범위 논의 •조사 일정 및 내용 논의 •만족도 결과 활용 방법 논의
3	11/13(화) 19:00~20:00	4명	•만족도 조사 결과 확인 •만족도 조사 결과 활용 논의
4	12/16(월) 19:00~20:00	4명(위원회) 3명(의료진)	•이용위원회-의료사업부 간담회 진행 •만족도 조사 결과 공유 •개선 방향 논의
5	12/16(월) 20:00~20:30	4명	•사업 평가 진행 •차년도 사업 방향 논의

세부활동 추진 내용

사업명	사업목표	사업 추진 내용
의원 이용자 만족도 조사 실시 별첨	•하반기 1회 만족도 조사 실시 •목표 인원 100명 •1개월 이내 조사 완료 •설문 응하는 분들을 위한 사은품 구성	•하반기 내 1회 실시 완료 •목표 인원 100명 달성 •1.5개월 진행 •온/오프라인 사은품 지급 완료
의료진과 조합원 간 간담회 진행	•조합의 운영가치를 가지고 사업소가 잘 운영되고 있는 의견 청취 •만족도 조사 결과를 가지고 간담회 운영	•의료진과 이용만족도 조사 결과 공유 및 개선 방향 논의 진행 완료 •의료진 격려 진행

다. 자체 분석

○ 운영평가

-부담스럽지 않은 목표를 가지고 운영을 했음. 사업도 실현 가능한 계획을 세웠기 때문에 95% 이상 달성했다고 볼 수 있음

-이용위원회가 의료진과 함께 소통할 수 있도록 해소하지 않고 지속 운영한 것은 매우 긍정적
-의료사협에서 가장 중요한 위원회라는 생각, 이용위원회의 정체성 및 과업을 정립할 필요성이 있음
-적은 인원과 부담 없는 목표라 가능했지만, 더욱 적극적인 사업 운영 및 위원회 운영이 되어야 할 필요성 있음

○ 사업평가

1. 만족도 조사

-만족도 조사를 지난해에 이어 꾸준히 했다는 것은 긍정적으로 평가. 같은 결과가 나오더라도 꾸준히 하는 것이 중요. 부서별(재택, 의원 등등) 만족도 조사를 추가해서 하면 더 좋을 것. 감정노동에 대한 만족도 조사 등도 추가로 이용위에서 하는 게 맞는지 고민 필요
-현장에서 일하는 의료진이 이용자에게 궁금한 내용을 항목에 추가로 넣으면 더 좋을 것으로 보임
-사무국과 보람일자리, 데스크가 한마음으로 진행했던 점이 긍정적
-직원 외 위원회 위원들이 더 적극적으로 조사 독려에 참여하지 못한 점은 아쉬운 점
-온오프라인 병행한 것은 효과적으로 판단. 익명인 온라인에서 주관식 의견이 더 많이 나옴
-당초 목표가 조합 사업을 이용하는 사람을 대상으로 만족도 조사를 하는 것이었다면 재택, 성인장애인맞춤형운동서비스 등까지 폭을 넓혔어야 하는 것은 아닌지 추가 고민 필요

2. 간담회

-간담회는 오프라인으로 만나는 것이 더 나은 방법일 것으로 보임
-이용위원회가 직원들의 백그라운드가 될 수 있으려면 꾸준히 관계를 맺어가는 것도 필요
-원장님, 데스크 직원들이 모두 참여하여 여러 의견들이 나왔음
-따로 안건이 없더라도 직원 격려 식사 등을 하면 좋을 듯
-이용위원회의 대표성을 위해 위원을 늘리는 것 고민

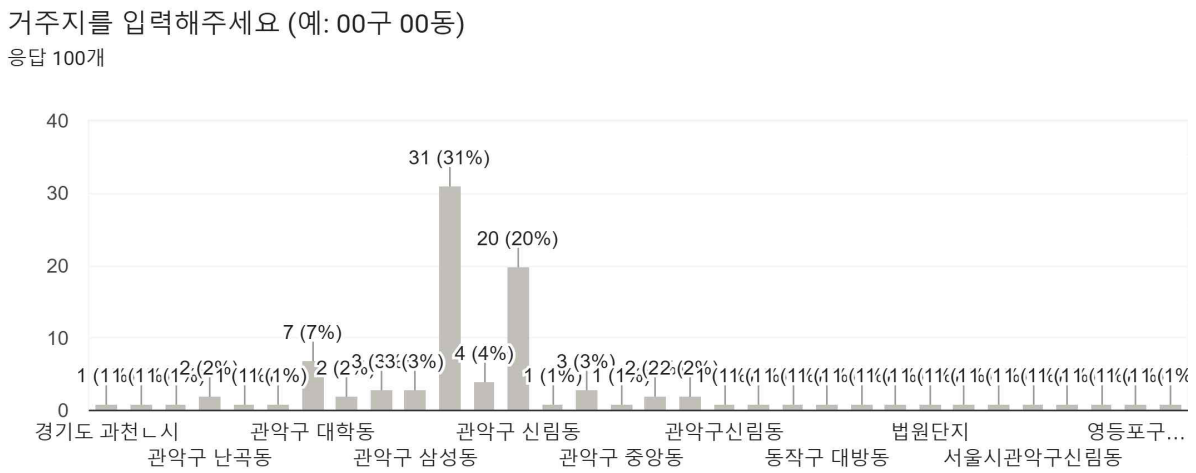
○ 향후과제

-위원 추가 모집 필요 : 위원회의 이용자 대표성 강화, 의료진 격려 및 실무 활동성 증가
-만족도 조사 시 의원 외 다양한 사업 분야에 대한 조사를 함께 진행 여부 고민
-감정노동 종사자인 의료진을 위한 격려 방법 내년 사업 계획에 추가 반영

■ 별첨 사업 보고 - 2024 정다운우리의원 이용자 만족도 조사 결과

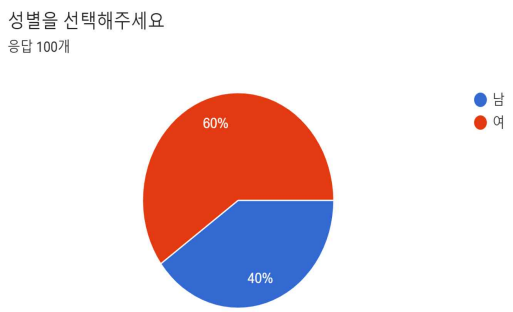
[①조사기간: 2024년 10월 1일 ~ 11월 15일 ②조사방법: 온/오프라인 병행 ③총 응답자 100명]

응답자의 거주지



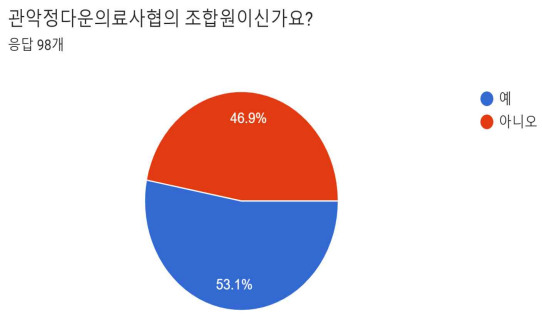
• 응답자는 서림동-신림동- 대학동 순

성별



• 응답자의 60%는 여성, 40% 남성

조합원유무



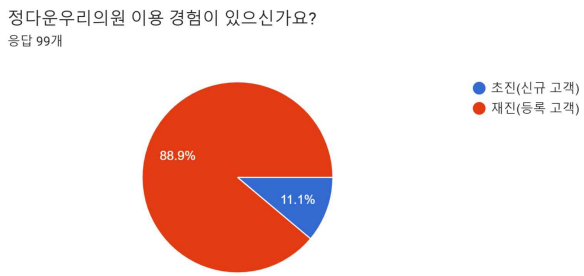
• 응답자의 53.1%는 조합원

연령대

20대	4%
30대	9%
40대	14%
50대	**29%**
60대	**20%**
70대	**18%**
80대이상	6%
총계	100%

• 응답자의 연령은 50대-60대-70대 순

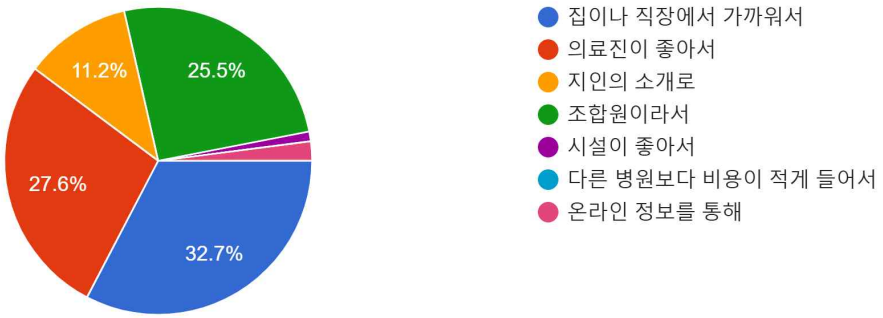
병원 이용경험



• 응답자의 88.9%는 재진 환자

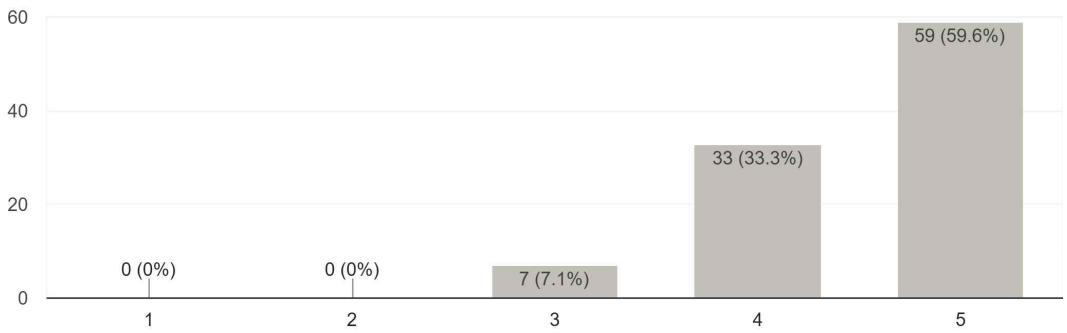
정다운우리의원 이용이유 및 병원 시설 만족도

1. 정다운우리의원을 이용하게 된 이유는 무엇입니까?
응답 98개



•집이나 직장에서 가까워서(32.7%) – 의료진이 좋아서(27.6%) – 조합원이라서(25.5%) – 지인의 소개로(11.2%)

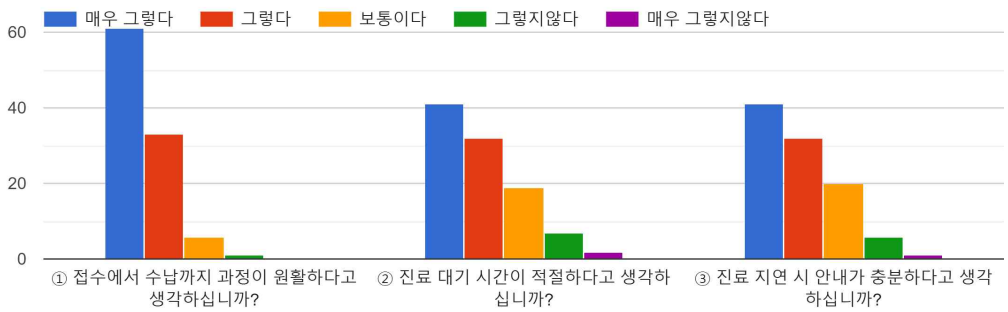
2. 병원 시설에 대해 어느 정도 만족하십니까? (5점 매우 만족-1점 매우 불만족)
응답 99개



• 위 항목 중 '그렇지 않다', '매우 그렇지 않다'라고 답한 항목이 있으면 이유를 적어 주십시오.
외래 하시는 분이 너무 불친절해서/건강검진실/대기 시간이 너무 김

이용편의성

1. 각 항목에 대한 의견을 표시해 주십시오



①접수-수납 원활
매우그렇다 61% 그렇다 33%

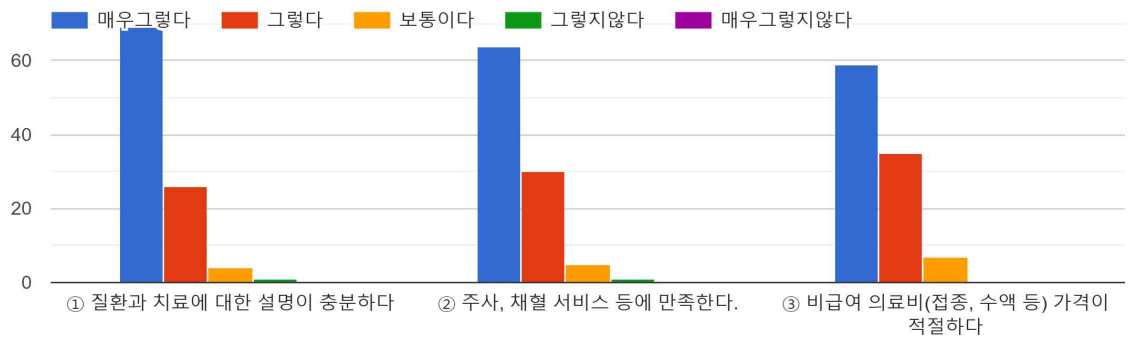
②진료대기시간 적절 여부
매우그렇다 41% 그렇다 32%

③진료 지연시 안내 충분여부
매우그렇다 41% 그렇다 32%

위 항목 중 '그렇지 않다', '매우 그렇지 않다'라고 답한 항목이 있으면 이유를 적어 주십시오.
진료대기시간이 타병원에 비해 매우 김, 요일별 대기시간이 차이가 남. 대기시간이 긴 이유는 대부분 진료시간이 지나치게 김
진료가 너무 김. 접수담당자가 없어서 바쁜 날에는 노트에 적고 기다리라고 한다.(불친절)
너무 많은 기다림이 있으나 진료가 늦어지는 이유는 모른다. 지연시 안내를 해 주던가요?기억이 없습니다.

의료서비스

1. 각 항목에 대한 의견을 표시해 주십시오



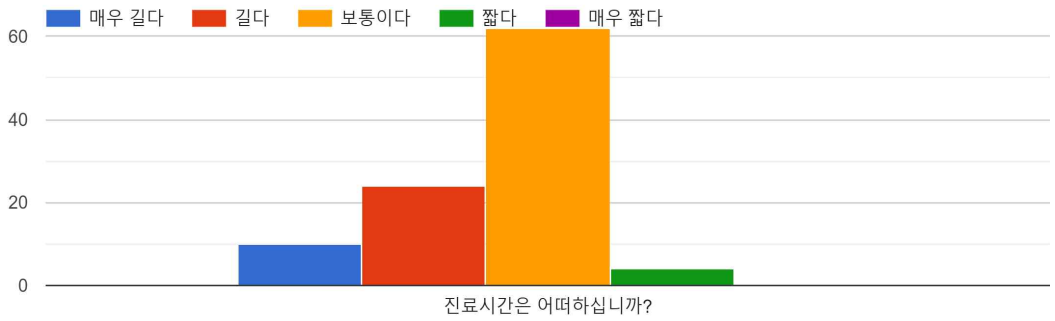
①질환과 치료에 대한 설명 충분 여부
매우그렇다 69% 그렇다 26%

②주사, 채혈 서비스등에 만족 여부
매우그렇다 64% 그렇다 30%

③비급여 의료비 가격 적정여부
매우그렇다 59% 그렇다 35%

- **위 항목 중 '그렇지 않다', '매우 그렇지 않다'라고 답한 항목이 있으면 이유를 적어 주십시오.**
  진료 보러갔는데 다른 안내를 함 - 건강검진, 예방접종 등등

2. 아래 항목에 대한 의견을 표시해 주십시오



- **진료시간에 대한 의견: 매우길다 10%, 길다 24%, 보통이다 62%, 짧다 4%**

정다운우리의원 이용에 건의 사항이나 의견이 있으면 자유롭게 적어 주십시오.

-진료 대기시간이 깁니다. 예약 진료하면 좋겠다.
-국민건강검진(위내시경, 유방암검사)을 정다운우리의원에서 받을 수 있으면 좋겠어요. 다른 곳에서 건강검진 받고 결과 들으러 다시 정다운우리의원 오고 싶어요.
-조합원이기도 하고 의원 이용 경험이 없진 않습니다만, 직장을 다니다보니 병원 이용에 제약이 큽니다. 퇴근하고 관악에 오면 이미 7시인지라 조합원임에도 정다운우리의원보단 신림 인근의 야간진료를 하는 다른 병원을 주로 이용하게 되는 것 같습니다. 평일 하루 정도는 야간진료 시간이 더 길면 이용하기 좋을 것 같습니다.
-적절한 치료를 해주었으면 좋겠다.
-접수하고 수납하는 분들이 불친절하십니다. 불친절해서 병원에 가기가 정말 싫어집니다. 대기 시간이 너무 길어서 중간에 그냥 다

른 병원가고 싶어 집니다.
-진료 보는데 대기하는 시간이 줄어들었으면 좋겠습니다.
-조합원들의 이용 촉진을 원한다면 예약이 필요합니다. 예약을 안받는 이유가 뭘까요?
-오래 좋은 서비스 지속되길 바랍니다.
-사회적경제를 홍보하는 홍보물이 있으면 더 좋을것 같아요
-친절하게 잘해주셔서 매우 만족합니다.
-내실 경영을 늘 염두에 두시길 바랍니다.
-위안되는 음악나왔으면
-예약제에 대한 고민이 필요하다
-늘 돌봄으로 지역공동체와 함께 수고해 주심에 감사합니다.
-조합원들에 활동들이 카톡 알림에 불필요 한것들이 올라오는듯 하며 의료에대한 기본 상식도 많이 올라왔으면 하는바람
-예약제도가 있으면 좋겠습니다.
-늘 환대해주셔서 잘 이용하고 있습니다. 관내 소아과 진료받기 어려운데(주말엔 대기 100명 이상) 월요일에 야간진료가 생겨 맞벌이 가정에선 큰 도움이 됩니다. 주변에 소아청소년과 진료와 영유아건강검진 홍보도 하고 있습니다. 병원인근이라도 어린이집 같은데 등하원 시간에 한두번이라도 진료시간안내, 영유아건검 등 홍보하러 나오시면 부모들에게도 많은 도움이 되고 병원 운영에도 도움이 될 것 같습니다.
-50대를 위한 줌마댄스도 마련해주세요
-건전재정을 위한 가입비의 분리가 필요합니다.
-보편적으로 만족하게 진료해 주십니다.
-의료진과 친절도 만족합니다.
-간호사분들이 친절하고 잘 대해 주셔서 감사함을 느낀다.
-발전하려는 노력이 보여서 좋습니다.
-지금처럼 환자들 치료해 주세요.
-난곡지역에서도 조합 활동이 활성화 되기를 바랍니다.

※ 이용자 만족도 조사 이후 결과를 부서장 회의, 부서회의, 전 직원 회의를 통해 공유하였습니다.
즉시 조치 가능, 장기 계획을 가지고 조치가 필요한 사항을 구분하여 정다운우리의원을 이용하는 이용자에게 보다 나은 서비스 제공을 위해 2025년 사업계획에 반영하였으며, 그 결과를 이용위원회가 별도 보고하도록 하겠습니다.

2024 환대와배움위원회

가. 활동목표 및 사업방향

○ 지역주민과 조합원에게 즐거운 만남과 유익한 배움의 기회 제공

나. 세부활동추진 내용

위원회 구성	나호정, 박상원, 박정란, 선영주, 오기성, 임선희, 정유미, 김흥열(10월) (총 8명) 윤소진(1~6월), 정성광(1~6월)
위원회 운영현황	● 위원회 회의운영

회차	운영일	참석 위원	주요 안건
1	01/03(목)	7명	신규조합원 전화명단 나눔 환배위 2023사업 평가 / 2024사업 계획
2	04/18(목)	4명	신규조합원 전화명단 나눔 상반기 정다운날 진행 계획 / 소모임 지원사업 논의
3	05/14(화)	4명	신규조합원 전화명단 나눔 / 신규조합원 안내서 논의 정다운날 진행 세부논의 / 역할나눔 창립기념행사-건강강좌 계획
4	06/19(수)	4명	신규조합원 전화명단 나눔 하반기 정다운날 진행 평가 창립기념행사-건강강좌 일정 및 강사섭외
5	10/11(금) 워크숍 1차	5명	신규조합원 안내서 초안 검토 / 조합원 교육체계 초안 논의 하반기 정다운날 진행 계획 / 역할 나눔 조합원 상시 환대방안 논의/전화, 문자내용 수정
6	11/13(수)	5명	조합소식 공유 / 신규조합원 전화명단 나눔 신규조합원 안내서 수정 논의 / 하반기 정다운날 진행 평가 2차 워크숍 계획 / 2차 건강강의 계획
7	12/17(화) 회의 및 워크숍 2차	6명	조합소식 공유 신규조합원 안내서 디자인 검토 / 최종 논의 2025 정다운날 운영방안 논의 / 2025 환배위 운영방안 논의

● 행사진행 및 지원

회차	운영일	참석 위원	주요 안건
1	05/29(수) 15:00~17:00	3명	정다운 날 행사지원, 진행 (신규조합원 7명, 진행진 4명 총 11명 참석)
2	07/23(화) 19:00~21:00	4명	1차 건강강의 “혼자돌보지 않을 권리” (조합원 9명, 진행진 4명 총 13명 참석)
3	11/13(수) 15:00~17:00	2명	정다운 날 행사지원, 진행 (신규조합원 3명, 진행진 3명 총 6명 참석)

세부활동 추진 내용

❶ 신규조합원 환대

사업명	사업목표	사업진행내용(결과)
신규조합원 환대 전화	•신규조합원의 70% 전화 연락시도	•환배위 회의 시 마다 신규조합원 명단 공유하고 나눔 -구글 스프레드 시트를 활용하여 연락여부 및 특이사항 공유(시스템 수립) •신규가입자 166명(241231기준) 중 133명(8월기준) 대상으로 전화 연락시도 함(가입 조합원 중 80% 대상) -환대 전화 및 문자전송 성공은 약 54명(33%)
신규조합원을 위한 안내서 기획	•안내자료 제작 (2p 이내) •총 2회 발송	•안내자료 제작완료 (총 3차 수정) •2025년 1월 소식지와 함께 발송예정 •평가 : 제작이 지연되어 발송을 완료하지 못함.
신규조합원 환대와 배움의 날	•정다운날 2회 (반기별) •총 40명 참여	•정다운날 2회 진행 / 참석 인원 : 총 17명 -5/29(수):신규 7명, 진행 4명 -11/03(수):신규 2명, 예비 1명, 진행 3명 •평가 :목표인원을 달성하지 못함. 장소 및 시간의 다양성이 필요함. 연간 일정이 미리 나오거나 횟수가 증가하면 좋겠음. 격월 혹은 분기별로사무국에서 진행가능한 방안을 논의해보면 좋겠음

❷ 기타 사업

사업명	사업목표	사업진행내용(결과)
협업 소모임 지원사업(안) 기획	•소모임 지원사업 (안)기획	•소모임 지원 사업방안 조합사업부와 함께 기획완료함. 신규소모임-20만원 지원, 기존소모임은 소모임 초청의날 행사금 지원함 •소모임 초청의날 진행 및 소모임지기모임은 조합사업부 진행함 •신규소모임 확대(정다운 뜨개모임-지원 완료, 정이사)
건강 강좌	•2회 •조합원 및 지역주민 40명 참여	•1회 진행, 2회차 건강강좌는 신청자 저조로 취소함 •1차:07/23(화) 조기현 작가 / 총 13명 참가 •평가 :12월 강좌 신청자가 적어서 취소함. 12월에는 바쁜 일정이 많기 때문에 강좌 진행은 12월 이전에 하기로 함. 독서모임에서도 돌봄, 웰다잉 등 주제로 진행되어 시너지가 났음. 조합원과 돌봄을 주제로 후속 강좌 및 모임을 이어가면 좋겠음. 이후에도 돌봄에 관해 우리 조합이 지역 네트워크를 활용하며 관악구 공공요양원 설립, 26년 통합돌봄 시행에 대비하면 좋겠음
위원회 워크숍	•1회 •환배위 위원 70% 이상 참여	•2차로 나누어 진행함 •위원 참석율:1차 5인(62.5%), 2차 6인(75%) / 평균 69% •평가 신규조합원 안내서 등 진행하지 못했던 사업을 마무리 했음 이사회에서 의뢰한 '조합원교육체계 초안'을 완성하였음 -1박2일 하지 못해 아쉬움. 2차 워크숍 이후 위원들이 뒷풀이 시간을 가질 수 있어 좋았음

다. 자체 분석

○ 운영평가

-위원회 평균 회의 참석율 58.7%

-모심위원회와 배움위원회의 역할을 합치다 보니 회의 안건과 사업의 수가 위원의 숫자에 비해 많게 느껴짐

-회의의 부담으로 인해 위원 모집이 쉽지 않았음

-자체 위원회 사업 진행할 때 일손이 부족함을 느꼈음. 행사 진행 시 운영위원이 더 참석하는 방안을 마련하는 것이 좋겠음

-내년에도 함께 운영하되 안건에 따라 분과운영(환대, 교육) 등을 통해 좀 더 편안하게 운영할 수 있는 방안을

마련하는 것이 좋겠음

○ 사업평가

-환배위의 강의는 조합원 스스로 기획을 하기 때문에 조합원 요구를 잘 담을 수 있다는 장점이 있음. 올해도 조합원이 원하는 내용으로 건강강좌가 잘 기획되었다고 생각됨. 돌봄 등 조합원이 함께 이야기 할 주제로 후속 모임을 이어가면 좋겠음

-위원들의 행사 운영 참여 등으로 환배위 진행 사업에서 조합원을 환대하는 기회가 많았음

-조합원의 조합활동 기회가 늘어났음

○ 향후과제

-즐겁게 협동할 참석 위원을 늘리면 좋겠음

-강의 뿐 아니라 지역사회 협력을 통해 지역 과제를 해결하는 워크샵이나 토론의 자리를 기획해보면 좋겠음

-신규조합원 교육을 정기적으로 횟수를 늘려 진행 할 수 있는 방안을 사무국에 건의함 (환배위원-스텝 참여)

2024 정책기획특별위원회 TF

가. 활동목표 및 사업방향

○ 사업방향 : 미션/비전/핵심 가치를 재검토하고 조합의 다음 비전 수립을 추진한다.

○ 활동목표 : 조합원과 함께 정다운의료사협의 비전 세우기

○ 활동기간 : 2024년 7월부터 12월까지 6개월, 필요에 따라서 연장할 수 있음

나. 세부 활동 추진 내용

<table>
<tr><td>위원회
구성</td><td>구명숙(위원장), 고영, 김연아, 민동희, 박은영, 이종열, 황미영 이상 7명</td></tr>
<tr><td rowspan="4">위원회
운영현황</td><td>○ 위원회 회의 운영
<table>
<tr><th>회차</th><th>운영일</th><th>참석 인원</th><th>주요 안건</th></tr>
<tr><td>1</td><td>8/13(화) 18시~20시
건강활동실</td><td>6명</td><td>[논의안건]
-인사 나눔, TF 위원에 참여 동기 나눔
-정책기획TF 운영 목표 및 계획, TF의 역할, 운영 일정 논의
[과제1]
-2019년부터 2024년 상반기까지 진행해 온 조합의 사업과 활동을 조합의 가치체계와 관계 지어 정리하기</td></tr>
<tr><td>2</td><td>9/30(월) 18시~20시
건강활동실</td><td>6명</td><td>[공유자료]
-5년간 사업과 활동을 가치체계에 따라 정리한 1차 자료
-조합의 가치체계와 조합현황
[논의안건]
-조합의 가치체계에 따라 5년 동안의 조합사업과 활동을 정리한 내용을 토대로 비전과 미션, 가치의 달성 정도를 파악해 보기(1)
-조합원 등 이해관계자들과의 소통방안(1)-임직원·조합원 워크숍, 지역사회와 함께하는 포럼 진행 등
[과제2]
-2022년 중장기 발전계획 워크숍 논의 결과 반영하여 1차 정리한 '5년간의 사업과 활동을 가치체계에 따라 정리한 1차 자료' 보완 정리
-워크숍 기획(안)</td></tr>
<tr><td>3</td><td>10/21(월) 19시~21시
*화상회의</td><td>5명</td><td>[공유자료]
-5년간의 사업과 활동을 가치체계에 따라 정리한 1차 자료
-창립 로드맵 및 21년 중장기 발전계획 논의 정리
[논의안건]
-조합의 가치체계로 정리해 본 5년 동안의 조합사업과 활동을 정리한 내용을 토대로 비전과 미션, 가치의 달성 정도를 파악해 보기(2)
-조합원 등 이해 관계자들과의 소통방안(2)
[과제]
-5년간의 사업과 활동을 가치체계에 따라 정리한 1차 자료'와 22년 '중장기 발전계획 정리본'을 비교·통합·정리하기</td></tr>
<tr><td>4</td><td>11/11(월) 18시~20시
건강활동실</td><td>5명</td><td>[공유자료]
-3차 통합 정리한 자료와 '정다운 사업추진도'양식
-21년 중장기 발전계획 정리 본
[논의안건]
-자료를 토대로 비전과 미션, 가치의 달성 정도를 파악해 보기</td></tr>
</table></td></tr>
</table>

				(3) -비전과 미션, 가치체계 재검토 -사업추진도 양식 구조화 -조합원 등 이해관계자들과의 소통방안(3)-임직원과 조합원이 함께 하는 워크숍 진행 논의 [과제] -임직원과 조합원이 함께 하는 비전 워크숍 진행 -전략체계도(안) 제출

세부 활동 추진 내용

사업명	사업목표	사업추진 내용
회의 운영	•새로운 비전의 필요성 검토 •조합원과 함께 이후 3~5년 비전 세우기	•총 4회차 정책기획 TF 회의 운영 •정책기획 TF 위상 정립 •조합의 가치체계에 기반하여 지난 5년간의 사업과 활동 정리 •가치체계와 비전에 기반하여 사업과 활동을 파악할 수 있는 '사업추진 현황체계 구조화' •가치체계 검토 후 비전 재수립 여부 이사회 제안 •조합원 및 지역사회와 소통방안 마련
조합원·임직원 함께 워크숍	•임직원과 대의원, 조합원이 함께하는 비전 워크숍을 진행 •조합의 창립 취지와 가치체계를 돌아보고 미션과 비전 점검 •2025년의 사업 방향을 함께 세운다	•2025년 1월 4일(토) 오후 2시~6시, 청년활동지원센터 강당. 워크숍 4시간, 1회 진행 •진행 : 구명숙 이사 •내용 : 정다운의료사협의 창립 정신과 미션과 비전, 가치에 기반하여, 조합의 지나온 5년 과정을 돌아보고, 앞으로 5년의 미래 상상하기 •2025년 사업 방향 함께 세우기

다. 자체 분석

○ 운영평가

-6월 이사회의 결정으로 정책기획TF 운영함

-7개월 동안 위원을 모집하여 총 8명의 위원을 구성하였으나, 중간에 1명의 위원이 개인 사정으로 활동을 중단하여 총 7명의 위원이 활동함. 회의 참석률 79%

-위원구성이 의료사협에 대한 이해가 높은 전문위원 2명, 활동 조합원 2명, 이사 2인, 직원 1인으로 고르게 구성됨

-지난 5년간의 조합사업과 활동을 총정리해 보고, 미션/비전/가치와 로드맵에 대비하여 실제 사업과 활동 내용을 통합적으로 비교하여 정리·분석해 보는 기회가 됨

-조합의 설립목적과 미션과 비전이 실제로 달성되고 있는지 파악해 볼 수 있었음

-분석하고 재정리한 내용을 이사회에 보고하고, 워크숍을 통해서 생각의 협동을 집중적으로 해 볼 수 있었음

-TF 활동을 통해 조합원과 임직원이 함께 같은 주제를 논의해 볼 수 있는 소통의 장을 마련함

○ 사업평가

1. 회의 운영(총 4회)

-TF 운영 목표는 '향후 조합의 3년~5년간의 중장기 계획 수립의 필요성에 따라 조합의 미션/비전/핵심 가치를 재검토'하고 '조합의 다음 비전 수립 추진'이었음. 1차 회의를 하면서 TF 위원의 올해의 역할과 목표를 구체화함

-월 1회로 진행하는 회의에서 위원들이 비전을 재수립하는 것은 시간적으로도 어려울 뿐 아니라, 새로운 비전은 조합원과 함께 세워야 함. 정책기획TF 운영 목표는 창립시 세운 현재 비전의 달성정도와 재수립

필요성을 검토하고 이사회에 제안하는 것으로 하고, 그 과정을 준비하고 추진하는 것이 TF의 역할임을 확인하고 공유함

-진행내용으로 ①조합의 가치체계와 창립 후 로드맵, 22년 중장기 발전계획에 기초하여 지난 5년간의 사업과 활동을 체계화 하여 재정리 함. ②①의 자료를 바탕으로 '정다운 가치체계에 따른 사업추진도' 양식을 새로이 만들어 제안함. ③새로운 비전 수립 보다는 현재 비젼의 일부 수정안을 이사회 제안함. ④조합원과 비전을 검토해 볼 수 있는 워크숍을 제안하여 진행 함

-성과는 ①정다운 가치체계에 따른 사업 추진도를 구조화하여 가치와 사업을 함께 파악할 수 있는 틀을 만듦. ②이사회 논의 후 '조합원·임직원 함께 워크숍'에서 조합원과 공유의 장을 형성함. ③2025년의 슬로건과 핵심사업을 조합원과 함께 논의 할 수 있었으며, 이를 토대로 이사회에서 2025년 사업방향과 슬로건, 핵심사업 계획을 세움

2. 조합원·임직원 함께 워크숍(1회, 4시간, 20명 참여)

-워크숍은 '정다운의료사협의 창립 정신과 미션과 비전, 가치에 기반하여, 조합의 지나온 5년 과정을 돌아보고, 앞으로 5년의 미래 상상하기'를 목표로 20여 명의 임직원과 조합원이 참석하여, 4시간 동안 집중적으로 진행함

-진행내용은 ①창립선언문, 미션, 비전, 가치를 함께 읽고 되새겨 봄 ②4대 가치(참여, 협동, 건강할 권리, 존중)에 부합하는 지난 5년간의 사업과 활동을 '지역사회 일차 의료모델/조합원 활동/조합 운영'의 3대 분야로 구분하여 배치해 보고 함께 공유함 ③2024년 사업화 활동, 조합 운영에서 '향상하게 시킬 것-제거할 것-줄일 수 있는 것-새롭게 시작할 것'을 논의하고 공유함 ④TF가 제안한 사업추진도 양식에 따라 2025년의 슬로건과 핵심사업을 계획하고 공유함. ⑤연합회 7대지표에 맞추어 5년간의 성장목표를 세워 보고 공유함

-성과는 ①조합원과 임직원이 함께 미션과 비전, 창립선언문, 우리가 지나온 길을 다시 살펴볼 수 있는 기회가 됨 ②조합이 추구하는 가치에 다 담을 수 없는 활동 분야도 있었음. 예, 독서 모임의 주요 가치는 나눔에 가깝지 않은지 ③창립 때 환경과 현재의 조합내외부 환경의 변화를 확인하고 공유함 ④2025년의 조합 운영 방향을 조합원과 임직원이 함께 논의하는 자리가 됨

-아쉬움은 ①진행 시간이 짧아 자세한 설명과 안내를 하기 어려웠고, 더 충분한 논의를 하지 못한 점 ②30명 이상 참여가 목표였으나 20명 정도의 참여자로 진행하여 아쉬움이 있었음

○ 향후 과제

-2025년 계획으로 2030년 조합의 10년을 바라보는 향후 5년간의 중장기 계획 필요

-정책기획TF의 4차 회의 운영 이후 사업추진도 양식 마련, 비전 수정안 제안 및 조합원·임직원 함께 워크숍 진행이 완료되었으나 전략 체계도로 구체화하는 과제가 아직 남아 있음

-과제를 완료한 후 2025년 정책기획TF의 지속 운영 여부에 관한 판단 필요

2024 기타 활동 위원회

❶ 인사위원회

가. 세부활동추진 내용

구성	김혜경, 김명철, 나현진, 박윤희, 최미숙(총 5명), 간사 황미영

인사 위원회 운영현황

회차	운영일	참석 위원	주요 안건
1	2/22(목) 19:00-21:00	3명	•신규직원 채용의 건 •인사위원회 규정 제정 필요성 검토의 건 •취업규칙 개정과 관련된 검토 및 (개정)의결의 건
2	4/18(목) 19:00-21:00	3명	•직원평가 기준 등 구성에 대한 토론의 건 •조합의 경영상 어려움에 따른 인력운영 등 방안에 대한 기초 토론의 건
3	8/28(수) 19:00-20:30	3명	•경영상 어려움에 따른 전직원 근로시간 단축 권고와 관련된 토의의 건

❷ 선거관리위원회

가. 세부활동추진 내용

구성	유해신(위원장), 곽충근, 남기수(총 3명), 간사 황미영

선거관리 위원회 운영현황

회차	운영일	참석 위원	주요 안건
1	5/27(월) 19:00~20:00	2명	•3기 대의원 선거 선거관리위원회 역할 및 정수 확인 •3기 대의원 선거 일정 및 공고 확정의 건
2	6/26(수) 19:00~20:30	2명	•대의원 후보등록 심사 등 •선거 일정 확정 •기타 개선과제 토의

2024 결산(안)

※최종 결산 전으로 당기순손익이 변경될 수 있습니다.

2024년 결산(안)

회사명 : 관악정다운의료복지사회적협동조합 (단위 : 원)

과 목	예산계획	결산금액	집행률(%)	결산 주요내역	
Ⅰ. 매 출 액	948,000,000	855,210,902	90.2%		
기 부 금 수 입	148,000,000	139,833,430	94.5%	정기 살림비	38,779,000
				정기 후원금	220,000
				창립 5주년 참가비	510,000
				후원행사 기부금	35,863,000
				일시 기부금	4,710,000
				목적기부금	8,855,700
				-이사장 활동비	3,600,000
				-소모임 활동비	2,000,000
				-다학제 케어코디네이터 교육비	300,000
				-건강활동실 슬리퍼 구입비	55,700
				-환대와배움위원회 강의 강사비	200,000
				-홈페이지 제작 지원비	300,000
				-전공의 급여 지원비	2,400,000
				마음충전소 사업비	50,895,730
의 원 운 영 수 입	780,000,000	689,238,136	88.4%	외래 본인부담금	181,158,542
				의료 및 요양급여	336,694,040
				예방접종	19,389,130
				건강검진	18,396,970
				방문의료 급여 및 본인부담금	119,483,650
				건강기능식품	5,892,274
				기타(의사소견서, 금연지원금 등)	8,223,530
지 원 사 업 수 입	10,000,000	13,500,000	135.0%	마을공동체 사업비	1,000,000
				건강축제 사업비	7,500,000
				사전연명의료의향서 사업비	5,000,000
사 업 수 입	10,000,000	12,639,336	126.4%	지역사회투자서비스 사업	9,000,000
				퇴직연금 재정지원금	1,455,900
				보험료 환급금	213,436
				제1회 대학동 한마당 축제 부스 운영 지원금	200,000
				SPC 성과측정 인센티브	1,250,000
				직원 외부 강의 강사비	270,000
				기타	250,000
Ⅱ. 매 출 원 가	71,548,722	63,852,007	89.2%		
의 료 매 출 원 가	71,548,722	63,852,007	89.2%	의약품	53,149,032
				의료소모품	10,702,975
Ⅲ. 매 출 총 이 익	876,451,278	791,358,895	90.3%	매출액 - 매출원가	
Ⅳ. 판 매 비 와 관 리 비	922,687,634	838,970,759	90.9%		
직 원 급 여	537,500,000	506,745,088	94.3%	의료사업부 직원 급여(상근직)	331,652,308
				의료사업부 직원 급여(프리랜서)	57,158,000
				정신과 전문의 연계 사례 관리비	160,000
				사무국 및 조합사업부 급여(상근직)	112,449,780
				기타소득자 급여(조합원 참여 프로그램 강사비 등)	5,325,000
퇴 직 급 여	42,000,000	37,854,920	90.1%	의료사업부 직원 퇴직연금 납부액 (1년 이상 근로자 7명)	31,757,907
				사무국 및 조합사업부 직원 퇴직연금 납부액 (1년 이상 근로자 3명)	6,097,013

2024년 결산(안)

회사명 : 관악정다운의료복지사회적협동조합 (단위 : 원)

과 목	예산계획	결산금액	집행률(%)	결산 주요내역	
복리후생비	55,600,000	46,810,660	84.2%	건강보험 및 장기요양보험	16,061,660
				고용보험	5,336,380
				산재보험	3,440,610
				국민연금	15,425,690
				직원의료복지	2,101,680
				직원 회의 및 야근 식비	1,292,320
				직원 명절 선물 등	1,652,320
				기타 복리후생비	1,400,000
				이사진 경조사비	100,000
여비교통비	1,200,000	121,300	10.1%	출장 및 야근 교통비	73,900
				방문 진료 주차·교통비	47,400
통신비	6,000,000	5,821,594	97.0%	조합법인폰	67,143
				뿌리오 문자서비스(조합)	732,753
				의사랑 문자서비스(의원)	716,595
				CMS 프로그램 문자 발송비(조합)	109,010
				의원법인폰	363,000
				재택의료실 법인폰 및 에그(와이파이)	435,510
				물리치료실 법인폰	76,972
				의원 및 조합 전화기	2,757,331
				지역사회투자서비스 결제 단말기	17,420
				재택 카드단말기	132,000
				소식지 발송비 등 기타	413,860
수도광열비	8,000,000	8,241,140	103.0%	전기요금	5,979,000
				수도요금	1,800,000
				우표 구입, 소식지 발송비 등 기타	462,140
세금과공과금	1,000,000	425,680	42.6%	등록면허세	308,340
				주민세	62,500
				자동차세	54,840
유형자산감가상각비	33,089,800	33,985,800	102.7%	구축물	20,385,000
				차량운반구	990,000
				비품	1,198,800
				의료장비	11,412,000
지급임차료	48,836,400	48,434,600	99.2%	CCTV 보안업체	792,000
				복합기	2,508,000
				정수기	734,600
				사무실 및 의원 월임대료	44,400,000
수선비	13,880,000	10,370,000	74.7%	관리비	3,600,000
				의료장비 및 건물 수리비	1,930,000
				건물 청소비	4,840,000
보험료	4,957,434	4,287,008	86.5%	화재 보험료	1,126,224
				의사배상책임 보험료	1,245,100
				운전자 보험료	1,254,324
				자동차 보험료	372,660
				개인정보 보호 보험료	256,500
				사무국장 보증 보험료	32,200
차량유지비	840,000	1,669,703	198.8%	마을마차 주유비 및 세차비	688,253
				마을마차 수리비	933,450
				마을마차 검사비	48,000
교육훈련비	1,300,000	635,000	48.8%	의료인력 보수교육비	335,000
				다학제 코디네이터 교육비 지원	300,000

2024년 결산(안)

회사명 : 관악정다운의료복지사회적협동조합 (단위 : 원)

과 목	예산계획	결산금액	집행률(%)	결산 주요내역	
도 서 인 쇄 비	2,000,000	1,881,015	94.1%	신문구독료 12개월	240,000
				총회자료집 인쇄비	783,200
				명함 인쇄비	164,290
				외래 홍보용 전단지 등 의료사업부 관련 인쇄비	486,725
				소식지 발송용 대봉투 인쇄비	206,800
소 모 품 비	6,800,000	2,996,154	44.1%	의원 관련 소모품	1,342,070
				사무용품	568,383
				소프트웨어(한글 프로그램 구독료)	198,000
				종량제, 휴지 등 청소관련 소모품	845,951
				전실 꾸미기 관련 소모품	41,750
지 급 수 수 료	34,000,000	36,351,142	106.9%	CMS 관련 수수료	1,261,420
				회계 기장료	2,640,000
				세무조정료 및 결산공시 세무대리인 서류 작성 수수료	1,708,786
				등기부등본 발급 및 열람, 인감증명서 발급	29,700
				송금수수료	266,000
				수탁검사료	19,917,217
				신기사(팍스)	1,560,000
				영상판독료	684,600
				의사랑	3,168,000
				웹 호스팅	396,000
				구글 드라이브 및 디자인 플랫폼 수수료	283,053
				카드 가맹점 수수료	1,883,280
				근조기 및 퀵 발송비	280,500
				회계프로그램	1,531,200
				카드 할부 수수료	221,087
				의원 관련 수수료	447,099
				대관료 및 공인인증서 갱신 수수료	73,200
광 고 선 전 비	1,000,000	466,000	46.6%	병원 홍보용 입간판 제작비	82,500
				전실 시트지 작업비	70,000
				외부 현수막 제작비	313,500
무형자산감가상각비	5,504,000	4,121,600	74.9%	영업권	3,840,000
				소프트웨어	281,600
조 합 활 동 비 (조직활동비, 임원활동비, 홍보활동비)	33,600,000	17,915,635	53.3%	임원활동비	3,600,000
				홍보활동비(소식지 및 배너 인쇄비 등)	1,277,135
				후원행사 관련 비용	5,179,920
				소모임, 해방연습 및 이완학교	1,701,160
				건강반 지원금	800,000
				이사회/위원회	3,496,070
				각종 워크숍 참가비	400,700
				정다운날	513,970
				정담은포인트	345,000
				총회 관련 비용	294,480
				기타	307,200
연 대 사 업 비	3,580,000	4,954,540	138.4%	한국의료복지사회적협동조합연합회 회비	1,853,300
				한국사회적의료기관연합회 회비	590,000
				노무자문료	450,000
				한국의료복지사회적협동합연합회 서울지부	360,000
				관악기후행동 회비	120,000
				관악사회적기업네트워크	240,000
				서림행복가득한상가번영회 회비	140,000
				연대사업 일시 후원금(10곳) 및 행사 개최 간식구입	1,201,240

2024년 결산(안)

회사명 : 관악정다운의료복지사회적협동조합 (단위 : 원)

과 목	예산계획	결산금액	집행률(%)	결산 주요내역	
지원금사업수행비	마음충전소 사업 등(예비비) 80,000,000	64,395,730	80.5%	기부금사업수행비용 마을공동체사업수행비용 건강축제사업수행비용 사전연명사업수행비용	50,895,730 1,000,000 7,500,000 5,000,000
지역복지사업비	2,000,000	486,450	24.3%	취약계층의료비	486,450
V. 영 업 손 익	**- 46,236,356**	**- 47,611,864**	**103.0%**	**매출총이익 - 판매비와 관리비**	
VI. 영 업 외 수 익	**-**	**6,077,561**	**-**		
이 자 수 익	-	204,898	-	은행 결산 이자	204,898
자산수증이익	-	5,600,000	-	체외충격파 의료장비 무상 기증	5,600,000
잡 이 익	-	272,663	-	4대보험 자동이체 할인액 통신요금 및 세금 단수차액(원단위 이하 절사) 할인액 포인트 사용 및 국세 환급액	8,360 143 264,160
VII. 영 업 외 비 용	**7,526,340**	**10,178,758**	**135.2%**		
이 자 비 용	7,526,340	6,230,180	82.8%	기독교청년의료인회 서울시정책자금 신나는조합 중소기업진흥공단 나눔주민생활조합	667,350 3,000,712 255,858 2,181,260 125,000
유형자산처분손실	-	3,945,273	-	위내시경 의료기기 판매 손실금(장부가액-처분가액)	3,945,273
잡 손 실	-	3,305	-	종근당 결제분 원단위 절상 금액 손실금 법인카드 사용자 파악 불가능으로 인한 잡손실 처리 블루팜코리아 원단위 금액 절상 잡손실 처리	60 3,225 20
VIII. 법인세차감전손익	**- 53,762,696**	**- 51,713,061**	**96.2%**	**영업손익 + 영업외수익 - 영업외비용**	
IX. 법 인 세 등	-	-	-		
X. 당 기 순 손 익	**- 53,762,696**	**- 51,713,061**	**96.2%**		

※ 최종 결산 전으로 당기순손익이 변경될 수 있습니다.

재 무 상 태 표 (안)

제 6기 2024년 12월 31일 현재
제 5기 2023년 12월 31일 현재

회사명 : 관악정다운의료복지사회적협동조합 (단위 : 원)

과 목	제 6(당)기 금 액		제 5(전)기 금 액	
자 산				
Ⅰ. 유 동 자 산		**137,275,911**		**242,723,009**
(1) 당 좌 자 산		**130,365,166**		**236,336,861**
현 금		409,000		409,700
보 통 예 금		77,456,305		181,282,960
외 상 매 출 금		52,489,861		51,720,961
미 수 금		10,000		2,923,240
(2) 재 고 자 산		**6,910,745**		**6,386,148**
의 약 품		6,910,745		6,386,148
Ⅱ. 비 유 동 자 산		**293,958,669**		**333,684,069**
(1) 투 자 자 산		**1,970,000**		**1,970,000**
출 자 금		1,970,000		1,970,000
(2) 유 형 자 산		**180,454,269**		**216,058,069**
구 축 물	203,850,000		203,850,000	
감 가 상 각 누 계 액	47,564,999	156,285,001	27,179,999	176,670,001
차 량 운 반 구	4,950,000		4,950,000	
감 가 상 각 누 계 액	2,557,500	2,392,500	1,567,500	3,382,500
비 품	5,994,000		5,994,000	
감 가 상 각 누 계 액	3,210,733	2,783,267	2,011,933	3,982,067
의 료 기 기	41,860,000		52,580,000	
감 가 상 각 누 계 액	22,866,499	18,993,501	20,556,499	32,023,501
(3) 무 형 자 산		**11,334,400**		**15,456,000**
영 업 권		10,560,000		14,400,000
소 프 트 웨 어		774,400		1,056,000
(4) 기 타 비 유 동 자 산		**100,200,000**		**100,200,000**
임 차 보 증 금		100,000,000		100,000,000
기 타 보 증 금		200,000		200,000
자 산 총 계		**431,234,580**		**576,407,078**

재 무 상 태 표 (안)

제 6기 2024년 12월 31일 현재
제 5기 2023년 12월 31일 현재

회사명 : 관악정다운의료복지사회적협동조합 (단위 : 원)

과 목	제 6(당)기 금 액		제 5(전)기 금 액	
부 채				
Ⅰ. 유 동 부 채		**27,593,773**		**98,694,534**
미 지 급 금		25,114,103		34,466,498
예 수 금		2,479,670		4,751,992
부 가 세 예 수 금		0		13,000
선 수 금		0		54,463,044
단 기 차 입 금		0		5,000,000
Ⅱ. 비 유 동 부 채		**192,083,368**		**245,262,044**
장 기 차 입 금		192,083,368		245,262,044
부 채 총 계		**219,677,141**		**343,956,578**
자 본				
Ⅰ. 자 본 금		**266,070,000**		**235,250,000**
출 자 금		266,070,000		235,250,000
Ⅱ. 자 본 잉 여 금		**0**		**0**
Ⅲ. 자 본 조 정		**0**		**0**
Ⅳ. 기 타 포 괄 손 익누계액		**0**		**0**
Ⅴ. 결 손 금		**54,512,561**		**2,799,500**
법 정 적 립 금		0		26,700,000
미 처 리 결 손 금		**54,512,561**		**29,499,500**
(당 기 순 손 실)				
당기 : 51,713,061 원				
전기 : 91,573,630 원				
자 본 총 계		**211,557,439**		**232,450,500**
부 채 및 자 본 총 계		**431,234,580**		**576,407,078**

※ 최종 결산 전으로 당기순손실이 변경될 수 있습니다.

재무상태표 설명 (※자세한 내용은 2024년 결산(안)을 보시면 확인할 수 있습니다.)		
자산	**외상매출금**	의원 영업활동에서 발생한 매출액 중 미수령 금액(공단 청구금 및 신용카드 결제건)
	미 수 금	조합 탈퇴자 출자금 기부 처리 오류로 인한 잔액 10,000원 발생
	출 자 금	조합에서 다른 조합을 가입한 경우 발생한 신규가입 출자금 납부액
	구 축 물	의원 인테리어 시공 및 이전비
	영 업 권	의원 인수 시 지불한 이전대가(권리금)
	소프트웨어	조합 회계 프로그램 가입 설치비
	임차보증금	병원 건물 보증금
	기타보증금	복합기 보증금
부채	**미 지 급 금**	의약품 및 의료소모품 구입 후 거래처에 미지급한 금액
	예 수 금	근로자에게 원천징수한 4대보험, 세금 등의 총합
	선 수 금	마음충전소 사업 중단으로 지원금 잔액을 전액 반환하여 당기 선수금 미발생
	단기차입금	만기가 1년 이내인 차입금으로 나눔조합 대출 오백만 원이 있었으나, 대출 연장으로 장기차입금으로 전환됨

운 영 성 과 표(안)

제 6(당)기 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지
제 5(전)기 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지

회사명 : 관악정다운의료복지사회적협동조합 (단위 : 원)

과 목	제 6 (당)기		제 5 (전)기	
	금 액		금 액	
Ⅰ. 매 출 액		**855,210,902**		**669,535,408**
기 타 수 익	3,639,336		0	
지역사회서비스투자사업수익	9,000,000		0	
공간임대료수익	0		130,000	
기 타 수 익	0		199,135	
광 고 수 익	0		250,000	
견 학 수 익	0		250,000	
목 적 기 부 금	59,751,430		52,912,496	
방 문 의 료 수 익	119,483,650		71,295,625	
의 원 운 영 수 입	569,754,486		497,608,908	
기 부 금 수 익	80,082,000		38,466,188	
지 원 금 수 익	13,500,000		8,423,056	
Ⅱ. 매 출 원 가		**63,852,007**		**51,106,230**
의 료 매 출 원 가		**63,852,007**		**51,106,230**
기초의약품재고액	6,386,148		4,786,884	
당기의약품매입액	64,376,604		52,705,494	
기말의약품재고액	6,910,745		6,386,148	
Ⅲ. 매 출 총 이 익		**791,358,895**		**618,429,178**
Ⅳ. 판 매 비 와 관 리 비		**838,970,759**		**715,048,275**
임 원 급 여	0		15,225,340	
직 원 급 여	506,745,088		461,066,558	
(사회적기업전문인력지원금)	0		27,035,800	
퇴 직 급 여	37,854,920		28,291,000	
복 리 후 생 비	46,810,660		40,380,240	
여 비 교 통 비	121,300		893,330	
통 신 비	5,821,594		6,412,586	
수 도 광 열 비	8,241,140		7,176,893	
세 금 과 공 과 금	425,680		996,104	
유형자산감가상각비	33,985,800		32,329,633	
지 급 임 차 료	48,434,600		48,699,050	

운 영 성 과 표(안)

제 6(당)기 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지
제 5(전)기 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지

회사명 : 관악정다운의료복지사회적협동조합 (단위 : 원)

과 목	제 6 (당)기		제 5 (전)기	
	금 액		금 액	
수 선 비	10,370,000		13,808,500	
보 험 료	4,287,008		4,139,468	
차 량 유 지 비	1,669,703		559,974	
교 육 훈 련 비	635,000		1,315,880	
도 서 인 쇄 비	1,881,015		1,411,326	
소 모 품 비	2,996,154		7,004,608	
지 급 수 수 료	36,351,142		34,695,076	
광 고 선 전 비	466,000		102,430	
조 직 활 동 비	13,038,500		12,241,280	
임 원 활 동 비	3,600,000		4,200,000	
무형고정자산감가상각비	4,121,600		5,152,000	
홍 보 활 동 비	1,277,135		990,075	
연 대 활 동 비	4,954,540		3,407,900	
취약계층의료비지원사업비용	486,450		638,735	
기 부 금사업수행비용	50,895,730		10,946,089	
마을공동체사업수행비용	1,000,000		0	
사전연명사업수행비용	5,000,000		0	
건강축제사업수행비용	7,500,000		0	
Ⅴ. 영 업 손 실		**47,611,864**		**96,619,097**
Ⅵ. 영 업 외 수 익		**6,077,561**		**10,855,354**
이 자 수 익	204,898		158,196	
전 기 오 류 수정이익	0		5,713,223	
자 산 수 증 이 익	5,600,000		2,750,000	
잡 이 익	272,663		2,233,935	
Ⅶ. 영 업 외 비 용		**10,178,758**		**5,809,887**
이 자 비 용	6,230,180		4,595,927	
유 형 자 산 처분손실	3,945,273		0	
잡 손 실	3,305		1,213,960	
Ⅷ. 법 인 세 차 감 전 손 실		**51,713,061**		**91,573,630**
Ⅸ. 법 인 세 등		**0**		**0**
Ⅹ. 당 기 순 손 실		**51,713,061**		**91,573,630**

※ 최종 결산 전으로 당기순손실이 변경될 수 있습니다.

운영성과표 설명 (※자세한 내용은 2024년 결산(안)을 보시면 확인할 수 있습니다.)		
후원금수입	기부금수익	정기 살림비 및 비정기성 후원금
	목적기부금	조합에 특정한 의도를 가지고 후원하는 기부금 사회복지공동모금회 마음충전소 사업 수행비용
사업수입	방문의료수익	재택의료센터 본인부담금 및 재택의료(촉탁의 포함) 공단부담금
	의원운영수익	정다운 우리의원 외래 매출액 방문 진료 수익 중 일차방문 및 장애인주치의 공단부담금
	기 타	지역사회투자서비스 매출액, 퇴직연금 재정지원금, 사회성과(SPC)성과측정 인센티브 등
보조금수입	지원금수익	마을공동체, 건강마을축제, 사전연명의료의향서 운영지원 사업비
영업외수익	자산수증이익	체외충격파 의료장비 무상 기부
	잡 이 익	별도의 계정과목으로 표시될 만큼 중요하지 않거나 소액으로 독립된 계정과목을 설정할 필요가 없을 때 사용(단수차액 등)
영업외비용	유형자산처분손실	위내시경 의료장비 판매 손실금
	잡 손 실	잡이익 계정 설명과 동일

2024 결산(안) 주요 설명

1. 운영성과표

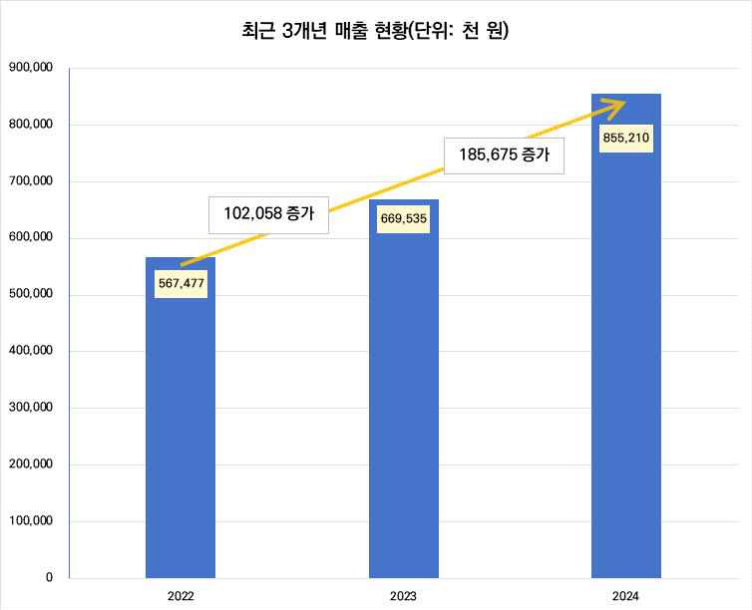
○ 2024년 총 매출은 855,210,902원이며, 총 지출은 902,822,766원으로 매출원가와 판매관리비(사업수행비)를 합한 금액임

계정과목	금액
총 수 익 (+)	855,210,902
총 지 출 (-)	902,822,766
영업손실(=)	(47,611,864)
영업외수익(+)	6,077,561
영업외비용(-)	10,178,758
당기순손실	51,713,601

1) 총 매출에서 총지출을 빼면 47,611,864원의 영업손실금이 발생함
2) 영업손실금에 영업외수익 6,077,561원을 더하고 영업외비용 10,178,758원을 제하면 법인세차감전손실 51,716,912원이 되어 **당기순손실 51,713,601원이 발생함**

○ 51,713,601원에서 자산 취득에 의한 감가상각비용 38,107,400원을 제하면 조합운영과 사업수행에 의한 손실액은 13,606,201원

2. 결산에 따른 과제



○2024년 총 매출은 목표 대비 90.2%를 달성하였으며, 전년 대비 27.7% 증가하였음

-영업매출(의원, 재택의료센터, 기타)은 698,238,136원으로 목표대비 89.5%를 달성하였으며, 전년 대비 22.7% 증가함

-매출의 구성은 영업매출 81.6%, 살림비 및 목적기부금(사회복지공동모금회 사업) 16.4%, 기타 보조금 및 지원금이 2.0%

○매출 증가 대비 판매관리 비용(조합 운영 및 매출과 관련하여 지출한 비용)은 전년 대비 13% 증가, 예산대비 91%를 집행함

-지출 중 가장 높은 비율을 차지하는 항목은 노무비(5억9천)로 총 지출의 70.5% 해당. 전년 대비 11.6% 상승

-전년 대비 매출은 증가했으나, 지출액 또한 증가하여 당기순손실 발생

○예상했던 적자예산 범위 내에서 손실액을 최소화하기 위해 논의와 결정, 실행에 임직원 및 조합원의 노력과 협동이 있었음

- 이사회에서는 신규조합원 확대를 위한 노력과 실천, 후원행사 운영을 통한 기부금 수익 형성
- 10개월간 부서장 3인의 급여 10% 삭감, 10월부터 12월까지 3개월간 6인의 비의료인에 한정하여 근로시간 단축을 진행한 결과 예산대비 인건비를 6%가량 절감
- 또한 조합원의 생각, 자본, 노동의 협동을 통해 2024년 계획했던 신규조합원 확장과 활동, 후원행사를 잘 마무리할 수 있었음

○2024년 대출금 상환금액은 58,178,676원으로 2024년 12월 말 현재 대출잔액은 192,083,368원(183p참조)

○2025년도에도 내부적으로는 비용절감 방안을 지속적으로 모색하고, 조합원의 사업소 이용 및 조합원 참여 활성화와 조합의 신규 시장 진입을 위한 노력과 적극적인 실행 계획 필요

제3호 의안 2024년 탈퇴조합원 출자금환급 승인의 건

의결 주문

2024년 탈퇴조합원 출자금 환급을 승인해주십시오.

제의관계조항

제33조(총회의 의결사항) 다음 각 호의 사항은 총회의 의결을 얻어야 한다.
9. 탈퇴 조합원(제명된 조합원을 포함한다)에 대한 출자금 환급

제14조(탈퇴) ① 조합원은 탈퇴하고자 하는 날의 14일 전에 예고하고 조합을 탈퇴할 수 있다.
제16조(탈퇴·제명조합원의 출자금환급청구권) ① 조합을 탈퇴하거나 조합으로부터 제명된 조합원은 출자금의 환급을 청구할 수 있다.
② 조합은 탈퇴 조합원이 조합에 대한 채무를 다 갚을 때까지는 제1항에 따른 출자금의 환급을 정지할 수 있다. 다만, 탈퇴하거나 제명된 조합원이 조합에 대하여 채무가 있을 때에는 제1항에 따른 환급금과 상계할 수 있다.
③ 제1항에 따른 청구권은 탈퇴하거나 제명된 당시의 회계연도 다음 회계연도부터 청구할 수 있다.
④ 제1항에 따른 청구권은 3항에 따라 청구권을 행사할 수 있는 날부터 2년간 행사하지 아니하면 소멸된다.

■ 2024 탈퇴조합원 현황

연번	이름	환급액(원)	탈퇴신청일	탈퇴 사유
1	장○숙	100,000	2024-01-17	기타-개인적인 사유로
2	김○경	100,000	2024-01-24	조합사업 미이용
3	탁○숙	100,000	2024-01-24	조합사업 미이용
4	김○식	50,000	2024-02-01	사망
5	정○린	50,000	2024-02-18	이사 - 조합사업 미이용
6	이○하	50,000	2024-05-21	기타
7	이○주	50,000	2024-10-17	거리-이사포함
8	임○현	50,000	2024-10-29	조합사업 미이용
총 환급액		550,000원		

※탈퇴조합원 현황(누적)

연도별	탈퇴자 수(명)	출자금 환금액(원)	탈퇴 사유		
2019	22	7,410,000	조합사업 미이용	35명	42.2%
2020	11	830,000	이사, 먼거리	21명	25.3%
2021	11	1,780,000	개인사유	15명	18.1%
2022	19	1,770,000	사망	7명	8.4%
2023	12	2,580,000	서비스불만족	2명	24.0%
2024	8	550,000	기타	3명	3.6%
총계	**83**	**14,920,000**			

제4호 의안 2024년 잉여(손실)금 처분(안) 승인의 건

의결 주문

2024년 손실금 54,512,561원을 2025년도 회계로 이월할 것을 승인해 주십시오.

제의관계조항

제33조(총회의 의결사항) 다음 각 호의 사항은 총회의 의결을 얻어야 한다.
(사업보고서, 대차대조표, 손익계산서, 잉여금처분안 또는 손실금처리안 등을 말한다. 이하 같다) 의 승인
제67조(손실금의 보전) ① 조합은 매 회계연도의 결산 결과 손실금(당기손실금을 말한다)이 발생하면 미처분이월금, 임의적립금, 법정적립금 순으로 이를 보전하고, 보전 후에도 부족이 있을 때에는 이를 다음 회계연도에 이월한다.

※ 결손금처리계산서: 일정기간 동안의 미처리결손금(보전되지 않은 결손금)을 보여주는 보고서로 기업의 경영활동 결과 누적으로 손실이 발생한 경우 작성함.

결 손 금 처 리 계 산 서 (안)

제 6(당)기	2024년 01월 01일 부터 2024년 12월 31일 까지	제 5(전)기	2023년 01월 01일 부터 2023년 12월 31일 까지
처분예정일	2025년 03월 31일	처분확정일	2024년 03월 31일

회사명 :관악정다운의료복지사회적협동조합 (단위 : 원)

과 목	제 6(당)기		제 5(전)기	
	금 액		금 액	
Ⅰ. 미 처 리 결 손 금		**54,512,561**		**29,499,500**
1. 전기이월미처리결손금	2,799,500		-62,074,130	
2. 회계변경의누적효과	0		0	
3. 전기오류수정이익	0		0	
4. 전기오류수정손실	0		0	
5. 중간배당금	0		0	
6. 당기순손실	51,713,061		91,573,630	
Ⅱ. 결 손 금 처 리 액		**0**		**26,700,000**
1. 임의적립금이입액	0		0	
2. 기타법정적립금이입액	0		3,500,000	
3. 이익준비금이입액	0		23,200,000	
4. 재평가적립금이입액	0		0	
5. 자본잉여금이입액	0		0	
Ⅲ. 이 익 잉 여 금 처 분 액		**0**		**0**
1. 이익준비금	0		0	
2. 기업합리화적립금	0		0	
3. 배당금	0		0	
가. 현금배당	0		0	
나. 주식배당	0		0	
4. 사업확장적립금	0		0	
5. 감채적립금	0		0	
6. 배당평균적립금	0		0	
Ⅳ. 차 기 이 월 미 처 리 결 손 금		**54,512,561**		**2,799,500**

※ 본 재무제표는 중소기업회계기준에 따라 작성되었습니다.

※ 최종 결산 전으로 당기순손실이 변경될 수 있습니다.

결손금처리계산서 설명	
미처리결손금	전기이월미처리결손금과 당기순손실 금액을 합친 금액임.
이익잉여금처분액	올해는 당기순손실이 발생했기 때문에 이익잉여금이 발생하지 않음
차기이월미처리결손금	미처리결손금에서 결손금처리액을 제하면 나오는 금액으로 다음 연도 결손금처리계산서 상 '전기이월미처리결손금'으로 나타남

제5호 의안 정관 개정(안) 승인의 건

의결 주문

정관 개정(안)을 자료와 같이 승인해 주십시오.

제의관계조항

제33조(총회의 의결사항) 다음 각 호의 사항은 총회의 의결을 얻어야 한다.
1. 정관의 변경

정관변경 내용

❶협동조합기본법 및 협동조합기본법 시행령 개정에 따른 사항

변경 전	변경 후	법령관계조항 및 개정사유
제14조(탈퇴) ① 조합원은 탈퇴하고자 하는 날의 14일 전에 예고하고 조합을 탈퇴할 수 있다. ② 조합원은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 때에는 당연히 탈퇴된다. 1. 조합원 지위의 양도 등 조합원으로서의 자격을 상실한 경우 2. 사망한 경우 3. 성년후견개시의 심판을 받은 경우 4. 조합원인 법인이 해산한 경우	제14조(탈퇴) ① 조합원은 정관으로 정하는 바에 따라 조합에 탈퇴의사를 알리고 탈퇴할 수 있다. ② 좌동 1. 조합원의 자격이 없는 경우 2. 사망한 경우 3. 성년후견개시의 심판을 받은 경우 4. 조합원인 법인이 해산한 경우 5. 그 밖에 정관으로 정하는 사유에 해당하는 경우	협동조합기본법 제24조 준용 수정

변경 전	변경 후	법령관계조항 및 개정사유
제33조(총회의 의결사항) 다음 각 호의 사항은 총회의 의결을 얻어야 한다. 1. 정관의 변경 2. 규약의 제정과 변경 또는 폐지 3. 임원의 선출과 해임 4. 사업계획 및 예산의 승인 5. 결산보고서(사업보고서, 대차대조표, 손익계산서, 잉여금처분안 또는 손실금처리안 등을 말한 다. 이하 같다)의 승인 6. 감사보고서의 승인 7. 조합의 합병, 분할, 해산 또는 휴업 8. 조합원의 제명 9. 탈퇴 조합원(제명된 조합원을 포함한다)에 대한 출자금 환급 10. 그 밖에 이사장 또는 이사회가 필요하다고 인정하는 사항	제33조(총회의 의결사항) 다음 각 호의 사항은 총회의 의결을 얻어야 한다. 1. 좌동 2. 좌동 3. 좌동 4. 좌동 5. 결산보고서의 승인 6. 좌동 7. 협동조합의 합병·분할·해산·휴업 또는 계속 8. 좌동 9. 좌동 10. 좌동	협동조합기본법 제29조 준용 수정

변경 전	변경 후	법령관계조항 및 개정사유
제61조(사업의 이용) ①조합이 의료기관을 개설한 경우 총공급고의 100분의 50의 범위에서 다음 각 호의 조합원이 아닌 자에게도 사업을 이용하게 할 수 있다. 1.「응급의료에 관한 법률」제2조제1호에 따른 응급환자 2.「의료급여법」제3조에 따른 수급권자 3.「장애인고용촉진 및 직업재활법」제2조제1호에 따른 장애인 4.「한부모가족지원법」제5조 및 제5조의2에 따른 지원대상자 5.「재한외국인 처우 기본법」제2조제3호에 따른 결혼이민자 6. 보건복지부장관이 정하여 고시하는 희귀난치성질환을 가진 자	제61조(사업의 이용) ① 조합이 의료기관을 개설한 경우 총공급량의 100분의 50의 범위에서 다음 각 호의 조합원이 아닌 자에게도 사업을 이용하게 할 수 있다. 1.「응급의료에 관한 법률」제2조제1호에 따른 응급환자 2.「의료급여법」제3조에 따른 수급권자 3.「장애인고용촉진 및 직업재활법」제2조제1호에 따른 장애인 4.「한부모가족지원법」제5조 및 제5조의2에 따른 지원대상자 5.「재한외국인 처우 기본법」제2조제3호에 따른 결혼이민자 6. 보건복지부장관이 정하여 고시하는 희귀난치성질환을 가진 자	협동조합기본법시행령 제24조, 25조 준용 수정 및 신설(②항)

7. 해당 조합이 개설한 의료기관이 소재하는 시·도의 관할 구역에 주소·거소·사업장 또는 근무지가 있는 자 8. 조합원과 같은 가구에 속하는 자 9. 그 밖에 기획재정부장관이 관계 중앙행정기관의 장과 협의하여 보건·의료 서비스를 제공할 필요가 있다고 인정하는 사람	7. 해당 조합이 개설한 의료기관이 소재하는 시·도의 관할 구역에 주소·거소·사업장 또는 근무지가 있는 자 8. 조합원과 같은 가구에 속하는 자 9. 그 밖에 기획재정부장관이 관계 중앙행정기관의 장과 협의하여 보건·의료 서비스를 제공할 필요가 있다고 인정하는 사람 ② 제1항에 따른 총공급량의 산정기준은 직전 연도 매출액으로 한다. 제1항제8호에 해당하는 사람에게 보건·의료 서비스를 제공하는 경우에 해당 조합원이 이사회의 승인을 받은 경우에는 그 조합원이 이용한 것으로 보아 총공급량을 산정한다.	

❷조합 사업 범위의 확대를 위한 사업의 종류 추가

변경 전	변경 후	개정사유
제60조(사업의종류)① 이 조합은 그 목적을 달성하기 위하여 다음 각 호의 사업을 주 사업으로 하여야 하고, 주 사업은 협동조합 전체 사업량의 100분의 40이상이어야 한다. 1. 조합원 및 지역주민의 건강개선을 위한 보건의료사업 가. 의료기관의 개설 및 운영 나. 부대시설의 개설 및 운영 2. 지역 보건 및 복지 향상을 위한 사업 3. 취약계층 의료서비스 지원 사업 4. 정부 및 지방자치단체장이 위탁한 사업	제60조(사업의종류)① 조합은 그 목적을 달성하기 위하여 다음 각 호의 사업 중 하나 이상을 주 사업으로 하여야 하고, 주 사업은 협동조합 전체 사업량의 100분의 40이상이어야 한다. 1. 조합원 및 지역주민의 건강을 위한 의료시설 2. 보건예방, 운동, 생활습관 개선을 위한 시설 및 사업 3. 노인복지법에 의한 노인복지시설 운영 및 노인복지서비스 4. 돌봄사회서비스의 제공 5. 장애인복지법에 의한 장애인복지시설 운영 가. 장애인활동지원에 관한 법률에 의한 장애인활동지원서비스 나. 사회서비스 이용 및 이용권 관리에 관한 법률에 의한 사회서비스 다. 의료·요양 등 지역 돌봄 통합지원법에 의한 사회서비스 6. 자원봉사활동 7. 의료인, 보건복지 단체와의 연대 및 협력 8. 정부 및 지방자치단체가 위탁한 사업 가. 노인일자리 및 사회활동지원사업 나. 2~7호의 사업 활성화 및 통합을 위한 지원사업	다양한 돌봄사업의 확대, 새롭게 시도할 가능성이 있는 돌봄사회서비스 영역 사업 및 정관상 사업명 표기가 필요한 것으로 확인된 사업에 대해서 사업종류 추가필요(①항 변경)

제6호 의안 임원 선출의 건

의결 주문

관악정다운의료복지사회적협동조합의 임원을 선출해 주십시오.

제의관계조항

제33조(총회의 의결사항) 다음 각 호의 사항은 총회의 의결을 얻어야 한다.
3. 임원의 선출과 해임
제45조(임원의 정수) ① 조합의 임원으로 이사장 1명을 포함한 3명 이상 15명 이내의 이사와 1명 이상 3명 이내의 감사를 둔다.
제46조(임원의 선임) ① 이사 및 감사는 총회가 조합원 중에서 선출한다.

입후보현황

이사 12명, 감사 2명 입후보

※후보기호는 가나다 순으로 정함

3기
임원선거

1 구명숙

소비자- 이사후보

1965년생
현)관악정다운의료사협 1, 2기 이사, 살림위원회 위원장
2,3기 대의원
현)관악뿌리재단 이사
현)사회적협동조합 공동체관악 이사
전)관악정다운의료사협 창립준비위원, 발기인 공동대표
전)관악사회적경제통합지원센터 센터장
전)행복중심서울생협 직원, 상무이사

3기 이사활동을 준비하며 **다짐합니다.**

관악정다운의료복지사회적협동조합의 1기와 2기에 이어 그동안의 경험과 재능으로 조합에 조금 더 이바지하는 마음을 품고 3기이사로 출마하고자 합니다.

저 또한 저의 협동조합 운동의 길이 정다운의료사협으로 이어짐에 감사하고 소중합니다. 서로의 오늘을 귀하게 여기며 정다운 협동조합 지역사회를 만들어 가는 도전의 길을 계속하고 싶습니다.

3기 이사활동을 준비하며 다짐합니다.

하나, 조합에 도전과제는 경험에 의존하지 않고 여러분의 지혜를 구하며 솔선수범하겠습니다.
둘, 조합원들과 둘레길 소모임, 건강반 108배 모임, 독서 모임 등을 즐겁게 참여하며 몸과 정신의 건강함을 유지하도록 실천하겠습니다.
셋, 정다운의료사협 조합원들과 일상에서 서로를 돌보는 기쁨과 보람을 느끼고 서로를 소중한 존재로 여기며 활동하겠습니다.
넷, 과정에서 다가오는 수고와 어려움은 함께 나누며 활동하겠습니다.

관악정다운
의료복지사회적협동조합

3기
임원선거

2 김진아

직원- 이사후보

1983년생
현)관악정다운의료복지사회적협동조합 직원
홍보, 조합사업 업무 담당, 3기 대의원

3기 이사활동을 준비하며 **다짐합니다.**

나를 돌보고 서로를 돌보며 지역사회를 건강하게 하는
조합을 위해 신뢰와 성실을 다 할 수 있도록,
누구나 존중받는 건강한 공동체의 미션을 위해
꿈꾸고 노력하며 조합이 잘 성장하고 발전할 수 있도록,
최선을 다하겠습니다.

관악정다운
의료복지사회적협동조합

3기
임원선거

3 김희연

소비자- 이사후보

1966년생
내과전문의
현)관악정다운의료복지사회적협동조합 정다운우리의원 외래진료
3기 대의원
현)부천재활요양병원 외래진료
전)인천의료복지사회적협동조합 평화의원 외래진료
전)은혜한의원 원장(뉴질랜드)
전)을지의대 서울을지병원 전임강사(호흡기알레르기내과)

3기 이사활동을 준비하며 **다짐합니다.**

저는 의료인으로 항상 사람들의 건강과 복지를 향상시키기 위해 노력을 해왔습니다. 2022년부터 관악정다운의료사협 정다운우리의원에서 진료하면서 사회적협동조합에 대해 더욱 잘 알게 되었습니다.

제가 가지고 있는 경험으로 의료복지사회적협동조합이 조합원과 지역주민을 아우르는 의료, 복지(건강돌봄), 지역돌봄의 커다란 울타리가 되도록 노력하겠습니다.

관악정다운
의료복지사회적협동조합

3기
임원선거

4 남일

소비자- 이사후보

1974년생
현)관악정다운의료복지사회적협동조합 감사, 2, 3기 대의원
전)놀자엔터테인먼트협동조합 설립, 이사장
전)관악사회적경제통합지원센터 운영위원
전)협동조합관악위즐 이사
전)관악구협동조합협의회 이사
전)관악사회적기업네트워크 부회장

3기 이사활동을 준비하며 **다짐합니다.**

오래전부터 의료사협의 필요성에 대해 공감하고 있었고, 난곡희망의료협동조합의 역사가 있는 관악에서 관악정다운의료사협이 만들어지는 과정을 옆에서 지켜보며 응원을 했습니다.

관악정다운의료사협이 보다 튼튼한 조직으로 성장할 수 있도록 이사의 역할을 충실히 하겠습니다.

관악정다운
의료복지사회적협동조합

3기
임원선거

5 민동희

1959년생
현)관악정다운의료복지사회적협동조합 2, 3기 대의원
사전연명의료의향서상담팀 상담 활동
전)관악정다운의료복지사회적협동조합 이용위원회 위원

소비자- 이사후보

3기 이사활동을 준비하며 **다짐합니다.**

조합원으로 가입한 후 바느질모임 등에 참여하다
대의원 2, 3기 활동을 하였습니다.
2023년, 2024년 총회준비위원회 활동을 통해
조합의 사업과 활동에 대해 이해할 수 있는 기회가 되어
이제 본격적으로 조합의 정식구가 되어 직접 참여하며
부족하지만 힘을 보태겠습니다.

관악정다운
의료복지사회적협동조합

3기
임원선거

6 박경란

1969년생
현)관악정다운의료복지사회적협동조합 건강돌봄위원회 위원장
정담은포인트TF 위원, 2, 3기 대의원
전)삼성고등학교사회적협동조합 이사, 이사장

소비자- 이사후보

3기 이사활동을 준비하며 **다짐합니다.**

서로의 건강과 돌봄을 실천하는 조합을 위해
함께 노력하는 건강 동지가 되고자 합니다.

관악정다운
의료복지사회적협동조합

3기
임원선거

7 박상원

소비자- 이사후보

1987년생
현)관악정다운의료복지사회적협동조합 1,2기 이사
2, 3기대의원
현)늘픔약국 설립, 대표
현)사단법인 늘픔가치 설립, 대표
2022년)제6회 사회공헌파트너스데이 최우수상
2023년)브라이언펠로우 4기 선정

3기 이사활동을 준비하며 **다짐합니다.**

안녕하세요. 늘픔약국과 사단법인 늘픔가치를 운영하고 있는
마을약사 박상원입니다.

사회적, 경제적, 의료적 소외가 없는 관악구를 만들고 싶어
관악정다운의료사협과 함께 하고자 합니다.

사람 중심의 지역사회 통합돌봄을 구현하기 위해
노력하겠습니다.

관악정다운
의료복지사회적협동조합

3기
임원선거

8 윤소진

소비자- 이사후보

1961년생
현)관악정다운의료복지사회적협동조합 1,2기 이사, 2,3기대의원
현)나눔주민생활조합 이사
현)강서양천시민햇빛발전협동조합 대의원
사회복지사1급, 보육교사 1급, 요양보호사 자격

3기 이사활동을 준비하며 **다짐합니다.**

"통합돌봄"을 위해 연대하고 힘쓰겠습니다!

관악정다운
의료복지사회적협동조합

3기
임원선거

9 임선희

소비자- 이사후보

1983년생
현)관악정다운의료복지사회적협동조합 2기 이사
전)관악정다운의료복지사회적협동조합 조합사업부 부서장

3기 이사활동을 준비하며 **다짐합니다.**

함께 협동하며 조금씩 더 나은 세상으로 바꾸어 가는
내일을 꿈꿉니다.

관악정다운의료사협이 조금씩 바꾸어 가고 있는
건강한 사회를 꿈꿉니다.

미약하나마 함께 협동하겠습니다.

관악정다운
의료복지사회적협동조합

3기
임원선거

10 정성광

소비자- 이사후보

1993년생
현)관악정다운의료복지사회적협동조합 2기 이사, 3기 대의원
이용위원회 위원장
현)서울청년센터 관악청년문화공간 신림동쓰리룸 센터장
현)관악구 양성평등위원회 위원
현)사단법인 꿈지락네트워크 이사

3기 이사활동을 준비하며 **다짐합니다.**

안녕하십니까 지난 2기 이사로 활동했던 정성광입니다.
지난 2기를 돌아보면 의원을 확대 이전하고, 조직을 개편하였으며,
조합원과 조합원 활동이 증가하는 여러 성과가 있었습니다.

그러나 경영적 측면에서 부족한 점이 있었던 점도 사실입니다.
이사들도 시간적으로, 금전적으로 많은 노력을 기울이며 하였으나
부족한 점이 있었던 것도 사실입니다.
그래서 이번 출마를 앞두고 깊은 고민이 있었습니다.

그러나 한 번 더 제가 가진 다양한 경험들과 능력들을 조합을 위해
나누는 것이 책임을 지는 방식이라 생각하여 출마하게 되었습니다.
3기에도 지역에서 누구나 존중받는 건강한 공동체를 확장해 나가는
데 보탬이 되고 싶습니다. 감사합니다.

관악정다운
의료복지사회적협동조합

3기
임원선거

11 정유미

소비자- 이사후보

1969년생
현)관악정다운의료복지사회적협동조합 1, 2기 이사
알림위원회 위원장
현)관악뿌리재단 교육홍보위원회 위원장
전)관악정다운의료복지사회적협동조합 사무국장
전)관악구 치매안심마을 운영위원

3기 이사활동을 준비하며 다짐합니다.

직원이사에서 소비자이사로, 3년을 새롭게 다져보려 합니다.
협동조합 7원칙 - 7개의 주춧돌을 견고히 다져보겠습니다.

1원칙 - 자발적, 개방적인 조합원 제도
: 조합원의 다양성을 존중하고 조합원이 주인 역할을 할 수 있도록 돕겠습니다.
2원칙 - 조합원에 의한 민주적 관리 : 조합원과 함께 숙의하며 조합원의 책무를 다하겠습니다.
3원칙 - 조합원의 경제적 참여 : 조합원의 책임과 기여에 따른 편익에 대해 고민하겠습니다.
4원칙 - 자율과 독립 : 조합원이 자본과 활동을 민주적으로 관리할 수 있도록 소통하겠습니다.
5원칙 - 교육훈련 및 정보제공
: 환대와배움위원으로서, 기획한 조합원 교육프로그램을 잘 실행하겠습니다.
6원칙 - 협동조합 간 협동 : 협동조합 운동으로, 돌봄의 네트워크로 연대 의식을 발현하겠습니다.
7원칙 - 지역사회 기여 : 지역의 의료복지거점이 되기 위한 비전을 실현하겠습니다.

관악정다운
의료복지사회적협동조합

3기
임원선거

12 조계성

직원- 이사후보

1964년생
가정의학과 전문의
현)관악정다운의료복지사회적협동조합 정다운우리의원 원장, 이사
현)관악구 혁신, 협치위원회 보건복지분과 위원
전)일신연세의원 원장
전)인천평화의료복지사회적협동조합 평화의원 원장, 이사

3기 이사활동을 준비하며 다짐합니다.

의료사협이 지역에 존재하는 이유로,

일차의료기관의 기능을 충실히 자리매김하고
조합경영개선에 기여 할 뿐만아니라
지역내의 민, 관의 돌봄 기관들과 협력하여
통합적 돌봄을 위한 관계망을 착실히 준비하겠습니다.

관악정다운
의료복지사회적협동조합

3기
임원선거

1 민앵

감사 후보

1963년생
현)한국의료돌봄컨설팅협동조합 상임이사
전)한국의료복지사회적협동조합연합회 상임이사
전)살림의료복지사회적협동조합 이사장

3기 감사활동을 준비하며 **다짐합니다.**

협동조합의 매력은 우리가 원하는 것을 우리가 사업으로 만들고 운영하며 확장하여 간다는 것 같습니다.
그 길이 달콤하지만은 않지만 할 만한 것이기도 합니다. 우리가 공동으로 원하는 것이 무엇인지를 알기위해 서로의 살아가는 형편을 살핍니다. 사업으로 진행하기 위해 사업목표와 실행계획을 세우고 실천합니다. 의료사협에서 잊지 말아야 할 것은 건강마을공동체를 만든다는 꿈입니다. 이것은 우리가 누리고 후손들에게 물려줘야할 공유지를 만드는 것입니다.
너무 급하지 않게, 그러나 뚜벅뚜벅 가야할 길입니다. 저는 감사로서 조합원들이 세운 한해의 사업목표와 계획이 잘 실행되고 있는지 감사함으로써 관악정다운의료사협의 발전에 기여하고자 합니다.
감사합니다.

관악정다운
의료복지사회적협동조합

3기
임원선거

2 배문호

감사 후보

1963년생
현)관악정다운의료복지사회적협동조합 2,3기대의원
살림위원회 위원
전)관악정다운의료복지사회적협동조합 자문위원(창립총회)
현)관악뿌리재단 이사장
현)관악주민연대 이사
전)관악구 주민참여예산위원회 위원장

3기 감사활동을 준비하며 **다짐합니다.**

협동조합기본법 및 관악정다운의료복지사회적협동조합 정관에 명시된 감사의 역할과 임무에 충실히 임하겠습니다.

3기 임원의 리더십이 안정적으로 조합을 경영할 수 있도록 비판적 지지와 응원을 하도록 하겠습니다.

관악정다운
의료복지사회적협동조합

제7호 의안 2025년 사업계획과 예산(안) 승인의 건

의결 주문

2025년 사업 계획과 예산(안)을 승인해주십시오.

제의관계조항

제33조(총회의 의결사항) 다음 각 호의 사항은 총회의 의결을 얻어야 한다.
4. 사업계획 및 예산의 승인

2025년 정책동향에 따른 전망

[2025년 사회적경제 환경과 전망]

○ KDI는 대내외 경제 여건 악화로 내수와 수출 증가폭이 모두 축소될 것을 우려하며 2025년 경제성장률 전망치를 기존보다 0.4%P 낮은 1.6%P로 하향 조정한다고 밝힘

○ 국제/ 국내적 정치환경의 변화가 지속되며, 국내 사회적경제 예산 축소 및 활동 위축 상황은 지속 될 예정이므로 사회적경제기업에게는 새로운 생존 전략 필요. 지역에서 자립적 경제 기반을 강화하고, 지역 자원을 활용한 협력적 생태계 조성과 참여(연대)필요

[보건의료돌봄 환경 분야]

○ 의대정원 정책으로 촉발된 전공의 사직사태 해결 난망 상황과 지역의료, 일차의료 체계 위기

○ 정부 "의료개혁특위" 지역의료혁신 일환 일차의료모형 시범사업 추진 예정

보건복지부와 의료개혁특별위원회 공동 주관으로 「역량 있고 신뢰받는 지역 병원 육성 및 일차의료 활성화 방안 토론회」개최(24.12.30). ○ 박민수 보건복지부 제2차관은 "정부는 상급종합병원으로부터 시작된 구조전환이 지역·필수의료 생태계 복원으로 이어질 수 있도록 2차 병원과 1차 의료 구조전환을 추진할 예정이다" ○ 발제자인 보건복지부 의료체계혁신과 유정민 과장은 '2차 병원 및 의원급 구조전환 방안'을 주제로, 바람직한 의료전달체계의 정립을 위해 ▲포괄 2차 병원 지원 사업, ▲필수 전문 병원 지원 강화▲기능적 일차의료 육성(일차의료 혁신 시범사업) ▲지역 의료기관간 연계·협력 강화(지역의료 혁신 시범사업) ▲성과 중심 보상 강화(획일적 종별 가산을 '성과 보상제'로 개편) 등의 다양한 방안을 제안

○ 의료 의료·요양 등 돌봄이 필요한 고령자 급증 - 「의료, 요양 등 지역돌봄의 통합지원에 관한 법률」이 2024년 3월 26일 관련 법률*이 제정되어 2026년 3월 27일 전국적으로 시행 예정

- 빠른 고령화로 인해 의료·요양 등 돌봄 수요가 높은 75세 이상 고령자 비중이 지난 25년간 3.4배 증가
  * 75세이상 인구비중(규모) : '00년 2.3% → '24년 7.9%(411만명) → '50년 24.5%(1,153만명)
- ' 살던 곳에서 의료·돌봄서비스'를 누릴 수 있도록 2026년부터 지역사회통합돌봄서비스가 본격적 시행. 보건의료와 복지의 패러다임을 지역중심의 통합적 돌봄체계로 전환예정
- 보건복지부는 의료·요양돌봄 통합지원 추진단'회의를 구성하고 사업은 '어르신 1천만 시대, 행복하고 건강한 노후대책'의 핵심과제로, 올해부터는 법률 제정 취지에 맞게 노인뿐 아니라 장애인을 포함해 시범사업을 실시할 계획
- 2025년 시행령, 시행규칙 마련, 지자체 조례 제정 및 개정 제안 필요
- 통합돌봄 사업 참여 등 지역사회안에서 선도적 역할을 수행 하기 위해 조합의 역할과 역량강화, 실천적 실행계획 필요

2025 슬로건과 사업방향

■ 2025 사업 방향

조합원의 활발한 참여와 지역사회 튼튼한 연대로 통합 돌봄 모델을 구축한다

■ 2025 슬로건

조합원이 함께하는 일차의료, 모두를 위한 서로 돌봄

■ 2025 중점 과제

1. 지역기반 환자중심 일차의료
2. 재정안정화
3. 참여하고 협동하는 조합원
4. 정다운 관악통합돌봄 체계 마련
5. 사회가치실현조직 ESG 경영 실천

■ 2025 의료사협 7대 지표(의료사협연합회 회원 조합)에 따른 목표 및 성과

구분	조합원	출자금	활동 조합원	건강의 관계망			매출액		취약계층 의료지원	건강 리더
				소모임	마을 모임	자조 모임				
2025년 목표	1,200명	3억2천만	100명	12개	3개	5개	총 매출액	8억4백만	3백만 직간접지원포함	20명
							영업수익	7억8백만		
							영업외수익	9천2백만		
2024년 결과	1,031명	2억6천6백만	79명	9개	0개	1개	총 매출액	8억5천5백	2천7백만 직간접지원포함	7명
							영업수익	6억9천8백		
							영업외수익	1억5천7백		

2025 이사회

가. 사업목표(총괄)

○ 조합의 장기비전(2030)수립을 통한 지속가능한 조합의 성장기반마련

○ 지역사회 통합돌봄을 선도하기 위한 조합원 임직원 교육 활성화

나. 주요 사업계획*

사업명	사업목표(성과)	세부활동계획	추진일정
이사회 정기운영	•연6회이상) •연2회(워크숍)	•사업 기획 및 실행을 위한 정기 회의 •워크숍을 통한 지속 가능한 조합의 성장 기반 마련과 장기 비전 수립	연간
임원 및 대의원 교육	•각 2회	•이사학교 운영 •대의원학교 운영	4월~9월
재정안정화 활동	•조합원 1,200명 •출자금 3억2천 •살림비 월400만원	•조합원, 출자금, 살림비 확대를 위한 캠페인 활동 •실행을 위한 TF등 구성	연간
2030 비전 수립 및 선포	•이사회내 2030비전수립 분과 신설하여 운영	•정다운 관악통합돌봄체계 마련 •ESG 경영실천 방안 마련 •조합원 교육체계 마련 •2030 비전선포식 진행	연간

*3기 이사회 구성 후 실행 계획 확정 예정

다. 기대효과

○ 지속 가능한 조합의 성장 기반 조성과 장기비전 수립을 통한 정다운 관악통합돌봄체계 마련

○ 3기 이사진의 리더십 확장을 통한 조합원들의 참여와 협동의 기회 확대

2025 조직 및 조합 운영(총괄: 사무국)

가. 사무국 일반현황(인력 등)

○ 사무국장 황미영(주40시간), 총무/회계담당 김은주(주35시간)

나. 사업목표(총괄)

○ 지속가능한 조합 운영을 위한 안정적인 경영 및 재무관리

○ 3기 이사진 및 사업부서, 위원회의 원활한 사업추진을 위한 효율적인 업무지원

○ 축소된 인력 현황에 따른 촘촘한 업무 분장, 목표(성과)관리와 간소화된 행정시스템, 부서간 효율적인 의사소통을 통한 탄탄한 협업체계 구축

○ 조합원들의 활발한 활동 참여를 위한 조력 및 활동기반 마련

○ 지역사회 통합돌봄 선도조직으로서의 역할 정립 및 활동 강화

○ 사회가치를 실현하는 사회적경제조직으로서의 지속적인 위상 정립 및 연대 활동 지속강화

다. 세부사업계획

❶ 조합 일상 행정 및 재무관리

세부사업명	사업목표(성과)	세부사업계획	추진일정
재무구조 개선 및 현금 유동성 관리	•조합 재무 건전성 확보	①분기별 결산을 통한 사업소(의원 등) 재무비율 분석 ②매월 조합 주요사업 매출 등 경영분석 ③대출상환관리: 원금상환, 이자납입 등 관리 ④신규 정책자금 정보 확인 및 지원	①4월,7월,10월, 익년 1월 ②월1회 ③월1회 ④필요시
협업 의료건강돌봄 경영자문위원회 운영	•연 2회	의료건강돌봄경영자문위원회 구성 운영 -의원, 재택의료센터 등 각 사업소의 운영현황 점검 -위원회 구성 또는 자문을 받고자 하는 기관, 전문가 등을 방문하여 자문을 받는 형식으로 진행	6월, 9월
협업 약품 및 의료소모품 관리	•재고 최적화 •사업소별 사용 현황 파악	의료사업부 협업 재고관리 정례화 -월 1회 재고파악 -재고데이터관리 프로세스 구성을 통한 효율적인 입고-출고 -재고 내역 관리	월1회 (매월 말)
법정 사업보고 정기점검 준비	•조합의 법정 지위와 역할에 대한 보고 철저	①협동조합/사회적기업 경영공시 ②사회적기업 보고 ③공익법인 결산 공시 ④변경 신청: 임원(대표자), 정관 등 변경에 따른 변경신청 보건복지부, 고용노동부, 등기변경, 기타 변경신청(신고) ⑤기타 법정 인허가 관련 관리 ⑥보건복지부 정기 감사 준비	①4월 ②4월, 10월 ③4월 ④2,3월중 ⑤발생시 ⑥일정협의
조합 일상관리 기타 총무업무	•조합 및 사업부서의 원활한 업무지원	①조합 시설관리, 계약관리, 조합 차량관리 ②업무에 필요한 소모품 구입관리 ③출자금/살림비 관리 -CMS 미납자 관리 -출금 후 월 1회 원인 분석 문서관리	수시 ③6월/12월

❷ 대의원, 임직원 교육 및 인사노무관리

세부사업명	사업목표(성과)	세부사업계획	추진일정
협업 대의원 임직원 교육 지원	•조합원 및 임직원의 역량강화	①신입 직원 교육 -신규입사자 직무소양, 조합에 대한 이해 교육 실행 ②직원교육 -분기1회 공통교육 진행: 협동조합, 정책관련 이슈, 서비스 역량강화 등 -직원 역량강화를 위한 교육참여 지원 ·케어코디네이터, 생애말기돌봄(재택의료센터),조직활동관련 교육(조합사업부) 참여 지원 등 ·의료진 필수교육 참여 지원 ·직원 ③임원교육: 이사학교 운영 ④대의원교육: 대의원 학교 운영 ⑤직원 법정의무교육 수강 지원(필수교육)	①필요시 ②연4회 필요시 ③상반기 중 ④9월 ④연중
인사관리	•조합의 조직체계 안정화 ①매월 ②연 4회 ③연중	①효율적인 근태시스템 활용을 통한 근태관리 ②인사위원회 운영 ③근로자의 안정적인 근로환경조성과 일가정 양립지원을 위한 제도 수립 등(취업규칙 개정)	①매월 ②연2회 ③연중

❸ 조합 경영 활성화 사업

세부사업명	사업목표(성과)	세부사업계획	추진일정
협업 조합원 이용 증대 방안 기획 운영	•조합원 사업(의원) 이용률 확대(20%) •협력기관 직원 이용 확대 500명 내외 (예방접종, 검진 등)	①시기별 조합원 혜택 홍보 ②조합원 대상 특별 행사 기획 및 운영 ③협력(협약)기관(직원) 의원 이용 확대 홍보 조직	①분기별 ②연 2-4회 (5월, 명절) ③하반기
협업 출자금/살림비 증액 집중캠페인	•살림비 전년대비 10% 이상 증액	(살림비)증액 캠페인 -2025년 월평균 410만원 목표 -대의원, 소모임, 활동조합원의 살림비 납부 및 살림비 증액 집중주간 설정 캠페인 진행 (출자금)재택의료센터 차량 구입 등 출자금 증자 캠페인 등	연중 집중: 6~10월 중
신규 협업 공모사업 기획 및 운영관리	①10명내외 ②수시 ③연간(관악구협업)	①지역사회서비스투자사업 수행 및 행정관리 지원 -성인장애인 건강을 위한 맞춤운동서비스 -담당 자치구 점검 대비 행정 운영 ②신규 공공사업(시장) 진출 기획 및 운영 -조합 목적사업과 연관된 돌봄분야 정부 사업 신규 사업수행기관 참여 가능성 검토 및 참여방안 모색 노인일자리, 장애인활동지원, 노인요양시설 위탁관련 사업 등 통합돌봄과 관련된 공공사업 -기타 조합 목적사업과 연관된 외부프로젝트 공모 참여 및 운영 관리 ③관악구 협치사업: 예방 중심의 건강증진 실천을 위한 '주민밀착형 건강증진 민관협력 체계 구축' 사업 추진을 위한 참여 및 협력 운영	①연간 ②연간 ③연간

❸ 조합의 민주적인 의사결정 환경 조성 및 사회가치실현

세부사업명	사업목표(성과)	세부사업계획	추진일정
각종 회의 지원	•조합의 지속가능한 성장, 원칙과 소통으로 참여경영 체계 구축 ①연6회 이상	①이사회 운영지원 ②전직원 회의 운영 ③부서장 회의 운영 ④대의원총회	①격월1회 ②월 1회 ③월 1-2회 ④연1회

	②연6회 이상 ③연12회 이상 ④연1회		
위원회 운영지원	•위원회의 원활한 운영과 역량강화	위원회의 안정적 운영을 위한 활동지원 ①위원장 회의 진행 ②위원회 활동 조력을 위한 간사 역할 참여 -살림위원회, 이용위원회, 인사위원회, 총회준비위원회 등	①연2회 ②위원회진행시
지속강화 ESG 경영 실행방안 모색	•사회가치실현기업으로써 경제적성과 외에 사회적가치 성과 도출로 조합원과 지역사회와 공유 •사업계획 및 성과데이터화	①ESG경영을 위한 임직원/조합원 캠페인 -임직원 대상 ESG실천 교육 -조합 지구건강선언문 채택 선포 -(가칭)사회성과관리위원회 구성 운영 ②한국사회적기업진흥원 사회적가치지표(SVI)측정 참여 ③서울시사회성과인센티브(SPC)측정 참여	①연중 ②9월 ③3-4월중

❹ 지역사회와 튼튼한 연대로 통합 돌봄 모델 구축

세부사업명	사업목표(성과)	세부사업계획	추진일정
대외협력 사업	•정책동향, 공동사업 추진,협력의 관계망 형성	①네트워크/연대 활동 •한국의료복지사회적협동조합연합회 활동참여 -이사회, 경영위원회, 사무행정위원회 등 참여 •서울의료복지사회적협동조합협의회 활동참여 -이사회, 경영위원회 활동참여 •한국사회적의료기관연합회 활동 참여 •관악구내 연대 협력망 참여 -관악구사회적기업네트워크(관악사회적경제협의회 전환) -관악구사회적경제통합지원센터 운영위원회 -관악구지역사회보장협의체 돌봄연계분과 -서림행복가득한상인회 등 ②서울지역의료사협협의회 조합원 공동행사 운영 •6/21(토) 밤섬 람사르습지보전 마라톤대회 공동주최 •연합캠페인: 건강모임, 동료만들기, 사업소이용활성화 등 공동캠페인(홍보) 진행	①연중 ②6월 21일
신규 협업 관악통합돌봄포럼 운영	•의료분야 통합돌봄을 선도하는 조합의 위상과 성과 홍보 •포럼을 통해 필요가 확인된 통합돌봄사업과 활동을 주민, 지역사회, 지방자치단체에 촉구	관악통합돌봄포럼 연간 2회 이상 운영 •운영방향 -돌봄이 필요한 사람, 돌보는 사람(케어러, 다학제팀)에 대한 이해 향상 및 논의구조 마련 -조합의 의료통합돌봄 사업의 성과 이슈파이팅 -관악지역에서 돌봄 사업을 하는 기관, 단체, 지자체등과의 새로운 협력관계 형성 및 발전 방향 모색 •운영주제(안) -재택의료센터- 다학제 방문의료의 성과와 개선방안 -장애인, 노인, 돌보는 사람 등 주제 선정 하여 강의 형식의 주제 발표와 토론	6월, 9월~11월

다. 기대효과

○ 조합의 안정적인 경영환경(관리, 기획, 실행)조성과 관리를 통한 지속가능한 조합, 사회적가치실현 지속 확대

○ 임원, 사업부서, 위원회가 같은 목표를 두고 효율적으로 협업할 수 있는 지원체계 형성 및 실행으로 조합의 공동목표 달성

○ 신규사업 진입 준비를 위한 정책적, 실무적 대응력 강화로 조합의 신성장 동력 기반 마련

2025 조합사업(총괄: 조합사업부)

가. 조합사업부 일반현황(인력 등)

○ 조합사업/홍보담당 김진아(주40시간)

나. 사업목표(총괄)

○ 조합원의 조합 활동 참여 기회 증대와 활동조합원 확대를 통한 서로 돌봄 경험의 확장
○ 지역주민, 신규조합원의 예방 및 건강 증진 프로그램 참여 기회 제공
○ 촘촘한 조합원 관리 및 지역사회와 함께하는 연대 확대

다. 세부사업계획

❶ 활동 조합원의 확대와 서로 돌봄 경험의 확장

세부사업명	사업목표(성과)	세부사업계획	추진일정
조합원 참여 건강 프로그램 운영	•기존 시니어라인댄스반 외 중장년 라인댄스반 1개반 추가 신설 •조합원, 지역주민의 신체, 정신, 사회적 건강 증진	①신체적 건강 프로그램(요가, 이완프로그램) 진행을 통한 중장년 건강 프로그램 신설 ②조합원 및 지역주민의 경제적 협동으로 건강 프로그램 진행(강사비 지원: 조합 50%, 수강생 50%)	4월~12월
소모임 지원 (신규 소모임 육성)	•건강의 관계망 확장 •신규 소모임 참여자 증가 •소모임 활동 참여기회 확장	①소모임지기 분기별 모임 진행: 연4회 ②기존 소모임은 관악구 지원 사업 연계를 통한 소모임 운영비 마련 및 지역사회 네트워크 확장 ③신규 소모임 연 3~5개 확장 및 조합 지원 (캘리그라피반, 요리반, 독서반 신설 예정)	3월~12월
협업 (마음)건돌씨 및 사전연명의료의향서 등록기관 운영 (상담자 양성)	•활동조합원 확대 •조합원 역량 강화 •서로 돌봄 경험의 확장 •사전연명의료의향서 등록 상담 연간 100건 이상	①(마음)건돌씨 운영지원 -신규 양성 및 교육, 건강돌봄위원회와 협력하여 진행 -말벗 활동 풀을 관악장애인종합복지관과 연계하여 확장 ②사전연명의료의향서 등록기관 운영 •사전연명의료의향서 상담자 운영지원 -신규 상담자 양성 및 교육 -기존 상담자 대상 지속 교육을 통한 강사 양성 (지역사회 기관에 사전연명의료의향서 등록기관으로서 정다운우리의원 홍보 및 웰다잉(사전연명의료의향서)강의) -사전연명의료의향서 (교육)상담팀 운영 지원 •사전연명의료의향서 상담 진행 -양성된 상담자를 통한 조합원 및 지역주민 대상 사전연명의료의향서 등록 지원	4월~12월
지속강화 정다우니 활동체계 정착화	•조합활동 활성화 •조합원 병원이용률 증가 •활동 조합원 확대 기여 •정다우니 활성화	① 조합원의 협동 활동 -정담은포인트 시스템 정착화 -조합원과 정다운우리의원 이용 연계 체계 정착 -수기 포인트 작업의 전산화를 통한 효율적 포인트 부여 -정담은포인트 적립과 사용 방법에 관한 홍보 지속 ② 1365자원봉사포털 기관 등록 재개 -지역주민의 조합 활동과 사업 경험에 대한 자원봉사 시간 인정	연중
조합원과 함께하는 창립 6주년 기념행사	•조합 가치 공유 및 유대 강화 •참여와 협력 촉진 •건강한 행동 촉진	①조합원과 함께하는 창립 6주년 기념행사 -의견 수렴, 기획 및 실행 ②소모임 발표회 -소모임 활동 소개 및 전시	5~6월

❷ 신규조합원 및 예비조합원의 조합 참여 기회 제공

세부사업명	사업목표(성과)	세부사업계획	추진일정
협업 눈높이 협동학교 운영 (신규조합원 교육)	•조합원 환대 및 협동조합의 의미 전달 •소속감 증대 및 조합원으로서의 책임과 역할 안내 •연4회 운영	①신규조합원을 환대하고 기존조합원 중 신규조합원 교육 미수료자 교육 진행 ②연 4회 정례 운영하며 오후 교육 2회, 저녁 교육 2회로 구성 ③환대와배움위원회와 협력하여 진행	분기별
조합원 관리 및 교육	•조합원 정보 체계화 •조직 활동 활성화	①조합원 관리 -신규조합원/탈퇴조합원 관리 -가입, 탈퇴 조합원 프로세스에 따른 업무처리	연중
원데이클래스 운영	•신규조합원 확대 및 예비조합원의 조합 체험 및 참여 기회 제공 •연6회 진행	①조합원들의 재능기부로 건강 또는 건강예방과 돌봄등의 주제로 지역주민에게 원데이클래스 초청 ②조합원의 협동을 통한 신규조합원 확대 및 조합, 의원, 재택의료센터 홍보	4월~12월

❸ 지역사회와 함께하는 연대

세부사업명	사업목표(성과)	세부사업계획	추진일정
지역사회 연대	①연대 활동을 통한 지역사회 기여 ②조합 활동 홍보 ③연간 5개소 이내	①지역 축제 및 행사 참여 -조합 홍보 및 건강부스 운영 ②지역사회 연대 활동 참여 -정신건강네트워크 -유스크루 등 ③지역사회 기반 일차의료기관으로의 선도적 역할을 위한 협력기관 확대를 위한 MOU	수시
온오프라인 홍보 및 조합 환경개선	•온라인 소통채널을 다양화하여 조합원 접근성 및 편의성 증가 •조합 이용 편의성 증대	①조합원 대상 홍보 -온라인 홍보 채널의 효율적 활용 -채널별 홍보 진행 및 관리(타켓화) (월문자-조합원 전체 대상/ 카카오채널-정다운우리의원 이용자 대상/ 페이스북-불특정다수/ 인스타그램-청,중장년 대상/ 조합 단체소통방-관심 조합원 대상) ②대외홍보 -조합 및 의원 블로그 운영 신규 -사업홍보 전단지, 리플렛 등 리뉴얼 제작 ③기타홍보 -건물, 외벽 등 환경개선 및 홍보 ESG 연계- 건강 계단 시트지 작업 등	상시 및 필요시
노인일자리 및 서울시 중장년 가치동행 일자리 지원	•경륜과 전문성을 갖춘 중장년 조합원의 조합 공헌활동지원 •5명 이내	①노인일자리 활동 수요처 참여 -배정인원: 사회서비스형 1명 배정(주5일,일3시간,10개월) -활동내용: 사전연명의료의향서 상담 및 건강프로그램 관리, 1365자원봉사 시스템 관리 담당 ②서울시 중장년 가치동행일자리 활동 수요처 참여 -배정인원: 3명 배정예정(월57시간, 8개월) -활동내용: 정다운우리의원 및 재택의료센터 활동 지원 업무 배정	3월~12월

다. 기대효과

○ 조합원 간 유대 강화 및 서로 돌봄 활성화
○ 활동 조합원 및 신규 조합원 증대
○ 지역사회 연대 강화 및 사회적가치 창출
○ 조합원의 협동 활동 확대

2025 의료건강돌봄사업(총괄: 의료건강돌봄사업부)

가. 의료건강돌봄사업부 일반현황(인력 등)

정다운 우리의원	간호조무사	이은하,이명실,장경미 3인(주 104시간)	정다운 재택의료 센터	간호사	하상목, 조은영 2인(주 52시간)
	물리치료사	최영규(프리랜서)		사회복지사	황미영(사무국장 겸직)
	의사	조계성, 김희연, 김성인 3인(주 45시간)		의사	조계성, 장재영 2인(주 20시간)
	진료내용	•외래 진료 •건강증진 및 검진 : 일차의료만성질환관리 및 교육 •건강보험 건강검진 (성인, 영유아, 간암초음파) •국가 필수 예방접종 및 성인 예방접종 •지역내 업무협약 단체와 교육 및 연대 활동 •물리치료- 도수치료 및 체외충격파 •레이저치료 •트랜스젠더 호르몬 클리닉 •건강기능 식품 처방 •채용검진, 입소용검진, 자격증 검진서 등 •요양원 촉탁의		진료내용	•수술 후 퇴원 재택환자 관리/치매 , 와상환자 관리 및 돌봄 :코나 목의 관 관리 및 소변줄 관리 /욕창관리 및 소독 •주돌봄자의 교육과 돌봄 •의사소견서, 방문간호지시서 발급 •지역 의료 및 돌봄 자원의 연계 •가정 임종 준비 및 안내 •장애인주치의 시범사업 •일차의료 방문진료 시범사업 •방문재활 치료(비급여) •방문구강교육(비급여)

나. 사업 목표

○ 조합원들의 자발적 건강관리 지원

○ 조합원의 사업소 이용률 증대 및 의원 이용자 조합원 확대

○ 지역사회 건강 취약계층 돌봄

○ 직원 역량 강화 교육 및 팀빌딩

다. 세부사업 계획

❶ 조합원들의 자발적 건강관리 지원 : 일차의료만성질환관리제 활성화

세부사업명	사업목표(성과)	세부사업계획	추진일정
지속강화 일차의료만성질환 관리제도	누적 인원 180명	①만성질환 환자들의 자가 관리 역량 증진 ②조합원 중심의 만성질환 자조 모임 활동 ③심사평가원의 고혈압, 당뇨 지표평가 우수 유지 → 가치기반 일차의료 시범사업 준비	연중(3~9월 집중)
건강 정보나 의료관련 안내 홍보	조합원이나 의료기관 이용자들에게 정보 제공	①블로그나 사회관계망에 건강 정보 제공 ②조합원 건강 자치 활동이나 결과물 홍보	연중

❷ 조합원의 사업소 이용률 증대 및 의원 이용자 신규 조합원 확대 [정다운우리의원]

세부사업명	사업목표(성과)	세부사업계획	추진일정
월요일 야간 진료	조합원의 이용편의성 증진 •1주 4명(회)	①지역 및 조합내 홍보 ②직장인 검진 활용	연중

휴일(오전) 진료 선택적 운영	•연휴기간의 진료 공백을 줄이고 의료기관 이용자의 편의성 증대 •연중 총 8일	2025년 공휴일 및 대체 공휴일 진료 계획 :1/27(설명절), 3/3(대체휴일), 5/6(대체휴일), 6/6(현충일),8/15(광복절), 10/3(개천절), 10/9(한글날), 12/25(성탄절)	계획된 휴일에 추진
협업 코디네이터 및 정다운 조합 안내, 가입 안내(데스크)	•대기실 혼잡 및 대기시간 활용 •조합원 이용률 20% 이상	①내원 목적에 맞는 필요 준비와 안내 ②조합안내 및 조합이용하기 안내 ③정다우니 및 노인/가치동행일자리 주당 8~12시간 활동 ④5월, 6월, 10월 : 조합원 확대의 달 활동을 조합사업부와 협업하여 집중 지원	연중
신규 진료 예약 관리제	대기 시간의 감소, 조합원의 편의성 증대로 조합가입의 유인 효과	①대상 : 일차의료만성질환 관리제 등록환자 및 조합원 ②내원시 다음방문 예약, 전화예약	연중

[재택의료센터]

세부사업명	사업목표(성과)	세부사업계획	추진일정
지속강화 협업 장기요양 재택의료센터 시범사업 (일차의료방문진료 시범사업)	•월 200건 •적정의료와 삶의 질을 보장하는 재택의료 •지역의 장애인 돌봄망의 수립 준비	①다학제팀 접근 진료: 의사, 간호사, 사회복지사 등 ②업무 효율화: 전산화 및 종이를 줄이는 회의 ③재택의료센터 사업설명회 협약기관 확보(조합사업부 협업) ④방문재활과 방문 구강교육, 정신건강의학과 방문진료 활성화(기금마련 활동 및 조합원 할인적용을 위한 대상자의 조합가입 적극 안내) ⑤방문대상자들께 감사 전하는 행사: 어버이날, 설명절	연중
지속강화 장애인건강주치의 시범사업 확대		장애인활동지원서비스 등 장애인이용자를 대상으로 건강주치의 안내 및 홍보 ①관외 자립지원주택 연계 ②관악장애인복지관과 업무 협력:방문물리치료지원 사업 ③장애인 건강검진, 다제약물 관리 및 구강관리 교육사업 추진	연중

❸ 지역사회 건강 취약계층 돌봄

세부사업명	사업목표(성과)	세부사업계획	추진일정
사각지대 및 의료급여 환자의 필수 비급여 지원	건강취약계층의 지원활동	①외래 진료 중 건강취약계층의 필수의료에 해당되는 일반진료(수액, 예방접종, 검사 등) 지원 ②재택환자의 방문재활과 방문구강교육, 정신건강의학과 방문진료 활성화(를 위한 기금마련 활동 및 조합원 할인적용을 위한 대상자의 조합원 가입 적극 안내)를 위한 지원 20~30% ③지자체와 함께하는 재가의료급여 사업 계속 참여 ④접수대 모금함 설치 및 취지안내	연중
협업 지역사회 돌봄기관 협업 사업 및 종사자 지원 사업	지역내 돌봄기관들과의 협업 및 지원 사업	①구립 강감찬데이케어센터 및 협업 기관 의료 돌봄 및 예방접종 ②한울림장애인자립생활센터-장애인활동지원사 정기검진사업 지원	연중
지역사회 연대활동		①지역사회 연계 교육 ②민관협력 회의 참여 등	연중

❹ 직원 역량 강화 교육 및 팀빌딩

세부사업명	사업목표(성과)	세부사업계획	추진일정
직원 역량 강화 교육	건강취약계층(장애인, 성소수자,정신장애인/치매 환자 등) 친화병원 되기	①치매 환자 및 보호자 이해하기 ②정신장애인 이해하기 ③성소수자 이해하기	분기별 직원 교육과 체험
직원 팀 빌딩	직원 워크숍 및 MT	①조합의 사업목표 및 사업 계획공유 ②의사소통 및 서로 돌봄 교육 ③외래 및 사무국 직원 방문탐방 참여 및 외래 대기실 근무 체험	①3월, 8월 직원회의 ②6월 첫째 주 ③연중

다. 기대 효과

○ 지역주민들에게 관악정다운의료복지사회적협동조합의 사업과 의료돌봄서비스를 홍보

○ 조합원 및 주민들이 편리하게 이용하며 참여하고 싶은 의료기관으로 자리매김

○ 재택 와상 환자나 장애인들에게 필요한 사업이지만, 건강보험 수가화 되지 않아 100% 환자 부담의 어려움을 지원하고, 우리 각자에게 미래로 다가올 의료돌봄 영역의 확장

○ 직원들의 팀워크와 의사소통, 사업의 목표 및 성과목표 등 공유를 통해 협동조합적 시너지를 만들고 환자 응대 및 조합원 활동의 리더로 성장

2025 건강돌봄위원회

가. 활동목표(총괄)

○ 조합원의 활발한 건강 활동 실천과 건강 리더 발굴

○ 마음건돌씨 재 활성화와 지역과 함께하는 서로 돌봄 문화 마련

나. 세부활동계획

사업명	사업목표(성과)	세부활동계획	추진일정
나 돌봄데이	•위원회 친목 도모 및 역량 강화 연 2회	•상/하반기별 나들이 1회	3월-12월
협업 건강반 운영	•건강반 모집 연 2회 •건강반 OT 연 2회 기초교육 연2회 •중간 공유회 연 2회 •결과 공유회 연 2회	•상반기/하반기 5~10개 모집 •방향성 제시 및 동기부여 •기초교육-건강, 운동, 수면등의 총론 교육 •중간/결과 공유로 실천력을 유지하고 높이는 동력을 마련, 상호 건강돌봄 실천력과 지속할 수 있는 건강리더 발굴	3월-12월
(마음) 건돌씨 지원	•신규 건돌씨 모집 연 1회 •신규 및 기존 마음건돌씨 통합교육 연 1회 •나를 돌보는 마음 돌봄 교육(집담회) 연 2회 •(마음)건돌씨 간담회 연2회	•조합원대상 말벗 등(마음)건돌씨 활동 대상자 발굴 기수제로 운영 •의사소통, 건강관, 협동조합, 사례 등 교육 •집담회를 통한 마음건돌씨 상호 지지체계 마련과 마음돌봄 •위원회와 유기적 소통을 위한 반기별 활동 간담회 진행	5월-12월

다. 기대효과

○ 조합원 상호 건강 돌봄 실천력과 지속할 수 있는 건강리더 발굴

○ 조합원이 조합원, 지역과 함께하는 건강한 서로 돌봄 문화 마련

○ 건강반을 통해 조합 소모임으로의 확장

2025 알림위원회

가. 활동목표(총괄)

○ 조합원 참여를 위한 정보 제공과 프로그램을 기획하고 일차의료사업을 지역에 알린다

나. 세부활동계획

사업명		사업목표(성과)	세부활동계획	추진일정
위원회 활동	정기회의	•연 8회	•사업 기획 및 실행을 위한 정기 회의 •조합 이슈/사업 공유를 통해 알림위원의 조합 이해 정도 향상	3월-12월 (혹서기 제외)
	신규위원 모집	•신규위원 2명 이상 참여	•역할 분장에 따른 사업 진행을 위한 신규위원 모집 •객원 위원 참여 독려	4-5월
	위원회 워크숍	•연 1회	•상반기 평가 및 하반기 계획을 위한 워크숍 •신규위원 환영 및 역할 분장	6월
조합원 참여	소식지 발행	•분기별 1회 (연 4회)	•계간 소식지 8p 발행 •조합원 참여 컨텐츠 개발 및 지속 •온라인 수신 독려	3월-12월
	영상 제작	•연 2회	•조합원에게 정보 제공과 참여 확대를 위한 영상 제작 및 배포 위원회 홍보 및 모집 영상 제작 소모임 홍보 및 모집 영상 제작	4-5월, 8-9월
일차의료사업 홍보	정기 모니터링	•연 8회 (정기회의 시)	•우리의원 이용 후기 월별 모니터링 •위원 참여로 조합 공유 및 홍보 독려	3월-12월
	지역사회 홍보	•지역사회 10개소 이상 •신규조합원 유입	•지역사회 단체, 기관 등 권역별 소식지 배포 •조합·사업소 홍보 부스 기획 참여 및 진행 •신규조합원 가입 권유	3월-12월

다. 기대효과

○ 소식지 내 조합원 참여 기획 지속, 조합원 조직 홍보 영상 제작을 통해 조합원 참여를 활성화함

○ 소식지, 홍보 부스 운영, 정기 모니터링을 통해 일차의료 사업을 지역에 홍보함

2025 이용위원회

가. 활동목표 및 사업방향

○ 이용위원회 체계 안정화 및 이용자 대표성 강화

○ 조합원과 사업소 이용자의 의견 개진 창구

○ 조합원과 사업소 이용자의 의견을 바탕으로한 운영 개선 과제 도출

○ 의료건강돌봄사업부 종사자 격려

나. 세부활동계획

사업명	사업목표(성과)	세부활동계획	추진일정
이용자 만족도 조사 실시	•이용자 만족도 연 1회 실시 및 분석	•의원 이용자 만족도 조사 연 1회 실시 •재택의료센터, 성인장애인맞춤운동서비스 등 사업 이용자 만족도 조사 문항 개발 •만족도 조사 결과 분석	3월-12월
의료건강돌봄사업부 - 이용위원회 간담회 진행	•간담회 1회 이상 진행 •도출 과제 실행 여부 확인	•이용자 만족도 조사 결과를 바탕으로 개선 과제 도출 및 실행 방안 논의 •이전 과제 실행 여부 확인	8월-12월
의료건강돌봄사업부 격려의 날 운영	•격려의 날 1회 이상 진행	•이용위원회가 주최하는 의료건강돌봄사업부 격려의 날(식사 등) 진행 •의료건강돌봄사업부 종사자 고충 청취 및 개선 방안 제안	10월

다. 기대효과

○ 이용자 만족도 조사를 지속적으로 진행하여 병원 이용 만족도 향상 도모

○ 의원 운영 외 의료, 돌봄 분야 사업의 만족도 문항을 신규 개발하여 사업 운영 방향 검토

○ 의료건강돌봄사업부와의 간담회 및 격려의 날 진행으로 종사자와 이용자(조합원)간 격차 해소

2025 환대와배움위원회

가. 활동목표(총괄)

○ 지역주민과 조합원에게 즐거운 배움과 참여의 기회를 제공한다.

나. 세부활동계획

사업명		사업목표(성과)	세부활동계획	추진일정
신규조합원 환대	신규조합원 환대 전화	•2025 신규조합원 문자담당 위원 지정	•월별 신규조합원 명단 나눔 1차로 문자 발송, 전화 문의가 오면 담당위원이 조합 활동 안내 - 행사 알림 시 전화연락	3월-12월
	정다운 날	•정다운날 1회 •총 50명 참여	• 정다운 날 기획/진행 조합원이 만나고 참여할 수 있는 행사 진행(송년회, 야유회 등)	10월-11월
조합원교육프로그램기반마련	눈높이 협동학교 자료 보완	•2025 신규조합원 교육자료	• 신규조합원 교육 자료 업데이트 2025 진행, 이후 점차 사무국에 자료 업데이트 이관	3월-6월
	기초교육 내용 기획 -워크숍, 탐방	•워크숍 또는 탐방 기획 및 1회 진행	• 기관 탐방 - 타 의료사협, 돌봄기관, 서로돌봄 의미가 있는 곳의 탐방 기획 • 워크숍 기획 7원칙 워크숍 교육에 대한 논의	3월-12월
	정다우니 교육	•교육자료 마련	• 정다우니 대상 협동조합 교육자료 기획 노동의 협동의 의미 안내(참여의 자부심을 고취하는 방향) 3협동에 대한소개	7월-12월
즐거운 위원회	위원모집	•환대와배움위원 3명 증원	• 환대와배움위원 모집	1월-6월
	위원회 워크숍	•1회 •환배위 위원 60% 이상 참여	• 환대와배움위원 워크숍 환대와배움위원회 사업 논의 신규 위원 환영 및 활동 안내 위원회 활동 충전의 시간	3월-4월

다. 기대효과

○ 조합원에게 만남과 참여의 기회를 제공하고, 조합 활동을 안내

○ 조합 교육프로그램의 도입 기반 마련

○ 신규위원 모집 및 워크숍을 통해 환대와배움위원회 활동을 즐겁게 진행

○ 신규 조합원에게 환대와 배움의 기회를 제공하여 조합의 지속가능한 토대 조성

2025 예산(안)

2025년 예산(안)

회사명 : 관악정다운의료복지사회적협동조합

(단위 : 원)

과 목	2024년	2025년 예산(안)		
	결산금액	금 액	전년대비(%)	산 출 내 역
Ⅰ. 매 출 액	**855,210,902**	**804,200,000**	**94.0%**	
기 부 금 수 입	139,833,430	49,200,000	35.2%	정기살림비 월 4,100,000*12개월 49,200,000
의 원 운 영 수 입	689,238,136	708,000,000	102.7%	의원, 방문의료매출 59,000,000*12개월 708,000,000
지 원 사 업 수 입	13,500,000	25,000,000	185.2%	기타 지원금 수익(보조금, 프로젝트 등) 25,000,000
(기 타) 사 업 수 입	12,639,336	22,000,000	174.1%	각종 인센티브 등 10,000,000 지역사회서비스투자사업 등 12,000,000
Ⅱ. 매 출 원 가	**63,852,007**	**65,129,100**	**102.0%**	
의 료 매 출 원 가	63,852,007	65,129,100	102.0%	
Ⅲ. 매 출 총 이 익	**791,358,895**	**739,070,900**	**93.4%**	
Ⅳ. 판 매 비 와 관 리 비	**838,970,759**	**732,600,900**	**87.3%**	
직 원 급 여	506,745,088	422,308,000	83.3%	월평균 35,192,300*12개월 422,308,000
퇴 직 급 여	37,854,920	30,000,000	79.2%	월평균 2,500,000*12개월 30,000,000
복 리 후 생 비	46,810,660	39,000,000	83.3%	사회보험료 3,000,000*12개월 36,000,000 회의비, 명절선물, 야근식대(등) 3,000,000
여 비 교 통 비	121,300	1,800,000	1483.9%	방문의료 교통비 등 월 50,000*12개월 600,000 방문차량 주차비 100,000*12개월 1,200,000
통 신 비	5,821,594	7,600,000	130.5%	법인핸드폰(5EA)70,000*12개월 800,000 전화, 인터넷, 단말기이용료 3,600,000 문자사용료(문자, 카카오채널 등) 1,600,000 소식지 발송 우편요금 등 기타 1,600,000
수 도 광 열 비	8,241,140	8,300,000	100.7%	전기 6,500,000 수도 150,000*12개월 1,800,000
세 금 과 공 과 금	425,680	1,825,000	428.7%	등록면허세 800,000 자동차세 100,000 등기변경 등록면허세 800,000 주민세 등 기타 125,000
유 형 자 산 감 가 상 각 비	33,985,800	32,625,800	96.0%	구축물, 법인차량, 비품, 의료장비
지 급 임 차 료	48,434,600	52,836,400	109.1%	월임대료 3,700,000*12개월 44,400,000 복합기 209,000*12개월 2,508,000 정수기 50,800*12개월 1,136,400 CCTV 보안업체 66,000원*12개월 792,000 법인 차량 렌트 400,000원*10개월 4,000,000
수 선 비	10,370,000	12,880,000	124.2%	관리비 300,000*12개월 3,600,000 각종 수선비(의료장비, 건물 등) 4,000,000 공간청소비 440,000*12개월 5,280,000

2025년 예산(안)

회사명 : 관악정다운의료복지사회적협동조합 (단위 : 원)

과 목	2024년 결산금액	2025년 예산(안) 금 액	전년대비(%)	산 출 내 역	
보 험 료	4,287,008	4,332,100	101.1%	자동차보험	600,000
				화재보험 94,000원*12개월	1,128,000
				의료배상책임보험	882,200
				운전자보험료	1,400,000
				개인정보보호보험	256,500
				사무국장 및 회계 직원 신원보증 보험	65,400
차 량 유 지 비	1,669,703	1,680,000	100.6%	마을마차차량 주유비(2대) 140,000*12개월	1,680,000
교 육 훈 련 비	635,000	5,400,000	850.4%	임원, 직원 교육 및 워크숍	2,500,000
				법정의무교육, 직무교육, 직원 목적교육	2,500,000
				의료건강돌봄경영자문(컨설팅)	400,000
도 서 인 쇄 비	1,881,015	2,000,000	106.3%	총회자료집 등	1,000,000
				처방전,초진표,봉투 등 인쇄	800,000
				기타 인쇄	200,000
소 모 품 비	2,996,154	6,800,000	227.0%	소모품 200,000*12개월	2,400,000
				사무용품 200,000*12개월	2,400,000
				기타 소모품(컴퓨터, 소프트웨어 등)	2,000,000
지 급 수 수 료	36,351,142	38,362,000	105.5%	의사랑시스템, 판독수수료, 검사수수료, 이체수수료 등 각종 수수료	
광 고 선 전 비	466,000	1,000,000	214.6%	(건물)병원 안내, 전실 시트지 작업 기타 대외 홍보용 마그넷 제작 등	
무 형 고 정 자 산 감 가 상 각 비	4,121,600	4,121,600	100.0%	소프트웨어, 영업권 감가상각	
조 합 활 동 비 (조직활동비, 임원활동비, 홍보활동비)	17,915,635	27,050,000	151.0%	임원활동비	3,600,000
				임직원, 각종 위원회 운영비	3,800,000
				위원회 워크숍	900,000
				대의원 총회 등	1,500,000
				조합원(대의원, 위원회위원장등)교육	2,400,000
				임원교육	1,000,000
				소식지 발행(인쇄, 발송 등)	3,400,000
				소모임 지원, 운영(조합사업, 만성질환자조)	2,200,000
				건강프로그램(시니어, 중장년)	2,400,000
				마음건돌씨지원 및 나돌봄데이	900,000
				6주년 기념행사비	1,000,000
				기타 의료사협연합회행사 조합원 참여지원	1,000,000
				(서울협의회 마라톤공동행사, 연합회 공동행사 등)	
				돌봄포럼 운영비	1,000,000
				정다운파티(원데이클래스)운영	300,000
				이용자 만족도 조사 및 간담회 운영	300,000
				정다운날(조합원행사)운영	1,000,000
				기관탐방(타의료사협등)워크숍 운영	350,000
연 대 사 업 비	4,954,540	5,380,000	108.6%	의료사협연합회 회비	2,100,000
				이사회,경영위원회,사무행정위원회 회의참여비	200,000
				서울의료사협협의회	360,000
				사회적의료기관연합회	600,000
				서림행복가득한상가번영회	60,000
				관악사회적경제협의회	360,000
				관악기후행동	200,000
				기타연대사업	1,500,000
지원금사업수행비	13,500,000	25,000,000	185.2%	보조금, 프로젝트 사업비	

2025년 예산(안)

회사명 : 관악정다운의료복지사회적협동조합 (단위 : 원)

과 목	2024년 결산금액	2025년 예산(안) 금 액	전년대비(%)	산 출 내 역
마음충전소사업비	50,895,730	-	-	2024년 사업 종료
지역복지사업비	486,450	2,300,000	472.8%	취약계층의료지원사업비 2,000,000 재택의료센터 어버이날/명절 행사 지원 300,000
V. 영 업 손 익	**-47,611,864**	**6,470,000**	**0.0%**	
VI. 영 업 외 수 익	**6,077,561**	**400,000**	**6.6%**	
이 자 수 익	204,898	200,000	97.6%	
자산수증이익	5,600,000	-	-	
잡 이 익	272,663	200,000	73.4%	
VII. 영 업 외 비 용	**10,178,758**	**6,870,000**	**67.5%**	
이 자 비 용	6,230,180	6,870,000	110.3%	**대출이자비용 6,870,000** -중진공이자 230,000*12개월 2,760,000 -기청의 이자 80,000원*12개월 960,000 -서울시정책자금 이자 250,000*12개월 3,000,000 -나눔주민생활협동조합 이자 150,000
유형자산처분손실	3,945,273	-	-	
잡 손 실	3,305	-	-	단수차이 발생액
VIII. 법인세차감전손익	**-51,713,061**	**-**	**-**	
IX. 법 인 세 등	0	-	-	
X. 당 기 순 손 익	**-51,713,061**	**-**	**-**	

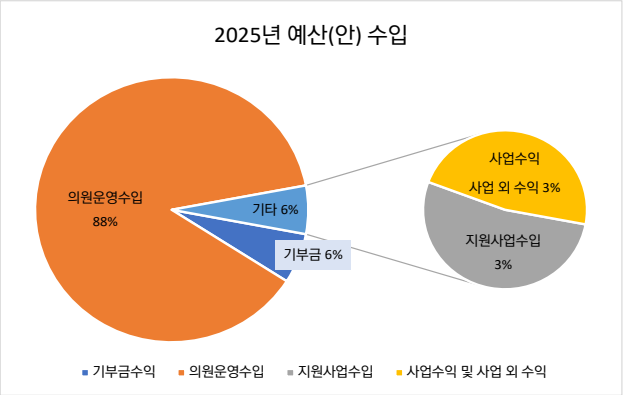
24년 차입금 상환금액	58,176,676	**25년 차입금 상환 예정액**	68,473,368

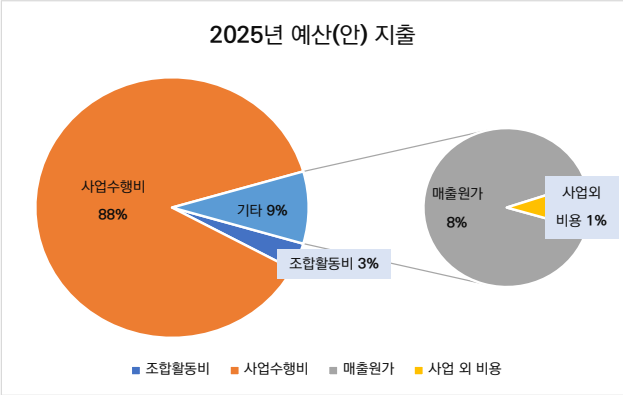
2025년 예산(안) 주요 설명

(단위 : 원)

수 입		지 출	
기부금수익	49,200,000	조합활동비	27,050,000
의원운영수입	708,000,000	사업수행비	705,550,900
지원사업수입	25,000,000	매출원가	65,129,100
사업수익	22,000,000	사업 외 비용	6,870,000
사업 외 수익	400,000		
합 계	**804,600,000**	**합 계**	**804,600,000**

※ 세부내역은 2025년 예산(안)_참조





[매출 계획]

○ 2025년에는 목적기부금(사회복지공동모금회사업), 후원행사 등의 사업이 진행되지 않아 2025년 총 매출은 전년대비 -6%로 감소하여 책정함. 의원 운영 수익은(영업수익) 재택의료센터 사업의 안정화와 단체 간 협약을 통한 예방 접종 증가 등의 성장률을 예상하여 전년 결산 대비 3% 증가를 목표로 함

○ 영업매출액(의원 운영 수익 등)은 전체 매출의 88%, 살림비 6%, 기타 지원사업수익 및 기타 사업수익은 전체 매출액의 6%

[지출 계획]

○ 조합의 판매관리비 지출은 732,600,000원으로 이중 노무비가 총지출의 61%. 전년 대비 인력이 3인이 감축되어 노무비는 전년 대비 약 -20%가량 감소

○ 2025년 조합의 사업방향에 발맞추어 조합원이 조합 활동에 참여할 수 있도록 다양한 기회를 제공하고 더불어 현재 조합이 진행하고 있는 목적사업이 지역사회 안에서 활성화 될 수 있도록 조합활동비의 비중을 전년 대비 50% 이상 확대함

- 3기 임원과 현재의 인력을 중심으로 조합의 목적사업 추진에 적합한 공공보건/복지사업, 외부지원사업, 보조금 사업 등의 적극 참여 및 진출 및 준비 지속 필요
- 신규조합원 확대, 출자금과 살림비 증대 캠페인 지속 강화 필요

구분	조합원	출자금 증자	살림비 증대
2024년 12월 말 현재	1,031명	266,070,000원	월평균 3,405,333원
2025년 목표	**1,200명**	**320,000,000원**	**월평균 4,100,000원**
	+169명	**+53,930,000원**	**+월 700,000원**

○ 사무국은 조합의 현금흐름이 안정적으로 운영될 수 있도록 관리하며, 상반기 평가 후 필요시 추경을 통해 사업계획을 보완할 예정

제8호 의안 2025년 차입금 한도액 승인의 건

의결 주문

2025년 차입금 한도액 3억원을 승인해주십시오.

제의관계조항

제33조(총회의 의결사항) 다음 각 호의 사항은 총회의 의결을 얻어야 한다.
11. 차입금의 최고한도 결정

※ 본 안건은 차입금의 최고 한도액을 정하는 것으로 상기 금액의 차입을 확정해 진행하는 것이 아닙니다.

승인요청 사유

○ 차입금의 최고한도는 총회의 의결사항으로, 차입금 최고 한도를 설정하는 것은 실제로 차입을 하는 것이 아닌 자산매입, 정책자금, 대환대출 등 유사시 필요한 현금 유동성 대응을 위한 사전조치임

장기차입금 현황

구분	약정일	만기일	대출원금	2022년 상환금액	2022년 기말잔액	2023년 상환금액	2023년 기말잔액	2024년 상환금액	2024년 기말잔액	2025년 상환금액	2025년 기말잔액	비고
중소기업진흥공단	2022.06.03	2027.06.02	100,000,000	-	100,000,000	-	100,000,000	16,900,000	83,100,000	33,240,000	49,860,000	2년 거치 2년 상환
기독청년의료인회	2022.10.26	2025.10.25	24,000,000	-	24,000,000	1,927,606	22,072,394	11,839,026	10,233,368	10,233,368	-	25년 10월 상환완료
신나는조합	2022.11.25	2024.11.13	50,000,000	2,039,746	47,960,254	24,770,604	23,189,650	23,189,650	-	-	-	24년 11월 상환완료
나눔주민생활조합	2023.11.14	2025.11.13	5,000,000	-	-	-	5,000,000	-	5,000,000		5,000,000	만기일시 상환
서울시정책자금	2023.11.23	2028.09.30	100,000,000	-	-	-	100,000,000	6,250,000	93,750,000	25,000,000	68,750,000	1년 거치 4년 균등 상환
총계			279,000,000	2,039,746	171,960,254	26,698,210	250,262,044	58,178,676	192,083,368	68,473,368	123,610,000	

제9호 의안 기타의안

의결 주문

기타 안건이 있으면 제안해주십시오.

제의관계조항

제33조(총회의 의결사항) 다음 각 호의 사항은 총회의 의결을 얻어야 한다.
10. 그 밖에 이사장 또는 이사회가 필요하다고 인정하는 사항

Ⅲ.부록

관악정다운의료복지사회적협동조합 정관
관악정다운의료복지사회적협동조합 선거관리규정
정기(일시)살림비 납부자/후원자 명단
3기 대의원명단
조합원교육 참여자 명단
조합원 명단
정담은포인트 안내

관악정다운의료복지사회적협동조합 정관

제정 : 2019년 6월 15일
개정 : 2021년 2월 20일
개정 : 2022년 2월 26일
개정 : 2022년 11월 29일
개정 : 2024년 3월 16일

제1장 총칙

제1조(설립과 명칭) 이 조합은 협동조합기본법에 의하여 설립하며, 관악정다운의료복지사회적협동조합이라 한다.

제2조(목적) 관악정다운의료복지사회적협동조합(이하 '조합'이라 한다)은 자주적·자립적·자치적인 협동조합 활동을 통하여 구성원의 복리증진과 상부상조 및 국민경제의 균형 있는 발전에 기여하기 위하여 2명 이상의 서로 다른 이해관계자들이 모여 구성원의 건강증진 및 사회복지 향상과 지역사회 발전을 목적으로 한다.

제3조(조합의 책무) ① 조합은 조합원 등의 권익 증진을 위하여 교육·훈련 및 정보 제공 등의 활동을 적극적으로 수행한다.

② 조합은 다른 협동조합, 다른 법률에 따른 협동조합, 외국의 협동조합 및 관련 국제기구 등과의 상호협력, 이해 증진 및 공동사업 개발 등을 위하여 노력한다.

제4조(사무소의 소재지) 조합의 주된 사무소는 서울특별시 관악구 신림로 206, 2층에 두며, 이사회의 의결에 따라 필요한 곳에 지사무소를 둘 수 있다.

제4조의2(의료기관의 소재지) 본 조합이 설치 운영하는 정다운우리의원의 소재지는 서울특별시 관악구 신림로 206. 2층에 둔다.

제5조(사업구역) 조합의 사업구역은 서울특별시로 한다.

제6조(공고방법) ① 조합의 공고는 주된 사무소의 게시판(지사무소의 게시판을 포함한다)에 게시하고, 필요하다고 인정하는 때에는 서울특별시에서 발간되는 일간신문 또는 중앙일간지에 게재할 수 있다.

② 제1항의 공고기간은 7일 이상으로 하며, 조합원의 이해에 중대한 영향을 미칠 수 있는 내용에 대하여는 공고와 함께 서면으로 조합원에게 통지하여야 한다.

제7조(통지 및 최고방법) 조합원에 대한 통지 및 최고는 조합원명부에 기재된 주소지로 하고, 통지 및 최고기간은 7일 이상으로 한다. 다만, 조합원이 따로 연락받을 연락처를 지정하였을 때에는 그곳으로 한다.

제8조(공직선거 관여 금지) ① 조합은 공직선거에 있어서 특정 정당을 지지·반대하거나 특정인을 당선되도록 하거나 당선되지 아니하도록 하는 일체의 행위를 하여서는 아니 된다.

② 누구든지 조합을 이용하여 제1항에 따른 행위를 하여서는 아니 된다.

제9조(규약 또는 규정) 조합의 운영 및 사업실시에 관하여 필요한 사항으로서 이 정관으로 정한 것을 제외하고는 규약 또는 규정으로 정할 수 있다.

제2장 조합원

제10조(조합원의 자격 및 유형) ① 조합의 설립목적에 동의하고 조합원으로서의 의무를 다하고자 하는 자는 조합원이 될 수 있다.
② 조합원의 유형은 다음 각 호와 같다.
1. 소비자조합원: 조합이 제공하는 보건의료서비스를 이용하는 자
2. 직원조합원: 조합에 고용된 자
3. 자원봉사자조합원: 조합에 무상으로 필요한 서비스 등을 제공하는 자
4. 후원자조합원: 조합에 필요한 물품 등을 기부하거나 자금 등을 후원하는 자

제11조(조합원의 가입) ① 조합원의 자격을 가진 자가 조합에 가입하고자 할 때에는 가입신청서를 제출하여야 한다.
② 조합은 제1항에 따른 신청서가 접수되면 신청인의 자격을 확인하고 가입의 가부를 결정하여 신청서를 접수한 날부터 2주 이내에 신청인에게 서면 또는 전화 등의 방법으로 통지하여야 한다.
③ 제2항의 규정에 따라 가입의 통지를 받은 자는 조합에 가입할 자격을 가지며 납입하기로 한 출자좌수에 대한 금액을 지정한 기일 내에 조합에 납부함으로써 조합원이 된다.
④ 조합은 정당한 사유없이 조합원의 자격을 갖추고 있는 자에 대하여 가입을 거절하거나 가입에 관하여 다른 조합원보다 불리한 조건을 붙일 수 없다.

제12조(조합원의 고지의무) 조합원은 제11조 제1항에 따라 제출한 가입신청서의 기재사항에 변경이 있을 때 또는 조합원의 자격을 상실하였을 때에는 지체없이 조합에 이를 고지하여야 한다

제13조(조합원의 책임) 조합원의 책임은 납입한 출자액을 한도로 한다.

제14조(탈퇴) ① 조합원은 탈퇴하고자 하는 날의 14일 전에 예고하고 조합을 탈퇴할 수 있다.
② 조합원은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 때에는 당연히 탈퇴된다.
1. 조합원 지위의 양도 등 조합원으로서의 자격을 상실한 경우
2. 사망한 경우
3. 성년후견개시의 심판을 받은 경우
4. 조합원인 법인이 해산한 경우

제15조(제명) ① 조합은 조합원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하면 총회의 의결을 얻어 제명할 수 있다.
1. 3년 이상 계속해서 조합의 시설 또는 사업을 이용하지 아니한 경우
2. 출자금 및 경비의 납입 등 조합에 대한 의무를 이행하지 아니한 경우
3. 조합의 사업과 관련된 법령·행정처분·정관 및 규정을 위반한 경우
4. 고의 또는 중대한 과실로 조합의 사업을 방해하거나 신용을 상실하게 하는 행위를 한 경우

② 조합은 제1항에 따라 조합원을 제명하고자 할 때에는 총회 개최 10일 전에 그 조합원에게 제명의 사유를 알리고 총회에서 의견을 진술할 기회를 주어야 한다.
③ 제2항에 따른 의견진술의 기회를 주지 아니하고 행한 총회의 제명 의결은 해당 조합원에게 효력이 없다.
④ 조합은 제명결의가 있었을 때에 제명된 조합원에게 제명이유를 서면으로 통지하여야 한다.

제16조(탈퇴·제명조합원의 출자금환급청구권) ① 조합을 탈퇴하거나 조합으로부터 제명된 조합원은 출자

금의 환급을 청구할 수 있다.
② 조합은 탈퇴 조합원이 조합에 대한 채무를 다 갚을 때까지는 제1항에 따른 출자금의 환급을 정지할 수 있다. 다만, 탈퇴하거나 제명된 조합원이 조합에 대하여 채무가 있을 때에는 제1항에 따른 환급금과 상계할 수 있다.
③ 제1항에 따른 청구권은 탈퇴하거나 제명된 당시의 회계연도 다음 회계연도부터 청구할 수 있다.
④ 제1항에 따른 청구권은 3항에 따라 청구권을 행사할 수 있는 날부터 2년간 행사하지 아니하면 소멸된다.
제17조(탈퇴조합원의 손실액 부담) ① 탈퇴한 조합원의 출자금 환급분을 계산할 때 이 조합의 재산으로 그 채무를 다 갚을 수 없는 경우에는 탈퇴한 조합원은 납입의무를 이행하지 아니한 출자액의 범위에서 그가 부담하여야 할 손실액을 납입한다.
② 제1항에 따른 손실액의 납입 청구에 관하여는 제16조제4항을 준용한다.

제3장 출자와 경비부담 및 적립금

제18조(출자) ①조합원은 5좌 이상의 출자를 하여야 하며 출자 1좌의 금액은 10,000원으로 하며, 조합원 1인당 최저출자금은 5만원 이상이어야 한다. 다만, 제61조 제1항 제2호부터 6호까지 및 제8호에 해당하는 자는 그러하지 아니하다.
② 한 조합원의 최고출자금은 출자금 납입총액의 10퍼센트 이내여야 한다. 다만, 2인 이상의 조합원이 6촌 이내의 혈족, 4촌 이내의 인척, 배우자(사실상의 혼인관계에 있는 자 포함)일 경우에는 그 2인 이상의 조합원 출자금 총액이 총 출자금 납입총액의 10퍼센트 이내여야 한다.
③ 조합에 납입할 출자금은 조합에 대한 채권과 상계하지 못한다.
④ 출자는 현물로도 할 수 있고, 현물출자의 경우 규약이 정하는 바에 따라 출자액을 계산한다. 이 경우 현물출자자는 출자의 납입기일에 출자의 목적인 재산의 전부를 조합 또는 조합에서 지정한 장소에 납입하여야 한다.
⑤ 출자금 납입총액이 1억원 이상이어야 한다.
제19조(출자증서등의 교부) ① 조합의 이사장은 조합원이 제18조의 규정에 의하여 최초 출자금을 납입한 때 및 조합원이 요구할 때에는 다음 각 호의 사항을 적은 출자증서 또는 출자를 확인할 수 있는 증표에 기명날인하여 조합원에게 발급하여야 한다.

1. 조합의 명칭
2. 조합원의 성명 또는 명칭
3. 조합 가입 연월일
4. 출자금의 납입 연월일
5. 출자금액 또는 출자좌수
6. 발행 연월일

② 조합의 이사장은 매년 정기총회 7일 전까지 조합원의 출자금액 변동상황을 조합원에게 알려주어야 한다. 이 경우 우편, 전자메일, 팩시밀리, 휴대폰 문자 등을 이용하여 통지할 수 있다.
제20조(출자금등의 양도와 취득금지) ① 조합원 지위의 양도 또는 조합원 출자금의 양도는 총회의 의결을 받아야 한다.

② 조합원이 아닌 자가 출자금을 양수하려고 할 때에는 가입의 예에 따른다.
③ 출자금의 양수인은 그 출자금에 관하여 양도인의 권리의무를 승계한다.
④ 조합원은 출자금을 공유하지 못한다.
⑤ 조합은 조합원의 출자금을 취득하거나 이를 질권의 목적으로 하여서는 아니 된다.

제21조(출자금액의 감소의결) ① 조합은 부득이한 사유가 있을 때에는 조합원의 신청에 의하여 출자좌수를 감소할 수 있다.
② 조합은 출자 1좌의 금액 또는 출자좌수의 감소(이하 "출자감소"라 한다)를 총회에서 의결한 경우에는 그 의결을 한 날부터 14일 이내에 대차대조표를 작성한다.
③ 조합은 제1항에 따른 의결을 한 날부터 14일 이내에 채권자에 대하여 이의가 있으면 조합의 주된 사무소에 이를 서면으로 진술하라는 취지를 공고하고, 이미 알고 있는 채권자에게는 개별적으로 최고하여야 한다.
④ 제3항에 따른 이의신청 기간은 30일 이상으로 한다.
⑤ 그 밖의 출자감소 절차와 방법에 관하여는 별도의 규약으로 정할 수 있다.

제22조(출자감소 의결에 대한 채권자의 이의) ① 채권자가 제21조의 이의신청 기간에 출자감소에 관한 의결에 대하여 이의를 신청하지 아니하면 출자감소를 승인한 것으로 본다.
② 채권자가 이의를 신청하면 조합은 채무를 변제하거나 상당한 담보를 제공하여야 한다.

제23조(경비 및 사용료와 수수료) ① 조합은 사업운영을 위하여 조합원 및 조합의 사업을 이용하는 자에게 다음 각 호의 경비 및 사용료와 수수료를 부과 및 징수할 수 있다.

1. 기본회비
2. 조합의 경상비 충당을 목적으로 조합원에게 징수하는 특별회비
3. 조합이 개설한 의료시설 및 부대시설 사용료
4. 조합이 제공하는 의료 및 기타 서비스 이용에서 발생하는 수수료
5. 기타 이에 준하는 비용

② 제1항에 따른 경비 및 사용료와 수수료의 부과대상, 부과금액, 부과방법, 징수시기와 징수방법은 **규약**으로 정한다.
③ 조합원은 제1항에 따른 경비 및 사용료와 수수료를 납입할 때 조합에 대한 채권과 상계할 수 없다.
④ 제2항의 부과금에 있어서 조합원등에 대한 부과금액의 산정기준 사항에 변경이 있어도 이미 부과한 금액은 변경하지 못한다.

제24조(과태금) ① 조합은 조합원이 출자금 또는 경비 등의 납입의무를 그 기한까지 이행하지 아니하는 경우에는 과태금을 징수할 수 있다.
② 조합원은 제1항에 따른 과태금을 조합에 대한 채권과 상계할 수 없다.
③ 과태금의 금액 및 징수방법은 규약으로 정한다

제25조(법정적립금) ① 조합은 매 회계연도 결산의 결과 잉여금이 있는 때에는 해당 회계연도 말 출자금 납입총액의 3배가 될 때까지 잉여금의 100분의 30 이상을 적립하여야 한다.
② 제1항의 법정적립금은 손실금의 보전에 충당하거나 해산하는 경우 외에는 사용하여서는 아니 된다.

제26조(임의적립금) ① 조합은 매 회계연도의 잉여금에서 제25조에 따른 법정적립금을 빼고 나머지가 있을 때에는 총회에서 결정하는 바에 따라 매 회계연도 잉여금의 100분의 10 이상을 임의적립금으로 적립할 수 있다.
② 임의적립금은 총회에서 결정하는 바에 따라 사업준비금, 사업개발비, 교육 등 특수목적을 위하여 지출할 수 있다.

제4장 총회와 이사회

제27조(총회) ① 조합은 총회를 둔다.
② 총회는 정기총회와 임시총회로 구분한다.
③ 총회는 조합원으로 구성하며, 이사장이 그 의장이 된다.
제28조(대의원총회) ① 조합은 총회에 갈음할 대의원 총회를 둘 수 있다.
② 대의원은 조합원 중에서 제10조제2항의 조합원 유형에 따라 각각 선출한다. 다만, 선출할 대의원 수는 이사회에서 정한다.
③ 대의원의 의결권 및 선거권은 대리인으로 하여금 행사하게 할 수 없다.
③ 대의원의 정수는 대의원 선출당시 조합원 총수의 100분의 10이상으로 하며, 다만 그 대의원 총수가 100명을 초과하는 경우에는 100명으로 할 수 있다. 임기는 2년으로 한다.
④ 결원으로 인하여 선출된 대의원의 임기는 전임자 임기의 남은 기간으로 한다.
⑤ 대의원은 조합원의 선거를 통하여 선출하며, 선거방법에 관한 사항은 선거관리규정으로 정한다.
⑥ 대의원총회에 관하여는 총회에 관한 사항을 준용하며, 이 경우 “조합원”은 “대의원”으로 본다.
⑦ 대의원총회는 조합의 합병, 분할 및 해산에 관한 사항은 의결할 수 없다.
제29조(대의원의 의무 및 자격상실) ① 대의원은 성실히 대의원총회에 출석하고, 그 의결에 참여하여야 한다.
② 대의원총회는 대의원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 행위를 할 때에는 그 의결로 대의원자격을 상실하게 할 수 있다. 이 경우 해당 대의원에게 서면으로 자격상실 이유를 의결일 7일 전까지 통지하고, 총회 또는 대의원총회에서 의견을 진술할 기회를 주어야 한다.

1. 대의원총회 소집통지서를 받고 정당한 사유 없이 계속하여 3회 이상 출석하지 아니하거나 대의원총회에 출석하여 같은 안건에 대한 의결에 2회 이상 참가하지 아니한 경우
2. 부정한 방법으로 대의원총회의 의사를 방해한 경우
3. 고의 또는 중대한 과실로 이 조합의 명예 또는 신용을 훼손시킨 경우

제30조(정기총회) 정기총회는 매년 1회 회계연도 종료 후 3개월 이내에 이사장이 소집한다.
제31조(임시총회) ① 임시총회는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에 이사장이 소집한다.

1. 이사장 및 이사회가 필요하다고 인정할 때
2. 조합원이 조합원 5분의 1 이상의 동의를 받아 소집의 목적과 이유를 적은 서면을 제출하여 이사장에게 소집을 청구한 때
3. 감사가 조합의 재산상황이나 업무집행에 부정한 사실이 있는 것을 발견하고 그 내용을 총회에 신속히 보고할 필요가 있다고 인정하여 이사장에게 소집을 청구한 때

② 이사장은 제1항 제2호(제57조 규정에 따른 해임 요구를 포함한다) 및 제3호의 청구를 받으면 정당한 사유가 없는 한 2주 이내에 소집절차를 밟아야 한다.
③ 제1항 제2호 및 제3호의 규정에 의하여 총회의 소집을 청구하였으나 총회를 소집할 자가 없거나 그 청구가 있은 날부터 2주 이내에 이사장이 총회의 소집절차를 밟지 아니한 때에는 감사가 7일 이내에 소집절차를 밟아야 한다. 이 경우 감사가 의장의 직무를 수행한다.
④ 감사가 제3항의 기한 이내에 총회의 소집절차를 밟지 아니하거나 소집할 수 없는 경우에는 제1항 제2호의 규정에 의하여 총회의 소집을 청구한 조합원의 대표가 이를 소집한다. 이 경우 조합원의 대표가

의장의 직무를 수행한다.

제32조(총회의 소집절차) ① 이사장은 총회 개최 7일 전까지 회의목적·안건·일시 및 장소를 정하여_우편 또는 전자메일, 팩시밀리, 휴대폰 문자 등으로 각 조합원에게 통지하여야 한다.

② 이사장이 궐위 또는 부득이한 사유로 총회를 소집할 수 없는 때에는 제52조에서 정하고 있는 순으로 이를 소집한다.

제33조(총회의 의결사항) 다음 각 호의 사항은 총회의 의결을 얻어야 한다.

1. 정관의 변경
2. 규약의 제정과 변경 또는 폐지
3. 임원의 선출과 해임
4. 사업계획 및 예산의 승인
5. 결산보고서(사업보고서, 대차대조표, 손익계산서, 잉여금처분안 또는 손실금처리안 등을 말한다. 이하 같다) 의 승인
6. 감사보고서의 승인
7. 조합의 합병, 분할, 해산 또는 휴업
8. 조합원의 제명
9. 탈퇴 조합원(제명된 조합원을 포함한다)에 대한 출자금 환급
10. 그 밖에 이사장 또는 이사회가 필요하다고 인정하는 사항
11. 차입금의 최고한도 결정

제34조(총회의 의사) ① 총회의 의사는 법령상 다른 규정이 있는 경우를 제외하고는 총 조합원 과반수의 출석으로 개회하고 출석조합원 과반수의 찬성으로 의결한다.

② 제1항의 규정에 의한 총회의 개의 정족수 미달로 총회가 유회된 때에는 이사장은 20일 이내에 다시 총회를 소집하여야 한다.

③ 총회는 제32조에 따라 미리 통지한 사항에 한하여 의결할 수 있다. 다만, 긴급을 요하여 총 조합원의 3분의 2이상의 출석과 출석조합원 3분의 2 이상의 찬성이 있는 때에는 그러하지 아니하다.

④ 총회에서 조합과 조합원간의 이익이 상반되는 사항에 대하여 의결을 행할 때에는 해당 조합원은 의결에 참가하지 못한다.

제35조(합병·분할 및 해산등의 의결) 다음 각 호의 사항은 조합원 과반수의 출석과 출석조합원 3분의 2 이상의 찬성으로 의결한다.

1. 정관의 변경
2. 조합의 합병·분할·해산 또는 휴업
3. 조합원의 제명
4. 탈퇴 조합원(제명된 조합원을 포함한다)에 대한 출자금 환급

제36조(의결권 및 선거권) ① 조합원은 출자좌수에 관계없이 각각 1개의 의결권과 선거권을 갖는다.

② 조합원은 대리인으로 하여금 의결권 및 선거권을 행사하게 할 수 있다. 이 경우 그 조합원은 출석한 것으로 본다.

③ 제37조의 자격을 갖춘 대리인이 의결권 또는 선거권을 행사할 때에는 대리권을 증명하는 서면을 의결권 또는 선거권을 행사하기 전에 조합이 정하는 양식에 따라 미리 조합에 제출하여야 한다.

제37조(대리인이 될 자격) 전조 제2항에 따른 대리인은 다른 조합원 또는 본인과 동거하는 가족(조합원의 배우자, 조합원 또는 그 배우자의 직계 존속·비속과 형제자매, 조합원의 직계 존속·비속 및 형제자매의 배우자를 말한다)이어야 하며, 대리인이 대리할 수 있는 조합원의 수는 1인에 한정한다.

제38조(총회의 의사록) ① 총회의 의사에 관하여 의사록을 작성하여야 한다.
② 의사록에는 의사의 진행 상황과 그 결과를 적고 의장과 총회에서 선출한 조합원 3인 이상이 기명날인하거나 서명하여야 한다.
제39조(총회의 운영규약) 정관에 규정하는 외에 총회의 운영에 관하여 필요한 사항은 총회운영규약으로 정한다.
제40조(총회의 회기연장) ① 총회의 회기는 총회의 결의에 의하여 연장할 수 있다.
② 제1항의 규정에 의하여 속행된 총회는 제32조제1항의 규정을 적용하지 아니한다.
제41조(이사회) ① 조합에 이사회를 두고, 이사회는 조합의 업무집행을 결정한다.
② 이사회는 이사장 및 이사로서 구성하고 이사장 1인 외 부이사장, 전무이사, 상무이사, 등을 둘 수 있다.
③ 이사장은 이사회를 소집하고 그 의장이 된다.
④ 이사회의 소집은 회의일 7일전까지 회의의 목적, 안건, 일시 및 장소를 기재한 서면을 각 이사에게 통지하여야 한다. 다만 긴급을 요하여 이사회 구성원 과반수의 동의가 있을 때에는 소집절차를 생략할 수 있다.
⑤ 이사 3분의 1 이상 또는 감사 전원이 회의목적 사항과 회의 소집이유를 기재한 서류를 제출하고 이사회의 소집을 요구할 수 있다.
⑥ 이사장은 제5항의 요구가 있는 때에는 7일 이내에 이사회를 소집하여야 한다.
제42조(이사회의 의결사항) ① 이사회는 다음 각 호의 사항을 의결한다.

1. 조합의 재산 및 업무집행에 관한 사항
2. 총회의 소집과 총회에 상정할 의안
3. 규정의 제정과 변경 및 폐지
4. 사업계획 및 예산안 작성
5. 간부 직원의 임면 승인
6. 기본자산의 취득과 처분
7. 그 밖에 조합의 운영에 중요한 사항 또는 이사장이 부의하는 사항

② 이사회는 제60조 각 호의 사업을 수행하기 위하여 필요한 위원회를 설치 운영할 수 있다.
③ 제2항의 위원회 구성 및 운영에 관하여는 별도 규정으로 정한다.
제43조(이사회의 의사) ① 이사회는 구성원 과반수의 출석으로 개회하고 출석이사 과반수의 찬성으로 의결한다.
② 이사의 개인 이익과 조합의 이익이 상반되는 사항이나 신분에 관련되는 사항에 관하여는 당해이사는 이사회의 의결에 관여할 수 없다.
제44조(이사회의 의사록) 이사회의 의사에 관하여는 의사의 경과와 그 결과를 기재한 의사록을 작성하고 참석 이사 전원이 이에 기명날인하거나 서명하여야 한다.

제5장 임원과 직원

제45조(임원의 정수) ① 조합의 임원으로 이사장 1명을 포함한_3명 이상 15명 이내의 이사와 1명 이상 3명 이내의 감사를 둔다. 다만, 이사는 제10조제2항의 조합원 유형에 따라 다양한 이해관계자들로 구성하여야 한다.

② 제1항의 임원 중 이사회의 호선에 의해 상임임원을 둘 수 있다.

제46조(임원의 선임) ① 이사 및 감사는 총회가 조합원 중에서 선출한다. 다만, 이사는 총수의 5분의 1의 범위 내에서, 감사는 총수의 2분의 1의 범위 내에서 이사회의 추천에 따라 조합원 외의 자를 선출할 수 있다.

② 이사장은 이사 중에서 총회에서 선출하고, 부이사장, 전무이사 및 상무이사 등은 이사회가 이사 중에서 호선한다.

③ 제1항, 제2항의 선거 방법, 절차 등에 관하여는 별도의 선거관리규정으로 정한다.

제47조(선거운동의 제한) ① 누구든지 자기 또는 특정인을 조합의 임원 또는 대의원으로 당선되도록 하거나 당선되지 아니하도록 할 목적으로 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 행위를 할 수 없다.

1. 조합원(조합에 가입신청을 한 자를 포함한다. 이하 이 조에서 같다)이나 그 가족(조합원의 배우자, 조합원 또는 그 배우자의 직계 존속·비속과 형제자매, 조합원의 직계 존속·비속 및 형제자매의 배우자를 말한다. 이하 이 조에서 같다) 또는 조합원이나 그 가족이 설립·운영하고 있는 기관·단체·시설에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 행위
   가. 금전·물품·향응이나 그 밖의 재산상의 이익을 제공하는 행위
   나. 공사의 직을 제공하는 행위
   다. 금전·물품·향응, 그 밖의 재산상의 이익이나 공사의 직을 제공하겠다는 의사표시 또는 그 제공을 약속하는 행위
2. 후보자가 되지 못하도록 하거나 후보자를 사퇴하게 할 목적으로 후보자가 되려는 사람이나 후보자에게 제1호 각 목에 규정된 행위를 하는 행위
3. 제1호 또는 제2호의 이익이나 직을 제공받거나 그 제공의 의사표시를 승낙하는 행위 또는 그 제공을 요구하거나 알선하는 행위

② 임원 또는 대의원이 되려는 사람은 후보자등록마감일의 다음날부터 선거일 전일까지의 선거운동기간을 제외하고는 선거운동을 위하여 조합원을 호별로 방문하거나 특정 장소에 모이게 할 수 없다.

③ 누구든지 조합의 임원 또는 대의원 선거와 관련하여 연설·벽보, 그 밖의 방법으로 거짓의 사실을 공표하거나 공연히 사실을 적시하여 후보자를 비방할 수 없다.

④ 누구든지 임원 또는 대의원 선거와 관련하여 다음 각 호의 방법 이외의 선거운동을 할 수 없다.

1. 선전 벽보의 부착
2. 선거 공보의 배부
3. 소형 인쇄물의 배부
4. 합동 연설회 또는 공개 토론회의 개최
5. 전화(문자메시지를 포함한다)·팩스·컴퓨터통신(전자우편을 포함한다)을 이용한 지지 호소

제48조(선거관리위원회의 구성·운영) ① 조합의 임원 및 대의원 선거사무를 공정하게 관리하기 위하여 본 조합에 선거관리위원회(이하 "위원회"라 한다)를 둘 수 있다.

② 위원회는 조합원 중에서 이사회의 의결을 거쳐 위원장 1인을 포함한 7명 이내의 위원으로 구성한다. 이 경우 당해 선거에 임원으로 후보등록한 자는 위원이 될 수 없다.

③ 위원의 위촉기간은 위촉일로부터 3년으로 하되 위원이 조합원자격을 상실한 때에는 위원의 직을 상실한다.

④ 위원장은 위원회를 대표하고 위원회를 소집하여 이를 주재한다.

⑤ 위원장은 중요한 사항에 대하여는 위원회에 부의하여 처리하여야 하며, 위원회는 구성원 과반수의 출석으로 개의하고 출석자 과반수의 찬성으로 의결한다.

⑥ 위원회는 다음 각 호의 사무를 관장한다.

1. 후보자의 자격심사
2. 선거인 명부의 확정
3. 후보자 추천의 유·무효 판정
4. 선거공보의 작성과 선거운동방법 결정 및 계도
5. 선거관리, 투표관리 및 개표관리
6. 투표의 유·무효의 이의에 대한 판정
7. 선거관련 분쟁의 조정
8. 선거운동 제한규정 위반여부 심사 및 조치
9. 당선인의 확정
10. 그 밖에 선거에 필요한 사항

⑦ 위원회는 의사의 진행상황 및 그 결과를 적은 의사록을 작성하고, 참석위원이 기명날인하여야 한다.

⑧ 위원은 선거관리사무를 행함에 있어 공정을 기하여야 한다.

⑨ 그 밖에 위원회의 기능·구성 및 운영 등에 관하여 필요한 사항은 선거관리규정으로 정할 수 있다.

제49조(임원등의 결격사유) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 이 조합의 임원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 삭제
3. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
4. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간 중에 있는 사람
6. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람

6의2. 「형법」 제303조 또는「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 사람

② 제1항 각호의 사유가 발생하면 해당 임원은 당연히 퇴직한다.

③ 제2항에 따라 퇴직된 임원이 퇴직 전에 관여한 행위는 그 효력을 상실하지 아니한다.

제50조(임원의 임기) ① 임원의 임기는 3년으로 한다.

② 임원은 연임할 수 있다. 다만, 이사장은 두 차례만 연임할 수 있다.

③ 결원으로 인하여 선출된 임원의 임기는 전임자의 임기종료일까지로 한다.

제51조(임직원의 겸직금지) ① 이사장은 다른 조합의 이사장을 겸직할 수 없다.

② 이사장을 포함한 이사와 직원은 감사를 겸직할 수 없다.

③ 조합의 임직원은 국회의원 또는 지방의회의원,지방정당대표,지방자치단체장을_겸직할 수 없다.

④ 임원 총 수의 3분의 1을 초과하여 임원은 이 조합의 직원을 겸직할 수 없다. 다만, 조합원의 수가 10인 이하인 조합은 해당 기간 동안 그러하지 아니하다.

제52조(이사장 및 이사의 직무) ① 이사장은 조합을 대표하고 이사회의 결정에 따라 조합의 업무를 집행한다.

② 이사는 이사장을 보좌하며 조합의 업무를 집행한다.

③ 이사장이 부득이한 사유로 직무를 수행할 수 없을 때에는 부이사장, 전무이사, 상무이사, 이사, 감사의 순으로 그 직무를 대행하고 해당자가 2인 이상일 경우에는 이사회에서 투표한다.

④ 제3항의 경우와 이사장이 권한을 위임한 경우를 제외하고는 이사장이 아닌 이사는 조합을 대표할 수 없다.

제53조(감사의 직무) ① 감사는 연 1회 이상 조합의 업무집행 상황, 재산상태, 장부 및 서류 등을 감사하여 총회에 보고하여야 한다.

② 감사는 예고 없이 조합의 장부나 서류를 대조 확인할 수 있다.

③ 감사는 이사장 및 이사가 법령·정관·규약·규정 또는 총회의 의결에 반하여 업무를 집행한 때에는 이사회에 그 시정을 요구하여야 한다.

④ 감사는 총회 또는 이사회에 출석하여 의견을 진술할 수 있다.

⑤ 제1항의 감사보고서 제출에 있어서 감사가 2인 이상인 경우 감사의 의견이 일치하지 아니할 경우에는 각각 의견을 제출할 수 있다.

제54조(감사의 대표권) 조합이 이사장을 포함한 이사와 소송, 계약 등의 법률행위를 하는 때에는 감사가 조합을 대표한다.

제55조(임원의 의무와 책임) ① 임원은 법령과 조합의 정관, 규약, 규정 및 총회와 이사회의 의결을 준수하고 조합을 위하여 성실히 그 직무를 수행하여야 한다.

② 임원이 법령 또는 정관을 위반하거나 그 임무를 게을리하여 조합에 손해를 가한 때에는 연대하여 그 손해를 배상하여야 한다.

③ 임원이 고의 또는 중대한 과실로 그 임무를 게을리하여 제3자에게 손해를 끼친 때에는 제3자에게 연대하여 그 손해를 배상하여야 한다.

④ 제2항 및 제3항의 행위가 이사회의 의결에 의한 것일 때에는 그 의결에 찬성한 이사도 제2항 및 제3항의 책임이 있다.

⑤ 제4항의 의결에 참가한 이사로서 명백한 반대의사를 표시하지 아니한 자는 그 의결에 찬성한 것으로 본다.

⑥ 제2항부터 제5항까지의 규정에 따른 구상권의 행사는 감사 및 이사에 대하여는 이사장이, 이사장에 대하여는 감사가, 전체 임원에 대하여는 조합원 5분의 1 이상의 동의를 받은 조합원 대표가 한다.

제56조(임원의 보수등) ① 임원에 대하여 규정이 정하는 바에 따라 여비 등 조합 업무와 관련된 비용을 실비 범위 내에서 지급할 수 있다.

② 상임임원에 대하여는 규정이 정하는 바에 따라 보수를 지급할 수 있다.

제57조(임원의 해임) ① 조합원은 조합원 5분의 1 이상의 동의로 총회에 임원의 해임을 요구할 수 있다. 이 경우 해임의 사유를 서면으로 조합에 제출하여야 한다.

② 조합은 제1항에 따른 서면 제출이 있을 때에는 총회 개최 10일 전에 해당 임원에게 해임 이유를 서면으로 통보하고, 총회에서 의견을 진술할 기회를 주어야 한다.

제58조(운영의 공개) ① 이사장은 결산결과의 공고 등 운영사항을 적극 공개하여야 한다.

② 이사장은 정관·규약·규정과 총회·이사회의 의사록, 회계장부 및 조합원 명부를 주된 사무소에 비치하여야 한다.

③ 결산보고서는 정기총회 7일 전까지 주된 사무소에 비치하여야 한다.

④ 조합원과 조합의 채권자는 이사장에게 제2항 및 제3항의 서류의 열람 또는 그 사본을 청구할 수 있다.

⑤ 이사장은 제4항의 청구가 있을 때에는 정당한 이유 없이 이를 거부하지 못한다.

⑥ 이사장은 결산일로부터 3개월 이내에 기획재정부장관이 지정하는 인터넷 사이트에 다음 각 호의 자료를 게재하여야 한다.

1. 정관, 규약, 규정
2. 사업결산 보고서
3. 총회, 대의원총회 및 이사회의 활동 상황
4. 사업결과 보고서
5. 소액대출 및 상호부조 사업현황

제58조의2(기부금의 공개) ① 조합은 매년 3월 31일까지 조합 홈페이지에 기부금의 모금액 및 활용실적을 공개하여야 한다.

② 조합의 이사장은 매년 또는 기부자가 요구할 때 기부자의 기부금 현황을 알려주어야 한다. 이 경우 기부자가 인터넷 홈페이지를 통해 기부내역을 조회하고 관련 증빙을 출력할 수 있는 전산설비를 구축하거나 우편, 전자메일, 팩시밀리, 휴대폰 문자 등을 이용하여 통지할 수 있다.

③ 기부금은 별도의 통장을 통해 수입 및 지출을 관리한다.

④ 기부금을 받은 경우에는 기부금 영수증을 발급하고, 기부자별 기부금 영수증 발급 내역을 작성하여 5년간 보관하여야 한다.

제59조(직원의 임면등) ① 직원은 이사장이 임면한다. 다만, 간부직원은 이사회의 결의를 거쳐 이사장이 임면한다.

② 직원의 임면, 급여, 기타 직원에 관하여 필요한 사항은 규정으로 정한다.

제6장 사업과 집행

제60조(사업의 종류) ① 이 조합은 그 목적을 달성하기 위하여 다음 각 호의 사업을 주 사업으로 하여야 하고, 주 사업은 협동조합 전체 사업량의 100분의 40이상이어야 한다.

1. 조합원 및 지역주민의 건강개선을 위한 보건의료사업
   가. 의료기관의 개설 및 운영
   나. 부대시설의 개설 및 운영
2. 지역 보건 및 복지 향상을 위한 사업
3. 취약계층 의료서비스 지원 사업
4. 정부 및 지방자치단체장이 위탁한 사업

② 이 조합은 그 목적을 달성하기 위하여 다음 각 호의 사업을 기타 사업으로 할 수 있다.

1. 협동조합 및 그 사업과 관련한 연구·조사사업
2. 협동조합 간 협력을 위한 사업
3. 협동조합의 홍보 및 지역사회를 위한 사업
4. 조합원과 직원에 대한 상담, 교육, 훈련 및 정보제공을 위한 사업
5. 지역주민 건강 증진에 필요한 각종 사업

③ 조합의 사업은 관계 법령에서 정하는 목적·요건·절차·방법 등에 따라 적법하고 타당하게 시행되어야 한다.

④ 이 조합의 주 사업은 지역사업형으로 하며 전체 사업비의 100분의 40 이상을 주 사업 목적으로 지출할 것으로 한다.

⑤ 주 사업 및 기타 사업은 구분하여 따로 회계처리 되어야 한다.

제61조(사업의 이용) ① 조합이 의료기관을 개설한 경우 총공급고의 100분의 50의 범위에서 다음 각 호의 조합원이 아닌 자에게도 사업을 이용하게 할 수 있다.

1. 「응급의료에 관한 법률」 제2조제1호에 따른 응급환자
2. 「의료급여법」 제3조에 따른 수급권자
3. 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호에 따른 장애인
4. 「한부모가족지원법」 제5조 및 제5조의2에 따른 지원대상자
5. 「재한외국인 처우 기본법」 제2조제3호에 따른 결혼이민자
6. 보건복지부장관이 정하여 고시하는 희귀난치성질환을 가진 자
7. 해당 조합이 개설한 의료기관이 소재하는 시·도의 관할 구역에 주소·거소·사업장 또는 근무지가 있는 자
8. 조합원과 같은 가구에 속하는 자
9. 그 밖에 기획재정부장관이 관계 중앙행정기관의 장과 협의하여 보건 · 의료 서비스를 제공할 필요가 있다고 인정하는 사람

제62조(사업계획과 수지예산) ① 이사회는 매 회계연도 경과 후 2개월 이내에 해당 연도의 사업계획을 수립하고 동 계획의 집행에 필요한 수지예산을 편성하여 총회의 의결을 받아야 한다.
② 제1항에 따른 사업계획과 예산이 총회에서 확정될 때까지는 전년도 예산에 준하여 가예산을 편성하여 집행할 수 있다. 이 경우 총회의 사후 승인을 받아야 한다.
③ 이사회가 총회에서 확정된 사업계획과 예산을 변경한 때에는 차기 총회에서 사후 변경승인을 받아야 한다.

제7장 회계

제63조(회계연도) 조합의 회계연도는 매년 1월 1일부터 12월 31일까지로 한다.
제64조(회계) ① 조합의 회계는 일반회계와 특별회계로 구분한다.
② 당해 조합의 사업은 일반회계로 하고, 특별회계는 조합이 특정사업을 운영할 때, 특정자금을 보유하여 운영할 때, 기타 일반회계와 구분 경리할 필요가 있을 때 설치한다.
제65조(특별회계의 설치) 특별회계는 지정기부금 사업 등 특별한 사업 자금을 운영하기 위하여 설치한다.
제66조(결산등) ① 조합은 정기총회일 7일 전까지 결산보고서를 감사에게 제출하여야 한다.
② 조합은 제1항에 따른 결산보고서와 감사의 의견서를 정기총회에 제출하여 승인을 받아야 한다.
제67조(손실금의 보전) ① 조합은 매 회계연도의 결산 결과 손실금(당기손실금을 말한다)이 발생하면 미처분이월금, 임의적립금, 법정적립금 순으로 이를 보전하고, 보전 후에도 부족이 있을 때에는 이를 다음 회계연도에 이월한다.
② 조합은 제1항에 따른 손실금을 보전하고 제25에 따른 법정적립금 등을 적립한 이후에 발생하는 잉여금은 임의적립금으로 적립하여야 하고, 이를 조합원에게 배당할 수 없다.

제8장 합병 · 분할 및 해산

제70조(합병과 분할) ① 조합은 합병계약서 또는 분할계획서를 작성한 후 총회의 의결을 얻어 합병 또는 분할할 수 있다.
② 합병 또는 분할로 인하여 존속 또는 새로 설립되는 조합은 합병 또는 분할로 인하여 소멸되는 조합의 권리·의무를 승계한다.

제71조(해산) ① 조합은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유가 발생하였을 때에는 해산하고 해산절차는 민법 등 관련 법령에 의한다.

1. 총회의 의결
2. 합병·분할 또는 파산
3. 설립인가의 취소

② 이사장은 조합이 해산한 때에는 지체 없이 조합원에게 통지하고 공고하여야 한다.

제72조(청산인) ① 조합이 해산한 때에는 파산으로 인한 경우를 제외하고는 이사장이 청산인이 된다. 다만, 총회에서 다른 사람을 청산인으로 선임하였을 경우에는 그에 따른다.

② 청산인은 취임 후 지체 없이 재산상태를 조사하고 재산목록과 대차대조표를 작성하여 재산처분의 방법을 정하여 총회의 승인을 얻어야 한다.

③ 청산사무가 종결된 때에는 청산인은 지체 없이 결산보고서를 작성하여 총회의 승인을 얻어야 한다.

④ 제2항 및 제3항의 경우에 총회를 2회 이상 소집하여도 총회가 구성되지 아니할 때에는 출석 조합원 3분의 2이상의 찬성이 있으면 총회의 승인이 있은 것으로 본다.

제73조(청산 잔여재산의 처리) 조합이 해산 후 부채 및 출자금을 변제하고 청산 잔여재산이 있을 때에는 다음 각 호의 어느 하나에 귀속한다.

1. 상급 사회적협동조합연합회
2. 유사한 목적의 사회적협동조합
3. 비영리법인·공익법인
4. 국고

부칙

이 정관은 보건복지부장관의 인가를 받은 날부터 시행한다.

관악정다운의료복지사회적협동조합 규약/규정 목록

- 총회 운영 규약
- 출자좌수 감소 규약
- 현물출자 규약
- 사용료 및 수수료에 관한 규약
- 과태금에 관한 규약
- 선거 관리 규정
- 단체 가입 및 출자에 관한 규정
- 조합원 차입금에 관한 규정
- 위원회 구성 및 운영에 관한 규정
- 임원의 보수에 관한 규정
- 직원의 임면에 관한 규정
- 정담은 포인트 시범운영에 관한 규정
- 회계처리규정

- 임원선거가 있는 총회로 규정은 선거관리규정만 자료집에 담았습니다.
- QR(큐알)코드를 휴대폰 카메라(큐알코드 어플)로 비추면 조합의 규정을 다운로드 받을 수 있습니다.

조합 규정 다운로드(드라이브)링크

https://drive.google.com/drive/folders/1Eqgw7SBPRj4Aq8dpumOZAEx6p-w6IdO1?usp=sharing

조합 규정 다운로드 QR(큐알)코드

선거 관리 규정

제정 : 2020년 2월 20일
개정 : 2022년 1월 6일
개정 : 2022년 6월 17일

제1조(목적) 이 규정은 정관 제28조 5항, 제46조 3항, 제48조 9항에서 정한 본 조합의 선거에 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.
제2조(선거인) 이 규정에서 선거인이라 함은 선거권이 있는 자로서 조합원명부(대의원 총회에서 선출하는 경우에는 대의원 명부)에 등재된 자를 말한다.
제3조(선거공고 등) 이사장은 선거일 14일 전까지 다음 각 호의 사항을 정관 제6조에서 정하는 방법에 의하여 공고하고 선거관리위원회의 소집을 요구하여야 한다.
1. 선거하여야 할 임원·대의원 및 그 정수
2. 선거인의 자격
3. 선거일
4. 후보등록기간
5. 등록접수장소
6. 전형위원회 및 기타 필요한 사항

제4조(선거관리위원회의 운영) ① 존속 기간은 선거관리위원회 구성일로부터 선거 종료일까지로 한다
② 위원장은 선거관리위원회에서 호선한다
③ 위원장은 의결에 참가하며 가부동수가 거듭될 때 결정권을 갖는다.
④ 선거관리위원회에는 1인의 간사를 두되, 위원장이 직원 중에서 위촉하며, 간사는 선거관리위원회의 사무를 처리한다.
⑤ 위원장은 선거관리위원회의 사무를 위하여 필요한 경우에는 종사원을 위촉할 수 있으며, 종사원은 선거사무에 종사한다.
⑥ 선거관리위원회 위원 중 결원이 생겼을 경우에는 이사회에서 위촉한다.
⑦ 선거에 관한 증빙문서는 당해 선거에 의한 임원의 재임기간 또는 소송이 법원에 계속되는 기간 중 조합에서 보관한다
제5조(후보자의 추천) ①조합원은 선거하여야 할 이사 및 감사 정수에 해당하는 후보자를 다른 조합원 10인 이상의 동의를 얻어, 후보 등록일까지 임원후보자를 추천한다.
② 조합원은 선거하여야 할 선거구의 대의원 정수 이내에서 다른 조합원 3인 이상의 동의를 얻어 후보등록일 3일전까지 대의원후보자를 추천할 수 있다.
③ 초대 대의원 후보자의 추천은 선거관리위원회가 정하는 바에 따른다.
④ 조합원은 후보자 각 1인을 초과하여 추천할 수 없으며, 이중 추천된 후보자에 대한 추천은 무효로 한다
제6조(대의원 선거) ① 대의원은 다음의 요건을 구비한 조합원 중에서 선출한다.
1. 조합원으로 가입한 후 6개월을 경과한 자

2. 조합사업을 성실히 이용하는 자
3. 조합운영에 적극적으로 참여하는 자
② 대의원은 임기 종료일을 전후하여 최대 60일 이내에 선출한다.
③ 대의원이 조합을 탈퇴하였을 경우에는 본 규약에 준용하여 후임자를 선출한다. 후임자의 임기는 전임자의 잔임 기간으로 한다. 다만, 조합의 운영에 큰 차질이 없다고 판단한 때에는 조합은 대의원의 보궐을 유예할 수 있다.

제7조(전형위원회) ① 전형위원회는 이사회에서 선거공고 후 7일 이내에 조합원 중에서 위촉하는 3인으로 구성하되 임원은 전형위원이 될 수 없다.
② 위원장은 전형위원회에서 호선한다.
③ 전형위원회는 재적위원 과반수의 출석으로 개회하며, 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다.
④ 전형위원은 임원후보자로 추천될 수 없다. 다만, 제5조에 의해 추천되어 이에 동의하는 경우에는 위원자격이 당연 상실된다.
⑤ 전형위원회는 제5조에 의하여 추천된 후보자수가 정수에 미달될 경우에 한하여 후보자를 추천할 수 있다
⑥ 제5항에도 불구하고 해당 선거구의 대의원후보 등록이 미달된 때에는 전형위원회는 선거구별 선출정원의 조정을 이사회에 요구할 수 있다. 이때 이사회는 선거구별 선출하여야 할 대의원의 정수를 조정하거나, 정관에 정해진 대의원 정수의 범위 내에서 선출을 유예할 수 있다.

제8조(등록)
후보자로 등록하고자 하는 자는 입후보자 등록신청서, 입후보 추천서 및 등록 자격에 필요한 서류를 선거관리위원회가 정한 기한까지 제출하여야 한다.

제9조(등록심사 및 접수)
선거관리위원회는 후보자 등록신청이 있을 때에는 그 자격과 구비서류의 완비여부를 심사하여 자격이 없는 자에 대해서는 그 사유를 명시하여 제출된 서류를 지체없이 되돌려 주어야 한다

제10조(등록의 무효) ① 후보자 등록 후에 후보자의 피선거권이 없는 것이 발견되거나, 제8조의 규정에 위반하여 허위로 서류를 제출한 것이 확인될 경우, 그 등록은 무효로 한다.
② 제1항의 경우 위원장은 지체없이 그 후보자에게 등록무효의 사유를 명시하여 이를 통지하고 공고하여야 한다.

제11조(기호) 후보자의 기호는 후보자 자격이 심사, 확정된 후에 선거관리위원회에서 정한다.

제12조(후보자 사퇴의 신고) 후보자가 입후보를 사퇴하고자 할 때에는 선거관리위원회에 본인이 서면으로 신고하여야 한다.

제13조(선거공보) ① 선거관리위원회는 선거일 전 7일까지 후보자의 자격을 심사, 확정하고 임원선거 공보를 제작하여 선거일 전 6일부터 선거일까지 정관 제47조 제4항에 정하는 방법에 의하여 이를 공고한다
② 대의원 후보자의 선거 공보는 선거관리위원회가 정하는 바에 따른다

제14조(선거방법) ① 선거는 무기명 비밀투표로 한다. 다만 이사장 단일후보 또는 정관에서 정한 이사, 감사 정수의 범위 안에 임원 후보가 있을 때에는 의장은 선거인의 동의를 얻어 일괄 무투표 선임할 수 있다.
② 투표 및 개표에 관한 사항은 선거관리위원회의 시행세칙에 의한다.

제15조(이사장의 선거) ① 이사장의 선거는 이사로 당선된 자의 과반수가 참석한 회의에서 후보자를 호

선하여 총회에 추천한다.
② 의장은 제1항에 의하여 추천된 이사장 후보 이외에 추가추천을 요구하여야 한다.
③ 제2항의 추가추천은 구두로 이사 중에서 추천하되, 조합원 10인 이상의 추천이 있어야 한다.
④ 제1차 투표에서 당선인이 결정되지 않을 경우, 제18조 제2항을 준용한다.
제16조(이사 및 감사의 선거) 이사 및 감사의 선거는 동시에 실시한다.
제17조(이의신청) ① 선거권자는 누구든지 투표의 효력 및 개표결과에 이의가 있는 경우 개표결과 공고 후 48시간 이내에 선거관리위원회에 선거시행세칙으로 정하는 서식에 따라 문서로 이의를 신청할 수 있다,
② 선거관리위원회는 제1항의 이의신청이 있는 경우에는 이의신청을 받은 후 5일 이내에 이를 심사·결정하되, 그 신청이 이유가 있다고 결정한 때에는 즉시 투표의 효력 및 개표결과를 수정하여 조합 게시판에 게시하고 신청인에게 문서로 통지하여야 하며, 이유 없다고 결정한 때에는 그 사유를 신청인에게 통지하여야 한다.
제18조(당선인의 결정) ① 선거인의 과반수 투표와 투표인 수의 과반수 득표자 중 다수득표자 순으로 한다. 단, 대의원 선거의 경우 다수 득표자 순으로 한다.
② 제1차 투표에서 과반수 득표자가 없거나 당선인의 수가 임원의 정수에 미달할 때에는 제2차 투표를 실시하고 득표순으로 당선인을 결정한다. 다만, 득표수가 동일한 후보자가 2인 이상일 때에는 추첨에 의하여 결정한다.
③ 후보자가 선출하고자 하는 정수 이내인 경우에는 선거관리위원회에서 정하는 방법에 따라 당해 후보자를 당선인으로 결정할 수 있다.
제19조(당선인의 선포) 당선인이 결정된 때에는 선거관리위원장은 선출기간이 종료되는 즉시 공고로서 당선을 선포하여야 한다
제20조(임기개시일) ① 임기만료로 인한 선거에 의하여 선출된 자의 임기개시일은 전임자의 임기만료일 다음날로 한다.
② 제1항 이외의 경우의 임기 개시일은 당선 선포일로 한다.
③ 임원으로 당선된 자에게 활동실비를 지급할 수 있다.

부 칙
제1조(시행일) 이 규정은 이사회의 승인을 받은 날부터 시행한다.

■ 후원금(정기 살림비, 일시) 납부자 명단

감미애	강선희	강영임	강자영	경선옥	고부일	고석동	고영	고현정	곽충근
구명숙1	구명숙2	구자혁	구춘자	권오숙	권태남	김경미	김경애	김귀선	김근례
김난희	김남석	김대환	김동경	김명철	김미	김미경2	김미선	김미숙	김미희
김민재	김병삼	김상철	김선아	김수미	김수정	김수희	김숙희	김순복	김순옥
김승오	김아영	김안나	김애리	김연아	김영순	김영옥	김영자2	김영희4	김옥환
김우준	김웅	김유경	김유숙	김윤기	김은숙	김은주	김은회	김인선	김인순
김장전	김재순	김재필	김정규	김정엽	김종필	김종현	김주성	김지은	김지희
김진아	김진용1	김진주	김창엽	김철	김춘자	김치환	김태희	김택수	김한울
김향미	김현기	김현수	김현숙1	김현자	김혜경1 (이사장)	김혜숙2	김혜진2	김화숙	김효순
김흥열	김희연	나현진	나호정	나효우	남기수	남일	남준희	노민화	도미자
류미정	맹봉학	문국형	문금자	민난주	민동희	민앵	박경란	박광희	박도희
박막래	박명환	박명희	박미아	박미진	박미호	박병애	박보아	박봉희	박상원
박선미	박선민	박성조	박성호	박수배	박수정	박승한	박양희	박영옥	박영하
박예준	박원희	박유리	박은경2	박은미	박은영	박인해	박재준	박정란	박정수
박정열	박종혁	박준규	박지영	박진율	박창대	박춘선	박현호	박혜경	박흥순
박희선	방에스터	배덕신	배문호	배지용	배태인	배하린	배하영	배홍민	백광열
백금선	백성균	변혜진	서미란	서미정	서승희	서윤기	서혜영	석미경	손은희
손정화	손훈	송경용	송수연	송정숙2	송현성	신경숙	신동찬	신민후	신선호
신선희	신순예	신옥희	신장식	안기준	안미현	안병천	안혜란	양덕권	양선영
양윤미	여용옥	오기성	오미옥	오서진	오세화	오연경	오용석	오웅	왕정순
우윤정	원윤아	유검우	유경아	유대형	유은숙	유인화	유정아2	유정옥	유정희
유해신	유현만	유황원	윤미라	윤소진	윤애라	윤의철	윤태수	윤해근	윤현식
윤현정2	윤효숙	이가람	이경남	이경순1	이경순2	이광실	이규엽	이기영	이기옥
이난주	이남희	이달성	이덕우	이동훈	이명실	이명애	이미연	이병덕	이병모
이선영1	이성원	이성찬	이수범	이수진	이수희	이승주	이영상	이영애	이영우
이예순	이옥례	이옥자	이옥조	이용표	이원숙	이윤수	이윤신	이은하	이은혜
이의환	이인자	이재수	이정미	이종열	이종윤	이종현	이종환	이주영	이주희
이준구	이한일	이해룡	이현주1	이현주2	이현지	이현희1	이형우1	이혜진	이호분
이호택	이훈희	임경수	임금순	임미진	임선희	임순옥	임영모	임윤아	임은경
임정아	임정은	임정현	임종한	임주성	임효진	장경혜	장국진	장금순	장두리
장미화	장민하	장성욱	장지연2	장창숙	전미리	전성현	전승욱	전영석	전은옥
전종배	전창원	전철수	정경진	정두영1	정미현	정보영	정상현	정성광	정순례
정순영	정승혜	정안숙	정여정	정예나	정우석	정유미	정은진	정재환	정지원
정지윤	정지형	정하린	정해훈	정화영	조경선	조계성	조광숙	조범영	조선지
조성자	조성호	조수형	조수호	조순실	조연향	조용성	조윤호	조주순	조해니
조혜영	주무열	주세아	주순자	주유환	주은순	지건용	지남선	진우성	진형탁
차의원	채병철	천병두	천선희	최경호	최기영	최리안	최봉섭	최숙이	최순옥
최영규	최영옥	최윤정	최은옥	최이원	최종화	최지영	최진혜	최진희	최혜정2
하삼일	하상목	하혜정	한광섭	한연숙	한은혜	한주성	허금이	허필두	현명자
현은주	홍관석	홍선	홍성광	홍은	홍정우	홍혜정	황미영	황은진	황인오

■ 출자금(정기 출자, 일시 증자) 납부자 명단

강정혜	강참옳소	강혜승	고부일	고영	공인표	권오숙	김경미	김근민	김길자
김난희	김대환	김명순	김명아	김문철	김미	김미선	김미연	김민주2	김상수
김성연	김소연	김수현	김수희	김순애2	김순옥	김순자	김아영	김영옥	김옥례
김옥환	김용건	김우준	김유숙	김은설	김은숙	김은순	김재순2	김재원	김종미
김종복	김중일	김지은	김지혜	김지희2	김진아	김혜경1 (이사장)	김혜숙2	김홍갑	김화숙
김흥열	김희연	남궁하영	남영일	남준희	남지영	노오남	노정	노희례	문성철
민동희	민혜란	박남수	박대순	박명수	박명환	박미진	박미호	박복순	박봉희
박상원	박선미	박성연	박성조	박안순	박윤희	박은영	박재준	박종혁	박준규
박진율	박효정	배문호	배진주	배하린	배하영	배홍민	백광열	서미선	서승희
서정숙	손숙희	손영민	손은숙	손 훈	송계수	송정숙2	송현성	신동찬	신민후
신정미	심형섭	안영숙	안정희	안혜란	암바르사리소피	양선영	양진성	연미정	오미옥
오삼순	오서진	오연경	우윤정	원우영	유기훈	유도화	유은숙	유주호	유지은
윤소진	윤애라	윤영중	윤현정2	이가람	이광효	이규엽	이명애	이미연	이병모
이복하	이선희	이성원	이수연1	이언화	이영순	이영애	이영주	이옥례	이원희
이은주2	이인명	이인자	이정금	이조은	이주호	이주희	이준규	이진주	이한일
이향숙	이현숙3	이형우1	이혜진	임경례	임금순	임선희	임순옥	임윤아	임인정
임정현	임현숙	장경혜	장국진	장금순	장남희	장두리	장복희	장재영	장정애
전미리	전미정	전승욱	전영주	전정숙	정경진	정민숙	정성광	정안숙	정예나
정재환	정정은	정지원	정지형	정희진	조경선	조계성	조광숙	조금순	조성휘
조순실	조아현	조아혜	조윤호	조창호	조형식	주세아	주은순	천선희	최경호
최리안	최병수	최순옥	최영규	최영옥	최육예	최인혜	최종화	최형욱	최혜정2
추행이	하삼일	하태오	한상원	한순자	허금이	현명자	현선화	현은주	홍성광
황미영	황민지								

■ 목적기부금(현물기부 포함) 후원자 명단

박상원	환대와배움위원회 건강강좌 강사비	200,000
이준구	이사장 활동비	3,600,000
	소모임 활동비	2,000,000
조계성	다학제 케어코디네이터 교육비	300,000
	건강활동실 슬리퍼 구입비	55,700
	홈페이지 제작비	300,000
	대진의 급여 지원	2,400,000

아름다운가게-아름다운하루 행사를 위한 물품기증자

강선희	구명숙	권오숙	김근례	김유경	김정옥	김진아	김희연	나현진	박경란
박기례	박상원	박인해	손은희	원우영	윤소진	이명실	이병희	이예순	이은하
임선희	장민하	전은옥	정유미	조계성	조연향	황미영			

파주성모가정의학과의원 전철수 체외충격파 의료장비 현물기부
예비사회적기업 오늘이음(주) 모자, 가방, 잡화 등 새 제품 8백여점 현물기부(아름다운하루 행사)

■ 3기 대의원 명단(총 96명)

관악구	봉천권	낙성대동	이규엽	18명
		보라매동	오미옥	
		성현동	김명철, 조성호, 조수호	
		신사동	김미희	
		은천동	배문호, 이수범, 이현주1	
		중앙동	박인해, 이훈희, 정은진	
		청룡동	김효순, 여용옥, 이예순, 조연향	
		행운동	김진옥, 선영주	
	난곡권	난곡동	나호정, 남일, 박기례, 박정열, 서병훈, 원윤아, 유현만 이현희1, 현은주	14명
		난향동	김숙희, 이명애	
		미성동	박희선, 이종열	
		조원동	전미리	
	신림권	대학동	김흥열, 김혜정, 박경란, 민동희, 우윤정, 이영우, 정성광	27명
		삼성동	박선미, 양선영, 윤소진	
		서림동	강선희, 민홍기, 오웅, 이병희, 이은영	
		서원동	김순복, 김재필, 류미정, 박승한, 이남희, 이종환, 최지영	
		신림동	박상원, 박윤희, 천선희	
		신원동	김진희1, 차의원	
관악 외 지역	구명숙1, 김근례, 김동경, 김선아, 김영애, 김인순, 김장전, 김한울, 김희연, 박명환, 박미호 박봉희, 박정란, 박진규, 배지용, 서미란, 신경숙, 오용석, 유경아, 이주영, 이준구, 이호분 장남희, 정민숙, 정보영, 정순영, 정승혜, 조윤호, 진우성, 하상목, 허필두, 홍관석, 황인오			33명
직원	의료건강돌봄사업부		나현진, 한황화	4명
	사무국/조합사업부		김진아, 임선희	

■신규조합원교육(정다운날) 수료 명단

○ 총 246명(조합원의 23.8%)

애애띤	강선희	강성봉	강수영	강윤정	강자영	고현정	구명숙1	구명숙2	권오선
김경애	김경완	김경호	김근례	김남석	김도은	김명철	김미경1	김미숙	김미옥
김민재	김민주	김상철	김석구	김석범	김선희1	김숙희	김순복	김순애	김안나
김연아	김영옥	김완수	김윤섭	김이수	김익	김인순	김인희	김재필	김종현
김주성	김지수	김진구	김진아	김진옥	김진용1	김진희1	김치환	김태식	김향미
김현숙1	김형규	김형덕	김형룡	김형자	김혜경1	김혜경3	김혜정	김호용	김효순
김흥열	김희숙2	김희연	나미녀	나정임	나정자	나현진	나호정	남기수	남준희
노덕선	노오남	노희례	맹봉학	모수정	문명순	문상민	민경자	민동희	민홍기
박경란	박경진	박귀태	박기진	박명환	박명희	박미선	박미진	박미호	박민규
박봉희	박상원	박선미	박성열	박승한	박영옥	박원희	박유리	박은서	박은영
박이태	박인해	박재준	박정규	박정란	박정수	박정열	박중훈	박진규	박창대
박춘기	박해린	방계숙	방에스터	배덕신	배문호	배지용	백경민	백인기	사현준
서철하	서혜영	선영주	송란희	송수연	송혜련	승정희	신미숙	신민후	신영권
신유진	심근영	심순섭	안승남	양선영	여용옥	오기성	오미옥	오용석	오웅
오정택	우윤정	유경아	유대형	유인화	유종필	유주호	유해신	유현만	윤남숙
윤소진	윤영덕	윤채영	윤해근	이규엽	이근범	이남희	이도연	이병모	이병희
이상선	이성순	이순미	이영우	이완배	이윤수	이은하	이은혜	이인자	이정관
이정아	이종열	이종현	이종환	이준구	이춘재	이현주1	이현희1	이형범	이형우1
이호분	이훈희	임동혁	임미연	임선희	임영모	임종두	임채민	임춘근	임하나
장경희	장동학	장성욱	전미리	전영석	전유정	전종배	정대성	정두영1	정민숙
정보영	정봉수	정삼순	정성광	정성호	정순	정승혜	정여정	정유미	정윤정
정은진	정춘규	정화영	조계성	조범영	조성자	조성호	조수호	조연향	조장래
조형근	주순자	차의원	채민식	천선희	천인범	최경순	최미숙	최윤정	최전례
최종화	최지영	최진혜	최현규	하상목	한유나	한황화	허도섭	허용수	허필두
홍경수	홍선	홍혜선	홍혜정	황미영	황은진				

■ 조합원 명단(2024년 12월 말 현재 1,031명)

애애띤 (AYE AYE THIN)	감미애	강도원	강붕임	강선희	강성봉	강수영	강연화	강영임	강위술
강윤정	강임문	강자영	강정혜	강한옥	강혜승	강홍수	경선옥	고광섭	고부일
고석군	고석동	고선행	고연희	고영	고윤식	고종표	고현정	공인표	곽수진
곽승희	곽충근	구길자	구명숙1 711012-01	구명숙2 190116-04	구자혁	구춘자	권미성	권영주	권오선
권오숙	권용식	권태남	김가연	김가은	김겨울	김경미	김경분	김경애	김경옥
김경완	김경주	김경호	김광주	김귀선	김근례	김근민	김금영	김기복	김길자
김난희	김남석	김남순	김대환	김덕성	김도연	김도은	김동경	김동순	김로이
김루나	김만수	김맹례	김명순	김명아	김명철	김명확	김명희	김문정	김문철
김미	김미경1 80828-02	김미경2 20324-01	김미선	김미숙	김미연	김미옥	김미희	김민재	김민주1 210526-03
김민주2 240807-02	김병길	김병삼	김보라	김상국	김상수	김상철	김서현	김석구	김석범
김선아	김선옥1 220513-05	김선옥2 221207-01	김선희1 180831-10	김선희2 190110-02	김선희3 210405-01	김성문	김성연	김성윤	김성자
김세정	김소연	김소영	김수미	김수정	김수현	김수희	김숙희	김순복	김순애1 180718-01
김순애2 240614-01	김순옥	김순자	김승기	김승오	김시은	김신형	김아영	김안나	김애리
김애자	김연수	김연아	김영기	김영도	김영림	김영미	김영석	김영순	김영애
김영옥	김영자1 190508-01	김영자2 231031-02	김영주	김영호	김영훈	김영희1 180516-02	김영희2 210602-01	김영희3 210910-01	김영희4 230911-01
김예담	김옥례	김옥환	김완수	김용건	김용완	김용화	김용희	김우준	김웅
김원주	김유경	김유숙	김윤기	김윤섭	김윤영	김윤정	김은경1 181115-01	김은경2 190615-13	김은경3 201121-01
김은미1 190401-01	김은미2 190415-04	김은미3 210611-01	김은설	김은숙	김은주	김은회	김의인	김이수	김익
김인선	김인순	김인희	김일섭	김장전	김재순1 230531-02	김재순2 240809-02	김재실	김재원	김재춘
김재필	김정규	김정범	김정엽	김정옥	김정우	김정화	김종미	김종복	김종필
김종현	김주성	김주옥	김중일	김지수	김지영	김지은	김지현1 190521-08	김지현2 220627-01	김지혜
김지희1 221116-01	김지희2 240608-02	김진	김진구	김진아	김진옥	김진용1 171225-01	김진용2 190523-11	김진주	김진희1 171117-01
김진희2 190228-01	김창엽	김창오	김철	김추자	김춘자	김치환	김태식	김태희	김택수
김필순	김하정	김한울	김향미	김향숙	김현기	김현수	김현숙1 190615-04	김현숙2 201121-03	김현심
김현자	김현주	김현희	김형규	김형근	김형덕	김형룡	김형자	김혜경1 180101-02	김혜경2 190524-05
김혜경3 200622-01	김혜숙1 180208-01	김혜숙2 241107-01	김혜정	김혜진1 190531-07	김혜진2 230609-01	김호남	김호용	김홍갑	김화숙
김효순	김흥열	김희숙1 190115-02	김희숙2 190531-01	김희연	나미녀	나정임	나정자	나현진	나호정
나효우	남궁하영	남기수	남누리	남미영	남상덕	남상인	남선우	남여정	남영일
남우근	남일	남정효	남준희	남지영	남현미	노덕선	노민화	노세영	노오남
노정	노현영	노희례	도미자	도선희	류미정	류완식	맹봉학	모수정	문국형
문금자	문명순	문상민	문성철	문종묵	문찬숙	민경자	민난주	민동희	민병귀
민서윤	민세희	민앵	민영진	민우현	민철홍	민혜란	민홍기	박경란	박경숙
박경진	박광만	박광희	박귀례	박귀태	박기례	박기진	박남수	박대순	박도희
박막래	박맹년	박명수	박명환	박명희	박미선	박미성	박미아	박미진	박미향

박미호	박민규	박병애	박보아	박복순	박봉희	박상민	박상아	박상원	박선미
박선민	박선정	박성신	박성아	박성연	박성열	박성임	박성조	박성호	박수배
박수정	박승한	박안순	박양희	박영순	박영옥	박예준	박용길	박우정	박원희
박유리	박윤희	박은경1 180227-01	박은경2 210611-04	박은경3 221208-02	박은미	박은서	박은영	박은정	박이태
박인해	박재준	박정규	박정란	박정수	박정숙	박정열	박정현	박종해	박종혁
박종화	박주을	박준규	박준하	박준희	박중훈	박지영	박진규	박진율	박창대
박춘기	박춘선	박해린	박헌순	박현주	박현호	박혜경	박효정	박흥순	박희선
방계숙	방민규	방에스터	방찬영	배덕신	배문호	배재훈	배지용	배진주	배태인
배하린	배하영	배홍민	백경민	백광열	백금선	백성균	백승수	백영승	백영조
백운자	백인기	백종주	백철임	변경미	변혜진	사현준	서명자	서미란	서미선
서미정	서병훈	서승희	서윤기	서인호	서재구	서정보	서철하	서혜영	석미경
선영주	성경남	성숙연	소은아	손경훈	손숙희	손승환	손영국	손영민	손은숙
손은희	손인숙	손정화	손훈	송경용	송계수	송귀미	송란희	송미순	송수연
송영미	송영수	송영숙	송정숙1 180831-05	송정숙2 240712-02	송진복	송필안	송현성	송혜련	송혜영
승정희	신경숙	신동선	신동용	신동찬	신명진	신명호	신미숙	신민철	신민후
신선호	신선희	신순예	신영권	신옥희	신유진	신장식	신재훈	신정미	신정은
신중현	신해랑	신해슬	신희선	심근영	심순섭	심형섭	안규리	안기준	안덕인
안미현	안병천	안설희	안승남	안정희	안혜란	암바르사리소피	양명휘	양선기	양선영
양소연	양윤미	양진성	양혜련	양희웅	여용옥	연미정	오광선	오근갑	오기성
오동석	오미옥	오범조	오삼순	오서진	오세화	오연경	오용석	오웅	오정택
오지혜	오진석	오천렬	왕복근	왕정순	우명자	우민지	우세옥	우윤정	우현정
원우영	원윤아	원형권	유검우	유경수	유경아	유기훈	유대형	유도화	유미소
유상심	유성완	유여원	유영화	유은숙	유인화	유재명	유정아1 190531-11	유정아2 221027-01	유정옥
유정희	유종필	유주호	유지은	유해신	유현만	유황원	유효진	육순영	윤남숙
윤미라	윤미영	윤소진	윤애라	윤영덕	윤영애	윤영중	윤의철	윤제상	윤채영
윤태수	윤해근	윤현식	윤현정1 190525-01	윤현정2 240705-01	윤효숙	윤희진	이가람	이경남	이경순1 190523-02
이경순2 230821-01	이경자	이경혜	이경희	이광실	이광효	이규엽	이근범	이금주	이기영
이기옥	이기중	이남희	이달성	이대희	이덕우	이도연	이동영	이동훈	이명선
이명실	이명애	이명재	이명희	이미연	이미지	이미진	이병덕	이병모	이병희
이복동	이분옥	이상례	이상선	이상섭	이상순1 220429-01	이상순2 221110-05	이선명	이선민	이선영1 201112-01
이선영2 211030-01	이선화	이선희	이성대	이성순	이성원	이성준	이성찬	이수범	이수복
이수연	이수진	이수희	이순덕1 190207-06	이순덕2 190615-07	이순미	이승배	이승주	이승훈	이양순
이언화	이영미	이영상	이영순	이영애	이영우	이영주	이영준	이예순	이오섭
이옥경	이옥례	이옥자	이옥조	이완배	이용수	이용찬	이용표	이우주	이운길
이원숙	이원희	이유나	이유진	이윤수	이윤신	이은영	이은주1 190129-02	이은주2 240719-01	이은하
이은향	이은혜	이의환	이인명	이인자	이인중	이재녀	이재수	이정관	이정금
이정미	이정수	이정아	이정표	이조은	이종식	이종열	이종우	이종윤	이종현
이종환	이주영	이주형	이주호	이주희	이준구	이준규	이지연	이진주	이초인

이춘재	이태향	이한민	이한일	이해룡	이향숙	이헌욱	이현숙1 180901-03	이현숙2 190524-03	이현숙3 240819-01
이현주	이현지	이현희1 180115-01	이현희2 181123-01	이형범	이형우1 190519-04	이형우2 230916-01	이혜영	이혜정	이혜진
이호분	이호택	이훈희	이희연	임경례	임경수	임금순	임덕천	임동혁	임미연
임미진	임선미	임선희	임수야	임순옥	임영모	임윤아	임은경	임익찬	임인정
임정아	임정은	임종두	임종한	임주성	임지선	임지현1 190131-04	임지현2 190514-14	임찬호	임창래
임채민	임춘근	임하나	임현숙	임현주	임혜인	임화자	임효진	장경미	장경혜
장경희	장국진	장금순	장남희	장동학	장두리	장두만	장미화	장민하	장복희
장성욱	장성현	장소남순	장인국	장정애	장지연	장혜진	전경희	전미리	전미정
전상식	전성실	전성현	전승욱	전영석	전영주	전외숙	전원구	전유정	전은옥
전정숙	전정현	전종배	전종숙	전준식	전창원	전철수	정경섭	정경임	정경진
정경헌	정경희	정대성	정두영1 190327-01	정두영2 210107-03	정미현	정민숙	정민재	정병수	정보영
정복동	정봉수	정봉현	정삼순	정상현	정선용	정성광	정성호	정순	정순례
정순영	정순이	정승혜	정신배	정안숙	정여정	정영조	정영희	정예나	정우석
정유미	정윤식	정윤정	정은진	정응구	정이윤	정재철	정재환	정정은	정정자
정종명	정지원	정지윤	정지형	정창현	정춘규	정태호	정해식	정해인	정해훈
정현미	정현순	정혜림	정화영	정희진	조경선	조계성	조광숙	조국재	조금순
조금주	조덕남	조범영	조선지	조성자	조성호	조성휘	조수호	조순실	조아현
조아혜	조애영	조연향	조용성	조윤호	조인수	조장래	조종현	조주순	조창호
조해니	조형근	조형식	조혜영	조호진	주무열	주상현	주세아	주순자	주승리
주은순	지건용	지남선	진우성	진추국	진현주	진형탁	차의원	차정규	차태환
채경숙	채민식	채병철	채훈병	천병두	천선희	천인범	최경순	최경자	최경혜
최경호	최기영	최기한	최리안	최미경	최미숙	최병수	최봉섭	최상광	최순옥
최영규	최영봉	최영순	최영아	최영옥	최옥순	최용기	최우령	최육예	최윤정
최윤주	최은영	최은옥	최이원	최인경	최인혜	최전례	최정근	최정원	최정자
최종일	최종화	최중석	최지영	최진혜	최진희	최현규	최형욱	최혜정2	최홍엽
추행이	피기남	피승용	하삼일	하상목	하태오	한광섭	한명순	한상근	한상원
한연숙	한유나	한은혜	한은희	한재각	한재랑	한주성	한황화	허금이	허도섭
허용수	허일순	허필두	현명자	현미경	현미순	현선화	현은주	현정인	형동선
홍경수	홍관석	홍만형	홍문기	홍민우	홍선	홍성광	홍성민	홍성희	홍승기
홍안자	홍연옥	홍은	홍정수	홍정순	홍정우	홍종원	홍진영	홍혜선	홍혜정
황미영	황민지	황분녀	황선우	황수선	황웅길	황원주	황은진	황인오	황정자
황진하									

(총 1,031명)

※조합원명 아래 번호는 가입일을 기준으로 한 조합원 번호입니다.
※이름이 같은 조합원께서는 기부금, 살림비, 출자금 등을 입금하실 때 휴대폰번호 뒷 4자리를 꼭 기록해주시기 바랍니다.
(기부금 처리 시 구별을 위함) 예)구명숙5905

정담은 포인트 안내

조합원의 조합 활동은
우리 조합의 든든한 힘이 됩니다!
조합원 활동이 포인트가 되는
정담은 포인트! 소개합니다.

2023년 시간은행 TF로 모임 조합원 6명이 함께 "정담은 포인트 제도"를 만들고 이사회 승인을 받았습니다.

2024년~2025년은 정담은 포인트 시범사업 기간으로 조합원들의 활동이 더욱 활발해지길 기대합니다.

이 시범사업 기간 이후에는 조합원들의 활동 결과를 바탕으로 이후 시행을 검토할 예정입니다.

앞으로 정담은 포인트로 조합원간에 더욱 정다워 지도록!
우리 조합활동이 활발한 협동으로 함께 나아갈 수 있도록 많은 관심과 참여 부탁드립니다!

제6차 대의원 정기총회

발행인 | 관악정다운의료복지사회적협동조합 이사장 김혜경
편집처 | 관악정다운의료복지사회적협동조합 사무국
서울시 관악구 신림로 206. 2층
전화 02-888-0419
팩스 02-6959-3390
홈페이지 www.jungmc.org
이메일 jungmc2019@gmail.com
발행일 | 2025.02.22.

조합원이 함께하는 일차의료, 모두를 위한 서로 돌봄

관악정다운
의료복지사회적협동조합